



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

10-01-02 - Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

Oggetto: **AVVISO PUBBLICO STA.BILE. Sardegna. Sostegno alla Trasformazione e Assunzione – Bonus per l’Inclusione Lavorativa ed Economica in Sardegna. Intervento sperimentale rivolto alle Micro, Piccole e Medie Imprese (MPMI) per favorire l’assunzione a seguito di tirocini formativi, la trasformazione dei contratti di lavoro a tempo determinato e dei contratti di lavoro a tempo determinato parziale in contratti di lavoro a tempo indeterminato e pieno. D.G.R. n. 39/7 del 24.7.2025 - D.G. R. n. 44/12 del 27.8.2025 - D.G.R. n. 54/47 del 22.10.2025. Approvazione dei modelli diCheck List per le verifiche di ammissibilità formale e nomina del Gruppo di Lavoro.**

IL DIRETTORE

- VISTO** lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26 febbraio 1948, n.3 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n.58) e le relative norme di attuazione;
- VISTA** la Legge regionale 7 gennaio 1977 n. 1, recante norme sull’organizzazione amministrativa della Regione e sulle competenze della Giunta, del Presidente e degli Assessori Regionali;
- VISTA** la Legge Regionale 6 febbraio 2026, n. 1 del 9.2.2026 recante: “Legge di stabilità regionale 2026” pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione autonoma della Sardegna (BURAS), Bollettino n. 9 - Parte I e II del 9.2.2026;
- VISTA** la Legge Regionale 6 febbraio 2026 del 9.2.2026, n. 2 recante: “Bilancio di previsione2026-2028”, pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione autonoma della Sardegna (BURAS) Supplemento ordinario al n. 9;
- VISTA** la Legge regionale 13 novembre 1998, n.31, concernente “Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione”, pubblicata nel B.U.R.A.S. del 17 novembre 1998, n.34, suppl. ord., ed in particolare gli articoli 22, 23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali ed i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;
- VISTA** la L.R. 4 dicembre 2014, n. 24, concernente “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione”, pubblicata nel B.U.R.A.S. 4 dicembre 2014, n. 57 ed in particolare l’art. 11 che modifica l’art.28 della sopracitata L.R. n. 31/1998 disciplinante le modalità di attribuzione delle funzioni dirigenziali;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTA** la legge regionale 4 febbraio 2016, n. 2, recante “Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna”, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna n. 6 dell’11 febbraio 2016;
- VISTA** la legge regionale 20 aprile 2016, n. 7, recante “Modifiche alla legge regionale 4 febbraio 2016, n. 2 (Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna)” pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna n. 20 del 21 aprile 2016;
- VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n. 43/7 del 29.10.2021 avente ad oggetto: “Adozione del nuovo “Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna”, che richiama la deliberazione del 1 aprile 2021, n. 12/35 di adozione del “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza relativo al triennio 2021-2023” in attuazione della legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTA** la nota protocollo n. 91064 del 29.11.2021 della Presidenza “Ufficio del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza” con la quale, in seguito all’approvazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 43/7 del 29.10.2021, relativa all’adozione del nuovo “Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna”, è stata aggiornata la modulistica concernente le dichiarazioni di assenza dei conflitti di interesse utilizzabili dal personale dipendente e dirigente;
- VISTA** la Deliberazione n. 14/6 del 29.4.2022 con la quale la Giunta Regionale ha adottato il “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza relativo al triennio 2022-2024 dell’Amministrazione regionale” e i relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, prevedendo che le disposizioni del medesimo Piano siano “immediatamente applicabili”;
- VISTO** Il Decreto dell’Assessore del Lavoro n. 2 prot. n. 3395 del 12.5.2023 di modifica dell’assetto organizzativo della Direzione Generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

