



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

10-01-30 - Servizio Banche Dati, Controlli, Valutazioni e Vigilanza

Oggetto: L.R. n. 17/2021, art. 10, comma 16, lett. e). D.G.R. n. 49/12 del 10.12.2021. D.G.R. n. 6/10 del 25.2.2022. EROGAZIONE DI SOVVENZIONI IN FAVORE DELLE IMPRESE OPERANTI IN SARDEGNA PER L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI PERCORSI FORMATIVI SPERIMENTALI, ANCHE PER IL TRAMITE DI ACADEMY AZIENDALI, IN COLLABORAZIONE CON AGENZIE FORMATIVE ACCREDITATE O ISTITUTI TECNOLOGICI SUPERIORI (ITS ACADEMY) OPERANTI IN SARDEGNA. Nomina della Commissione per la selezione delle candidature ai fini dell'ammissione al finanziamento, ai sensi dell'art. 15 dell'Avviso

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26/02/1948, n. 3 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii) e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge Regionale 7 gennaio 1977 n. 1, recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione e sulle competenze della Giunta, del Presidente e degli Assessori Regionali;

VISTA la Legge Regionale 13.11.1998, n. 31 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord. ed in particolare gli articoli 22,23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali e i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;

VISTA La Legge Regionale 21 febbraio 2023, n. 1, recante: "Legge di stabilità 2023" pubblicata nel Supplemento ordinario n. 1 al bollettino ufficiale della RAS, n. 11 del 23 febbraio 2023;

VISTA La Legge Regionale 21 febbraio 2023, n. 2, recante: "Bilancio di previsione 2023-2025" pubblicata nel Supplemento ordinario n. 1 al bollettino ufficiale della RAS, n. 11 del 23 febbraio 2023;

VISTO



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

il Decreto dell'Assessore del Lavoro n. 1 prot. n. 1077 del 6.3.2020 di modifica dell'assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nell'ambito dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

PRESO ATTO

delle indicazioni contenute all'interno della nota ns. Prot. n.10054 del 6.3.2020 di intesa dell'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione alla nuova articolazione dei Servizi della Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale di cui al summenzionato Decreto assessoriale, che stabilisce che le nuove strutture saranno operative successivamente all'adozione del Decreto dell'Assessore della Programmazione bilancio e assetto del territorio (art. 18 comma 3 L.R.11/2006) ed alle nomine dei direttori di servizio;

VISTO

il Decreto di nomina prot. n. 1723/19 del 27.4.2020 con il quale al Dott. Piero Berritta sono state conferite le funzioni di Direttore del Servizio Banche Dati, Controlli, Valutazioni e Vigilanza;

VISTA

la Determinazione n. 5144 Prot. n. 79010 del 6.10.2021 con la quale si dispone che in caso di assenza del Direttore del "Servizio Banche dati, Controlli, Valutazioni e Vigilanza" le funzioni vicarie del medesimo siano esercitate dal Dott. Luigi Prina funzionario di categoria D - matricola n. 750045;

VISTA

la Determinazione prot. n. 18237/1542 del 25.5.2020 con la quale il Direttore Generale assegna il personale ai Servizi e all'Ufficio del Direttore Generale della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, tenendo presente i presumibili carichi di lavoro di ciascun Servizio, alla luce sia del nuovo assetto organizzativo della medesima Direzione, sia delle diverse misure e iniziative in materia di mercato del lavoro e di sostegno al sistema produttivo che dovranno essere tempestivamente realizzate per contrastare la crisi economico sociale determinata dall'emergenza epidemiologica da Covid-19;

VISTA

la Determinazione del Direttore Generale n. 41773/1551 del 30.3.2021 con la quale è stata rettificata l'assegnazione del personale ai Servizi e all'Ufficio del Direttore generale del lavoro;

VISTA

la Determinazione prot. n. 69456/5068 del 27.10.2022 di ulteriore assegnazione del



