



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

**CCRL di modifica del Contratto Collettivo**

**Regionale di Lavoro**

**Triennio 2016-2018**

**Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti,  
Aziende e Agenzie regionali**

12 dicembre 2018



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

## CCRL di modifica del Contratto Collettivo regionale di Lavoro Triennio 2016- 2018

**A seguito del parere favorevole espresso dalla Giunta regionale** con propria deliberazione n. 58/12 del 27 novembre 2018 in ordine al testo dell'accordo, **nonché della certificazione della Corte dei Conti** sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo accordo e della loro compatibilità con gli strumenti di programmazione finanziaria espressa con propria deliberazione dell'11 dicembre 2018 n. 47/2017/CCR, il giorno 12 dicembre 2018 alle ore 11.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

Prof.ssa Piera Loi \_\_\_\_\_(F.to)\_\_\_\_\_

Dott. Salvatore Piras \_\_\_\_\_(F.to)\_\_\_\_\_

Dott. Sergio Solinas \_\_\_\_\_

componenti il Coran in rappresentanza dell'Amministrazione regionale, e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL-F.P. (F.to)

CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS (F.to)

CISL Confederazione

UIL FPL Comparto Regione (F.to)

UIL FPL Categoria

SADIRS -UGL (F.to)

SAF (F.to)

FEDRO

FENDRES-SAFOR

CONFISAL

SIAD (F.to)

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato CCRL di modifica del Contratto collettivo regionale di lavoro triennio 2016-2018.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

## CCRL di modifica del Contratto Collettivo regionale di Lavoro Triennio 2016- 2018

### Art. 1

#### Fondo per le progressioni professionali

Dopo il comma 2 dell'art. 102ter del CCRL del 15.05.01 sono aggiunti i seguenti commi:

2bis. E' altresì destinata al fondo la somma pari a 1.750.000,00 euro a regime per l'anno 2018, con l'obiettivo di omogeneizzare le consistenze dei fondi di progressione di ciascuna sede di contrattazione integrativa, ad eccezione dell'Aspal, e garantire in misura percentuale tendenzialmente omogenea i transiti in ciascuna sede di contrattazione integrativa.

2ter. Gli enti Area ed Enas provvedono a stanziare le risorse nei propri bilanci per le progressioni professionali nel rispetto dei principi di omogeneizzazione dei transiti enunciati al comma precedente, partecipando, in caso di incapienza, alla ripartizione delle risorse di cui al comma precedente.

SIAD

FEDRO

SAF

FENDRES-SAFOR

SADIRS-UJL

UIL

CISL

CGIL

CORAN