VISTO	il Decreto dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 1 prot. n. 1181 del 14.2.2024 recante "Nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale";
VISTA	la Determinazione n. 4587 prot. n. 64526 del 30.9.2024, di assegnazione del personale ai servizi e all'ufficio del Direttore Generale del Lavoro;
VISTA	la Determinazione n. 4656 prot. n. 64903 del 1.10.2024 di assegnazione degli incarichi di coordinamento di settore e alte professionalità relative al FSE+;
VISTA	la Determinazione n. 4657 prot. n. 64918 del 1.10.2024, di assegnazione del personale ai servizi e all'ufficio del Direttore Generale del Lavoro, e di rettifica della Determinazione n. 4587 prot. n. 64526 del 30.9.2024;
VISTA	la Determinazione n. 207 prot. n. 3809 del 20.1.2025, di modifica delle articolazioni organizzative di livello non dirigenziale ex art. 13 comma 8 della L.R. 31/1998 istituite con Determinazione n. 4361 prot. n. 62036 del 17/09/2024;
VISTO	Il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 38 Prot. n. 3632 del 10.7.2025, con il quale alla Dott.ssa Raffaella Melis sono state conferite le funzioni di Direttore del Servizio politiche per il sostegno all'Impresa e all'occupazione presso la Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, per la durata di un quinquennio;
VISTA	la presa di servizio Prot. n. 46198 effettuata in data 18.7.2025;
DICHIARATO	di non trovarsi in conflitto di interessi, in attuazione dell'articolo 6 bis della L. 241 /1990 e degli articoli 7, 15, e 19, comma 9, del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna;
VISTA	la Legge 7 agosto 1990, n. 241: Nuove norme sul procedimento amministrativo;
VISTA	la Raccomandazione della Commissione 2003/361/CE del 6 maggio 2003 relativa alla definizione delle microimprese, piccole e medie imprese [notificata con il numero C(2003) 1422;
VISTA	la legge dell'11 settembre 2020, n. 120 - Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali;
ACCERTATO	che la Regione non ricade in una delle condizioni di cui all'art. 22, comma 1 del D.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Lgs. 14.3.2013 n. 33 sugli obblighi di pubblicazione dei dati relativi agli enti pubblici vigilati, agli enti di diritto privato in controllo pubblico nonché alle partecipazioni in società di diritto privato;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di: «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni» pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 5 aprile 2013, n. 80;

VISTI gli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 in materia di: «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

CONSIDERATO che in ottemperanza a quanto previsto dal sopra richiamato Decreto Legislativo, si andrà ad adempiere all'obbligo di pubblicazione degli atti previsti dalla norma, nell'apposita sezione del sito istituzionale della Regione Sardegna con i singoli Numeri Univoci identificativi della scheda;

VISTO il D.lgs. 23 giugno 2011, n.118, che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42, coordinato con il D.lgs. 10/08/2014 n. 126, la Legge 23 dicembre 2014 n. 190 e la Legge 6 agosto 2015, n. 125, di conversione del D.L. 19/06/2015 n. 78;

VISTO il D. Lgs. del 2 luglio 2010, n. 104, "Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo", pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.;

VISTO il D.lgs. n. 159 del 6 settembre 2011, Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136 (G.U. 28 settembre 2011 n. 226). Testo aggiornato con la legge 17 ottobre 2017, n. 161);

VISTO il Vademecum Monitoraggio del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, dicembre 2015 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche e con riguardo al trattamento dei dati personali,



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

nonché alla libera circolazione di tali dati personali e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati); - D.LGS. 196/2003 recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/C; - D.lgs.101 /2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95 /46CE" (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Decreto 31 maggio 2017 n. 115 "Regolamento recante la disciplina per il funzionamento del Registro nazionale degli aiuti di Stato, ai sensi dell'articolo 52, comma 6, della Legge 24 dicembre 2012, n. 234 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.lgs. 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46CE" (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019 approvato con delibera ANAC n.1064 /2019;

VISTO il Regolamento UE (Euratom) 2020/2093 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;

VISTO il Regolamento UE 2023/1315 della Commissione del 23 giugno 2023, che modifica parzialmente il Regolamento (UE) 2014/651 della Commissione del 17 giugno 2014, prevedendo la proroga di 3 anni, fino al 31 dicembre 2026, del Regolamento UE 2014



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

/651, e disciplina il regime di esenzione per quanto riguarda la notifica all'Unione Europea degli aiuti di stato erogabili in favore delle imprese;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

VISTA la Direttiva Delegata (UE) 2023/2775 della Commissione del 17 ottobre 2023 che modifica la Direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli adeguamenti dei criteri dimensionali per le microimprese e le imprese o i gruppi di piccole, medie e grandi dimensioni;

VISTO il Regolamento (UE) 2023/2831 della Commissione del 13 dicembre 2023, in vigore dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2030, con il quale la Commissione Europea ha provveduto alla modifica del Regolamento (UE) 2013/1407 della Commissione dell'8 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli artt. 107 e 108 del Trattato agli aiuti d'importanza minore ("de minimis"), incrementando il massimale per gli aiuti «de minimis» per singola impresa, per Stato membro, a € 300.000 nell'arco di tre anni, rispetto agli ultimi tre esercizi finanziari e introducendo l'obbligo per gli Stati membri di registrare gli aiuti "de minimis" in un registro centrale istituito a livello nazionale o comunitario a partire dal 1° gennaio 2026;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2025–2027;

