



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

10-01-08 - Servizio Cooperazione, Terzo Settore e Politiche di Inclusione

Oggetto: **Approvazione Avviso pubblico di selezione comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 6, d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per titoli per la formazione di una graduatoria finalizzata al conferimento di n. 2 incarichi professionali di esperto legale e di revisore contabile indipendente nell'ambito del progetto "fami "capacità e crescita" (prog-558 - cup n. e79i23001440007) finanziato dal fondo asilo migrazione e integrazione (fami) 2021-2027 – obiettivo specifico 2 migrazione legale e integrazione -misura di attuazione ma2.d - ambito di applicazione 2.m - tipologia di intervento 2. a) capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici e dei suoi allegati**

IL DIRETTORE

VISTA lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26.02.1948, n.3 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n.58) e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n.31 e successive modifiche e integrazioni concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", pubblicata nel B.U.R.A.S. del 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord., ed in particolare gli articoli 22, 23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali ed i compiti del Dirigente e del Direttore del Servizio;

VISTA la Legge Regionale 2 agosto 2006, n.11 e successive modifiche e integrazioni, riguardanti le norme in materia di bilancio e contabilità della regione Sardegna;

VISTA la Legge Regionale 7 gennaio 1977, n.1, recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione Sardegna e sulla competenza della Giunta, della Presidenza e degli Assessorati regionali;

VISTA la Legge Regionale 4 dicembre 2014, n° 24 concernente "Disposizione urgenti in materia di organizzazione della Regione" ed in particolare l'art.11 che modifica l'art. 28 della sopracitata L.R. n° 31/1998 disciplinante le modalità di attribuzione delle funzioni dirigenziali, n.11 e successive modifiche e integrazioni, riguardanti le norme in materia di bilancio e contabilità della regione Sardegna;

VISTE

- la Legge 7 agosto 1990 n 241 recante norme in materia di procedimento



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

amministrativo e di accesso ai documenti amministrativi e la Legge Regionale 22 agosto 1990 n. 40, recante norme sui rapporti tra cittadini e l'Amministrazione regionale della Sardegna nello svolgimento dell'attività amministrativa e ss.mm.ii;

- la L.R. 20 ottobre 2016, n. 24 concernente "Norme sulla qualità della regolazione e semplificazione dei procedimenti amministrativi;

VISTO il D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (codice dell'Amministrazione Digitale), come modificato e aggiornato dal Decreto legislativo 26 agosto 2016, n. 179, che sancisce il c.d. principio della Priorità digitale (Digital first);

VISTA il DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 42 del 20 febbraio 2001 - Supplemento ordinario n. 30;

VISTA il D.lgs. n. 165 del 2001, Articolo 53, comma 16-ter, "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" che introduce le Clausole di Pantouflage (comma introdotto dall'art. 47, comma 1, decreto-legge n. 112 del 2008, poi sostituito dall'art. 52 del d. lgs. n. 150 del 2009);

CONSIDERATO il D.lgs. del 2 luglio 2010, n. 104, "Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo", pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O. e le "Ulteriori disposizioni correttive e integrative" apportate dal D.lgs. del 14 settembre 2012, n.160;

VISTO il D. Lgs. 23/06/2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 legge 5 maggio 2009, n. 42 e, in particolare, l'articolo 56;

VISTO il D. lgs. n. 159 del 6 settembre 2011, Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136 (G.U. 28 settembre 2011 n. 226). Testo aggiornato con la legge 17 ottobre 2017, n. 161;

CONSIDERATO la Delibera di Giunta Regionale 43/7 del 29.10.2021 avente ad oggetto: Adozione del nuovo "Codice di comportamento del personale del Sistema Regione Sardegna e



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna;

CONSIDERATO la Deliberazione del 31 gennaio 2025, n. 7/1, con cui la Giunta regionale ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, comprensivo dei suoi allegati;

