



REGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA



COMMISSIONE  
REGIONALE  
PER LE PARI  
OPPORTUNITÀ  
TRA UOMINI E  
DONNE

COMMISSIONE REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ FRA UOMINI E DONNE

---

# PROGRAMMA OPERATIVO 2026

COMMISSIONE REGIONALE  
PER LA REALIZZAZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E  
DONNE

LEGGE REGIONALE N. 39 DEL 13 GIUGNO 1989



REGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA



## COMMISSIONE REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ FRA UOMINI E DONNE

---

### Indice generale

1	Premessa e Inquadramento Strategico.....	3
2	Quadro normativo di riferimento.....	4
3	Obiettivi strategici.....	5
4	Progetti operativi e quadro finanziario anno 2026.....	6
4.1	Tabella sintetica dei progetti.....	6
4.2	Quadro finanziario.....	8
5	Criteri di attuazione e monitoraggio.....	9
6	Impegni della Commissione per il 2026.....	9
7	Rapporti con Giunta e Consiglio regionale.....	9



REGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA



## COMMISSIONE REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ FRA UOMINI E DONNE

---

### 1 Premessa e Inquadramento Strategico

La Commissione Regionale per la realizzazione della Parità fra uomini e donne (CRPO) della Regione Sardegna adotta il presente Piano Operativo quale strumento unitario di programmazione delle proprie attività, in coerenza con il quadro normativo regionale e con gli impegni assunti a livello internazionale, europeo e nazionale in materia di parità di genere.

Il Piano contribuisce in particolare all'attuazione dell'Agenda ONU 2030 – Obiettivo 5 “Uguaglianza di genere”, con specifico riferimento ai target relativi all'eliminazione di ogni forma di violenza contro le donne e le ragazze, al riconoscimento e alla valorizzazione del lavoro di cura non retribuito, alla piena ed effettiva partecipazione femminile alla vita politica ed economica. È inoltre allineato alla Strategia Europea per la Parità di Genere 2020-2025 e alle prospettive 2026-2030, che pongono al centro il contrasto alla violenza di genere, la lotta agli stereotipi, la riduzione dei divari nel mercato del lavoro e nei redditi, il riequilibrio nella rappresentanza nei luoghi decisionali.

A livello nazionale, il Piano assume come riferimento la Strategia Nazionale per la Parità di Genere 2021-2026, che individua cinque priorità (Lavoro, Reddito, Competenze, Tempo e Potere) e integra gli obiettivi trasversali del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), in particolare la Missione 5 “Coesione e Inclusione”. Le azioni programmate mirano a promuovere l'empowerment femminile, a contrastare la discriminazione di genere in tutte le sue forme e a sostenere un cambiamento culturale duraturo nel territorio regionale.

Il Piano si articola in quattro macroaree strategiche:

- 1) Salute e medicina di genere
- 2) Lavoro e conciliazione vita-lavoro
- 3) Cultura/istruzione/competenze
- 4) Contrasto alla violenza di genere

all'interno delle quali sono definiti progetti e linee operative con obiettivi, azioni, soggetti coinvolti, tempistiche, risorse e indicatori di risultato. Tale impostazione consente di collegare le attività della CRPO a risultati misurabili e di alimentare, su base annuale, la relazione prevista dalla normativa regionale.



REGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA



## COMMISSIONE REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ FRA UOMINI E DONNE

---

### 2 Quadro normativo di riferimento

La Commissione regionale per la realizzazione della parità fra uomini e donne è istituita presso la Presidenza della Giunta regionale della Sardegna dalla Legge regionale 13 giugno 1989, n. 39. Ai sensi dell'articolo 1, la Commissione opera, in applicazione dell'articolo 3 della Costituzione, per la rimozione degli ostacoli e di ogni forma di discriminazione diretta e indiretta nei confronti delle donne e per promuovere pari opportunità in tutti gli ambiti della vita sociale, economica e culturale.

L'articolo 2 della L.R. 39/1989 attribuisce alla CRPO, tra le altre, le seguenti funzioni: svolgere e promuovere indagini e ricerche sulla condizione femminile nella Regione, nonché convegni, seminari, conferenze e pubblicazioni; esprimere pareri e formulare proposte sulle iniziative legislative e normative in genere, nonché su progetti e atti amministrativi e programmatori regionali che investono la condizione femminile; proporre adeguamenti della legislazione regionale in materia di diritti civili, scuola, formazione professionale, lavoro, famiglia, sanità, assistenza e servizi sociali. La Commissione valuta lo stato di attuazione delle leggi nazionali e regionali che riguardano la condizione femminile, promuove forme di collaborazione con gli organismi competenti in materia di lavoro e parità, vigila sull'applicazione delle leggi relative alla parità tra uomo e donna e promuove iniziative per superare casi di discriminazione illegittima o di violazione delle norme di parità.

Tra le funzioni rientra altresì la promozione di progetti e interventi rivolti a espandere l'accesso delle donne al lavoro, a incrementare le opportunità di formazione e progressione professionale e a sviluppare l'imprenditorialità femminile, individuale e collettiva, nonché il sostegno all'informazione e alla diffusione delle conoscenze sulla legislazione e sulle iniziative riguardanti la condizione femminile, in particolare nei confronti delle amministrazioni locali. L'articolo 8 stabilisce che la Commissione invii entro il 31 marzo di ogni anno al Presidente del Consiglio regionale, al Presidente della Giunta e all'Assessorato della programmazione, bilancio e assetto del territorio una dettagliata relazione sull'attività svolta e su quella programmata per l'anno successivo.

Il presente Piano Operativo dà attuazione a tali disposizioni, traducendo le funzioni istituzionali della CRPO in un insieme organico di macroaree, progetti e azioni, e definendo le modalità di monitoraggio e di rendicontazione funzionali alla redazione della relazione annuale prevista dalla legge regionale.



REGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA



## COMMISSIONE REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ FRA UOMINI E DONNE

---

### 3 Obiettivi strategici

In coerenza con la L.R. 39/1989 e con il quadro strategico internazionale, europeo e nazionale richiamato nella Premessa, la Decima Commissione regionale per la realizzazione della parità fra uomini e donne individua per il mandato 2025-2028 i seguenti obiettivi strategici.

1. **Rafforzare la funzione consultiva, propositiva e di vigilanza della CRPO** nei confronti degli organi regionali, basandola su dati aggiornati e su strumenti analitici strutturati (Osservatorio regionale sul lavoro femminile e sulla condizione delle donne), al fine di supportare l'elaborazione e l'attuazione di politiche pubbliche evidence-based in materia di parità di genere.
2. **Promuovere la parità nel lavoro e nella conciliazione vita-lavoro**, attraverso azioni mirate a ridurre i divari occupazionali e retributivi, a favorire modelli organizzativi che valorizzino la partecipazione femminile e a sviluppare proposte normative regionali su genitorialità e congedi, in raccordo con le strategie europee e nazionali.
3. **Contrastare stereotipi e discriminazioni nei percorsi educativi, culturali e sportivi**, sostenendo in particolare l'accesso delle ragazze alle discipline STEM, l'educazione finanziaria e l'autonomia economica delle donne, la diffusione di linguaggi e pratiche inclusive nella scuola, nella cultura, nei media e nello sport.
4. **Potenziare gli strumenti di tutela e di prevenzione rispetto alla violenza di genere, anche nelle sue forme simboliche e linguistiche**, promuovendo l'accesso al patrocinio legale per le donne vittime di violenza, consolidando le reti territoriali di collaborazione e sviluppando iniziative rivolte agli amministratori pubblici e agli operatori per diffondere una cultura del rispetto e della parità.

Le quattro macroaree di intervento e i progetti operativi del Piano discendono direttamente da tali obiettivi strategici e costituiscono la cornice entro cui la Commissione esercita le proprie funzioni istituzionali nel periodo di riferimento.



## COMMISSIONE REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ FRA UOMINI E DONNE

### 4 Progetti operativi e quadro finanziario anno 2026

In coerenza con le funzioni attribuite alla CRPO dalla L.R. 39/1989, il presente Piano individua per l'anno 2026 una serie di idee progettuali e linee di intervento prioritarie, articolate per macro area tematica.

In considerazione dello stato di definizione non ancora omogeneo delle singole proposte, i progetti sono rappresentati nel presente Piano in forma sintetica, con indicazione della macro area di riferimento, del titolo del progetto, di una breve descrizione, dell'obiettivo 2026 e della previsione economica essenziale, rinviando a successivi atti della Commissione l'eventuale sviluppo esecutivo, il dettaglio attuativo e la definizione dei partenariati operativi.

Tale impostazione consente di assicurare coerenza programmatica, sostenibilità finanziaria e aderenza alle finalità istituzionali della Commissione, ferma restando la possibilità di rimodulare o integrare gli interventi in relazione alle priorità emergenti e alle risorse effettivamente disponibili.

#### 4.1 Tabella sintetica dei progetti

Macroarea	Progetto	Breve descrizione	Obiettivo 2026	Budget 2026
Cultura, istruzione e competenze	Interventi di sensibilizzazione sulla parità di genere	Realizzazione di convegni ed eventi finalizzati a sensibilizzare sulla parità tra uomini e donne, contrastare gli stereotipi di genere, diffondere la conoscenza di norme e buone pratiche per la riduzione del gap di genere e valorizzare pubblicamente le attività della CRPO.	Avviare un programma annuale di iniziative pubbliche di sensibilizzazione e informazione sui temi della parità di genere, con funzione divulgativa, culturale e istituzionale.	€ 12.000
Lavoro e conciliazione vita-lavoro	Sardegna alla Pari – Statistiche di parità e Osservatorio sul lavoro femminile	Avvio di un Osservatorio permanente sulla partecipazione delle donne al lavoro, attraverso l'individuazione dei fattori abilitanti la riduzione del gap di genere e la definizione delle basi informative del sistema.	Definire le specifiche tecniche per la realizzazione di uno strumento pubblico per l'analisi dei fattori abilitanti la riduzione del gender gap nel lavoro.	€ 18.000



## COMMISSIONE REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ FRA UOMINI E DONNE

Macroarea	Progetto	Breve descrizione	Obiettivo 2026	Budget 2026
Cultura, istruzione e competenze	Sardegna STEM alla pari	Predisposizione di una proposta di intervento nelle scuole primarie e secondarie per l'abbattimento degli stereotipi di genere in due ambiti prioritari: discipline STEM; alfabetizzazione emotiva e ascolto.	Predisporre e avviare un primo intervento nelle scuole finalizzato a contrastare gli stereotipi di genere, promuovendo l'orientamento consapevole di bambine e ragazze verso i percorsi STEM e rafforzando il coinvolgimento di insegnanti e famiglie.	€ 10.000
Cultura, istruzione e competenze	Piano di comunicazione CRPO	Realizzazione di una pagina istituzionale della CRPO, più moderna, accessibile e interattiva, per migliorare la diffusione delle informazioni, accrescere la visibilità della Commissione e favorire la partecipazione della cittadinanza.	Avviare un processo strutturato di comunicazione istituzionale digitale della CRPO, attraverso il rinnovamento della pagina web e il potenziamento della diffusione delle informazioni sulle attività della Commissione.	Costo zero / risorse interne
Contrasto alla violenza di genere	Protocollo Avvocati/RAS	Predisposizione di un protocollo di intesa con gli Ordini degli Avvocati e la RAS per favorire l'accesso alla tutela legale per le donne vittime di violenza e promuovere la formazione specifica dei professionisti coinvolti.	Consentire, in condizioni definite, l'accesso al patrocinio legale gratuito in materia penale e civile anche in ipotesi non pienamente coperte dalla normativa nazionale vigente, e proporre l'istituzione di un fondo regionale dedicato.	Costo zero / risorse interne