VISTA la Deliberazione n. 7/1 del 31.1.2025 concernente "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027. Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii", con la quale la Giunta regionale ha approvato il Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2025-2027, comprensivo dei suoi allegati;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 39/7 del 24.7.2025, recante "Linee di



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

indirizzo per la concessione di sovvenzioni destinate a favorire la trasformazione dei contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato e dei tirocini formativi in contratti di lavoro a tempo indeterminato”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 44/12 del 27.8.2025, recante “Linee di indirizzo volte a regolare l’intervento sperimentale che prevede la trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (part-time) in un contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (full-time). Modalità attuative”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 54/47 del 22.10.2025 recante "Linee di indirizzo per la concessione di sovvenzioni destinate a favorire la trasformazione dei contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato e dei tirocini formativi in contratti di lavoro a tempo indeterminato. Linee di indirizzo volte a regolare l’ intervento sperimentale che prevede la trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (part-time) in un contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (full-time). Modalità attuative. Modifica alle deliberazioni n. 39/7 del 24.7.2025 e n. 44/12 del 27.8.2025”;

VISTA la Determinazione n.6469 prot.n.79560 del 27.11.2025 di approvazione dell'Avviso recante il titolo “AVVISO PUBBLICO STA.BILE. Sardegna. Sostegno alla Trasformazione e Assunzione – Bonus per l’Inclusione Lavorativa ed Economica in Sardegna. Intervento sperimentale rivolto alle Micro, Piccole e Medie Imprese (MPMI) per favorire l’assunzione a seguito di tirocini formativi, la trasformazione dei contratti di lavoro a tempo determinato e dei contratti di lavoro a tempo determinato parziale in contratti di lavoro a tempo indeterminato e pieno. D.G.R. n. 39/7 del 24.7.2025 - D.G.R. n. 44/12 del 27.8.2025 - D.G.R. n. 54/47 del 22.10.2025”;

VISTA la propria determinazione n.6744 Prot.n. 83345 del 3.12.2025 di rettifica dell'Avviso *de quo*, mediante la quale si è provveduto alla correzione dell'errore materiale contenuto nell'art. 6.1 e in tutte le parti susseguenti;

VISTA la propria Determinazione n. 6887 prot. n. 85688 del 9.12.2025 con la quale è stato modificato l'articolo 8.1.5 dell'Avviso, rubricato "Termini di presentazione della DAT”;

RILEVATO la propria Determinazione n.7295/91279 del 22.12.2025, con la quale si dispone



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	l'annullamento in autotutela, ex art. 21 nonies L. 241/1990, della procedura informatica a valere sulle Linee A e B e relative Domande di Aiuto Telematiche (DAT) presentate - Modifica articolo 8.1.5 rubricato "Termini di presentazione della DAT";
CONSIDERATO	che l'Avviso dispone di una dotazione finanziaria complessiva pari a euro 16.000.000,00 a valere su fondi regionali, come definito dal bilancio di previsione 2025-2027, così ripartiti: • euro 3 milioni per l'esercizio finanziario 2025, come disposto dalla D.G.R. n. 39 /7 DEL 24.7.2025, destinati all'attuazione dell'intervento (Linee A e B); • euro 1 milione per l'esercizio finanziario 2025, come disposto dalla D.G.R. n. 44 /12 DEL 27.8.2025, destinati all'attuazione dell'intervento (Linea C); • euro 6 milioni per l'esercizio finanziario 2026, come disposto dalla D.G.R. n. 39 /7 DEL 24.7.2025, destinati all'attuazione dell'intervento (Linee A e B); • euro 6 milioni per l'esercizio finanziario 2027, come disposto dalla D.G.R. n. 39 /7 DEL 24.7.2025, destinati all'attuazione dell'intervento (Linee A e B);
CONSIDERATO	da una ricognizione effettuata sul portale del SIL Sardegna risultano, ad oggi, pervenute, sulle Linee A e B n. 1369 Domande di Aiuto Telematiche (DAT), e sulla Linea C n. 90 Domande di Aiuto Telematiche (DAT);
VALUTATO	necessario procedere alla costituzione di un gruppo di lavoro che si occupi della fase di ammissibilità delle domande pervenute e valutabili in quanto trovano capienza nella dotazione finanziaria dell'avviso <i>de quo</i>;
VISTO	il modello di Check List di ammissibilità formale predisposto a cura del Dirigente, che verterà sulla regolarità, correttezza e completezza delle dichiarazioni presenti nella domanda aiuto telematica (DAT) e negli ulteriori allegati attestanti il possesso dei requisiti di ammissibilità;
CONSIDERATO	che i punti di controllo presenti nella check list che si allega alla presente Determinazione, vertono esclusivamente sulla verifica di quanto accertabile in tale



