



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Lavoro

P.O.R. FSE 2014-2020 SARDEGNA

ASSE I – OCCUPAZIONE

Azione 8.1.5 “Interventi di rafforzamento delle risorse umane delle imprese
attraverso incentivi all’assunzione di personale qualificato”

AVVISO “LAVORAS” – Target under 35

Avviso a “sportello” per la concessione di incentivi occupazionali per le imprese che effettuano assunzioni a tempo indeterminato e determinato

QUESITI al 15 luglio 2018 – dal n 1 al n 14

QUESITO 01	<p>Tra i Beneficiari degli incentivi occupazionali per le imprese che effettuano assunzioni a tempo indeterminato e determinato “Lavoras” sono ricompresi anche gli studi professionali?</p> <p>Si, l’Aiuto è rivolto alle “Imprese” private. Definizione di “Impresa”: qualsiasi entità che eserciti un’attività economica, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita.</p>
QUESITO 02	<p>Si chiede se la durata minima per l’accesso agli incentivi per l’assunzione di un giovane under 35 a tempo determinato sia raggiungibile anche tramite proroghe o se la durata dei 12 mesi debba essere prevista alla stipula del primo contratto. In caso affermativo, il requisito dell’età deve essere posseduto alla stipula del primo contratto o anche ad eventuale proroga che fa maturare i 12 mesi?</p> <p>Si, la proroga deve essere effettuata prima della presentazione della Domanda. La lett. b) dell’art.4 dell’Avviso – Beneficiari stabilisce che possono accedere all’Aiuto le “Imprese” private che, <u>al momento della presentazione della Domanda</u>, abbiano assunto, a partire dalla data del 1° maggio 2018, disoccupati, di cui all’art.5, con contratto di lavoro a tempo determinato, per un periodo pari o superiore a 12 (dodici) mesi. I requisiti dei Destinatari, compresa l’età inferiore ai 35 anni, devono essere posseduti alla data dell’assunzione.</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

QUESITO 03

Non riusciamo a trovare nel portale SIL, collegandoci con le credenziali impresa, la videata per la compilazione del bando. Potreste gentilmente comunicarci il link, ovvero quando sarà disponibile la procedura?

La Domanda di agevolazione potrà essere inviata a partire dalle ore 10.00 del 23/07/2018 ed entro il termine perentorio, a pena di inammissibilità, del 31/01/2019; farà fede la data di invio telematico certificata dal Sistema Informativo Lavoro Sardegna.

Sul sito della Regione www.regione.sardegna.it, sul sito www.sardegna lavoro.it e sul sito www.sardegna programmazione.it, nell'apposita pagina web dedicata all'Avviso sono pubblicati tutti fac simile della domanda e i modelli PDF, come indicati nell'Appendice dell'Avviso "Invio Domanda - Tabella riepilogativa modulistica".

Per la compilazione dei modelli generati in automatico dal sistema, il cui contenuto può essere visionato attraverso i fac simile pubblicati, occorre aspettare l'apertura dei termini, ovvero il 23/07/2018.

I modelli disponibili in formato PDF possono essere già stampati, compilati extra-sistema/manualmente e scansionati. Al momento di apertura dei termine andranno firmati digitalmente e allegati.

