



**Servizio:** Servizio Risorse umane e formazione

**Settore:** Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 3418 del 19-11-2021**

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE RIVOLTO AL PERSONALE DIRIGENTE IN SERVIZIO, A TEMPO INDETERMINATO, APPARTENENTE AL SISTEMA REGIONE, OVVERO AD ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, PER GLI INCARICHI DI DIRETTORE DEI SEGUENTI SERVIZI DELL'ASPAL: SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI, AFFARI LEGALI, ANTICORRUZIONE E CONTROLLI - SERVIZIO SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO, FORNITURE E MANUTENZIONI DEI BENI MOBILI E IMMOBILI - SERVIZIO PROGETTI SU BASE REGIONALE E COMUNITARIA - SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE</b>
-----------------	---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTA** la Legge regionale 13 novembre 1998 n.31, e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

**Vista** la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4 – Legge di Stabilità 2021;

**Vista** la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTO** l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTO** l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

**VISTO** l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTO** l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14, con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016, da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante "Preso d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14, con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dr.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**PRESO ATTO** che, nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021, si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'Aspal di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

**VISTA** la determinazione n. 2241/Aspal del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

**VISTA** la Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2021 - 2023 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 14/37 del 16.04.2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 dell'ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/7 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro" ed approvati in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/12 del 21.06.2016, con la quale sono stati istituiti i Servizi, così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;

**VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'Aspal;

**VISTA** la determinazione n. 69/ASPAL del 27.01.2017, recante "Adozione struttura organizzativa dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR 37/12 del 21.06.2016";

**VISTA** la Determinazione n. 1866/ASPAL del 18.12.2017, recante "Modifica delle articolazioni ORGANIZZATIVE di livello non dirigenziale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro ex articoli 13 L.R 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014 istituite con la Determinazione n. 449/ASPAL del 12.04.2017.";

**VISTA** la Determinazione n. 3382/ASPAL del 17.11.2021, recante "Attribuzione e conferma degli incarichi e delle funzioni ai Direttori di Servizio dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)";

**VISTA** la Determinazione n. 1354/ASPAL del 27.04.2021, con la quale è stato conferito al Dott. Giampiero Uccheddu l'incarico di Direttore del servizio Risorse umane e formazione;

**VISTA** la determinazione n. 3124/ASPAL del 21.10.2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2023;

**VISTA** la nota n. 104056/ASPAL del 11.11.2021, con cui l'Assessore degli Affari generali, personale e

riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Aspal, anni 2021-2023, e ha rilasciato il nullaosta alla sua immediata esecutività;

**VISTO** il contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

**VISTO** l'art. 1 della L.R. 24/2014 che istituisce il Sistema Regione;

**VISTO** l'art. 39 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, rubricato "Mobilità dei dirigenti e del personale del sistema Regione", che recita "Nel sistema Regione possono essere attivate procedure di trasferimento del personale in servizio a tempo indeterminato, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale, in relazione alle esigenze di copertura delle rispettive dotazioni organiche e senza incremento della spesa complessiva per il personale del sistema Regione.";

**VISTO** l'art. 40 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, rubricato "Mobilità dei dirigenti e del personale tra il sistema Regione e le altre pubbliche amministrazioni", che recita "Le amministrazioni del sistema Regione possono richiedere il comando di personale, anche di qualifica dirigenziale, in servizio presso le altre pubbliche amministrazioni nei limiti delle risorse stanziare in bilancio.";

**VISTA** la deliberazione n. 23/41 DEL 22.06.2021, con la quale la Giunta Regionale stabilisce criteri, procedure e modalità per l'acquisizione in comando del personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni, in attuazione dell'art. 40, comma 1, della L.R. 31/1998;

**ATTESO** che, la su citata deliberazione n. 23/41 DEL 22.06.2021, prevede espressamente la possibilità di pubblicare avvisi di manifestazione di interesse rivolti sia a Dirigenti appartenenti al sistema Regione, sia a Dirigenti appartenenti ad altre pubbliche amministrazioni, con priorità di scelta per i Dirigenti del sistema Regione medesimo;

