



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

**P.O.R. FSE 2014-2020 SARDEGNA  
Asse I – Occupazione**

**Azione 8.6.1**

**“Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale”**

**AVVISO “DESTINAZIONE SARDEGNA LAVORO”**

**Avviso pubblico “a sportello” per la concessione di incentivi per l'estensione della durata dei contratti di lavoro stagionali e l'allungamento della stagione turistica per l'annualità 2019.**

**1\_QUESITI dal n 1 al n 13**

<b>QUESITO 01</b>	<p>Per accedere all’Aiuto le imprese devono effettuare assunzioni che comportino un incremento occupazionale netto rispetto alla media dei lavoratori occupati nei dodici mesi precedenti l’assunzione e l’impegno a mantenere detto requisito per tutto il periodo di assunzione agevolata. Si chiede se tale condizione sia da intendersi riferita anche alle aziende che optano per il Regime di aiuti "de minimis" oppure alle sole aziende che si avvalgono dei benefici previsti dal Regime "651/2014".</p> <p>Il punto i) dell’art. 5 dell’Avviso è rivolto solo alle imprese che scelgono il regime “Reg. 651/2014.</p>
<b>QUESITO 02</b>	<p>Con riferimento all’Avviso Destinazione Sardegna Lavoro, si chiede se per un’assunzione a tempo determinato dal 01/06/2019 al 30/09/2019, trasformata da tempo parziale a tempo pieno il 01/07/2019 è possibile accedere agli incentivi per il mese di settembre.</p> <p>Per avere diritto al contributo il lavoratore deve essere assunto alla data del 1° giugno e alla stessa data deve possedere i requisiti di cui all’art.6 dell’Avviso. Se si richiede il contributo per l’assunzione a tempo determinato il contratto deve essere a tempo pieno dal 1° giugno. Si sottolinea che i mesi canonici (giugno, luglio, agosto e settembre) sono il requisito base per poter chiedere l’agevolazione nei mesi di marzo, aprile, maggio, ottobre, novembre e dicembre (rif. art. 4). Nel caso in esame il lavoratore non è qualificabile come Destinatario ai sensi dell’art. 6 dell’Avviso.</p>
<b>QUESITO 03</b>	<p>In riferimento al bando "Destinazione Sardegna 2019" all’art. 9 è indicato, tra gli allegati da presentare, l’atto di procura notarile, nel caso in cui la domanda sia presentata da procuratore speciale. Gli iscritti ad albi professionali possono autenticare personalmente la procura speciale, applicando per analogia il DPR 600/1973 art.63?</p> <p>Se la domanda di agevolazione è sottoscritta da un Procuratore Speciale l’art. 9</p>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

	dell'Avviso prescrive la procura con atto notarile. Nella domanda devono essere indicati il numero e la data e la stessa deve essere allegata.
<b>QUESITO 04</b>	<p><b>Il mancato superamento del periodo di prova è causa di esclusione dell'agevolazione destinazione sardegna lavoro?</b></p> <p>Il mancato superamento del periodo di prova, come chiarito nella sentenza del 27 febbraio 2008, n. 5103 dalla sezione lavoro della Suprema Corte di Cassazione, costituisce un giustificato motivo di licenziamento pertanto non fa perdere il diritto alla partecipazione all'Avviso. La relativa comunicazione obbligatoria riporterà la causale PP.</p>
<b>QUESITO 05</b>	<p><b>Per poter richiedere il contributo per aprile, maggio e ottobre un'azienda turistica che abbia stipulato un contratto a termine da aprile a settembre e intenda prorogare il dipendente per la mensilità di ottobre, deve procedere alla proroga prima o dopo la presentazione della domanda?</b></p> <p>La proroga deve essere effettuata prima dell'invio della nota di adesione e comunque <u>entro i termini di invio delle comunicazioni telematiche obbligatorie</u> (art.31, comma 3 del D.Lgs. 150/2015 sull'inoltro tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie inerenti l'instaurazione e la modifica di un rapporto di lavoro).</p>
<b>QUESITO 06</b>	<p><b>Si chiede conferma sull'importo del contributo: euro 600,00 per ogni mese "spalla" marzo-aprile-maggio e ottobre-novembre-dicembre. Totale contributo pari ad euro 3.600,00 per un dipendente assunto a tempo pieno dal 1° marzo al 31 dicembre.</b></p> <p>Si, ai sensi dell'art.6 dell'Avviso sono Destinatari dell'azione prevista nell'Avviso i lavoratori stagionali assunti <u>a partire dalla data del 1° gennaio 2019</u>, per un periodo che ricomprenda continuativamente i quattro mesi canonici per la stagione turistica <u>da giugno a settembre</u>. Il contributo è pari ad euro 600 al mese per i contratti a tempo determinato a tempo pieno ed è previsto per i mesi di marzo, aprile, maggio, ottobre, novembre e dicembre. Non sono previsti contributi per frazione di mese. Per avere diritto all'agevolazione per il mese di bassa stagione (marzo, aprile, maggio) in cui si effettua l'assunzione la stessa deve essere effettuata entro il 7 del mese.</p>
<b>QUESITO 07</b>	<p><b>Rientra tra i destinatari dell'Avviso un lavoratore stagionale con cui viene stipulato inizialmente un contratto a tempo determinato dal 1° aprile 2019 al 31 luglio 2019, contratto che viene rinnovato dal 01/08/2019 al 31/08/2019. In questo caso avremmo, oltre ai 4 mesi canonici della stagione turistica, due mesi spalla (aprile e maggio). Inoltre i mesi canonici vengono lavorati in maniera continuativa in virtù del rinnovo del 1° agosto 2019.</b></p> <p>Possono accedere all'Aiuto le "Imprese del Turismo" che "abbiano assunto" con contratto a tempo determinato a partire dalla data del 1° gennaio 2019, <u>per un periodo che ricomprenda continuativamente i quattro mesi canonici per la stagione turistica da giugno a settembre</u>. Per ricomprendere i quattro mesi canonici l'assunzione doveva essere effettuata entro e non oltre il 1° giugno 2019 e continuativamente sino al 30 settembre 2019. In questo caso specifico si parla di rinnovo (nuovo contratto) e comunque sino al 31 agosto.</p>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

