



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Commissione di Direzione dell'Ufficio del Controllo Interno di Gestione

VERIFICA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DERIVANTI DALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI DEI DIPENDENTI DEL CORPO FORESTALE E DI VIGILANZA AMBIENTALE, ESCLUSI QUELLI CON QUALIFICA DIRIGENZIALE - ATTUAZIONE PER GLI ANNI 2023-2024 DELL'ACCORDO DEL 10 NOVEMBRE 2009 E 18 NOVEMBRE 2009 SULLE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA O AREA. ADEMPIMENTI EX ART. 65 COMMA 4 L.R. 31/98 E CERTIFICAZIONE EX ART. 11 C.C.R.L.

LA COMMISSIONE DELL'UFFICIO DEL CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE

VISTA la L.R. n.1/1977 e successive modifiche recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione Sarda e sulle competenze della Giunta Regionale, del Presidente della Regione e degli Assessori.

VISTA la Legge Regionale n.31/98 recante "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione".

VISTO l'articolo 10 della citata L.R.n.31/1998 che ha previsto l'istituzione dell'Ufficio del Controllo interno di Gestione operante in posizione di autonomia presso l'Assessorato competente in materia di organizzazione e personale.

VISTO l'art. 11 della medesima L.R. n. 31/98, come modificato dall'art. 20 della L.R. n.7/05, relativo alla direzione dell'Ufficio del Controllo interno di gestione.

VISTA la Deliberazione n. 3/12 del 28 gennaio 2021, nonché la Deliberazione n. 14/22 del 16 aprile 2021 con le quali la Giunta ha provveduto, rispettivamente, alla presa d'atto della proposta di nomina ed alla successiva designazione dei componenti la Commissione per la direzione dell'Ufficio.

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 30 del 27 aprile 2021 con il quale sono stati nominati quali componenti della Commissione dell'Ufficio del Controllo interno di gestione, il dott. Graziano Boi ((in quiescenza dal 1°luglio 2023), la dott.ssa Ombretta Fanni e il dott. Iunio Fabio Botta.

VISTO l'art. 65 co.4 della L.R. 31/98 in merito alle verifiche sulla compatibilità dei costi derivanti dalle ipotesi contrattuali con i vincoli di bilancio.

VISTO il CCRL del 15.05.01 e s.m.i. e, in particolare, l'art. 11 che stabilisce i tempi e le procedure per il controllo dei costi contrattuali.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Ufficio Controllo Interno di Gestione

VISTO l'Accordo sulle Progressioni professionali all'interno della categoria o area sottoscritto il 10 novembre 2009 e il 18 novembre 2009.

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"*, e ss.mm.ii.

VISTE le disposizioni normative vincolistiche riguardanti l'ammontare complessivo delle risorse da destinare alla retribuzione accessoria del personale della Pubblica Amministrazione e, in particolare, l'art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2017.

VISTO il CCRL del personale dipendente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale – triennio 2019-2021 - parte economica - del 17 febbraio 2023.

VISTA la Legge regionale n. 2 del 21 febbraio 2023, relativa all'approvazione del "Bilancio di Previsione 2023-2025".

VISTA la Legge regionale n. 2 del 21 febbraio 2023, relativa all'approvazione del "Bilancio di Previsione 2023-2025".

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per i dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale, sottoscritta il giorno 4 dicembre 2023 dalla delegazione trattante rappresentata dalla Direzione generale del CFVA e dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo regionale di lavoro, CGIL- FP, UIL-FPL, FESAL, SAFOR-CISL e SAF, trasmessa con nota prot. n.85109 del 5 dicembre 2023 ed acquisita al prot. UCIdG n.1120 in pari data.

PREMESSO CHE

- L'ipotesi di contratto collettivo integrativo dispone di dare attuazione, per gli anni 2023 - 2024, alle disposizioni in materia di progressioni professionali all'interno delle Aree del CFVA, contenute nell'Accordo sulle Progressioni professionali all'interno della categoria o area, sottoscritto nelle date del 10 novembre 2009 e 18 novembre 2009 dal CORAN e dalle OO.SS rappresentative del Comparto Regione-Enti regionali;
- L'ipotesi di accordo non è stata corredata da tutta la documentazione contabile/amministrativa necessaria per le verifiche di competenza per cui si è reso necessario richiedere, con nota prot. n.1137 del 12.12.2023, un'integrazione documentale;
- La Direzione generale del Personale e Riforma della Regione, con nota prot. n.45395 del 13 dicembre 2023, ha trasmesso una relazione illustrativa contenente la quantificazione del Fondo per le progressioni professionali dell'anno 2023, quantificato ai sensi dell'art.9 del CCRL del CFVA - triennio 2019-2021- parte economica del 17 febbraio 2023, tenuto conto delle decurtazioni di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Ufficio Controllo Interno di Gestione

- la Commissione di direzione ha ultimato gli adempimenti di cui all'art. 65 comma 4 della L.R. 31/98 e all'art. 11 comma 5 del CCRL in merito al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio derivanti dall'ipotesi di accordo integrativo in oggetto.

ACCERTATO CHE

- La quantificazione delle risorse per le progressioni professionali anno 2023 a disposizione della separata area di contrattazione del personale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale è stata effettuata dalla Direzione generale del Personale in conformità ai criteri stabiliti dall'art. 9 del CCRL del CFVA - triennio 2019-2021 - parte economica, sottoscritto il 17.02.2023;
- il Fondo per le progressioni professionali in oggetto è stato quantificato, in coerenza con il quadro normativo e gli indirizzi applicativi in materia, nella somma complessiva di euro 549.073,24;
- le predette risorse trovano interamente copertura nel capitolo del Bilancio regionale SC01.0139 C.d.R. 00.02.02.03 "*Fondo unico per le progressioni professionali*", ove risulta stanziata, per il 2023, la somma di euro 4.524.686,88, comprensiva anche delle risorse destinate alle progressioni del CFVA.

CERTIFICA

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11 del CCRL vigente, la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi contrattuale con i vincoli di bilancio, come rappresentati nel prospetto riepilogativo della quantificazione delle risorse a disposizione per le progressioni professionali 2023 della separata area di contrattazione del personale del CFVA di qualifica non dirigenziale.

La presente certificazione si colloca nel quadro nazionale in materia di contenimento della spesa del personale e nel rispetto dei principi, requisiti e limiti stabiliti dalle disposizioni normative in materia di trattamento accessorio; la stessa non può costituire, pertanto, legittimazione di eventuali disposizioni in contrasto con i principi generali, prescrizioni normative, previsioni del CCRL e/o dell'Accordo sulle Progressioni professionali del 10 novembre 2009 e 18 novembre 2009 che, ai sensi di legge, sono nulle e non possono essere applicate.

LA COMMISSIONE DI DIREZIONE

Junio Fabio Botta

Ombretta Fanni