

Bando di Selezione

per la copertura di n. 3 posizioni vacanti con le procedure di mobilità di cui all'art 38bis della L.R. 31/98 presso l'Ente Regionale per il Diritto allo Studio di Cagliari, in attuazione della Deliberazione del C.d.A. n. 49/2020.

Il presente Bando di Selezione è rivolto ai dipendenti di ruolo, a tempo indeterminato, presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 del D. Lgs. n.165 del 30/03/2001, non appartenenti al comparto di contrattazione regionale, ed è finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse per l'individuazione di soggetti in possesso di caratteristiche ed esperienze adeguate e funzionali alla copertura delle seguenti categorie:

- a) n. 1 cat. C – Istruttore Amministrativo (esperto in materia contabile);
- b) n. 1 cat. C – Istruttore Amministrativo (esperto in materia di appalti per lavori servizi e forniture e di procedure concorsuali per l'erogazione di contributi agli studenti);
- c) n. 1 cat. C – Istruttore Tecnico (esperto in manutenzioni ed impiantistica).

Per la corrispondenza tra le categorie dei diversi comparti si fa riferimento alle tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi tra il personale del comparto regionale e le aree funzionali e le categorie/aree di inquadramento del personale appartenente alle altre pubbliche amministrazioni allegata alla deliberazione della Giunta regionale n. 35/2 del 14/06/2016.

1) Requisiti generali di accesso

I candidati, a pena di esclusione, devono essere in possesso, alla data della pubblicazione del presente bando, dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- b) Godimento dei diritti civili e politici;
- c) Essere dipendenti di ruolo con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1 del D. Lgs. n.165 del 30/03/2001, con superamento del periodo di prova ed effettivo e formale inquadramento nella qualifica richiesta (cat. C come da deliberazione GR 35/2 del 14/06/2016). Coloro che sono in servizio a tempo parziale devono dichiarare, all'atto della presentazione della domanda, la loro disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;
- d) Essere in possesso del titolo di studio richiesto. In caso di titolo di studio non conseguito in Italia deve essere indicato l'estremo del provvedimento di riconoscimento di equipollenza;
- e) Non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere stato destinatario/a di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente Bando;
- f) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, fatta salva la riabilitazione;
- g) Non essere sottoposto a misure di prevenzione.
- h) Non avere altri impedimenti connessi alla propria condizione lavorativa o professionale;
- i) Non trovarsi in una delle cause di incompatibilità generale previste dall'art 44, LR 31/98 e dell'art 53 del D.Lgs 165/2001;
- j) Essere in possesso della preventiva dichiarazione di disponibilità al rilascio del nullaosta al trasferimento da parte della Amministrazione di appartenenza.

2) **Requisiti specifici di accesso:**

I candidati, a pena di esclusione, devono essere in possesso, alla data della pubblicazione del presente bando, dei seguenti requisiti specifici:

Per la cat. C – Istruttore Amministrativo (esperto in materia contabile):

- a) Titolo di studio richiesto: Diploma di istituto tecnico commerciale o corrispondente;
- b) Esperienza in materia di contabilità finanziaria ed economico-patrimoniale;
- c) Conoscenza di almeno un applicativo informatico di contabilità pubblica, preferibilmente del sistema della Regione Sardegna SIBEAR

Per la cat. C – Istruttore Amministrativo (esperto in materia di appalti per lavori servizi e forniture e di procedure concorsuali per l'erogazione di contributi agli studenti):

- a) Titolo di studio richiesto: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- b) Esperienza in materia di appalti per lavori servizi e forniture e in materia di procedure concorsuali per l'erogazione di contributi agli studenti;
- c) Conoscenza di almeno una piattaforma telematica di negoziazione (CAT; MEPA);

Per la cat. C – Istruttore Tecnico (esperto in manutenzioni ed impiantistica):

- a) Titolo di studio richiesto: Diploma di geometra o corrispondente;
- b) Esperienza in materia di gestione impianti e manutenzioni di strutture di immobili con particolare riferimento a quelli destinati ad uso residenziale/alberghiero/ristorativo ;
- c) Conoscenza di un programma di disegno tecnico assistito da Personal Computer (preferibilmente AUTOCAD).

