



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

OGGETTO: Avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse per l'incarico di Direttore/trice generale dell'Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL).

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna approvato con Legge Costituzionale 26/02/1948, n. 3, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii, e le relative norme di attuazione;
- VISTA la Legge regionale 7 gennaio 1977, n. 1 concernente "Norme sull'organizzazione amministrativa della Regione Sarda e sulle competenze di Giunta, Presidenza e Assessorati regionali";
- VISTO il decreto dell'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione n. 58, prot. n. 4788 del 2 novembre 2023, con il quale al Dott. Luigi Carusillo sono conferite le funzioni di Direttore generale;
- VISTA la presa di servizio del Dott. Carusillo prot. n. 38879 del 6 novembre 2023, data dalla quale sono efficaci le suddette funzioni;
- DICHIARATO di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art. 6 bis della L. n.241/1990 e degli articoli 7, 15 e 19, comma 9, del "Codice di comportamento del personale Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna", approvato con Deliberazione della Giunta regionale n. 43/7 del 29 ottobre 2021;
- VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31 e ss.mm.ii., concernente la disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, ed in particolare l'art. 33 (Dirigenza degli enti regionali);
- VISTA la L.R. 17 maggio 2016, n. 9 e ss.mm.ii., recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" e, in particolare, l'art.14 che disciplina le modalità di conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro;
- VISTO lo Statuto dell'Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro approvato con D.G.R. n. 36/5 del 16 giugno 2016;
- VISTE le D.G.R. n. n. 17/3 del 7.5.2021 e n. 26/15 del 5.7.2021 con le quali alla dott.ssa Maika Aversano è stato conferito l'incarico di direttrice generale dell'ASPAL;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

- VISTA la D.G.R. n. 8/2 del 17.04.2024 con la quale si è preso atto della avvenuta scadenza del termine di durata dell'incarico di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), conferito con le succitate deliberazioni della Giunta regionale, e della relativa conclusione del contratto n. 28/2021, stipulato in data 7.7.2021 tra l'ASPAL e la dott.ssa Maika Aversano, a fare data dalla approvazione della medesima deliberazione del 17.04.2024 e, altresì, si è dato mandato alla Direzione generale del Personale e Riforma della Regione di avviare immediatamente le procedure ad evidenza pubblica per la selezione del nuovo Direttore generale, tra persone in possesso del diploma di laurea e di comprovata esperienza e competenza in materia di servizi per il lavoro e politiche attive, che abbiano svolto per almeno cinque anni, funzioni dirigenziali in strutture pubbliche o private, ai sensi delle leggi regionali n. 9/2016 e n. 31/1998;
- VISTA la nota dell'Assessora del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale prot. n. 3009 del 07.05.2024, con la quale, in qualità di soggetto proponente della D.G.R. n. 8/2 del 17.04.2024, precisa che *"il riferimento alla L.R. n. 31/98 contenuto nella suddetta deliberazione deve intendersi specificamente riferito alla procedura prevista dall'art. 33 della medesima Legge regionale. Per quanto attiene, invece, ai requisiti che il/la Direttore/trice Generale dell'ASPAL dovrà possedere, dispone esclusivamente la L.R. n. 9 del 2016, in quanto lex specialis"*;
- RITENUTO pertanto, di dover procedere all'approvazione dell'Avviso finalizzato all'avvio della procedura ad evidenza pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore/trice generale dell'Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.
- VISTO il C.C.R.L. dei dirigenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23 giugno 2023;
- VISTO il D. Lgs. n.39/2013 recante *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DETERMINA

Art. 1 Per le motivazioni indicate in premessa è indetta, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, della L.R. n. 9/2016 e art. 33 della L.R. n. 31/1998 una procedura ad evidenza pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse alla nomina di Direttore/trice generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), secondo l'Avviso pubblico di selezione allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Art. 2 Avverso il presente provvedimento è possibile esperire ricorso giurisdizionale al T.A.R. ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii. nel termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, decorrenti dalla data di notificazione o dal momento in cui si è avuta piena conoscenza dello stesso.

La presente Determinazione è trasmessa all'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione ed è pubblicata, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione e sul sito internet istituzionale.

AVVISO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER RICOPRIRE L'INCARICO DI DIRETTORE/TRICE GENERALE DELL'ASPAL (Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro) ex D.G.R. n. 8/2 del 17 aprile 2024.

**Art. 1
Oggetto**

Il presente avviso è finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per il successivo conferimento dell'incarico di Direttore/trice Generale dell'ASPAL.

Nel fare pieno e integrale rinvio alle previsioni contenute nell'art. 14 della L.R. 17 maggio 2016, n. 9, e della L.R. n. 31 del 1998 e ss.mm.ii., e, in particolare, all'art. 33 della medesima legge, che disciplinano i compiti e le modalità di nomina del Direttore Generale dell'Agenzia, all'interno del presente Avviso sono specificati i requisiti di carattere generale e le caratteristiche professionali richiesti ai fini della nomina e le modalità di presentazione delle candidature.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

**Art. 2
Requisiti generali**

Il presente avviso è rivolto a persone di comprovata esperienza e competenza in materia di servizi per il lavoro e politiche attive e che abbiano svolto, per almeno cinque anni, funzioni dirigenziali in strutture pubbliche o private.