<b>QUESITO 08</b>	<p><b>L'azienda per la quale vogliamo chiedere informazioni ha un codice ATECO che non rientra tra quelli indicati 50.10.00 (TRASPORTI MARITTIMI/COSTIERI) ma di fatto svolge attività esclusivamente servizi di trasporto turistici.</b></p> <p>L'art. 2 dell'Avviso individua come "Imprese del Turismo" quelle attive nei settori riportati in Appendice. Inoltre, l'art. 5, lett. a) specifica che "non è possibile predisporre la Domanda di agevolazione on-line se non viene specificata l'attività principale o l'attività secondaria corrispondente ad una delle categorie ATECO 2007 riportate in appendice. Il codice 50.10.00 non è compreso.</p>
<b>QUESITO 09</b>	<p><b>Con la presente si chiede se è possibile accedere al bando per il mese di settembre 2019 per un dipendente il cui rapporto di lavoro è stato trasformato a tempo indeterminato a giugno 2019 e trasformato da tempo parziale a tempo pieno a settembre 2019.</b></p> <p>Possono accedere all'Aiuto le "Imprese del Turismo" (...) che:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) abbiano assunto lavoratori stagionali con contratto di lavoro a tempo determinato (CO – tipo contratto:A.02.00) ed a tempo pieno (CO – tipo orario F), a partire dalla data del 1° gennaio 2019, <b>per un periodo che ricomprenda continuativamente i quattro mesi canonici per la stagione turistica da giugno</b> a settembre presso unità operative/sedi ubicate nel territorio della Regione Sardegna;</li><li>2) abbiano assunto lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato (CO – tipo contratto: A.01.00), ed a tempo pieno (CO – tipo orario F) o a tempo parziale verticale non inferiore al 60% (CO – tipo orario V), a partire dalla data del 1° gennaio 2019, <b>per un periodo che ricomprenda continuativamente i quattro mesi canonici per la stagione turistica da giugno</b> a settembre;</li><li>3) <b>trasformino</b>, prima dell'invio della nota di adesione e comunque entro, e non oltre, il 31 dicembre 2019, i <b>contratti di lavoro di cui al punto "a"</b> da tempo determinato a tempo indeterminato.</li></ol>
<b>QUESITO 10</b>	<p><b>1. Un ristorante con due camerieri stagionali assunti a maggio e a giugno 2019, con contratto A.02.00 Tipo orario P (part time orizzontale) al 50% non può partecipare al bando, ma se durante la stagione il titolare proroga i contratti sino a novembre o dicembre 2019 e modica orario dal P A V(parti time verticale) superiore al 50% oppure F (full time) è ammesso a godere del beneficio?</b></p> <p><b>2. Se i contratti in questione si dovessero trasformare a tempo indeterminato con orario Part time Verticale V potrebbe partecipare al bando.</b></p> <p>10.1 - Entro la data del 1° giugno il contratto deve avere le caratteristiche del tempo pieno (per le assunzioni tempo determinato - CO – tipo contratto A.02.00) o del tempo parziale verticale non inferiore al 60% (per le assunzioni a tempo indeterminato CO – tipo contratto A.01.00 – tipo orario V).</p> <p>10.2 - La trasformazione è riservata a contratti di cui al punto a) dell'art. 5 dell'Avviso (contratti a tempo determinato – CO – tipo contratto A.02.00 – ed a tempo pieno – CO – tipo orario F) per le assunzioni a partire dal 1° gennaio 2019 ed entro il 1° giugno 2019.</p>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