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

fase e, nella specie, sulla verifica dei contenuti riportati nella DAT e nei relativi allegati, nonché sulle verifiche atte ad accertare l'assenza delle cause di esclusione previste all'art. 9 dell'Avviso;

CONSIDERATO che le ulteriori verifiche, secondo quanto disposto dall'Avviso de quo, avverranno in una fase successiva all'implementazione sul SIL della sezione Prospetto Lavoratori e degli allegati richiesti per il completamento della fase istruttoria, a seguito della quale, appunto, si procederà all'approvazione di una seconda check list ai fini della concessione degli aiuti richiesti ai soggetti proponenti;

DATO ATTO che si procederà all'informatizzazione della suddetta check list sulla base del modello allegato alla presente Determinazione;

CONSIDERATO che a seguito dell'approvazione della check list, le verifiche di ammissibilità verranno effettuate dal personale incaricato in capo al Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione, oltre che, in forza dell'accordo procedimentale n. 57 /111409 del 18.12.2025 stipulato tra la Direzione Generale del Lavoro e la Direzione Generale di ASPAL, e sentito il dirigente di riferimento, del supporto tecnico amministrativo del personale di ASPAL (Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro). Lo stesso Gruppo di lavoro potrà avvalersi eventualmente del supporto reso disponibile dalle risorse umane afferenti al contratto in essere col fornitore PCS Sviluppo Srl;

RITENUTO pertanto necessario procedere all'approvazione della suddetta CHECK LIST di ammissibilità formale per l'Avviso Pubblico indicato in oggetto;

RITENUTO altresì, necessario procedere alla nomina di un Gruppo di Lavoro per l'attività istruttoria delle DAT aventi copertura finanziaria e per le restanti attività, e di un Referente con compiti di coordinamento, pianificazione e organizzazione all'interno del gruppo di lavoro, a supporto del Direttore del Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione, composto da:

- *Rita Deias - matricola 005058(Servizio Politiche per il sostegno all'impresa e all'occupazione) - Referente GdL*
- *Valentina Cossu - matricola 002268 (Servizio Politiche per il sostegno*



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

all'impresa e all'occupazione)

- *Virginia Lepori - matricola 002763 (Servizio Politiche per il sostegno all'impresa e all'occupazione)*
- *Lucia Cucca - matricola 23000917 (Agenzia Sarda Politiche Attive per il Lavoro)*
- *Rossella Locci - matricola 23000151 (Agenzia Sarda Politiche Attive per il Lavoro)*

CONSIDERATA

la disponibilità dei soggetti interessati, i quali dovranno trasmettere al Direttore del Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione, la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi in merito ai procedimenti assegnati, attraverso il format pubblicato sull'apposita sezione di Amministrazione Trasparente (link: <https://www.regione.sardegna.it/regione/amministrazione-trasparente/disposizionigenerali/modulistica>) entro 3 giorni prima dell'inizio della procedura di istruttoria delle domande;

DATO ATTO

che in riferimento ai procedimenti correlati alle misure richiamate in premessa, l'eventuale presenza di conflitti di interesse e/o cause di astensione verranno notificate al Direttore del Servizio;

DETERMINA

ART.1

Per le motivazioni indicate in premessa, viene approvato il modello di Check List, allegato alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale, relativo alle verifiche di ammissibilità formale per l' Avviso recante il titolo "AVVISO PUBBLICO STA.BILE. Sardegna. Sostegno alla Trasformazione e Assunzione – Bonus per l'Inclusione Lavorativa ed Economica in Sardegna. Intervento sperimentale rivolto alle Micro, Piccole e Medie Imprese (MPMI) per favorire l' assunzione a seguito di tirocini formativi, la trasformazione dei contratti di lavoro a tempo determinato e dei contratti di lavoro a tempo determinato parziale in contratti di lavoro a tempo indeterminato e pieno. D.G.R. n. 39/7 del 24.7.2025 - D.G.R. n. 44/12 del 27.8.2025 - D.G.R. n. 54/47 del 22.10.2025", approvato con determinazione n. 6469 prot.n.79560 del 27.11.2025, e rettificato con Determinazione n.6744 Prot. n. 83345 del 3.12.2025.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

ART.2 I punti di verifica propri delle Check List, in applicazione del contenuto dell'Avviso, sono finalizzati a verificare la corretta esecuzione delle operazioni e a garantire, nella prima fase di ammissibilità, la correttezza, la regolarità e la legittimità dell'esecuzione degli interventi finanziabili, ai potenziali Beneficiari.