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

personale ai Servizi e all'Ufficio del Direttore generale del lavoro;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 43/7 del 29.10.2021 avente ad oggetto: Adozione del nuovo "Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna";

VISTA la nota protocollo n. 91064 del 29.11.2021 della Presidenza "Ufficio del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza" con la quale, in seguito all'approvazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 43/7 del 29/10/2021, relativa all'adozione del nuovo "Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna", è stata aggiornata la modulistica concernente le dichiarazioni di assenza dei conflitti di interesse utilizzabili dal personale dipendente e dirigente;

VISTA la Deliberazione n. 14/6 del 29.4.2022 con la quale la Giunta Regionale ha adottato il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza relativo al triennio 2022-2024 dell'Amministrazione regionale" e i relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, prevedendo che le disposizioni del medesimo Piano siano "immediatamente applicabili";

VISTO il Decreto dell'Assessore del Lavoro n. 2 prot. n. 3395 del 12.5.2023 di modifica dell'assetto organizzativo della Direzione Generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

DICHIARATO di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli articoli 7, 15 e 19 del codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna;

VISTA la Legge 241/1990 "Nuove norme del procedimento amministrativo";

VISTA la Legge 13 agosto 2010, n. 136: Legge Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di: «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni» pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 05 aprile 2013, n. 80;

ACCERTATO che la Regione non ricade in una delle condizioni di cui all'art. 22, comma 1 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 sugli obblighi di pubblicazione dei dati



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

relativi agli enti pubblici vigilati, agli enti di diritto privato in controllo pubblico nonché alle partecipazioni in società di diritto privato;

VISTI gli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 in materia di: «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

CONSIDERATO che in ottemperanza a quanto previsto dal sopra richiamato Decreto Legislativo, si andrà ad adempiere all'obbligo di pubblicazione degli atti previsti dalla norma, nell'apposita sezione del sito istituzionale della Regione Sardegna con i singoli Numeri Univoci identificativi della scheda;

VISTO il DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa". (Testo A) pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 42 del 20 febbraio 2001- Supplemento ordinario n. 30";

VISTO il D.lgs. n. 165 del 2001, Articolo 53, comma 16-ter, "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" che introduce le Clausole di Pantouflage (comma introdotto dall'art. 47, comma 1, decreto-legge n. 112 del 2008, poi sostituito dall'art. 52 del d. lgs. n. 150 del 2009);

VISTE le Regole tecniche per la formazione, la trasmissione, la conservazione, la duplicazione, la riproduzione e la validazione, anche temporale, dei documenti informatici (pubblicato sulla GU n. 98 del 27-04-2004);

VISTO il D.lgs. n. 82/2005 del 7 marzo 2005, Codice dell'amministrazione digitale (aggiornato al decreto legislativo n. 217 del 13 dicembre 2017);

VISTO il D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011, recante disposizioni in materia di Armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni e degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge n. 42 del 5 maggio 2009 e ss. mm. ii.;

VISTO il D.lgs. n. 159 del 6 settembre 2011, Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136 (G.U. 28 settembre 2011, n. 226). Testo aggiornato con la legge 17 ottobre 2017, n. 161);

VISTO il D.lgs. n. 115 del 31 maggio 2017, Regolamento recante "La disciplina per il funzionamento del Registro nazionale degli aiuti di Stato, ai sensi dell'articolo 52,



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

comma 6, della legge n. 234 del 24 dicembre 2012, e successive modifiche e integrazioni". (17G00130);

VISTA la Raccomandazione n. 2003/361/CE della Commissione Europea del 6 maggio 2003, relativa alla definizione delle microimprese, piccole e medie imprese;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1407 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis";

VISTO il Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione Europea del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato;

VISTA la Comunicazione (2014/C 249/01) della Commissione Europea (CE) del 31 luglio 2014, "Orientamenti sugli aiuti di Stato per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese non finanziarie in difficoltà";

