

Contratto Collettivo Regionale di Lavoro

Triennio 2019-2021

Dipendenti dell'Amministrazione, Enti Istituti Aziende e Agenzie

regionali

Parte economica

15 Maggio 2023

Il 15 maggio 2023, a Cagliari, in Viale Trieste n. 190, presso la Direzione generale del Personale e riforma della Regione

- Vista la Deliberazione della Giunta regionale n.19/20 del 21 maggio 2021 recante indirizzi per la contrattazione collettiva per il triennio 2019- 2021;
- Vista la Deliberazione della Giunta regionale n.12/34 del 7 aprile 2022 con cui vengono estesi gli indirizzi già espressi con la Deliberazione della Giunta regionale n.19/20 del 21 maggio 2021 al personale dirigente e non dirigente dell' "Agenzia Forestas";
- Vista la Vista la Deliberazione della Giunta regionale n.7/2 del 28 febbraio 2023 recante integrazione agli indirizzi espressi con le sopra citate deliberazioni;
- A seguito del parere favorevole espresso dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 13/19 del 6 aprile 2023 in merito all'ipotesi di contratto in esame;
- Vista la positiva certificazione della Corte dei Conti del 5 maggio 2023 Deliberazione n. 34/2023/CCR sull'attendibilità dei costi quantificati e sulla compatibilità con gli strumenti di programmazione finanziaria ;

tra i componenti del Co.ra.n della Regione Autonoma della Sardegna:

Avv. Erika Vivian (Firmato)
Avv. Umberto Cossu (Firmato)
Avv. Debora Asoni (Firmato)

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL-F.P. (Firmato)
CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS (Firmato)

CISL Confederazione
UIL FPL Comparto Regione (Firmato)

UIL FPL Categoria
CLARES (Firmato)

CISAL
FESAL-RAS (Firmato)

SNAF FNA
CONFSAL

è stato sottoscritto il presente Accordo. relativo al Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale dipendente dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali. Triennio 2019-2021 – Parte economica

SNAF-FNA

Art.1

Campo di applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente dall'Amministrazione Regionale, dagli Enti, Istituti, Agenzie e Aziende regionali facenti parte del comparto regionale, di seguito denominate "Amministrazioni regionali".

CLARES

Art.2

Durata e decorrenza

1. Il presente contratto disciplina la parte economica per il periodo dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale, Enti, Istituti, aziende e Agenzie regionali, fatta eccezione per il personale dipendente dell'Agenzia Forestas, la cui decorrenza è fissata dal 1° agosto 2021.

FESAL RAS

2. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione del contratto, salvo diversa prescrizione dello stesso, fatti salvi eventuali e futuri incrementi derivanti dall'aumento dell'indice IPCA per l'anno 2021.

Art.3

Incrementi contrattuali

1. Per effetto del presente contratto, relativo al trattamento economico, la retribuzione fissa dei dipendenti delle Amministrazioni regionali risulta incrementata degli importi mensili lordi, per quattordici mensilità, indicati nella seguente tabella A, alle scadenze ivi precisate:

UIL FPL

Tabella A "Incrementi mensili della retribuzione fissa"

Incrementi mensili retribuzione fissa dipendenti Amministrazioni regionali			
Categ.e livello retributivo	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
D7			127,65
D6	40,96	82,49	121,59
D5	39,88	80,32	118,39
D4	38,38	77,30	113,94
D3	36,03	72,57	106,97
D2	32,00	64,44	94,99
D1	30,74	61,91	91,26
C6		-	100,86
C5	32,65	65,76	96,93

CISL FPS

CGIL FP

CORAN

C4	31,79	64,03	94,38
C3	30,52	61,47	90,61
C2	28,46	57,31	84,48
C1	27,36	55,11	81,23
B7		-	88,75
B6	28,76	57,92	85,38
B5	28,00	56,40	83,14
B4	27,07	54,52	80,37
B3	25,82	52,00	76,65
B2	24,10	48,54	71,55
B1	23,09	46,51	68,56
A5	-	-	74,37
A4	24,09	48,52	71,52
A3	23,46	47,25	69,65
A2	22,13	44,57	65,70
A1	21,21	42,72	62,97

2. A seguito degli incrementi di cui al comma precedente la retribuzione fissa dei dipendenti delle Amministrazioni regionali, è ridefinita, per ciascuna categoria e livello retributivo, secondo la seguente tabella B, alle scadenze ivi indicate:

Tabella B "Retribuzione fissa dipendenti Amministrazioni regionali"

Retribuzione fissa dipendenti Amministrazioni regionali			
Categ.e livello retributivo	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
D7			3.198,93
D6	2.966,35	3.007,88	3.046,98
D5	2.888,36	2.928,80	2.966,87
D4	2.779,66	2.818,58	2.855,22
D3	2.609,76	2.646,30	2.680,70
D2	2.317,44	2.349,88	2.380,43
D1	2.226,68	2.257,85	2.287,20
C6			2.527,48
C5	2.364,84	2.397,95	2.429,12
C4	2.302,66	2.334,90	2.365,25
C3	2.210,86	2.241,81	2.270,95
C2	2.061,01	2.089,86	2.117,03
C1	1.981,85	2.009,60	2.035,72
B7			2.223,99
B6	2.083,05	2.112,21	2.139,67
B5	2.028,28	2.056,68	2.083,42
B4	1.960,75	1.988,20	2.014,05
B3	1.869,99	1.896,17	1.920,82
B2	1.745,47	1.769,91	1.792,92
B1	1.672,65	1.696,07	1.718,12
A5			1.863,70

A4	1.744,91	1.769,34	1.792,34
A3	1.699,04	1.722,83	1.745,23
A2	1.603,00	1.625,44	1.646,57
A1	1.536,51	1.558,02	1.578,27

SNAF-FNA

Art. 4

Le maggiorazioni retributive

1. A decorrere dal 1° gennaio 2022 le maggiorazioni retributive, di cui all'articolo 87 del CCRL del 15.05.01, verranno calcolate sui nuovi importi di cui al precedente art. 3.
2. Le disposizioni relative al calcolo delle maggiorazioni retributive contenute nei precedenti accordi contrattuali risultano confermate per il periodo di vigenza del presente contratto.
3. Per quanto attiene alla maggiorazione relativa alla prestazione di lavoro straordinario, la maggiore spesa derivante dall'aumento del compenso orario verrà compensata con una corrispondente diminuzione del monte ore complessivo di cui all'art. 37 del CCRL del 15.05.2001.