VISTO/A il D. Lgs. del 23 giugno 2011, n. 118 relativo a "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", coordinato con il D. Lgs. 10/08/2014 n. 126, la L. 23/12/2014 n. 190 e il D.L. 19/06/2015 n.78;

VISTO il Decreto dell'Assessore del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 1 prot. n. 1181 del 14/02/2024 con il quale è stata disposta la modifica dell'assetto organizzativo della Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e sono stati ridefiniti i Servizi della medesima Direzione Generale;

VISTE

- la Legge regionale 8 maggio 2025, n. 12, recante: "Legge di stabilità 2025" pubblicata nel bollettino ufficiale della RAS (BURAS) n. 28 parte I e parte II del 09 maggio 2025;
- la Legge regionale 8 maggio 2025, n. 13, recante: "Bilancio di previsione 2025-2027" pubblicata nel bollettino ufficiale della RAS (BURAS) n. 28 parte I e parte II del 09 maggio 2025;
- la delibera di Giunta n. 26/17, del 14.5.2025, che ha approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento e il Bilancio Finanziario Gestionale conseguenti all'approvazione della legge di bilancio 2025-2027, n. 13/2025, e la "Ripartizione delle tipologie e dei programmi in categorie e macroaggregati ed elenchi dei capitoli di entrata e spesa";

VISTO la deliberazione della Giunta Regionale n. 3/1 del 17 gennaio 2025, con la quale si è proceduto a conferire alla Dott.ssa Delfina Spiga l'incarico di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro e di Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 e



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

del PR FSE+ 2021-2027;

VISTO

il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 15 prot. n. 2546 del 15/05/2025, con il quale sono state conferite, per la durata di tre anni, alla dottoressa Delfina Spiga le funzioni di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro, la presa di servizio prot. n. 31757 effettuata in data 19 maggio 2025;

VISTO

il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 30 prot. 3624 del 10.07.2025, con il quale sono state conferite, per la durata di cinque anni, al dott. Giorgio Biddau, le funzioni di Direttore del Servizio Cooperazione, Terzo Settore e Politiche di Inclusione presso la Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale; la presa di servizio prot. n. 46197 effettuata in data 18 luglio 2025;

VISTA

la Determinazione 1608 Prot. 23650 del 09/10/2025 in cui nominato come sostituto del Direttore del servizio il dott. Marco Sechi;

VISTA

la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e, in particolare, l'articolo 1 comma 32 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTA

il D. Lgs. n. 165/2001 e, in particolare l'articolo 35 - bis "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici" recante il divieto previsto per coloro che sono stato condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;

DATO ATTO

la Delibera di Giunta Regionale 43/7 del 29.10.2021 avente ad oggetto: Adozione del nuovo "Codice di comportamento del personale del Sistema Regione Sardegna e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna";

VISTA

la Deliberazione n. 3/11 del 29.01.2024 concernente Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento per il triennio 2024–2026" con la quale, in aggiornamento del PIAO 2023-2025 approvato con la deliberazione n. 12/4 del 30.3.2023, la Giunta regionale ha approvato il Piano



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2024-2026, comprensivo dei suoi allegati;

VISTA la Deliberazione n. 14/6 del 29.04.2022 con la quale la Giunta Regionale ha adottato il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza relativo al triennio 2022-2024 dell'Amministrazione regionale" e i relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, prevedendo che le disposizioni del medesimo Piano siano "immediatamente applicabili";

VISTA la Deliberazione n. 38/6 del 02 ottobre 2024 "Adozione della "Direttiva in materia di astensione e conflitto di interessi" applicabile al sistema Regione. L.R. 20 ottobre 2016, n. 24, art. 23";

VISTI I Regolamenti UE recanti disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027 (d'ora in poi FAMI);

VISTO Il Programma Nazionale FAMI, documento programmatico 2021-2027 approvato con Decisione C (2022) 8754 del 25 novembre 2022, successivamente modificato con Decisione C (2023) 9276 del 20 dicembre 2023;