**DATO ATTO** che, l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) è costituita da una direzione Generale e da sette Servizi, così come meglio illustrato nella sopra citata Deliberazione della Giunta regionale n. 36/7 del 16.06.2016, e che, allo stato attuale, risultano vacanti due posizioni dirigenziali, e precisamente, le posizioni dirigenziali corrispondenti agli incarichi di direttore dei Servizi "Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili" e "Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli", attualmente conferiti ad interim a personale con qualifica dirigenziale appartenente ai ruoli ASPAL;

**ATTESO CHE**, alla data del 16 gennaio 2022, la sopra citata copertura delle posizioni dirigenziali vacanti crescerà di ulteriori due unità e, precisamente, andrà a verificarsi la copertura delle posizioni dirigenziali corrispondenti agli incarichi di direttore dei Servizi "Progetti su Base Regionale e Comunitaria" e "Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione";

**RITENUTO** necessario, al fine di garantire continuità nell'esercizio delle funzioni dirigenziali e nelle more dell'espletamento delle procedure selettive di personale dirigenziale, da parte dell'amministrazione regionale ai sensi dell'art. 54 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, procedere all'acquisizione delle manifestazioni di interesse di dirigenti della pubblica amministrazione, attualmente in servizio con contratto a tempo indeterminato, appartenenti al sistema Regione ovvero ad altre pubbliche amministrazioni, con priorità di scelta ai dirigenti appartenenti al sistema regione medesimo, per gli incarichi di Direttore dei seguenti Servizi dell'ASPAL: Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli - Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili - Servizio Progetti su Base Regionale e Comunitaria - Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione;

**RITENUTO** di dover approvare l'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse rivolto a personale dirigente, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenente al sistema regione ovvero ad altre pubbliche amministrazioni, per gli incarichi di Direttore dei seguenti Servizi dell'ASPAL: Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli, Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili, Servizio Progetti su Base Regionale e Comunitaria, Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione;

**RITENUTO**, Pertanto, di dover procedere nel merito

Per quanto sopra espresso,

### **DETERMINA**

**Art. 1)** Di dare avvio alla procedura per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse rivolta a dirigenti, in servizio, con contratto a tempo indeterminato, appartenenti al sistema Regione ovvero ad altre pubbliche amministrazioni, con priorità di scelta al personale dirigente appartenente al sistema regione, per il conferimento degli incarichi di direttore dei seguenti servizi dell'ASPAL: Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili – Servizio Progetti su Base Regionale e Comunitaria – Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione, ai sensi e per gli effetti degli articoli 39 e 40 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, nonché della delibera n. 23/41 DEL 22.06.2021.

**Art. 2)** Di approvare l'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse rivolto a personale dirigente, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenente al sistema regione ovvero ad altre pubbliche amministrazioni, con priorità di scelta al personale dirigente appartenente al sistema regione, per il conferimento degli incarichi di direttore dei seguenti servizi dell'ASPAL: Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili – Servizio Progetti su Base Regionale e Comunitaria – Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione, ai sensi e per gli effetti degli articoli 39 e 40 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, nonché della delibera n. 23/41 DEL 22.06.2021, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

**Art. 3)** Di approvare la modulistica relativa alla procedura di cui al superiore Art. 1), consistente nel modulo per la presentazione della candidatura, differenziato a seconda che la stessa sia rivolta a dirigenti appartenenti al sistema regione, ovvero ad altre pubbliche amministrazioni, nonché l'informativa sulla privacy e le dichiarazioni sulla insussistenza di cause di incompatibilità /inconferibilità, che si allegano alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

**Art. 4)** Di pubblicare la presente determinazione, e tutti i suoi allegati, sul sito istituzionale dell'ASPAL (<http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/>) nella sezione 'Concorsi e Selezioni' e nel sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna (<http://regione.sardegna.it/sistemaregione>).

**Art. 5)** Di trasmettere la presente determinazione all'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione ed all'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

Allegati:

- Avviso manifestazione interesse Dirigenti;
- modulo domanda Dirigenti sistema regione;
- modulo domanda Dirigenti esterni sistema regione;
- Dichiarazione insussistenza cause di incompatibilità/inconferibilità;
- Informativa sulla privacy.

La Funzionaria incaricata – Dott.ssa Emanuela Oppo Porcu

Visto  
Del direttore del Servizio Risorse umane e formazione  
F.to DOTT. GIAMPIERO UCCHEDDU

**La Direttrice Generale**  
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate