

Disciplina dell'Avvocatura regionale

12 Maggio 2023

Il 12 maggio 2023, a Cagliari, in Viale Trieste n. 190, presso la Direzione generale del Personale e riforma della Regione

- A seguito del parere favorevole espresso dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 13/21 del 6 aprile 2023 in merito all'ipotesi di contratto in esame;
- Vista la positiva certificazione della Corte dei Conti del 5 maggio 2023 Deliberazione n. 33/2023/CCR sull'attendibilità dei costi quantificati e sulla compatibilità con gli strumenti di programmazione finanziaria ;

è stato sottoscritto il presente Accordo. relativo alla Disciplina dell'Avvocatura regionale:

I componenti del Co.ra.n della Regione Autonoma della Sardegna:

Avv. Erika Vivian (Firmato)

Avv. Umberto Cossu (Firmato)

Avv. Debora Asoni (Firmato)

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL-F.P.

CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS

CISL Confederazione

UIL FPL Comparto Regione (Firmato)

UIL FPL Categoria

CLARES (Firmato)

CISAL

FESAL-RAS (Firmato)

SNAF FNA

CONFSAL

Le parti stabiliscono

Articolo 1

1. Dopo il capo VII del Contratto Collettivo regionale di lavoro del personale dipendente dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali e successive modificazioni e integrazioni è inserito il seguente capo:

CAPO VIII

Disciplina dell'Avvocatura regionale

Articolo 130

Premessa

1. L'Avvocatura Regionale della Sardegna, istituita ai sensi dell'art. 47 bis legge regionale Sardegna n° 31/1998, esercita le funzioni della rappresentanza in giudizio della Regione Autonoma della Sardegna, di consulenza legale in favore della Regione Autonoma della Sardegna, anche in sede stragiudiziale.
2. L'Avvocatura Regionale è un ufficio autonomo ed indipendente, coordinato dall'Avvocato coordinatore, ed è posto alle dirette ed esclusive dipendenze del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna.

Articolo 131

Compiti dell'Avvocatura Regionale

1. L'Avvocatura Regionale provvede:
 - a) alla tutela legale dei diritti e degli interessi della Regione Autonoma della Sardegna;
 - b) alla difesa in giudizio della Regione Autonoma della Sardegna;

SNAF-FNA

CLARES

FESAL RAS

UIL FPL

CISL FPS

CGIL FP

CORAN

c) alla formulazione di proposte alla Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, di concerto con i direttori competenti, circa l'opportunità o la necessità di promuovere, resistere, abbandonare o conciliare giudizi;

SNAF-FNA

d) a formulare alla Giunta della Regione Autonoma della Sardegna richieste e proposte in ordine all'eventuale affidamento di incarichi a legali esterni, quando si renda necessario nel caso di assenza di professionalità interne o in caso di motivata incompatibilità con l'Avvocatura Regionale e, comunque, con riferimento alla specificità delle materie trattate o al livello della sede giurisdizionale, e quando i giudizi si svolgono fuori dal territorio della Regione;

CLARES

e) a formulare i pareri legali richiesti dal Presidente della Regione, dalla giunta Regionale, dagli Assessori regionali e dalle rispettive direzioni generali;

FESAL RAS

f) a esprimere parere obbligatorio sugli atti di transazione e rinuncia.

2. Il trattamento normativo ed economico degli avvocati dell'Avvocatura regionale è disciplinato dai seguenti articoli.

UIL FPL

3. Gli effetti del presente accordo decorrono dal 1.1.2022.

Articolo 132

Coordinamento dell'Avvocatura

1. L'Avvocatura Regionale della Sardegna è coordinata dall'Avvocato coordinatore.

CISL FPS

2. Il Coordinatore è nominato con decreto del Presidente della Regione, previa deliberazione della Giunta Regionale, tra i componenti dell'Avvocatura abilitati al patrocinio davanti alle giurisdizioni superiori da almeno tre anni ed assegnati all'Avvocatura da almeno cinque anni, oppure tra avvocati esterni in possesso di analoga abilitazione e anzianità nell'esercizio effettivo della professione forense

CGIL FP

CORAN

se dotati di ampia e comprovata esperienza nelle dinamiche delle pubbliche amministrazioni, e resta in carica per un periodo massimo di cinque anni.

3. Il Coordinatore, nel rispetto del principio di autonomia e indipendenza degli Avvocati dell'Avvocatura, svolge le funzioni quale *primus inter pares*, ed adotta gli atti relativi all'organizzazione dell'Avvocatura, assicura la diretta collaborazione dell'Avvocatura con il Presidente della Regione, assegna gli affari consultivi e contenziosi ai sensi dell'art. 9, comma 5 del D.L. n° 90/2014 e delle deliberazioni della Giunta regionale di attuazione.

4. Il Coordinatore nomina, tra gli avvocati dipendenti dell'Avvocatura ed in possesso degli stessi requisiti previsti per la nomina a Coordinatore, il Vicario. La durata dell'incarico di Vicario non può essere superiore a quella del Coordinatore.

Il Vicario coadiuva il Coordinatore nell'esercizio delle sue funzioni e lo sostituisce in caso di temporanea assenza o impedimento.

5. Gli avvocati dell'Avvocatura regionale esercitano le funzioni in regime di esclusività e di stabilità nella trattazione degli affari legali, con autonomia e indipendenza di giudizio ed assenza di subordinazione gerarchica nel rispetto delle vigenti norme e dei doveri della deontologia professionale.

Articolo 133

Orario di lavoro

1. Gli Avvocati appartenenti all'Avvocatura Regionale organizzano la propria presenza in servizio e il proprio tempo di lavoro in modo flessibile e assicurando il minimo di 36 ore settimanali senza vincolo di orario rigido, tenuto conto della peculiarità della loro attività che impone la partecipazione

SNAF-FNA

CLARES

FESAL RAS

UIL FPL

CISL FPS

CGIL FP

CORAN

alle udienze, anche fuori dal territorio della Regione. Agli Avvocati è preclusa la possibilità di svolgere l'attività lavorativa in regime di part-time.

2. La rilevazione della presenza è effettuata con sistemi di tipo automatico.

Articolo 134

Inquadramento

1. Gli Avvocati dell'Avvocatura Regionale sono classificati in un ruolo unico professionale. La classificazione è coerente con la legge professionale forense (l. n° 247/2012), che all'art. 23 disciplina la categoria degli avvocati pubblici come categoria unica. Nel predetto ruolo si distinguono i seguenti tre livelli: A1, A2 e A3.

2. In sede di prima applicazione sono inquadrati in livello A3 gli Avvocati assegnati di diritto all'Avvocatura in virtù del combinato disposto degli artt. 19 e 23 della L. 247/2012 e dell'art. 12, l.r. 10/21 abilitati all'esercizio davanti alle giurisdizioni superiori.

3. I passaggi di livello avvengono, nell'ambito dei contingenti stabiliti per gli organici di ruolo, nel rispetto dei seguenti requisiti minimi:

- accesso al livello A2: compimento di un periodo minimo di effettivo servizio di tre anni nel livello A1, in assenza di valutazioni negative effettuate dal Coordinatore dell'Avvocatura;

- accesso al livello A3: iscrizione nell'albo degli Avvocati abilitati all'esercizio davanti alle giurisdizioni superiori; compimento di un periodo minimo di effettivo servizio di tre anni nel livello A2, in assenza di valutazioni negative effettuate dal Coordinatore dell'Avvocatura.

SNAF-FNA

CLARES

FESAL RAS

UIL FPL

CISL FPS

CGIL FP

CORAN

Le procedure ed i criteri di selezione sono definiti nell'apposita disciplina contrattuale avente ad oggetto le progressioni economiche per il personale del comparto, di cui seguirà le modalità e tempistiche.

4. Si dà atto che la disciplina dello status economico e giuridico del Dirigente Avvocato iscritto all'elenco speciale annesso all'albo degli Avvocati e assegnato di diritto all'Avvocatura in virtù del combinato disposto degli art. 19 e 23 della l. 247/2012 e dell'art. 12 l.r. 10/2021, troverà disciplina nell'ambito dell'area di contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale.

Articolo 135

Retribuzione

1. Agli avvocati regionali dell'Avvocatura regionale è attribuito il trattamento economico così articolato.

-Retribuzione base

-indennità di amministrazione di cui all'art. 85 ter del CCRL

-retribuzione di posizione

-retribuzione di rendimento

- altri compensi e indennità spettanti in base a specifiche disposizioni di legge

2. La retribuzione tabellare è corrisposta per 14 mensilità.

La retribuzione di posizione è onnicomprensiva e remunera tutte le voci che qualificano la prestazione e relativa responsabilità (responsabilità professionale; autonomia organizzativa; svolgimento oltre orario ordinario e fuori sede; reperibilità; formazione professionale obbligatoria; esclusività), ed è corrisposta per 12 mensilità.

SNAF-FNA

CLARES

FESAL RAS

UIL FPL

CISL FPS

CGIL FP

CORAN

La retribuzione tabellare e la retribuzione di posizione sono differenziate per i tre livelli e determinate secondo la seguente tabella:

A1: retribuzione base pari a € 2.380,00 e retribuzione di posizione pari a € 1.200,00;

A2: retribuzione base pari a € 2.680,00 e retribuzione di posizione pari a € 1.500,00;

A3: retribuzione base pari a € 3.200,00 e retribuzione di posizione pari a € 1.930,29.

3. All'avvocato cui è conferito l'incarico di Coordinatore dell'Ufficio, è attribuita, per la durata dell'incarico di coordinamento, un'indennità di coordinamento pari a € 730,00 per 12 mensilità.

Al vicario del Coordinatore è attribuita, per la durata dell'incarico, un'indennità di coordinamento pari a € 250,00 per 12 mensilità.

4. In considerazione dell'esclusività del servizio prestato per l'Amministrazione regionale, il contributo per l'iscrizione nell'albo degli Avvocati è a carico dell'Amministrazione.

Articolo 136

Rendimento e valutazione

1. L'erogazione della retribuzione di rendimento, a valere nel fondo di cui all'art. 102 del CCRL, è riconosciuta a tutti gli avvocati ed è subordinata alla valutazione delle prestazioni professionali.

CORAN CGIL FP CISL FPS UIL FPL FESAL RAS CLARES SNAF-FNA

La valutazione è effettuata dal Coordinatore dell'Avvocatura, sulla base dell'attività professionale svolta e in conformità a quanto stabilito dall'art. 9, comma 5, del D.L.90/2014 (convertito in legge, con modifiche, dalla L. 114/2014) e dalle deliberazioni di attuazione della Giunta regionale.

2. Il Coordinatore è valutato dal Presidente della Regione.

La valutazione continua a svolgersi secondo la disciplina prevista nel presente CCRL e nei contratti integrativi e sulla base di schede predisposte sul modello di quelle attualmente utilizzate per il personale regionale.

Articolo 137

Rimborso spese di missione

Agli avvocati in missione si applicano *“Le linee guida per le missioni per il personale dipendente, per il personale dirigente e gli organi politici della Regione Sardegna”*.

Articolo 138

Obblighi di formazione professionale

1. È garantita la partecipazione ad eventi formativi, in considerazione dell'esigenza di costante studio e aggiornamento connesse allo svolgimento dell'attività legale e di rispetto dell'obbligo formativo previsto dalla normativa vigente.

Articolo 139

Obblighi disciplinari

1. Gli Avvocati componenti dell'Avvocatura Regionale sono soggetti al codice deontologico forense e al codice disciplinare dell'Amministrazione Regionale.

SNAF-FNA

CLARES

FESAL RAS

UIL FPL

CISL FPS

CGIL FP

CORAN

Articolo 140

Norma di rinvio e finale

1. Nelle materie non esplicitamente disciplinate dal presente capo si applicano in quanto compatibili: la l.r. 31/1998; la legge professionale forense (L.247/2012); articolo 9 del D.L. 90/2014 convertito con modificazione nella legge 114/2014 e le relative deliberazioni di attuazione della Giunta regionale; le disposizioni dei Contratti Collettivi Regionali di Lavoro.

I rinnovi contrattuali concernenti la presente sezione avverranno con le medesime tempistiche e modalità previste per il CCRL del personale dipendente.

Si da atto della transitorietà della presente disciplina nelle more della piena attuazione dell'articolo 47 bis, comma 5 della legge regionale n. 31/1998.

I componenti del Co.ra.n della Regione Autonoma della Sardegna:

Avv. Erika Vivian (Firmato)

Avv. Umberto Cossu (Firmato)

Avv. Debora Asoni (Firmato)

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL-F.P.

CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS

CISL Confederazione

UIL FPL Comparto Regione (Firmato)

UIL FPL Categoria

CLARES (Firmato)

CISAL

FESAL-RAS (Firmato)

SNAF FNA

CONFSAL