VISTO il Decreto dell'Autorità di Gestione prot. n. 4377 del 04/08/2023 è stato approvato l'Avviso pubblico per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027 – 0053 - Qualificazione e rafforzamento dei servizi pubblici a supporto dei cittadini di Paesi terzi (Capacity building);

VISTA la proposta progettuale "CAPACITÀ E CRESCITA" trasmessa tramite il sistema informativo del FAMI 2.0 dalla RAS in qualità di Soggetto proponente Capofila in partenariato Crei ACLI, IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Sardegna s.r.l. Impresa Sociale, ANCI SARDEGNA;

VISTO Il decreto prot. n. 8386 del 04/10/2024, con cui l'AD ha approvato la graduatoria finale dell'Avviso citato, ammettendo a finanziamento la proposta progettuale "Capacità e crescita" (PROG-558);

VISTA la Convenzione sottoscritta in data 16 maggio 2025 tra la RAS e l'AD avente ad oggetto il progetto "CAPACITÀ E CRESCITA" (PROG-558 - CUP n. E79I23001440007);

ACCERTATO l'importo complessivo del contributo pari a € 593.169,69. di cui il 50% pari a €



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

296.584,84 a titolo di contributo comunitario e il restante 50%, pari a € 296.584,84, a titolo di contributo pubblico nazionale;

VISTO l'art. 7, commi 6 e 6 *bis* del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m;

VISTA l'art. 4, lettere o) e p) della Convenzione tra la RAS e l'AD del 16/05/2025 relativa al progetto "CAPACITA' E CRESCITA" stabilisce che il Beneficiario è tenuto ad individuare un **Revisore contabile indipendente** per la verifica amministrativo-contabile di tutte le spese sostenute e rendicontate e, laddove applicabile, individuare un **Esperto legale** per la verifica di tutte le procedure concernenti gli affidamenti di forniture, servizi, lavori e gli incarichi individuali esterni formalizzati nell'ambito del progetto;

VISTO la sopra richiamate convenzioni prevedono all'art.7 che il Beneficiario Finale deve presentare obbligatoriamente le domande di rimborso intermedio;

VISTO la Domanda di Rimborso Finale relativa al saldo della sovvenzione deve essere presentata entro 30 (trenta) giorni di calendario dalla data di conclusione delle attività progettuali;

VISTO le verifiche dell'Esperto Legale e del Revisore Contabile Indipendente devono espletarsi entro, rispettivamente, 20 e 30 giorni dalla trasmissione della Domanda di Rimborso;

VISTE le disposizioni contenute nel paragrafo 4.4.7 del Vademecum di attuazione dei progetti selezionati dall'AD del FAMI sulla base delle modalità di Awarding body;

DETERMINA

ART.1 Per le motivazioni in premessa, è approvato l'avviso pubblico di selezione comparativa per il conferimento di un incarico autonomo professionale di ESPERTO LEGALE e di un incarico autonomo professionale di REVISORE CONTABILE INDIPENDENTE nell'ambito del progetto nell'ambito del progetto "fami "capacità e crescita" (prog-558 - cup n. e79i23001440007) finanziato dal fondo asilo migrazione e integrazione (fami) 2021-2027 – obiettivo specifico 2 migrazione legale e integrazione -misura di attuazione ma2.d - ambito di applicazione 2.m - tipologia di intervento 2. a) capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici e dei suoi allegati;

ART.2



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

in conformità con le disposizioni della Legge Regionale n. 31 del 13/11/1998, "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei succitati Allegati sul sito della Regione Autonoma della Sardegna e su www.sardegnaimmigrazione.it.

Il presente provvedimento è trasmesso al Direttore Generale, è comunicato all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, ai sensi del IX comma dell'art. 21 della medesima legge.

per il Direttore di Servizio

Dott. Marco Sechi

(Firma digitale)[1][2]

1Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G. R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".

[2] Determinazione 1608 Prot. 23650 del 09/10/2025