



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

**INTEGRAZIONE ALLA  
NOTA METODOLOGICA prot. n. 25997/2075 del 16.07.2020  
per il calcolo delle Tabelle standard dei costi unitari  
da applicare all'AVVISO DESTINAZIONE SARDEGNA LAVORO 2020.  
Avviso pubblico a sportello per la concessione di aiuti  
finalizzati al sostegno urgente dell'occupazione  
nella filiera turistica - annualità 2020**

Adozione di UCS nel quadro delle Opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi dei lavoratori assunti all'interno delle linee di azione del FSE di cui all'art. 67, par. 1, lett. b) ovvero "TABELLE STANDARD DI COSTI UNITARI" di cui al Regolamento (UE) n. 1303/2013, testo coordinato con il Regolamento (UE/EURATOM) n. 2018/1046

**P.O.R. FSE 2014-2020**

Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione

**ASSE I – Occupazione**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## INDICE

1.	FINALITÀ DEL DOCUMENTO .....	3
2.	DETERMINAZIONE DEL COSTO STANDARD .....	3
3.	VERIFICHE PER LA CONCESSIONE DELL'AIUTO E VERIFICHE DI GESTIONE.....	4
4.	IL CALCOLO DELLE DECURTAZIONI FINANZIARIE .....	6
5.	LA PISTA DI CONTROLLO .....	8
6.	OUTPUT ATTESI E IL SISTEMA DEI CONTROLLI .....	8



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## 1. FINALITÀ DEL DOCUMENTO

Il presente documento denominato “Integrazione alla Nota metodologia per il calcolo e per l’applicazione delle decurtazioni” ad integrazione del documento già approvato con Determinazione n. 25752/2064 del 15/07/2020, è rivolto ai Beneficiari dell’Aviso, ai Soggetti deputati alle verifiche di gestione amministrative di primo livello e, a tutti i soggetti che hanno un ruolo diretto o indiretto finalizzato alla corretta certificazione della spesa alla CE oltre che ai principi di sana gestione finanziaria.

Preso atto che verranno applicati all’Aviso pubblico “DESTINAZIONE SARDEGNA LAVORO 2020. Avviso pubblico a sportello per la concessione di aiuti finalizzati al sostegno urgente dell’occupazione nella filiera turistica - annualità 2020” i costi semplificati, in particolare unità di costo standard (UCS) ai sensi dell’art. 67 par.1 lett. b, definite e dettagliate attraverso informazioni oggettive, il fine del presente documento è quello di garantire una adeguata assistenza nella fase di gestione e rendicontazione intermedia e finale, finalizzata alla quantificazione dell’aiuto ammissibile, in presenza di fatti o accadimenti che esulano dalla normale esecuzione del rapporto di lavoro.

## 2. DETERMINAZIONE DEL COSTO STANDARD

L’accertamento del costo salariale lordo ha richiesto verifiche complesse in quanto la normativa relativa alle agevolazioni contributive sul lavoro è in continua evoluzione. Pertanto, al fine di introdurre l’opzione di semplificazione è stato necessario accertare – ex ante - la compatibilità del livello di aiuto concedibile con il Reg. (UE) n.1407/2013 “*de minimis*”, ipotizzando la contestuale presenza degli ulteriori aiuti di Stato per l’assunzione di lavoratori a tempo determinato o indeterminato.

I calcoli finali riportati nella “Nota metodologica per il calcolo delle tabelle standard dei costi unitari da applicare all’AVVISO DESTINAZIONE SARDEGNA LAVORO 2020” approvata con det. Prot. n. 25997/2075 del 16.07.2020, sono stati poi recepiti dal Parere di conformità, rilasciato con nota prot. n. 26203 del 17.07.20 ai sensi dell’art. 125, par. 3 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 e, a loro volta, ripresi nell’Aviso approvato in data 17.07.2020 con det. Prot. n. 26256-2106 del 17.07.2020.

Il RdA e l’Autorità di Gestione del POR Sardegna FSE 2014/2020, hanno ritenuto non confermare i massimali degli aiuti indicati nella Nota stessa poiché dall’analisi tra le potenziali imprese partecipanti (individuate attraverso l’elenco dei codici ATECO riportati nell’Allegato A dell’Aviso), tenuto conto del quantum delle risorse finanziarie a disposizione per le linee di azione, del raggiungimento del target degli indicatori comuni di realizzazione (output) e di risultato nel periodo di ammissibilità dell’aiuto, si è valutato fondamentale applicare un indicatore che potesse aumentare il numero dei potenziali destinatari. Al tempo stesso, vista la condizione di permanenza di crisi delle imprese appartenenti alla filiera turistica