Invio Domanda - Tabella riepilogativa modulistica

NOME ALLEGATO		IN QUALE CASO	COME
Allegato 1	Domanda di agevolazione	a pena di inammissibilità per tutti	Modello generato in automatico dal sistema e da firmare digitalmente
Allegato 1A	Prospetto dei lavoratori	a pena di inammissibilità per tutti	Modello generato in automatico dal sistema e da firmare digitalmente
Allegato H	Dichiarazione del lavoratore	a pena di inammissibilità per tutti	Modello PDF - Deve essere compilato da ciascun lavoratore per il quale si chiede il contributo con allegata la copia del documento d'identità in corso di validità
Allegato B1	Dichiarazione sostitutiva di certificazione dello STATUS DI EMIGRATO del lavoratore	in caso di lavoratore emigrato	Modello PDF - Allegare copia del documento d'identità in corso di validità
Allegato B2	Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dello STATUS DI EMIGRATO del lavoratore (coniuge, discendente, figlio);	in caso di lavoratore emigrato	Modello PDF - Allegare copia del documento d'identità in corso di validità
Allegato C	Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà lavoratori svantaggiati	in caso di lavoratore svantaggiato	Modello PDF - Allegare copia del documento d'identità in corso di validità
Allegato 2	Dichiarazioni	a pena di inammissibilità per tutti	Modello generato in automatico dal sistema e da firmare digitalmente
Allegato 2A	Dichiarazione per la concessione di aiuti in de minimis - Modello base de minimis	a pena di inammissibilità in caso di scelta del regime "de minimis"	Disponibile in formato PDF - Da stampare, compilare extra-sistema/manualmente, scansionare e firmare digitalmente



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	Allegato 2All	Modello de minimis da compilarsi da parte dell'impresa controllante o controllata	a pena di inammissibilità in caso di scelta del regime "de minimis" e presenza di <u>impresa unica</u>	Disponibile in formato PDF - Da stampare, compilare extra-sistema/manualmente, scansionare e firmare digitalmente da parte del legale rappresentante dell'impresa controllante o controllate
	Allegato 2B	Dichiarazione per la concessione dell'aiuto in Reg. 651/2014	a pena di inammissibilità in caso di scelta del regime "Reg. 651/2014"	Disponibile in formato PDF - Da stampare, compilare extra-sistema/manualmente, scansionare e firmare digitalmente
	Allegato I	Dichiarazione incremento occupazionale	a pena di inammissibilità in caso di scelta del <u>regime</u> "Reg. 651/2014"	Disponibile in formato PDF - Da stampare, compilare extra-sistema/manualmente, scansionare e firmare digitalmente
	Allegato 3	Annullamento marca da bollo	a pena di inammissibilità per tutti	Modello generato in automatico dal sistema e da firmare digitalmente
	Allegato 4	Dichiarazioni dell'impresa utilizzatrice	a pena di inammissibilità in caso di <u>assunzione a scopo di somministrazione</u>	Disponibile in formato PDF - Da stampare, compilare extra-sistema/manualmente, scansionare e firmare digitalmente da parte del legale rappresentante dell'impresa utilizzatrice
	Copia documento del dichiarante		a pena di inammissibilità per tutti	
	Procura		se la Domanda è sottoscritta da un procuratore	
QUESITO 04	<p>In caso di ammissione, entro quanto tempo viene erogato il finanziamento?</p> <p>In caso di ammissione al contributo il Beneficiario, a pena di decadenza, entro 20 (venti) giorni dalla pubblicazione della determinazione di ammissibilità al finanziamento ai sensi dell'art. 12 dell'Avviso, è tenuto a presentare attraverso i servizi <i>online</i> del Sistema Informativo Lavoro (SIL), una <u>nota di adesione</u>, firmata digitalmente.</p> <p>L'amministrazione a seguito dell'istruttoria amministrativa delle note di adesione procederà periodicamente alla pubblicazione degli elenchi delle imprese beneficiarie del contributo.</p> <p>L'Aiuto verrà erogato a seguito della presentazione della <u>richiesta di erogazione</u>, previa verifica del mantenimento delle condizioni di occupazione, come indicato di seguito:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fino al 100% a titolo di anticipo, a seguito della specifica richiesta di erogazione, garantita da fidejussione; • a titolo di saldo, al termine dell'ultimo rapporto di lavoro per il quale è stato concesso il contributo, a seguito della specifica richiesta di erogazione di cui al successivo art.15.3. <p>I Beneficiari devono presentare la richiesta di erogazione esclusivamente attraverso i servizi online del Sistema Informativo Lavoro (SIL), sulla base della modulistica prevista dall'Amministrazione e che sarà resa disponibile come fac simile sul sito della Regione www.regione.sardegna.it, sul sito www.sardegnaalavoro.it e sul sito www.sardegnaprogrammazione.it nell'apposita pagina web dedicata all'Avviso.</p> <p>L'impresa beneficiaria che ha assunto lavoratori sia a tempo determinato che a tempo indeterminato può presentare una richiesta di erogazione intermedia per richiedere il contributo relativo ai soli lavoratori a tempo determinato, con le stesse modalità previste per la richiesta di erogazione a saldo (art.15.4).</p>			