	Si veda la risposta al quesito 2 e al quesito 9.
<b>QUESITO 11</b>	<p><b>Si chiedono chiarimenti sulla compilazione dell'Allegato 2A – Dichiarazione per la concessione di aiuti in de minimis, dell'Allegato 2All – Modello de minimis da compilarsi da parte dell'impresa controllante o controllata e dell'Allegato 2B – Dichiarazione per la concessione dell'aiuto in regime REG. 651/2014. Sono disponibili solo in formato pdf non editabile? Se si, dobbiamo stampare gli allegati e compilarli a mano?</b></p> <p>Si, gli allegati 2A, 2All e 2B sono disponibili in formato PDF e dovranno essere stampati, compilati manualmente, scansionati e firmati digitalmente da chi rilascia la dichiarazione.</p>
<b>QUESITO 12</b>	<p><b>12.1 - Il punto g) art. 6 dell'Avviso dispone che “nel caso l'Impresa del Turismo opti per il regime di aiuto di cui al Reg. 651/2014, ovvero per l'una tantum pari a euro 7.000 o euro 14.000 per l'assunzione a tempo indeterminato, la stessa debba essere in possesso di almeno uno dei requisiti previsti per lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati e disabili”. Dalla lettura del suddetto punto parrebbe che detti requisiti debbano necessariamente essere posseduti, oltre che nel caso in cui si opti per il regime di aiuto di cui al Reg. 651/2014, anche nell'ipotesi in cui l'impresa assuma lavoratori a tempo indeterminato e richieda, pertanto, il contributo una tantum. Alla luce di quanto sopra esposto, emerge il seguente dubbio interpretativo: un'impresa può richiedere il contributo una tantum pari a 7.000, in regime de minimis, per l'assunzione di un lavoratore generico a tempo indeterminato, ovvero per la trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto di lavoro instaurato con un lavoratore generico di cui al punto a) art. 5 dell'Avviso?</b></p> <p><b>12.2 - In caso di assunzione a tempo indeterminato o di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato di cui al punto a) art. 5 a tempo indeterminato entro i termini previsti dall'Avviso, è necessario garantire il mantenimento dell'occupazione per un arco temporale minimo (es. 36 mesi, come previsto dal precedente Avviso pubblico “Più Turismo più Lavoro”)?</b></p> <p><b>12.3 - La dichiarazione sull'incremento occupazionale ex art. 5 punto i) è prevista anche per le richieste di contributo presentate in regime de minimis?</b></p> <p><b>12.4 - Ai fini dell'ammissibilità a contributo, è necessario che l'impresa applichi esclusivamente il CCNL Turismo e Pubblici Esercizi oppure sono ammissibili anche altri CCNL attinenti all'attività turistica?</b></p> <p>12.1 - Contratti a tempo indeterminato a tempo pieno o parziale verticale Il contributo è pari ad euro 7.000 una tantum per assunzioni con contratti di lavoro a tempo indeterminato e per la trasformazione di contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato prima dell'invio della nota di adesione e comunque entro, e non oltre, il 31 dicembre 2019. Il contributo una tantum sarà pari a euro 14.000 nel caso di assunzione di lavoratori molto svantaggiati o nel caso di assunzione di disabili. Tali importi si intendono rideterminati per i contratti stipulati a tempo parziale in relazione alla percentuale di lavoro prestato che non potrà essere inferiore al 60%. Per ricomprendere i quattro mesi canonici l'assunzione andrà effettuata entro e non oltre il 1° giugno 2019. (art. 4 – punto b) dell'avviso).</p> <p>12.2 – Nel caso di contratto a tempo indeterminato sarà disposta la revoca dell'intero</p>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale  
Servizio Politiche attive

	<p>contributo una tantum se detta cessazione avverrà prima della decorrenza dei 12 mesi (ovvero 24 mesi in caso di incentivo richiesto per lavoratore molto svantaggiato o disabile) dalla data di assunzione.</p> <p>12.3 – No. L'Allegato I – Dichiarazione incremento occupazionale – deve essere inviato solo dalle imprese che optano per il Reg. 651/2014.</p> <p>12.4 – Per accedere all'aiuto le Imprese devono osservare ed applicare integralmente il trattamento economico e normativo previsto dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro del Turismo e delle Industrie turistiche.</p>
<b>QUESITO 13</b>	<p><b>13.1 - I documenti da stampare, compilare manualmente, scannerizzare e firmare digitalmente necessitano anche della forma autografa o è sufficiente solo quella digitale?</b></p> <p>13.1 – I modelli disponibili in formato PDF dovranno essere stampati, compilati manualmente, scansionati e firmati digitalmente.</p> <p><b>13.2 - L'allegato H, da compilare anche a cura del lavoratore, va inviato in sede di trasmissione della pratica o successivamente?</b></p> <p>13.2 – L'Allegato H – Dichiarazione del lavoratore – deve essere allegato alla richiesta di erogazione a saldo.</p> <p><b>13.3 - I dipendenti di un impresa con codice ATECO 56.10.30 - Gelaterie e Pasticcerie, i cui contratti di lavoro rientrano nella categoria CCNL Artigianato alimentare sono ammessi alle agevolazioni?</b></p> <p>13.3 – Il codice ATECO 56.10.30 rientra tra quelli agevolabili (art. 5, lett.a). Per accedere all'aiuto le Imprese devono osservare ed applicare integralmente il trattamento economico e normativo previsto dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro del Turismo e delle Industrie turistiche (art. 5, lett.e).</p>