I/le candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale o magistrale a ciclo unico;
- 2) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea;
- 3) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- 4) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, né essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- 5) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o l'estinzione del rapporto di lavoro;
- 6) non avere subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità della Corte dei Conti che, per la gravità dei fatti, possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, tenuto conto delle peculiarità dell'incarico conferibile;
- 7) non essere stato destinatario, nei due anni antecedenti, di provvedimenti per responsabilità dirigenziale o di sanzioni disciplinari comportanti il licenziamento, con o senza preavviso; dovranno in ogni caso essere indicate le eventuali sanzioni disciplinari irrogate ove le stesse siano più gravi della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 10 giorni, che possono, unitamente alla motivazione dell'irrogazione, essere oggetto di valutazione ai fini dell'eventuale conferimento dell'incarico;
- 8) non essere collocato in quiescenza, con riferimento al divieto di conferire incarichi di cui all'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012, da leggersi in combinato disposto con l'art. 33, comma 3 del D.L. n. 223/2006, convertito in legge n. 248/2006;
- 9) non trovarsi in una delle condizioni di inconfiribilità previste dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- 10) non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità previste dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

I requisiti di cui ai punti da 1) a 8) devono essere obbligatoriamente posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della manifestazione di interesse. I requisiti di cui ai punti da 9) a 10) dovranno obbligatoriamente sussistere ai fini del conferimento dell'incarico. Il venire meno dei requisiti di cui al presente articolo in corso di rapporto ne determina la cessazione immediata.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

**Art. 3
Caratteristiche professionali**

Ai fini del conferimento dell'incarico i/le candidati/e dovranno, inoltre, essere in possesso delle seguenti caratteristiche professionali:

- a) esperienza nell'organizzazione, coordinamento e gestione del personale;
- b) comprovata e specifica qualificazione professionale, desumibile dal curriculum vitae, dal percorso di studio e professionale, maturata nella gestione di procedure complesse sotto il profilo giuridico, amministrativo e tecnico e nei processi di pianificazione e programmazione;
- c) comprovata e specifica qualificazione professionale, desumibile dal curriculum vitae, dal percorso di studio e professionale, maturata nelle materie di competenza dell'ASPAL, nello specifico, nell'espletamento di funzioni relative a servizi per il lavoro e politiche attive.

Le esperienze e la qualificazione professionale dovranno chiaramente evincersi dal curriculum vitae e riportate, in sintesi, nel modello di manifestazione di interesse.

**Art. 4
Presentazione della candidatura**

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria manifestazione di interesse, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso, corredata dal proprio curriculum vitae, entro il termine perentorio di sette giorni dalla pubblicazione, ossia entro le ore 23.59 del 22 maggio 2024, mediante posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo avvisodirettorigenerali@pec.regione.sardegna.it, indicando nell'oggetto il proprio cognome e nome seguito dalla dicitura: "Avviso per ricoprire l'incarico di Direttore/trice generale dell'ASPAL (Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro)".

Potrà essere utilizzata per l'invio della manifestazione la PEC del proprio ufficio di appartenenza qualora si tratti di personale dirigente del Sistema Regione.

L'Amministrazione non è responsabile per il mancato o tardivo recapito delle manifestazioni di interesse imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella manifestazione di interesse i/le candidati/e devono dichiarare espressamente il possesso dei requisiti generali e delle caratteristiche professionali.

Alla manifestazione di interesse devono essere allegati:

- il curriculum vitae formativo professionale in formato europeo, datato e firmato sotto forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. n. 445/2000 (con formula di responsabilità ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000) contenente la descrizione dell'esperienza formativa e professionale maturata da cui si evincano i requisiti generali di cui all'art. 2), lett. a) o lett. b) e le caratteristiche professionali di cui all'art. 3;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

- dichiarazione sostitutiva relativa alle pubblicazioni scientifiche;
- dichiarazione relativa all'assenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità;
- dichiarazione relativa allo status di lavoratore attivo o in quiescenza e di raggiungimento dell'età per il collocamento a riposo d'ufficio;
- scansione del documento di identità del dichiarante in corso di validità in caso di sottoscrizione con firma autografa.

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000, e ss.mm.ii., e dell'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005, e ss.mm.ii., nel rispetto delle modalità di trasmissione prescritte, la manifestazione di interesse e la documentazione allegata dovranno essere sottoscritte mediante una delle forme di firma digitale previste dall'art. 20 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii o mediante firma autografa (in quest'ultimo caso dovrà essere allegata scansione di un documento d'identità in corso di validità).

Tutte le informazioni richieste dovranno essere fornite in forma chiara e completa di tutti gli elementi utili a consentire il controllo e la verifica della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

**Art. 5
Conferimento e durata dell'incarico**

La procedura di cui al presente avviso non determina la formazione di alcuna graduatoria.

Tra i soggetti in possesso dei requisiti richiesti, come risultante dall'istruttoria condotta dalla Direzione del personale e riforma della Regione, l'Assessore del Lavoro procederà all'individuazione del candidato da proporre per il conferimento dell'incarico, ferma la necessaria ricorrenza del rapporto fiduciario.

La durata dell'incarico decorrerà dalla data del Decreto di conferimento, o dalla data della presa di servizio, ove successiva, e per un periodo non superiore a quello della legislatura (art. 14, comma 3 della L.R. n. 9/2016).

**Art. 6
Avvisi e comunicazioni relativi alla procedura**

Tutti gli avvisi relativi alla procedura sono pubblicati nel sito istituzionale della Regione all'indirizzo <http://regione.sardegna.it/servizi/cittadino/concorsi/> e nello spazio riservato al sistema Regione, ed hanno valore di comunicazione a tutti gli effetti di legge.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

**Art. 7
Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti saranno raccolti e trattati per le finalità di cui al presente avviso e per i quali è fornita l'informativa allegata al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR).

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

**Art. 8
Accesso agli atti**

I/le candidati/e possono esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

**Art. 9
Norme di rinvio**

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