ART.3 Viene istituito con decorrenza immediata il Gruppo di Lavoro per l'Avviso Recante il titolo "AVVISO PUBBLICO STA.BILE. Sardegna. Sostegno alla Trasformazione e Assunzione – Bonus per l'Inclusione Lavorativa ed Economica in Sardegna. Intervento sperimentale rivolto alle Micro, Piccole e Medie Imprese (MPMI) per favorire l'assunzione a seguito di tirocini formativi, la trasformazione dei contratti di lavoro a tempo determinato e dei contratti di lavoro a tempo determinato parziale in contratti di lavoro a tempo indeterminato e pieno. D.G.R. n. 39/7 del 24.7.2025 - D.G. R. n. 44/12 del 27.8.2025 - D.G.R. n. 54/47 del 22.10.2025", approvato con determinazione n. 6469 prot.n.79560 del 27.11.2025, e rettificato con Determinazione n.6744 Prot. n. 83345 del 3.12.2025, composto da risorse umane in possesso di comprovata esperienza, che non hanno partecipato alla stesura dell'Avviso, composto da:

- *Rita Deias - matricola 005058 (Servizio Politiche per il sostegno all'impresa e all'occupazione) - Referente GdL*
- *Valentina Cossu - matricola 002268 (Servizio Politiche per il sostegno all'impresa e all'occupazione)*
- *Virginia Lepori - matricola 002763 (Servizio Politiche per il sostegno all'impresa e all'occupazione)*
- *Lucia Cucca - matricola 23000917 (Agenzia Sarda Politiche Attive per il Lavoro)*
- *Rossella Locci - matricola 23000151 (Agenzia Sarda Politiche Attive per il Lavoro)*

ART.4 Il Gruppo di Lavoro è coordinato da un Referente con compiti di coordinamento, pianificazione e organizzazione all'interno del gruppo medesimo, e il Direttore del Servizio dovrà presidiare la programmazione delle attività, loro effettiva attuazione e



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

dimensionare il contributo di ciascuna risorsa umana rispetto al relativo tempo di lavoro complessivo.

Lo stesso Gruppo di Lavoro, composto da funzionari individuati tra il personale in servizio presso l'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, si avvale, in forza dell'accordo procedimentale n. 57/111409 del 18.12.2025 stipulato tra la Direzione Generale del Lavoro e la Direzione Generale di ASPAL, e sentito il dirigente di riferimento, del supporto tecnico amministrativo del personale di ASPAL (Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro) e, potrà eventualmente avvalersi anche del supporto reso disponibile dalle risorse umane afferenti al contratto in essere col fornitore PCS Sviluppo Srl.

I componenti il gruppo di lavoro dovranno trasmettere al Responsabile del Procedimento le dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse in merito ai procedimenti assegnati, attraverso il format pubblicato sull'apposita sezione di Amministrazione Trasparente (al link <https://www.regione.sardegna.it/regione/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/modulistica>) entro 3 giorni prima dell'inizio della procedura di istruttoria delle domande.

ART.5

La presente Determinazione:

- è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13 novembre 1998, n. 31, recante "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;
- è comunicata, al Direttore Generale del Lavoro e ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

ART.6

La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it (Id web: 176425692822098), sui siti tematici www.sardegnaelavoro.it e, per estratto, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) nonché



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

consultabile in versione digitale all'indirizzo URL. <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>.

ART.7

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

-ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla data ¹ di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S.);

-ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) ², ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S.). Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Raffaella Melis

(Firma digitale) ³

1) Ai sensi del comma 7 dell'articolo 21 della L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale Regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.

2) Codice del Processo Amministrativo – CPA D.lgs. 02/07/2010, n. 104 Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.; D.lgs. 14/09/2012, n. 160. Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69 pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012, n. 218.

3) Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale"

Siglato da :

SARA SANNA