CLARES

FESAL RAS

Art.5

Indennità di Amministrazione

1. L'indennità di amministrazione è rideterminata in €114,91 a decorrere dal 1.01.2019, fatta eccezione per il personale dipendente dell'Agenzia Forestas, la cui decorrenza è fissata dal 1° agosto 2021.
2. L'indennità è corrisposta per dodici mensilità, ha carattere fisso e continuativo ed è inclusa nella tabella di calcolo utile ai fini del trattamento di fine rapporto in aggiunta alle voci retributive tabellari, fin dalla data della sua istituzione.

UIL FPL

Art. 6

Indennità Forestale

1. L'indennità forestale di cui all'articolo 115 del CCRL del 15.05.2001 è rideterminata in € 84,91 a decorrere dal 1.08.2021.
2. L'indennità è corrisposta per dodici mensilità, ha carattere fisso e continuativo ed è inclusa nella tabella di calcolo utile ai fini del trattamento di fine rapporto in aggiunta alle voci retributive tabellari, fin dalla data della sua istituzione.

CISL FPS

Art. 7

Fondo per la retribuzione di rendimento

1. Il testo dell'art. 102 del CCRL del 15.05.2001 è sostituito dal seguente:

Art. 102

Fondo per la retribuzione di rendimento

“1. Nel fondo per la retribuzione di rendimento confluiscono le seguenti risorse stabili:

- a) le risorse finanziarie già esistenti e costituenti la c.d. quota storica al 2016, al netto delle somme confluite nell'indennità di amministrazione per effetto di disposizioni contrattuali;

CGIL FP

CORAN

- b) le risorse appositamente destinate da parte della contrattazione collettiva;
 - c) le economie a regime non utilizzate sulle somme destinate ai rinnovi contrattuali;
 - d) le risorse acquisite a seguito del trasferimento di funzioni e di personale con corrispondente riduzione del fondo delle amministrazioni di provenienza;
 - e) le risorse specificamente stanziati per effetto di disposizioni di legge.
2. Nel fondo per la retribuzione di rendimento confluiscono altresì le seguenti risorse variabili:
- a) le risorse appositamente destinate da parte della contrattazione collettiva, comprese quelle relative alla mancata utilizzazione delle somme destinate alle indennità varie e alle maggiorazioni;
 - b) le economie relative alle somme destinate ai rinnovi contrattuali;
 - c) le economie sugli stanziamenti per la retribuzione del lavoro straordinario del medesimo anno di riferimento del fondo rendimento;
 - d) le quote variabili delle retribuzioni individuali di anzianità dei dipendenti cessati nel medesimo anno di riferimento del fondo rendimento;
 - e) gli importi degli assegni ad personam non riassorbibili del personale cessato per la quota parte non utilizzata nell'anno di cessazione;
 - f) eventuali somme non spese del fondo per le progressioni professionali;
 - g) le risorse specificamente stanziati per effetto di disposizioni di legge;
 - h) le somme del fondo dell'esercizio precedente non utilizzate;
 - i) gli importi delle progressioni economiche in godimento da parte del personale cessato per la quota parte non utilizzata nell'anno di cessazione fatta eccezione della quota concernente il personale transitato a seguito di progressione a categoria o area superiore.

SNAF-FNA

CLARES

FESAL RAS

Art. 8

- 1 Al comma 1 dell'art. 102 ter del CCRL del 15.05.2001 dopo la lettera c) è aggiunta la seguente:
- “c) bis le somme a regime relative agli assegni ad personam non riassorbibili dei dipendenti cessati nell'anno precedente”.

UIL FPL

Art.9

Assenze per malattia

1. Le parti danno atto che per mero errore materiale nella riformulazione del comma 9 dell'art. 48 del CCRL 15.05.01 da parte dell'art. 11 del CCRL 13.01.2017, non è stato inserito, al termine del suddetto comma l'inciso “Per i giorni anzidetti spetta l'intera retribuzione base” presente nella previgente formulazione. Pertanto tale inciso deve considerarsi a tutt'oggi vigente senza soluzione di continuità.

CISL FPS

CGIL FP

CORAN

Art. 10

Effetti dei nuovi stipendi

1. I benefici economici di cui al presente contratto sono corrisposti integralmente, a tutti gli effetti, al personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza contrattuale, fino alla data di cessazione dal servizio.

Art.11

Norma finale

1. Per quanto non previsto dal presente contratto resta confermata, pur se non espressamente richiamata, la disciplina contenuta nel CCRL del 15.05.2001 così come modificata o integrata dai contratti successivi.

I componenti del Co.ra.n della Regione Autonoma della Sardegna:

Avv. Erika Vivian (Firmato)
Avv. Umberto Cossu (Firmato)
Avv. Debora Asoni (Firmato)

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL-F.P. (Firmato)

CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS (Firmato)

CISL Confederazione

UIL FPL Comparto Regione (Firmato)

UIL FPL Categoria

CLARES (Firmato)

CISAL

FESAL-RAS (Firmato)

SNAF FNA

CONFSAL