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

QUESITO 05	<p>L'incentivo riconosciuto dal bando LavoRas (pari a 4.000 euro) in caso di trasformazione di contratti da tempo determinato a tempo indeterminato è applicabile solo per contratti a termine stipulati per almeno 12 mesi e quindi già agevolabili, o anche per contratti a termine di minore durata, per esempio 6 mesi, poi trasformati? Inoltre il contratto a tempo determinato, che venga trasformato a tempo indeterminato, deve essere sempre stipulato a decorrere dal 01/05/2018?</p> <p>Possono accedere all'incentivo le imprese private che, al momento della presentazione della Domanda, abbiano trasformato, a partire dalla data del 1° maggio e non oltre il 31 dicembre 2018, contratti di lavoro da tempo determinato a tempo determinato (di qualsiasi durata), stipulati con lavoratori di cui all'art.5. In questo caso il requisito anagrafico deve essere posseduto alla data di trasformazione (art.4 lett.c) e art.5 lett.c).</p> <p>Nel caso in cui l'impresa trasformi il contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato il posto di lavoro deve mantenersi per un periodo minimo di 24 mesi dalla data di trasformazione.</p> <p>No, in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato, per accedere all'incentivo si considera la data di trasformazione (a partire dal 1° maggio e non oltre il 31 dicembre) e non la data di assunzione.</p>
QUESITO 06	<p>Si chiede se nel caso di agenzia di somministrazione nella stessa domanda di agevolazione può essere inserito un lavoratore in missione (UNISOMM) e un lavoratore assunto per l'agenzia stessa (UNILAV).</p> <p>No. L'impresa può presentare più domande.</p>
QUESITO 07	<p>Nel caso di richiesta di contributo ai sensi del Reg. 651/2014 quali documenti occorre presentare per la dimostrazione dell'incremento occupazionale?</p> <p>Le imprese che scelgono il regime "Reg. 651/2014" devono effettuare assunzioni che comportino un incremento occupazione netto rispetto alla media dei lavoratori occupati nei dodici mesi precedenti l'assunzione e devono impegnarsi a mantenere detto requisito per tutto il periodo di assunzione agevolata. Tale requisito non è richiesto per i casi in cui il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale.</p> <p>Al momento della presentazione della Domanda di agevolazione deve essere trasmesso l'"Allegato I - Dichiarazione incremento occupazionale" per ogni lavoratore per il quale è stato richiesto il contributo ai sensi del "Reg. 651/2014".</p> <p>Al momento della richiesta di erogazione a saldo sarà verificato l'incremento occupazionale al termine dei 12 mesi successivi all'assunzione.</p>
QUESITO 8	<p>In riferimento all'oggetto si chiede se nel rispetto dei requisiti richiesti e del limite del 50% dei costi salariali (sostenuti dall'impresa) calcolati su base annua e nel rispetto delle soglie di aiuto previste per il de minimis l'incentivo è cumulabile con i seguenti incentivi e/o contratti di lavoro:</p> <p>1 Incentivo 92/2012 - donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>mesi, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti dei fondi strutturali UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 18, lettera e) del Regolamento 800/2008 della Commissione Europea, individuate di anno in anno con apposito decreto dai ministeri del Lavoro e delle Politiche Sociali e da quello dell'Economia e delle Finanze (Decreto Interministeriale del 10 novembre 2017 per il 2018); donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti;</p> <p>2 Contratto di apprendistato professionalizzante.</p> <p>1) Sì. Come previsto dall'art. 9 dell'avviso devono essere rispettate le "regole di cumulo". Qualunque sia il regime di aiuti prescelto l'incentivo non potrà superare il 50% dei costi salariali (sostenuti dall'impresa) calcolati su base annua, per un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione.</p> <p>Fermo restando il divieto, per l'Impresa unica, di superare l'importo massimo di 200.000 euro nell'arco del periodo dell'esercizio finanziario in corso e dei due esercizi precedenti sulla base del "de minimis", gli Aiuti "de minimis" possono essere cumulati con aiuti concessi a norma di altri regolamenti "de minimis". e possono essere cumulati con gli aiuti "de minimis" concessi a norma del Reg. (UE) n. 360/2012 a concorrenza del massimale previsto in tale regolamento.</p> <p>Gli aiuti previsti dall'Avviso "LAVORAS" – Target under 35 non sono cumulabili con altri incentivi all'assunzione previsti da altri Avvisi pubblicati in ambito regionale per gli stessi lavoratori (PIÙ TURISMO PIÙ LAVORO – Annualità 2018, Master & Back-Percorsi di rientro, etc.).</p> <p>Sono cumulabili con gli sgravi contributivi previsti dalla Legge n.205/2017 (c.d. Legge di Bilancio 2018) e dal decreto ANPAL n.2 del 02-01-2018 istitutivo dell' "Incentivo Occupazione Mezzogiorno", così come rettificato con decreto n.200 del 14/05/2018.</p> <p>2) No. In base all'art. 4 dell'Avviso, possono accedere all'aiuto le imprese che abbiano assunto con contratto a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato (CO – tipo contratto riportato in Appendice).</p>