3) **Commissione esaminatrice, modalità di selezione e punteggio**

La Commissione di valutazione nominata dal Direttore Generale, che assume le funzioni di Presidente, successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, sarà formata, oltre che dal Presidente, da un componente fisso e uno variabile in relazione ai requisiti specifici richiesti nel presente bando, e sarà assistita da un Segretario verbalizzante (funzionario dell'ERSU) per:

- verificare il possesso dei requisiti;
- valutare i titoli e il colloquio;
- redigere la graduatoria.

Per ciascuna figura professionale verrà redatta specifica graduatoria.

La Commissione procede alla verifica della regolarità delle domande e del possesso dei requisiti di accesso ed esclude dalla procedura i candidati che non hanno dichiarato il possesso dei requisiti generici e specifici richiesti ai punti 1) e 2).

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti di accesso avrà luogo tramite la valutazione dei titoli di studio e formativi, delle esperienze professionali e lo svolgimento di un colloquio.

La Commissione esaminatrice potrà assegnare un punteggio massimo totale di 60 punti, così ripartiti:

- massimo 20 punti da attribuire alla valutazione dei titoli di studio e formativi e dell'esperienza professionale;
- massimo 40 punti per il colloquio.

4) **Valutazione dei titoli**

a) **Titoli di studio e formativi (Massimo 4 punti)**

Sono valutati i soli titoli di studio e formativi dichiarati dal candidato nell'ALLEGATO 1).

Titoli valutabili e relativi punteggi

1. Diploma di laurea triennale – punti 1;

2. Laurea secondo il vecchio ordinamento, laurea a ciclo unico, specialistica o magistrale – punti 2 (valutabile in alternativa al diploma di laurea triennale);
3. conoscenza di una o più lingue straniere (**fino ad un massimo di 1 punto**). Per il livello di competenza secondo il QCER (quadro comune di riferimento per la conoscenza delle lingue), che deve essere attestato da Enti certificatori legalmente accreditati, di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'Università e della ricerca del 07.03.2012 e ss.mm.ii. sono riconosciuti i seguenti punteggi:
 - livello A (A1, A2) - 0,20 punti;
 - livello B (B1, B2) - 0,30 punti;
 - livello C (C1, C2) - 0,40 punti;
4. attestati di profitto, conseguiti a seguito di prova finale al termine di corsi di formazione e perfezionamento professionale, di durata continuativa o articolata in più sessioni non inferiore a 6 mesi: **0,50 punti per ciascun attestato, fino a un punteggio massimo di 1 punto.**

b) Servizi prestati (Massimo 16 punti)

Sono valutati i soli servizi prestati dichiarati dal candidato nell'allegato 1)

1. Esperienze professionali maturate presso l'ERSU di Cagliari con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in categoria equiparabile alla categoria C del CCRL, nel profilo professionale corrispondente al posto da coprire mediante la procedura di mobilità e che abbiano riguardato lo svolgimento di mansioni analoghe a quelle richieste - Punti 2 per ogni anno di esperienza fino a un massimo di punti 10 (con valutazione dei soli periodi continuativi non inferiori a mesi 6);
2. Esperienze professionali maturate presso le altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria equiparabile alla categoria C del CCRL e nel profilo professionale corrispondente al posto da coprire mediante la procedura di mobilità e che abbiano riguardato lo svolgimento di mansioni analoghe a quelle richieste - Punti 1 per ogni anno di esperienza fino a un massimo di punti 6 (con valutazione dei soli periodi continuativi non inferiori a mesi 6)

Si precisa che :

- **i periodi di servizio dichiarati con il solo anno di inizio/fine non saranno valutati;**
- **qualora i periodi vengano dichiarati con i soli mese/anno di inizio/fine, sarà valutato un solo giorno del mese di inizio/fine;**
- **le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, frazioni superiori a 15 giorni;**

c) Colloquio:

Il colloquio verterà sulle materie oggetto delle esperienze e competenze professionali richieste e sarà finalizzato a valutare le attitudini e le motivazioni dei candidati rispetto alle esigenze dell'E.R.S.U. Saranno inoltre valutate le conoscenze nelle seguenti tematiche:

- conoscenza della L.R. n. 31/98 e della normativa di riferimento dell'ERSU (L.R. 37/87);
- conoscenza sui software applicativi maggiormente diffusi (word - excel ecc.);
- per l'esperto in materia contabile: conoscenza della normativa in materia di contabilità pubblica e regionale (D.Lgs. 118/2011; L.R. 11/2006) e dei principi di diritto tributario con particolare riferimento alla disciplina per Enti pubblici;
- per l'esperto in materia di procedure di appalti per lavori servizi e forniture e di procedure concorsuali per l'erogazione di contributi agli studenti: conoscenza generale della normativa in materia di appalti per lavori servizi e forniture e della normativa in materia del diritto allo Studio (D. Lgs 50/2016, D.Lgs 68/2012, DPCM 9 aprile 2001) ;
- per l'esperto in manutenzioni e impiantistica: conoscenza della normativa in materia di appalti e contratti pubblici e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs 50/2016 e D. lgs 81/2008);

Il punteggio massimo per il colloquio è di 40 punti. Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di 24 punti.

d) Formazione della graduatoria.

Il punteggio finale è espresso in sessantesimi ed è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e del colloquio. In caso di parità di valutazione precede nell'ordine:

- il candidato/a con maggiore anzianità di servizio nella categoria C;
- il candidato/a con minore età;
- il candidato/a che possa garantire una permanenza in servizio non inferiore a 5 anni, poiché è interesse dell'ERSU assicurare la copertura dei posti in organico in maniera stabile e nel lungo periodo.

e) Modalità e termini di presentazione della domanda:

Gli interessati dovranno presentare la domanda in carta semplice, utilizzando lo schema allegato senza apportare alcuna modifica allo stesso.

Alla domanda devono essere **allegati** i seguenti documenti:

- a) curriculum, in formato europeo;
- b) preventiva dichiarazione di disponibilità al rilascio del "Nulla Osta" da parte dell'Amministrazione di appartenenza per l'attivazione della mobilità definitiva, senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell'ERSU.
- c) fotocopia del documento di identità in corso di validità.
- d) Modello Allegato 1

La mancanza di uno o più degli allegati di cui ai punti suddetti comporterà l'esclusione dalla procedura.

Le domande dovranno pervenire a pena di esclusione improrogabilmente **entro il giorno 30/05/2021** a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) unicamente dalla casella PEC personale (intestata al richiedente) all'indirizzo pec: ersuca.direzionegenerale@pcert.postecert.it

La domanda ed il curriculum formativo e professionale devono essere redatti ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del medesimo DPR 445/2000.

La firma sulla domanda, sugli allegati e sul curriculum può essere autografa o digitale.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o pervenute oltre il termine suddetto non saranno prese in considerazione e pertanto sono automaticamente escluse.

Non si accettano integrazioni e/o modifiche alle domande già inviate. In questo caso il candidato - entro il termine perentorio previsto per la presentazione delle domande - deve compilare integralmente una nuova domanda con i relativi allegati in quanto sarà considerata valida l'ultima domanda pervenuta e le precedenti verranno escluse.

f) Costituzione del rapporto di lavoro

L'ERSU si riserva di non dar corso alla costituzione del rapporto di lavoro qualora sopravvengano vincoli legislativi e/o finanziari o variazioni delle esigenze organizzative.

Il contratto applicato è il CCRL in vigore per i dipendenti dell'Amministrazione, Enti Istituti, Aziende e Agenzie regionali e l'inquadramento effettuato secondo le disposizioni della deliberazione GR 35/2 del 2016.



ENTE REGIONALE PRO SU DERETU A S'ISTUDIU UNIVERSITARIU DE CASTEDDU
ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI CAGLIARI



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Il candidato classificato al primo posto della graduatoria sarà invitato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni della normativa regionale e del contratto in vigore, una volta acquisito il nulla osta definitivo da parte dell'amministrazione di appartenenza.

g) Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento ai sensi della L. 241/1990.

L'accesso agli atti può essere differito fino al termine del procedimento stesso.

Ai sensi del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196 e del GDPR UE 2016/679 è resa l'informativa allegata e i dati personali saranno raccolti per le sole finalità di cui al presente Bando e raccolti presso il Servizio Amministrativo.

Il Direttore Generale
Ing. Raffaele Sundas