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

propria dell'Awiso, occorre individuare l'aiuto "più corrispondente" anche in termini finanziari, rispetto ad interventi analoghi svolti negli anni passati. Il tutto, per incidere nel capitale circolante delle imprese che awieranno le assunzioni sia nel rispetto dei target previsti dalla priorità d'investimento, che nel rispetto delle norme sugli aiuti di Stato e, in ultimo, per contribuire alla ripresa economica del territorio regionale. Pertanto, l'approccio metodologico, è raccolto nella seguente tabella:

**Tabella A**

Retribuzione lorda - da: a:	Retribuzione mensile risultante da contratto e nella prima busta paga (al netto di eventuali part time)			
	500 1000	1.001 1.500	1.501 2.000	2.001
A. RETRIBUZIONE LORDA MENSILE (retribuzione minima del range)	500,00	1.001,00	1.501,00	2.001,00
F. COSTO SALARIALE MENSILE	735,90	1.473,26	2.209,16	2.945,05
Importo incentivo MAX considerando l'applicazione massima degli sgravi contributivi vigenti (100% dell'INPS fino a 8.060 euro/anno)	578,92	1.159,00	1.737,92	2.316,84
Importo aiuto previsto dall'Avviso pubblico "Destinazione Sardegna Lavoro 2020"	400,00	900,00	1.300,00	1.700,00

### 3. VERIFICHE PER LA CONCESSIONE DELL'AIUTO E VERIFICHE DI GESTIONE

In sede di verifiche (durante le fasi di concessione e propedeutiche all'erogazione dell'aiuto), sono evidenti i vantaggi di tale impostazione del lavoro, in quanto si consente così di evitare la complessa verifica dell'individuazione del costo del lavoro ai fini del calcolo, ex post, dell'importo dell'incentivo. I controlli si concentreranno sull'accertamento:

- dell'effettivo avvio del rapporto di lavoro attraverso la verifica della Comunicazione Obbligatoria;
- del contratto di lavoro stipulato con il dipendente, dal quale risulti in modo esplicito la retribuzione lorda pattuita (che costituirà l'item di controllo per l'accertamento della misura dell'aiuto concessa). In caso di part-time, dovrà essere presa in considerazione la retribuzione lorda mensile opportunamente riparametrata sulla base dell'effettivo impegno tempo del lavoratore risultante dal contratto;
- della prima busta paga emessa nella quale, sulla base della vigente normativa, viene esposta la retribuzione di fatto prevista nel contratto. Da tale verifica sarà possibile accertare il rispetto di



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

quanto previsto nel contratto stipulato tra beneficiario e lavoratore ed il rispetto dell'importo dell'aiuto concesso.

Le componenti della retribuzione lorda per l'individuazione della fascia di appartenenza, sono le seguenti:

1. Retribuzione minima tabellare prevista per il livello di riferimento, inclusi eventuali elementi fissi e invariabili previsti obbligatoriamente dal CCNL di riferimento (paga base, contingenza, III elemento, EDR, EBT, ecc.);
2. Superminimo fino ad un massimo del 30% di tutte le altre componenti di cui al punto precedente. Il superminimo dovrà essere un elemento fisso della retribuzione e pertanto dovrà essere previsto contrattualmente ed erogato mensilmente dal datore di lavoro.

Per la quantificazione della fascia di retribuzione di appartenenza non saranno prese in considerazione componenti che non costituiscono elementi fissi ed invariabili della retribuzione (ad es. premi di produttività, gratifiche, bonus, retribuzioni in natura, welfare, etc.), al contrario sono considerate ammissibili le eventuali mensilità aggiuntive e TFR, calcolate con l'applicazione del pertinente *pro rata temporis*.

Inoltre, sarà utilizzata come riferimento la retribuzione lorda pattuita in sede di assunzione (Retribuzione minima tabellare ed eventuale superminimo), prevista nel relativo contratto e riportata nei cedolini paga. Pertanto, non sarà tenuta in considerazione qualsiasi variazione in aumento degli elementi retributivi di cui ai precedenti punti 1 e 2, ivi inclusi eventuali scatti di anzianità ed aumenti salariali dovuti a rinnovi dei CCNL). Eventuali variazioni in diminuzione (ad es. riduzione dell'impegno tempo) determineranno una rimodulazione dell'incentivo.

