



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA COSTITUZIONE DEL “TAVOLO PERMANENTE G2” (NUOVE GENERAZIONI)

Art. 1 – Finalità dell'Avviso

In linea con le direttive europee sul protagonismo giovanile, la Regione Autonoma della Sardegna intende trasformare le "Seconde Generazioni" (giovani nati o cresciuti in Sardegna da genitori stranieri) da destinatari passivi di politiche di accoglienza ad attori proattivi della programmazione regionale.

L'obiettivo del presente Avviso è istituire un canale istituzionale permanente che permetta ai giovani di diverse origini di esprimere le proprie istanze e necessità rispetto agli interventi regionali in materia di istruzione, inserimento lavorativo e coesione sociale, favorendo l'innovazione interculturale e una maggiore integrazione.

Art. 2 – Oggetto e Funzioni del “Tavolo Permanente G2”

Attraverso le manifestazioni di interesse raccolte con il presente Avviso, sarà formalmente istituita, mediante Decreto Assessoriale, una sezione speciale della Consulta Regionale per l'Immigrazione, denominata “Tavolo Permanente G2”.

Il Tavolo sarà composto da 15 rappresentanti selezionati in modo da garantire la massima varietà etnica, geografica (distribuzione nelle province sarde) e di genere. I componenti selezionati potranno beneficiare di un percorso formativo iniziale per acquisire competenze tecniche su governance regionale e progettazione europea.

Il Tavolo fungerà da organo consultivo e propositivo per gli atti della Giunta Regionale inerenti alle politiche giovanili e l'integrazione, esercitando altresì un potere di iniziativa per la proposta di nuovi interventi. Al suo interno il Tavolo eleggerà un Portavoce, con mandato biennale, che avrà il compito di coordinarsi direttamente con l'Assessorato del Lavoro, garantendo che le istanze dei giovani siano portate ai vertici decisionali.

Art. 3 – Requisiti di Partecipazione

Possono presentare la propria candidatura i giovani che, alla data di pubblicazione del presente Avviso, possiedono congiuntamente i seguenti requisiti:

1. avere un'età compresa tra i 18 e i 35 anni.
2. essere nati o cresciuti in Sardegna da genitori stranieri ("Seconde Generazioni").
3. rientrare in almeno **una** delle seguenti tre fattispecie che testimoniano l'attivismo sul territorio regionale:

- essere socio, volontario o collaboratore di un'associazione del Terzo Settore, gruppo studentesco, società sportiva o rete che promuove l'inclusione sociale e la cittadinanza attiva in Sardegna.
- aver promosso o partecipato a iniziative informali (es. campagne di sensibilizzazione, gestione di canali social tematici, rappresentanza studentesca) finalizzate all'innovazione interculturale e all'integrazione.
- essere in possesso di una lettera di presentazione redatta da una scuola, un'università, un ente locale, un'associazione o un centro di aggregazione, che attesti l'impegno civico e relazionale del candidato all'interno della propria comunità.

Art. 4 – Documentazione da Presentare

Al fine di proporre la propria candidatura per la selezione dei 15 rappresentanti, i soggetti interessati dovranno far pervenire istanza di partecipazione compilata in ogni sua parte e regolarmente firmata, utilizzando il modulo allegato al presente Avviso (Allegato A), unitamente al CV, aggiornato, datato e firmato, e a una lettera motivazionale con cui il candidato dovrà illustrare in modo chiaro le ragioni del proprio interesse a partecipare al Tavolo e le tematiche che riterrebbe prioritario affrontare.

Art. 5 – Modalità e Termini di Presentazione

La candidatura, corredata di tutta la documentazione richiesta, dovrà essere inviata entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 25 Luglio 2026, all'indirizzo PEC lavoro@pec.regione.sardegna.it o all'indirizzo mail lav.immigrazione@regione.sardegna.it.

Art. 6 – Commissione e Criteri di Valutazione

Le candidature, regolarmente pervenute, saranno esaminate da un'apposita Commissione di valutazione nominata dall'Assessore del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale e composta dallo stesso Assessore, o suo delegato, in qualità di Presidente, dal Garante regionale per l'infanzia e l'adolescenza, o suo delegato, e da un referente della Consulta regionale per l'Immigrazione, designato di comune accordo dai suoi membri.

La Commissione è assistita da un funzionario designato dal Direttore generale dell'Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale.

La Commissione valuterà i profili sulla base delle motivazioni espresse e delle esperienze riportate nel CV, con l'obiettivo di selezionare, secondo un ordine di priorità, le candidature ritenute idonee, garantendo il massimo equilibrio di genere e un'adeguata rappresentatività geografica ed etno-culturale.

Una volta stilata la graduatoria di merito, saranno selezionati i primi 15 profili applicando rigorosi criteri di stratificazione statistica al fine di garantire la massima varietà etnica, geografica (distribuzione nelle province sarde) e di genere.