<p>QUESITO 9</p>	<p>1 - Per quanto riguarda la cumulabilità con altri incentivi, viene esplicitamente citata la possibilità di cumulare con il bonus occupazione mezzogiorno e con l'incentivo previsto dalla L.205/2017; non si fa invece menzione del bonus occupazione NEET (Decreto N.3/2018 Anpal): è cumulabile con l'incentivo Lavoras?</p> <p>2 - Per i consulenti del lavoro che invieranno le pratiche per conto dei clienti, è prevista la possibilità di effettuare un'unica registrazione sul sito (da parte del consulente) e di utilizzare la propria firma digitale, in luogo di quella del cliente?</p> <p>1 - L'art.1 del Decreto ANPAL n.200 del 14/05/2018 stabilisce "L'incentivo Occupazione NEET è cumulabile, in deroga a quanto disposto dall'art.9 del Decreto Direttoriale ANPAL n.3 del 2 gennaio 2018, con altri incentivi all'assunzione di natura economica introdotti e attuati dalle Regioni del Mezzogiorno in favore dei datori di lavoro che abbiano sede nel territorio di tali Regioni."</p> <p>2 - Per accedere ai servizi online afferenti l'Avviso Pubblico "Lavoras" – Target under 35 è indispensabile che l'impresa effettui l'accesso dal Portale Pubblico www.sardegnaalavoro.it.</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>Le Imprese, in possesso dei requisiti dovranno registrarsi al SIL Sardegna come "Soggetto Impresa" all'interno dell'area dedicata del portale www.sardegnaalavoro.it. Per la presentazione della Domanda è richiesta la firma digitale del rappresentante legale dell'impresa.</p>
QUESITO 10	<p>In data 1° giugno 2018 ho assunto un giovane disoccupato da oltre 6 mesi – under 35 – che ha svolto un tirocinio con garanzia giovani. Per l'assunzione a tempo indeterminato fruisce dello sgravio contributivo previsto dall'art.1, comma 100, della legge 27/12/2017 n.205 in cumulo con l'incentivo occupazione NEET decreto dell'ANPAL n.3 del 2 gennaio 2018. Si chiede se posso usufruire dell'agevolazione in oggetto, quindi cumularlo con i due incentivi su descritti.</p> <p>Qualunque sia il regime di aiuti prescelto l'incentivo non potrà superare il 50% dei costi salariali (sostenuti dall'impresa) calcolati su base annua, per un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione. Si veda la risposta al quesito 8.</p>
QUESITO 11	<p>L'avviso in oggetto prevede che per le imprese che optino per il regime "Regolamento (UE) n.651/2014" l'incentivo sarà riconosciuto esclusivamente per le assunzioni che determinino un incremento netto dell'occupazione rispetto alla media dei lavoratori occupati nei 12 mesi precedenti l'assunzione e mantengano detto requisito per tutto il periodo di assunzione agevolata. E' previsto inoltre che il calcolo della forza lavoro mediamente occupata deve essere effettuato alla fine del periodo agevolato, avuto riguardo alla nozione di impresa unica e pertanto l'incremento deve essere valutato in relazione all'intera organizzazione dell'impresa e non rispetto alla singola unità produttiva presso cui si svolge la prestazione di lavoro. Al riguardo, considerato che la nostra Azienda fa parte di un Gruppo, Vi chiediamo se il calcolo dell'incremento netto dell'occupazione debba essere fatto con riferimento all'incremento di organico dell'intero Gruppo.</p> <p>Come espressamente previsto dall'articolo 31, comma 1, lettera f), del d.lgs. n. 150/2015 e ribadito all'articolo 7, comma 3, del decreto direttoriale n. 2/2018, il calcolo della forza lavoro mediamente occupata deve essere effettuato per ogni mese, avuto riguardo alla nozione di "impresa unica" di cui all'articolo 2, paragrafo 2, del Regolamento (UE) n. 1408/2013 del 18 dicembre 2013.</p> <p>L'incremento deve, pertanto, essere valutato in relazione all'intera organizzazione del datore di lavoro e non rispetto alla singola unità produttiva presso cui si svolge la prestazione di lavoro. Come stabilito dal <i>de minimis</i> (art. 2, par. 2 del Regolamento (UE) 1407/2013) si specifica che, con "impresa unica" s'intende l'insieme di imprese tra le quali esiste almeno una delle seguenti relazioni:</p> <ul style="list-style-type: none">- un'impresa detiene la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di un'altra Impresa;- un'impresa ha il diritto di nominare o revocare la maggioranza dei membri del consiglio di amministrazione, direzione o sorveglianza di un'altra Impresa;- un'impresa ha il diritto di esercitare un'influenza dominante su un'altra Impresa in virtù