## COMMISSIONE REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ FRA UOMINI E DONNE

Macroarea	Progetto	Breve descrizione	Obiettivo 2026	Budget 2026
Cultura, istruzione e competenze	Manifesto sardo dei valori e dei diritti delle donne nello sport	Redazione di un Manifesto volto a promuovere la parità di genere nello sport, contrastare discriminazioni, stereotipi e molestie e garantire pari opportunità di accesso e pratica sportiva a ogni livello.	Avviare un percorso regionale di contrasto agli stereotipi di genere nello sport, promuovendo inclusione, non discriminazione, visibilità delle atlete e pari opportunità anche nei ruoli tecnici, dirigenziali e arbitrali.	Costo zero / risorse interne
Contrasto alla violenza di genere	Certificazione parità amministratori	Predisposizione di una proposta di legge regionale rivolta agli amministratori, con focus su linguaggio istituzionale, formazione, certificazione di genere e codice etico.	Redigere e presentare una proposta normativa finalizzata a promuovere un linguaggio istituzionale rispettoso e inclusivo, prevenire comportamenti discriminatori e migliorare il clima istituzionale e la qualità del dibattito democratico.	Costo zero / risorse interne
Cultura, istruzione e competenze	Voci di Parità	Creazione di un modello di raccolta e specializzazione documentale sui temi delle pari opportunità e delle discriminazioni, mediante un format collaborativo con i soggetti competenti e con l'obiettivo di rendere le biblioteche sarde più inclusive.	Allestire, presso la Biblioteca della Regione Autonoma della Sardegna, un'area tematica dedicata alle pari opportunità, al contrasto alla discriminazione di genere, al bullismo e alla sensibilizzazione sui temi del rispetto e dell'inclusione.	Costo zero / risorse interne

### 4.2 Quadro finanziario

Il totale dei progetti con risorse dedicate è pari a € 40.000, così ripartiti:

- € 12.000 per gli interventi di sensibilizzazione sulla parità di genere;
- € 18.000 per il progetto "Sardegna alla Pari – Statistiche di parità e Osservatorio sul lavoro femminile";
- € 10.000 per il progetto "Sardegna STEM alla pari".



REGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA



## COMMISSIONE REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ FRA UOMINI E DONNE

---

I restanti progetti sono programmati a costo zero, con utilizzazione di risorse interne della Commissione e delle strutture coinvolte.

### 5 Criteri di attuazione e monitoraggio

L'attuazione dei progetti inseriti nel Piano operativo 2026 avverrà secondo criteri di gradualità, coerenza con le funzioni istituzionali della CRPO, sostenibilità rispetto alle risorse disponibili e punteggio attribuito dalla commissione in sede di valutazione

Per ciascun intervento la Commissione potrà successivamente definire modalità attuative, soggetti partner, crono-programma e indicatori di risultato, anche attraverso specifici approfondimenti tecnici o atti di indirizzo.

I risultati conseguiti nel corso dell'anno costituiranno base conoscitiva per la relazione annuale prevista dall'art. 8 della L.R. 39/1989 e per l'eventuale aggiornamento della programmazione successiva.

### 6 Impegni della Commissione per il 2026

La Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità tra uomini e donne si impegna a dare concreta attuazione ai progetti inseriti nel presente Programma Operativo 2026, assicurando coerenza con le funzioni previste dalla L.R. 39/1989 e con gli obiettivi strategici del mandato 2025-2028. In tale prospettiva, la Commissione orienterà la propria attività a valorizzare le sinergie con le strutture regionali competenti, con gli enti locali, con le istituzioni scolastiche e universitarie, con gli ordini professionali e con il terzo settore, al fine di massimizzare l'impatto delle azioni programmate sulla vita delle donne e della comunità regionale nel suo complesso.

### 7 Rapporti con Giunta e Consiglio regionale

Il presente Programma Operativo è trasmesso alla Giunta e al Consiglio regionale quale quadro di riferimento per le attività della CRPO nell'anno 2026 e quale contributo alla definizione delle politiche regionali in materia di parità di genere. La Commissione assicurerà un costante dialogo istituzionale con gli organi regionali, anche mediante la formulazione di pareri e proposte sugli atti normativi e programmatori di competenza, nonché attraverso momenti periodici di confronto e rendicontazione. Ai sensi dell'articolo 8 della L.R. 39/1989, i risultati conseguiti nell'ambito dei progetti qui delineati saranno oggetto di specifica relazione annuale, che costituirà la base per l'eventuale aggiornamento della programmazione negli anni successivi.

Con il Programma Operativo 2026, la Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità tra uomini e donne conferma il proprio ruolo di presidio istituzionale a tutela dei diritti, dell'uguaglianza e della dignità delle donne in Sardegna, ponendo le basi per un percorso di cambiamento strutturale e duraturo.