

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01128640032			
Ragione Sociale*	NEOCOS S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	BORGOMANERO	Cap*	28021
	Indirizzo*	[REDACTED]		
	E-mail	neocos@pec.neocos.it		
	PEC	neocos@pec.neocos.it		
	Telefono	[REDACTED]		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	86	Di cui femmine*	5
Attività economica esercitata*	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	0	0	26	6	48	0	75	6	0	0
Assunzioni	3	0	0	0	5	1	25	0	33	1	0	0
Cessazioni	1	0	0	0	4	2	17	0	22	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	3	0	0	0	27	5	56	0	86	5	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	3	0	0	0	3	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	3	0	0	0	3	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	27	5	0	0	5	1
EDILIZIA - Industria		1° Livello	4	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria		2° Livello	13	3	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria		3° Livello	5	1	0	0	2	1
EDILIZIA - Industria		4° Livello	4	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			56	0	0	0	25	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		11	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		20	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		19	0	0	0	18	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		6	0	0	0	4	0
TOTALE			86	5	0	0	33	1
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	0	0	0	27	5	43	0	73	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	13	0	13	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	3	0	0	0	27	5	56	0	86	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	41	0	41	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	3716	0	0	0	43110	8704	87464	0	134290	8704	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	8576	0	8576	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	0	0	4	2	17	0	22	2	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	3	0	0	0	27	5	56	0	86	5	0	0
Numero totale ore di formazione	9	0	0	0	82	12	460	0	551	12	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: nessuna
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 194.220,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.083.030,00	€ 231.199,00
Operai	€ 1.216.176,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 228.407,00	€ 0,00	€ 24.996,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 228.407,00	€ 0,00	€ 24.996,00	€ 0,00
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 1.187.160,00	€ 241.165,00	€ 166.476,00	€ 32.473,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 262.721,00	€ 73.900,00	€ 71.874,00	€ 19.890,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 543.100,00	€ 133.061,00	€ 65.622,00	€ 12.583,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 215.566,00	€ 34.204,00	€ 19.496,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 136.455,00	€ 0,00	€ 9.484,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 29.318,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 1.545.927,00	€ 0,00	€ 305.955,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 458.989,00	€ 0,00	€ 133.095,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 637.792,00	€ 0,00	€ 114.955,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 324.554,00	€ 0,00	€ 41.027,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 124.592,00	€ 0,00	€ 16.878,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 134.178,00	€ 0,00	€ 134.178,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 24.996,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 163.131,00	€ 32.473,00	€ 57.301,00	€ 0,00	€ 245.428,00	€ 32.473,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.345,00	€ 0,00	€ 114.476,00	€ 0,00	€ 117.821,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	NOVARA	3	0	0	0	27	5	56	0	86	5	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01128640032
Ragione Sociale NEOCOS S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo [REDACTED]
Città BORGOMANERO(NO)
CAP 28021
Nazione ITALIA
E-mail neocos@pec.neocos.it
PEC neocos@pec.neocos.it
Telefono [REDACTED]

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240626105034168 Data Invio 28/06/2024 14:13:38
Stato Inviato
Inviata da Oliveri Angela
Codice Fiscale LVRNGL52H53F205J

