



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

## **AVVISO**

**Procedura selettiva per la progressione tra aree riservata al personale di ruolo del Corpo forestale e di vigilanza ambientale (C.F.V.A.) della Regione Sardegna. Selezione interna per titoli e colloquio per l'accesso al livello economico iniziale dell'Area C.**

### **Art. 1**

#### **(Posti messi a selezione)**

È indetta una selezione interna per titoli e colloquio per n. 2 posti nel livello economico iniziale dell'Area C del Corpo forestale e di vigilanza ambientale (C.F.V.A.) della Regione Sardegna.

La selezione è riservata ai dipendenti a tempo indeterminato appartenenti all'Area B del CFVA alla data di scadenza dell'avviso.

Nel presente avviso, nel rispetto della normativa vigente in materia, vengono rispettati i principi generali in materia di reclutamento del personale di cui al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii. e D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 ss.mm.ii. e viene garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### **Art. 2**

#### **(Requisiti di ammissione)**

I candidati devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti alla data di scadenza dell'avviso:

1. essere stati assunti tramite concorso pubblico;
2. essere dipendenti di ruolo del C.F.V.A. della Regione Sardegna e aver prestato servizio per almeno 3 anni ai sensi dell'art. 1 comma 4 della L.R. 18/2017;
3. essere inquadrati nell'area B;
4. essere in possesso di idoneità al controllo del territorio (ex idoneità ai servizi di campagna);
5. non avere riportato nei tre anni precedenti sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero verbale;
6. essere in possesso di patente di guida di categoria B;
7. essere in possesso del titolo di studio previsto dall'art. 9 della legge regionale 5 novembre 1985, n. 26 per l'accesso dall'esterno all'Area C: diploma di laurea vecchio ordinamento in scienze forestali, scienze agrarie, ingegneria civile e idraulica, geologia, scienze biologiche, scienze naturali, giurisprudenza, e titoli di studio equipollenti ovvero titoli di studio equiparati (lauree specialistiche della classe D.M. 509/99 e lauree magistrali della classe D.M. 270/04). Sono ammessi altresì i candidati che abbiano conseguito la laurea triennale nelle medesime materie.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

### Art. 3

#### (Presentazione della domanda e relativi allegati)

##### Termini e modalità

La domanda, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato, debitamente compilata in tutte le sue parti e sottoscritta, deve pervenire all'Amministrazione regionale, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio del 21.06.2021**, e deve essere inviata tramite P.E.C. (Posta elettronica certificata) all'indirizzo [personale@pec.regione.sardegna.it](mailto:personale@pec.regione.sardegna.it).

Le domande che perverranno fuori termine saranno escluse e farà fede la data di effettiva ricezione.

La P.E.C. dovrà riportare nell'oggetto la dicitura "Selezione interna per n. 2 posti C.F.V.A. Area C - cognome e nome del candidato". La domanda e gli allegati devono essere prodotti in formato PDF.

Non sono ammissibili domande di partecipazione trasmesse con modalità diverse dalla P.E.C., né sono considerate ammissibili domande di partecipazione pervenute ad indirizzi P.E.C. diversi da quello indicato.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande presentate prima della pubblicazione del presente avviso non sono prese in considerazione ai fini della presente procedura.

L'Amministrazione regionale può utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti di partecipazione elencati al precedente art. 2.

Nella domanda devono inoltre essere forniti i seguenti dati:

- a) cognome e nome; data e luogo di nascita; luogo di residenza e codice fiscale;
- b) l'indirizzo P.E.C. al quale indirizzare le comunicazioni relative al concorso.

##### Allegati

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- modello "**Elenco titoli**", reso in forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. e sottoscritto con firma autografa o digitale dal candidato, utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso. Le informazioni dovranno essere fornite in forma chiara e completa di tutti gli elementi, al fine di consentire una corretta valutazione dei requisiti per l'ammissione alla procedura nonché per l'attribuzione del previsto punteggio;
- scansione di un documento di identità in corso di validità. Non è necessario allegare il documento di identità qualora la domanda e i suoi allegati siano stati sottoscritti con firma digitale o firma elettronica qualificata, valida ai sensi dell'art. 65 c. 1 lett. a) del D.Lgs. n. 82/2005 - CAD.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

Nel caso in cui il candidato ritenga di dover integrare la domanda già presentata, dovrà ripresentare una nuova domanda con i relativi allegati in quanto l'Amministrazione terrà conto esclusivamente dell'ultima domanda pervenuta nei termini previsti, trascorsi i quali la stessa non sarà più ammissibile.

#### **Art. 4**

##### **(Svolgimento della selezione)**

La selezione viene espletata mediante la valutazione dei titoli e lo svolgimento di un colloquio volto ad accertare il possesso delle attitudini e delle capacità necessarie per lo svolgimento delle attività richieste dalla posizione per la quale si concorre.

Le materie del colloquio sono quelle elencate nel successivo art. 6.

La Commissione esaminatrice, di cui al successivo art. 7, può assegnare fino a un massimo di 100 punti per la valutazione, così suddivisi:

- punteggio massimo titoli: **40 punti**;
- punteggio massimo colloquio: **60 punti**.