In caso di contratti part-time, l'incentivo sarà calcolato sulla base delle componenti della retribuzione, applicando la percentuale di part-time risultante dal contratto. A titolo di esempio:

Tabella B

Voci di costo	EUR
Retribuzione mensile contrattuale	1.700,00
Part-time (%)	80%
Retribuzione mensile effettiva	1.360,00
Incentivo massimo dell'aiuto (Fascia da 1.001 a 1.500 euro)	1.159,00
Importo aiuto previsto dall'Avviso pubblico "Destinazione Sardegna Lavoro 2020"	900



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

#### 4. IL CALCOLO DELLE DECURTAZIONI FINANZIARIE

Considerato il contesto di riferimento all'interno del quale si colloca l'Avviso, rappresentato dal periodo di ammissibilità per la stipula dei contratti di lavoro, ovvero dal 1° di febbraio sino al 1 dicembre 2020, occorre prevedere un sistema finalizzato alle decurtazioni finanziarie che dovranno essere applicate qualora si dovessero verificare eventi non conoscibili al momento delle rispettive assunzioni.

In sintesi, si riportano le seguenti fattispecie che si potrebbero verificare (o che si sono già verificate) successivamente all'assunzione:

- A. dipendenti per i quali si fruisce dell'utilizzo degli ammortizzatori sociali anche legati all'emergenza COVID-19;
- B. dipendenti collocati in aspettativa;
- C. dipendenti assenti per malattia/infortunio;
- D. dipendenti in maternità;
- E. dipendenti assenti dal luogo di lavoro ingiustificatamente;
- F. eventuali altre cause di indisponibilità del lavoratore.

Fermo restando la verifica dell'effettiva vigenza del contratto di lavoro, per quantificare l'importo dell'aiuto<sup>2</sup>, il numero dei giorni naturali e consecutivi sui quali effettuare il calcolo dovrà essere diminuito di:

- Numero di giorni di calendario (naturali e consecutivi) di malattia, oltre il terzo giorno, in quanto rimborsati dall'INPS;
- Numero di giorni di calendario (naturali e consecutivi) per eventuali altre cause di indisponibilità sul posto di lavoro (maternità, aspettativa, assenza ingiustificata), ad eccezione delle ferie e dei permessi per un massimo di tre giorni/mese per il periodo rendicontato, in quanto o sono rimborsate dall'INPS o non determinano un costo per il datore di lavoro.

<sup>2</sup> L'aiuto verrà sempre quantificato per singola mensilità, proprio perché l'Avviso prevede anche una singola assunzione di una mensilità (cfr. Art. 4 Tipologia dell'intervento: "L'aiuto di cui all'art. 9 potrà essere riconosciuto per un numero di mensilità compreso da 1 ad 11 continuative, in funzione della data di assunzione, nel periodo ricompreso tra il mese di febbraio e il mese di dicembre").



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

Per la quantificazione del contributo da concedere, in caso di frazioni di mese, sarà utilizzato il seguente parametro giornaliero, suddividendo le UCS mensili per il parametro di 30 giorni convenzionali:

Importo aiuto (per le quattro fasce) previsto dall'Avviso pubblico "Destinazione Sardegna Lavoro 2020" (valori espressi in EURO)	UCS giornaliera (valori espressi in EURO)
<b>400</b>	<b>13</b>
<b>900</b>	<b>30</b>
<b>1.300</b>	<b>43</b>
<b>1.700</b>	<b>56</b>

Di conseguenza, l'aiuto mensile sarà quantificato come segue:

Ad esempio, per un lavoratore per il quale è prevista l'applicazione della fascia di aiuto corrispondente a 900 euro/mese, assunto il 10 febbraio e dimesso il 12 maggio, con un periodo di malattia oltre il terzo giorno dal 1 aprile al 15 aprile, l'aiuto complessivo sarà il seguente

Mese	Euro	Modalità di calcolo
Febbraio	600	900 : 30 x 20 giorni (dal 10 al 29 febbraio)
Marzo	900	UCS intera
Aprile	450	900 : 30 x 15 giorni
Maggio	360	900 : 30 x 12 giorni
<b>Totale incentivo</b>	<b>2.310</b>	

Le UCS sono quindi impiegate per la definizione dell'aiuto finanziario riconoscibile a consuntivo, in relazione ai giorni di effettiva presenza del lavoratore sul posto di lavoro. A consuntivo pertanto sarà sufficiente individuare la data di inizio e la data di fine rendicontazione della spesa, verificando l'effettiva vigenza del contratto di lavoro, per quantificare l'importo del contributo concedibile.

Pertanto, la quota di sovvenzione pubblica da erogare al Beneficiario, non sarà calcolata sulla base dei costi effettivamente sostenuti, ma sulla documentazione prevista dalla pista di controllo.



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## 5. LA PISTA DI CONTROLLO

Di seguito viene illustrata la pista di controllo relativa alle due opzioni di rimborso dei costi del personale per un contratto ordinario (mensile pieno) o per una UCS giornaliera (a seguito di interruzione del lavoro nel mese di riferimento).