VISTO il Vademecum per l'Operatore POR SARDEGNA FSE 2014-2020 - Versione 1.0 – giugno 2018;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche e con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati personali e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati); - D.lgs. 196/2003 recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE; - D.lgs. 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46CE" (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il Decreto del Ministero delle Attività Produttive del 18 aprile 2005;

VISTA la Legge 845/78, Legge quadro in materia di formazione professionale;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTA** la Legge Regionale 1 giugno 1979, n. 47 – Ordinamento della Formazione Professionale in Sardegna;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale del 22 febbraio 2005 n. 7/10 - Sistema di accreditamento regionale delle Agenzie e delle Sedi Formative;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale del 11 dicembre 2012 n. 48/15 avente ad oggetto:” Legge regionale 5 dicembre 2005, n. 20 “Norme in materia di promozione dell’occupazione, sicurezza e qualità del lavoro. Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro. Abrogazione della legge regionale 14 luglio 2003, n. 9, in materia di lavoro e servizi all’impiego”. Approvazione definitiva della “Disciplina per l’Accreditamento dei Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna” – Istituzione Elenco regionale dei soggetti accreditati per l’erogazione di servizi per il lavoro;
- VISTA** la Legge n. 99 del 15 luglio 2022, avente ad oggetto "Istituzione del Sistema Terziario di istruzione tecnologica superiore", che ha istituito il sistema terziario di istruzione tecnologica superiore e regolamentato il passaggio degli ITS (Istituti tecnici Superiori) agli ITS Academy;
- VISTO** il Programma Regionale di Sviluppo 2020/2024 approvato con Deliberazione della Giunta Regionale del 5 marzo 2020 n. 9/15;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 8/42 del 19.2.2019 recante “Modifiche ed integrazioni alla disciplina in materia di recupero e riscossione dei crediti regionali contenuta nell’allegato 1 alla D.G.R. n. 38/11 del 30.9.2014, nell’allegato alla D.G.R. n. 5/52 dell’11.2.2014 e nell’allegato alla D.G.R. n. 12/25 del 7.3.2017”;
- VISTA** la Legge Regionale n. 17/2021 “Disposizioni di carattere istituzionale-finanziario e in materia di sviluppo economico e sociale” ;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 49/12 del 17 dicembre 2021 avente ad oggetto: “Attuazione dell’art.10, commi 1, 2, 3, 4, 6, 7 concernente il fondo “Lavoro in Sardegna”, e comma 16 lettera e), comma 24, della legge regionale n. 17 del 22 novembre 2021. Annualità 2021”;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 6/10 del 25 febbraio 2022 avente ad oggetto: “Criteri e modalità attuative per l’erogazione di sovvenzioni alle imprese operanti in Sardegna per l’organizzazione e gestione, anche per il tramite di *academy*



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

aziendali, in collaborazione con agenzie formative accreditate o istituti tecnici superiori operanti in Sardegna, di percorsi formativi sperimentali volti a promuovere il rafforzamento e l'aggiornamento continuo delle competenze di lavoratori operanti nelle unità locali site nel territorio regionale e l'acquisizione di competenze professionali da parte di giovani e donne disoccupati partecipanti ai medesimi percorsi in misura non superiore ad 1/3 del numero complessivo di partecipanti. L.R. n. 17/2021, art. 10, comma 16, lett. e);

VISTO il parere della Presidenza della Regione Autonoma della Sardegna, prot. n. 53926 del 26.7.2022, avente ad oggetto “Contributi a favore di percorsi formativi aziendali anche per il tramite di Academy aziendali. Art. 10, comma 16, lettera (e) della L.R. n. 17 del 22.11.2021. DGR n. 6/10 del 25.2.2022, parere *ex ante* del *Distinct body* sulla qualificazione dell'intervento come aiuto di Stato ai sensi dell'art. 107, par. 1, TFUE e sulla normativa applicabile”;

VISTA la propria determinazione n. 3854 prot. n. 56852 del 22.8.2022, con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico, ed i relativi allegati per farne parte integrante e sostanziale, per la concessione di sovvenzioni alle imprese operanti in Sardegna per l'organizzazione e gestione, anche per il tramite di *academy* aziendali, in collaborazione con agenzie formative accreditate o istituti tecnologici superiori (ITS *Academy*) operanti in Sardegna, di percorsi formativi sperimentali volti a promuovere il rafforzamento e l'aggiornamento continuo delle competenze di lavoratori operanti nelle unità locali site nel territorio regionale e l'acquisizione di competenze professionali da parte di giovani e donne disoccupati partecipanti ai medesimi percorsi in misura non superiore ad 1/3 del numero complessivo di partecipanti;

VISTA la propria determinazione n. 4039 prot. n. 59560 del 13.9.2022 con la quale sono state approvate le “Linee Guida per la gestione e rendicontazione delle operazioni - Versione 1.0” a valere sull'Avviso pubblico per la concessione di sovvenzioni alle imprese operanti in Sardegna per l'organizzazione e gestione, anche per il tramite di *academy* aziendali, in collaborazione con agenzie formative accreditate o istituti tecnologici superiori (ITS *Academy*) operanti in Sardegna, di percorsi formativi sperimentali volti a promuovere il rafforzamento e l'aggiornamento continuo delle competenze di lavoratori operanti nelle unità locali site nel territorio regionale e



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

l'acquisizione di competenze professionali da parte di giovani e donne disoccupati partecipanti ai medesimi percorsi in misura non superiore ad 1/3 del numero complessivo di partecipanti, approvato con determinazione n. 3854 prot. n. 56852 del 22.8.2022, modificato con determinazione n. 3981 prot. 58772 dell'8.9.2022 e ulteriormente modificato con successive determinazioni n. 4375 prot. n. 62268 del 27.9.2022, n. 4524 prot. n. 63459 del 3.10.2022 e n. 4921 prot. n. 67642 del 21.10.2022;

VISTA

la propria determinazione n. 3347 prot. n. 39734 del 7.7.2023, con la quale si è preso atto degli esiti delle check list a conclusione delle verifiche di ammissibilità formale a valere sull'Avviso pubblico per la concessione di sovvenzioni alle imprese operanti in Sardegna per l'organizzazione e gestione, anche per il tramite di *academy* aziendali, in collaborazione con agenzie formative accreditate o istituti tecnologici superiori (ITS *Academy*) operanti in Sardegna, di percorsi formativi sperimentali volti a promuovere il rafforzamento e l'aggiornamento continuo delle competenze di lavoratori operanti nelle unità locali site nel territorio regionale e l'acquisizione di competenze professionali da parte di giovani e donne disoccupati partecipanti ai medesimi percorsi in misura non superiore ad 1/3 del numero complessivo di partecipanti, approvato con determinazione n. 3854 prot. n. 56852 del 22.8.2022, modificato con determinazione n. 3981 prot. 58772 dell'8.9.2022 e ulteriormente modificato con successive determinazioni n. 4375 prot. n. 62268 del 27.9.2022, n. 4524 prot. n. 63459 del 3.10.2022 e n. 4921 prot. n. 67642 del 21.10.2022;

VISTO

l'art. 15 dell'Avviso, il quale dispone che la selezione delle proposte progettuali formalmente ammissibili, sia affidata ad apposita Commissione di valutazione, nominata con determinazione del Direttore del Servizio Banche dati, Controlli, Valutazioni e Vigilanza;

RITENUTO

opportuno nominare, in qualità di componenti della Commissione, funzionari in possesso della necessaria competenza ed esperienza professionale, coerente con i contenuti dell'Avviso e adeguate per lo svolgimento dei compiti attribuiti;

ATTESO CHE

la composizione della Commissione di selezione deve tener conto del principio di rotazione dei componenti, quale buona prassi di selezione e gestione dei progetti, ai fini dell'adozione di misure di prevenzione della corruzione efficaci e proporzionate;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

RITENUTO di dover provvedere alla nomina della Commissione di selezione delle candidature ai fini dell'ammissione al finanziamento, ai sensi dell'art. 15 dell'Avviso *de quo*, come di seguito specificato:

Marika Batzella - Presidente

Rossana Murgia - Componente

Cristina Contu - Componente

Lorenza Piras - Segretario verbalizzante

ACQUISITA la disponibilità dei soggetti interessati, e la dichiarazioni di insussistenza di cause di inconfiribilità/incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;

CONSIDERATO che non sussiste conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt.14 e/o 15 del codice di comportamento dei dipendenti pubblici DPR 62/2013;

RITENUTO opportuno, alla luce delle considerazioni che precedono, procedere alla nomina della Commissione per la selezione delle candidature ai fini dell'ammissione al finanziamento, ai sensi dell'art. 15 dell'Avviso, approvato con determinazione n. 3854 prot. n. 56852 del 22.8.2022, modificato con determinazione n. 3981 prot. 58772 dell'8.9.2022 e ulteriormente modificato con successive determinazioni n. 4375 prot. n. 62268 del 27.9.2022, n. 4524 prot. n. 63459 del 3.10.2022 e n. 4921 prot. n. 67642 del 21.10.2022;

DETERMINA

ART.1 Per le motivazioni indicate in premessa, si dispone la nomina della Commissione di selezione delle proposte progettuali per l'ammissione al finanziamento, a valere sull'Avviso pubblico per la concessione di sovvenzioni alle imprese operanti in Sardegna per l'organizzazione e gestione, anche per il tramite di academy aziendali, in collaborazione con agenzie formative accreditate o istituti tecnologici superiori (ITS Academy) operanti in Sardegna, di percorsi formativi sperimentali volti a promuovere il rafforzamento e l'aggiornamento continuo delle competenze di lavoratori operanti nelle unità locali site nel territorio regionale e l'acquisizione di competenze professionali da parte di giovani e donne disoccupati partecipanti ai medesimi percorsi in misura non superiore ad 1/3 del numero complessivo di partecipanti, approvato con determinazione n. 3854 prot. n. 56852 del 22.8.2022, modificato con determinazione n. 3981 prot. 58772 dell'8.9.2022 e ulteriormente modificato con



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

successive determinazioni n. 4375 prot. n. 62268 del 27.9.2022, n. 4524 prot. n. 63459 del 3.10.2022 e n. 4921 prot. n. 67642 del 21.10.2022, come di seguito specificato:

Marika Batzella - Presidente

Rossana Murgia - Componente

Cristina Contu - Componente

Lorenza Piras - Segretario verbalizzante

ART. 2 Le attività dei componenti della Commissione, interni all'Amministrazione Regionale, saranno espletate per ragioni di servizio senza nessun compenso e/o rimborso dalla medesima Amministrazione Regionale.

ART.3 La presente Determinazione, adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, è trasmessa al Direttore Generale ed è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

ART. 4 La versione integrale della presente determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it per il tramite del competente Servizio al quale l'atto viene trasmesso attraverso il sistema di protocollo in uso nell'Amministrazione (Id web: 100861), e sul sito tematicowww.sardegna.gov.it e, per estratto, nella parte concernente il solo dispositivo, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzo URL <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>.

ART.5 Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale^[1] entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR)^[2], ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna. Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Per il Direttore del Servizio

Dott. Luigi Prina

(art. 30, comma 5, L.R. 31/1998)

(Firmato Digitalmente)^[3]

^[1] Ai sensi del comma 7 dell'articolo 21 della L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.

^[2] Codice del Processo Amministrativo – CPA D.lgs. 02/07/2010, n. 104 Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.; D.lgs. 14/09/2012, n. 160. Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69 pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012, n. 218.

^[3] Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella deliberazione G.R. N.71/40 del 16.12.2008 ai sensi e per gli effetti dell' art. 20, comma 2 del D.lgs. 7 marzo 2005 n.82 "Codice dell'Amministrazione Digitale".