#### **Art. 5**

##### **(Valutazione dei titoli)**

La Commissione esaminatrice, prima del colloquio, assegna a ciascun candidato il punteggio di valutazione dei titoli.

**La commissione provvederà a valutare esclusivamente i titoli indicati dal candidato nel modello "Elenco titoli".**

Sono valutabili i seguenti titoli, che devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso:

- 1) **titoli di studio**, massimo **10 punti**, così ripartiti:
  - a. laurea triennale: **1 punto** nel caso di laurea con il voto massimo (110 e lode);
  - b. diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), o laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) del nuovo ordinamento: **2 punti + 1 ulteriore punto** per il voto massimo (110 e lode), per un punteggio complessivo non superiore a **3 punti**. Il punteggio per il voto massimo conseguito con la laurea specialistica non può cumularsi se già attribuito ai sensi della lett. a);
  - c. ulteriore laurea del vecchio ordinamento (DL), o laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) del nuovo ordinamento o laurea triennale: **1 punto** per titolo per un massimo di **2 punti**;
  - d. dottorato di ricerca o diploma di specializzazione post lauream o abilitazione professionale post lauream: **1 punto** per titolo, per un massimo di **2 punti**;
  - e. master universitario di secondo livello: **0,50 punti** per titolo, per un massimo di **1,50 punti**;
  - f. master universitario di primo livello: **0,25 punti** per titolo, per un massimo di **0,50 punti**.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

**2) anzianità di servizio ulteriore rispetto a quella richiesta come requisito di partecipazione (massimo 30 punti):**

- a. per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi di servizio nell'Area B: **1 punto** per un massimo di **26 punti**;
- b. per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi di servizio in altra Area: **0,50 punti**, per un massimo di **4 punti**.

I titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione. In mancanza di tali informazioni la Commissione esaminatrice non valuterà il titolo.

**Art. 6**  
**(Colloquio)**

La Commissione, a seguito della valutazione dei titoli, procederà ad effettuare il colloquio al fine di accertare il possesso delle competenze professionali e valutare le esperienze di servizio maturate rispetto all'ambito funzionale oggetto della presente procedura e le attitudini personali.

Con particolare riferimento alle competenze professionali, la Commissione procederà alla verifica della conoscenza di base delle seguenti materie:

- a) ordinamento e Statuto della Regione sarda;
- b) nozioni fondamentali in tema di trasparenza, anticorruzione e privacy;
- c) nozioni fondamentali in tema di gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze della Regione;
- d) nozioni fondamentali di diritto e procedura penale, con particolare riferimento alle norme concernenti l'attività di polizia giudiziaria;
- e) nozioni fondamentali di diritto ambientale, con particolare riferimento alle materie indicate nell'art. 1 della legge 26/1985;
- f) principi di diritto amministrativo;
- g) principi in materia contabile con particolare riferimento all'armonizzazione dei sistemi contabili;
- h) principi di contrattualistica pubblica
- i) legislazione forestale nazionale e della regione Sardegna

Il colloquio interdisciplinare, per il quale è prevista una valutazione sino a un massimo di 60 punti si svolgerà in seduta pubblica e si intende superato se il candidato otterrà il voto di almeno 36/60.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

I criteri per la valutazione del colloquio interdisciplinare terranno conto:

- del grado di conoscenza della materia (punteggio attribuibile da 0 a 20);
- della capacità di sintesi, chiarezza espositiva, proprietà terminologica e padronanza della lingua italiana (punteggio attribuibile da 0 a 20);
- della capacità di soluzione dei problemi (punteggio attribuibile da 0 a 20).

La data del colloquio sarà resa nota con apposito avviso sul sito istituzionale della Regione autonoma della Sardegna all'indirizzo <http://www.regione.sardegna.it/servizi/cittadino/concorsi/> con valore di notifica a tutti gli interessati.

I candidati sono tenuti a consultare il sito istituzionale dell'ente per tutte le informazioni inerenti alla selezione e per eventuali variazioni della data e della sede di svolgimento del colloquio. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono qualsiasi altra forma di informazione rivolta ai candidati e relativa alla procedura in oggetto.

Il candidato che non si presenti a sostenere il colloquio sarà escluso dalla procedura, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla sua volontà.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, ai sensi della normativa vigente, di svolgere il colloquio in modalità telematica.

## **Art. 7**

### **(Commissione esaminatrice)**

È nominata una Commissione esaminatrice per:

- la verifica della regolarità della domanda e del possesso dei requisiti;
- la valutazione dei titoli e del colloquio;
- la redazione della graduatoria.

La Commissione, nominata con determinazione del Direttore generale della Direzione del Personale e Riforma della Regione, è costituita da tre componenti di provata qualificazione nelle discipline indicate dall'avviso, di cui uno con funzioni di Presidente, scelti preliminarmente tra i dirigenti del C.F.V.A., del Sistema Regione o in generale della pubblica amministrazione anche in quiescenza. Almeno un terzo dei componenti delle Commissioni è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione.