La Richiesta di erogazione (Domanda di rimborso), dovrà essere trasmessa attraverso il SIL secondo un format messo a disposizione al singolo Beneficiario nella piattaforma, la quale consente anche di caricare a sistema i documenti richiesti.

Denominazione Indicatore (per UCS standard)	Documentazione da produrre
<b>Mensilità lavorativa pienamente o parzialmente eseguita</b>	a) importo complessivo dell'aiuto richiesto in funzione delle quattro fasce; b) dichiarazione del Beneficiario di avvenuto pagamento dei netti ai singoli dipendenti e dei relativi contributi assistenziali/previdenziali e delle ritenute; c) copia di tutti i cedolini paga, comprensivi del LUL (Libro Unico del Lavoro) per accertare l'effettiva correttezza del riepilogo; d) copia del contratto di lavoro stipulato.

Il funzionario deputato ai controlli di I livello verificherà on desk la vigenza dei contratti di lavoro per il periodo dichiarato nel riepilogo attraverso l'interrogazione delle CO (comunicazioni obbligatorie) e verificherà l'effettiva presenza sul posto del lavoro di ciascun lavoratore attraverso il riscontro, a campione, su quanto riportato nei L.U.L. allegati alle buste paga presentate.

## 6. OUTPUT ATTESI E IL SISTEMA DEI CONTROLLI

Il sistema dei controlli, conformemente a quanto disposto dal SIGECO del POR Sardegna FSE 2014/2020, prevede le seguenti verifiche:

1. verifiche amministrative ex ante sul 100% delle domande di rimborso da effettuarsi prima dell'erogazione dell'incentivo e finalizzate all'accertamento delle assunzioni, attraverso l'esame di:
  - a. della comunicazione CO\_UNILAV;



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- b. delle buste paga oggetto dell'incentivo (per la verifica della fascia e della effettiva presenza sul posto di lavoro del lavoratore), corredate del L.U.L. (Libro Unico del Lavoro);
2. per le domande di pagamento intermedio e saldo (così come previsto dall'Awiso), verifiche amministrative sul 100% dei beneficiari al fine di accertare l'effettiva permanenza e durata del rapporto di lavoro;
3. visure *de minimis* e visure Aiuti (attraverso la consultazione della Banca dati RNA) al fine di verificare il non superamento dei massimali di aiuto, le intensità, le verifiche del cumulo con eventuali altre agevolazioni concesse al datore di lavoro per lo stesso lavoratore/lavoratrice e per lo stesso arco temporale.

L'adozione delle tabelle standard di costo unitario, ai fini della determinazione della sovvenzione pubblica, comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai Beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese: è sufficiente dare prova del corretto svolgimento dell'operazione e del raggiungimento dei risultati previsti.

Dal momento che il finanziamento è calcolato in base al risultato, gli stessi elementi caratteristici precedentemente delineati, dovranno essere certificati dal Beneficiario, giustificati ed archiviati in vista dei controlli previsti dai Regolamenti UE e dal sistema di gestione e controllo del POR Sardegna FSE 2014-2020. Le verifiche richiederanno l'esibizione di documenti giustificativi per comprovare la realizzazione dei risultati dichiarati dal Beneficiario, per attestare che quanto dichiarato è stato realmente realizzato. Le verifiche, anche in conformità a quanto previsto dell'art. 125 paragrafo 5 del Reg. (UE) 1303/2013, si sposteranno dalla predominanza di verifiche finanziarie, verso aspetti tecnici sugli output prodotti dalle singole operazioni (i singoli contratti sottoscritti), anche con riferimento ai controlli in loco.

Il finanziamento concesso, calcolato e rimborsato in base all'applicazione dell'opzione di semplificazione, è ritenuto spesa effettivamente sostenuta, al pari dei costi effettivi giustificati da fatture e quietanze di pagamento.

In conseguenza all'adozione di tale opzione di semplificazione, ai fini della quantificazione del contributo a consuntivo, i costi sostenuti per rinforzare l'occupazione, non sono oggetto di controllo e non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese. La quantificazione dell'aiuto riconosciuto a consuntivo, è subordinata alla verifica della corretta e coerente attuazione delle attività, e dal raggiungimento degli obiettivi previsti dal presente documento.

Tutti i fattori e gli elementi descritti saranno oggetto di una sistematica azione di verifica e controllo da parte della dell'AdG, secondo la normativa UE, nazionale e regionale di riferimento per l'attuazione del POR Sardegna FSE 2014/2020, secondo gli elementi descritti nell'Awiso.

*Firmato digitalmente da*

**PIERO  
BERRITTA**