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>di un contratto concluso con quest'ultima oppure in virtù di una clausola dello statuto di quest'ultima;</p> <ul style="list-style-type: none">- un'impresa azionista o socia di un'altra Impresa controlla da sola, in virtù di un accordo stipulato con altri azionisti o soci dell'altra Impresa, la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di quest'ultima.
QUESITO 12	<p>Vorrei assumere a tempo indeterminato e desidero sapere se l'incentivo occupazionale Lavoras under 35 è cumulabile col bonus sud. Si possono avere entrambi sulla medesima assunzione?</p> <p>Gli aiuti previsti dal presente Avviso sono cumulabili con gli sgravi contributivi previsti dalla Legge n.205/2017 (c.d. Legge di Bilancio 2018) e dal decreto ANPAL n.2 del 02-01-2018 istitutivo dell' "Incentivo Occupazione Mezzogiorno", così come rettificato con decreto n.200 del 14/05/2018 (art. 9 dell'Avviso) Si veda anche la risposta al quesito 8.</p>
QUESITO 13	<p>In merito all'art. 9 dell'avviso "Lavoras" riguardante le regole di cumulo con altri incentivi di natura economica o contributiva si richiede se l'incentivo in oggetto sia cumulabile con l'incentivo "Occupazione Neet" di cui al decreto ANPAL N.3/2018.</p> <p>Si veda la risposta ai quesiti 8, 10 e 12.</p>
QUESITO 14	<p>Si chiede se il contratto di apprendistato può essere applicato e se l'incentivo è cumulabile con le agevolazioni dello stesso.</p> <p>Possono accedere all'aiuto le imprese che abbiano assunto con contratto a tempo indeterminato o con contratto a tempo indeterminato (CO – tipo contratto riportato in Appendice). Non è agevolabile il contratto di apprendistato.</p>