La mancata esclusione dalla prova non costituisce riconoscimento della regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né sana le irregolarità della domanda stessa. L'ammissione alle prove è disposta con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dall'avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione,



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DETERMINAZIONE N.P.

Il Direttore Generale

DEL

né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

## **Art. 8**

### **(Formazione, approvazione e validità della graduatoria)**

Al termine della valutazione dei titoli e del colloquio, la commissione esaminatrice redigerà la graduatoria provvisoria sulla base delle risultanze dei giudizi espressi.

Il punteggio finale, espresso in centesimi, è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e del colloquio.

L'Amministrazione, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando le precedenze secondo i seguenti criteri:

- precede il/la candidato/a con maggiore anzianità di servizio nella categoria;
- precede il/la candidato/a con maggiore età.

I candidati vincitori verranno assegnati alle seguenti sedi:

- n. 1 unità presso la direzione generale del C.F.V.A. di Cagliari
- n. 1 unità presso lo STIR di Nuoro.

L'amministrazione provvederà ad inquadrare in area C i candidati risultati vincitori in possesso della qualifica di agente di pubblica sicurezza. La suddetta qualifica dovrà essere posseduta al momento della stipula del nuovo contratto o comunque entro e non oltre 60 giorni dalla data di approvazione della graduatoria.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Sardegna all'indirizzo <http://www.regione.sardegna.it/servizi/cittadino/concorsi/>.

L'Amministrazione provvede d'ufficio, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, a verificare dopo lo svolgimento della procedura il possesso dei requisiti generali di ammissione dichiarati nella domanda di partecipazione e dei titoli soggetti a valutazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato, oltre a risponderne ai sensi del D.P.R. 445/2000, è escluso dalla procedura e dichiarato decaduto dalla graduatoria. La graduatoria rimane efficace secondo le disposizioni vigenti al momento dell'approvazione della stessa o di eventuali successive modifiche e integrazioni e sarà utilizzabile soltanto per la copertura di eventuali posti che si renderanno disponibili in base agli aggiornamenti del piano di fabbisogno del personale.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

## **Art. 9**

### **(Avvisi e comunicazioni relativi alla procedura)**

Tutti gli avvisi e/o le comunicazioni relativi alla procedura sono pubblicati sul sito istituzionale della Regione Sardegna all'indirizzo <http://www.regione.sardegna.it/servizi/cittadino/concorsi/> e valgono quale notifica a tutti gli interessati.

Oltre al presente avviso, sul sito è possibile consultare la modulistica, le comunicazioni relative alla procedura, la nomina della Commissione esaminatrice, la graduatoria, nonché ogni altra informazione ritenuta utile per lo svolgimento della procedura ed eventuali F.A.Q. Per lo scambio delle comunicazioni formali tra i concorrenti e l'Amministrazione, sarà utilizzata P.E.C. dell'Amministrazione [personale@pec.regione.sardegna.it](mailto:personale@pec.regione.sardegna.it).

Le richieste di informazioni possono essere rivolte all'Ufficio relazioni con il pubblico (U.R.P.), inviando una e-mail all'indirizzo [aagg.personale.urp@regione.sardegna.it](mailto:aagg.personale.urp@regione.sardegna.it)

## **Art. 10**

### **(Costituzione del rapporto di lavoro)**

Il rapporto di lavoro con i vincitori della selezione sarà costituito con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico e le mansioni da svolgere sono quelle stabilite dal contratto collettivo regionale di lavoro per il personale di ruolo dell'Area C del C.F.V.A.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà insindacabile:

- di revocare o sospendere la procedura o di prorogare la scadenza per la presentazione delle domande;
- di non procedere ad alcun inquadramento, qualora dall'esame dei titoli e/o dall'esito dei colloqui non si rilevi la professionalità, la preparazione, la motivazione e/o le competenze necessarie per l'assolvimento delle funzioni afferenti alla posizione da ricoprire.

## **Art. 11**

### **(Trattamento dei dati personali)**

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (G.D.P.R.), i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso la Direzione generale del personale e riforma della Regione, e trattati per le finalità di cui al presente avviso e per i quali è fornita l'informativa allegata al presente avviso.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

## **Art. 12**

### **(Accesso agli atti, ricorsi e impugnativa)**

Il diritto di accesso ex artt. 22 e ss. della legge n. 241/1990 è consentito nei limiti e nei termini di cui alla normativa vigente in materia e può essere differito al termine del procedimento stesso.

Tutte le determinazioni adottate dall'Amministrazione, nell'ambito del procedimento relativo alla presente procedura selettiva, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al Direttore Generale del personale e riforma della Regione entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 c. 7) e mediante ricorso al T.A.R. nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto o in alternativa ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Per i ricorsi contro il diniego all'accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al T.A.R. è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

## **Art. 13**

### **(Norme di rinvio)**

Le disposizioni contenute nel presente avviso costituiscono il regolamento speciale della procedura e pertanto con la partecipazione alla procedura è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva, di tutte le prescrizioni. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali.

Allegati:

- MODELLO DI DOMANDA;
- MODELLO ELENCO TITOLI;
- INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI.

**Il Direttore Generale**

Silvia Cocco