



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

Oggetto: Costituzione "Gruppo di Lavoro" Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di UP-SKILLING e RE-SKILLING dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto speciale per la Sardegna e le relative norme d'attuazione;
- VISTA** la Legge Regionale 7 gennaio 1977, n. 1 e ss.mm.ii., recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione e sulle competenze della Giunta, della Presidenza e degli Assessorati regionali;
- VISTA** la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 recante "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" ed in particolare gli articoli 12 e 13 sulle articolazioni organizzative dei Servizi, e l'articolo 24 relativo alle attribuzioni del Direttore Generale;
- VISTO** il D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 che detta "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- VISTA** la Legge Regionale 6 febbraio 2026, n. 1 recante: "Legge di stabilità 2026", pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (BURAS) 9 febbraio 2026, n. 9;
- VISTA** la Legge Regionale 6 febbraio 2026, n. 2 recante: "Bilancio di previsione 2026-2028", pubblicata nel Supplemento ordinario n. 1 al Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (BURAS) 9 febbraio 2026, n. 9;
- VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 6/13 del 12.02.2026 recante: "Ripartizione del bilancio approvato con la legge regionale 6 febbraio 2026, n. 2 (BURAS n. 9 del 9 febbraio 2026) in categorie e macroaggregati (DTA) e delle categorie e macroaggregati in capitoli ai fini della gestione e rendicontazione (BFG) e assegnazione risorse ai competenti centri di responsabilità";
- VISTA**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

la Deliberazione di Giunta Regionale n. 68/15 del 31.12.2025 avente ad oggetto: Nuovo "Codice di comportamento del personale del sistema Regione, degli enti pubblici vigilati e delle Società partecipate dalla Regione Autonoma della Sardegna" e relativa appendice recante il nuovo "Codice etico contro ogni forma di violenza, molestia o discriminazione". Modifica, integrazione e abrogazione dell'allegato della Delib. G.R. n. 43/7 del 29.10.2021;

VISTA la Deliberazione n. 4/12 del 30.01.2026 avente ad oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028. Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Assessore del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale n. 1/1181 del 14.02.2024, con il quale è stato adottato il nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/1 del 17 gennaio 2025, con la quale si è proceduto a conferire alla Dott.ssa Delfina Spiga l'incarico di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro e di Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 e del PR FSE+ 2021-2027;

VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 15 Prot. n. 2546 del 15/05/2025, con il quale sono state conferite, per la durata di tre anni, alla Dott.ssa Delfina Spiga le funzioni di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro;

VISTA la presa di servizio Prot. n. 31757 effettuata in data 19 maggio 2025;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e, in particolare, l'art. 1, comma 32 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTA la DECISIONE DI ESECUZIONE DELLA COMMISSIONE del 16.12.2022 che approva il programma "Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021- 2027" per il sostegno a titolo del Fondo per una transizione giusta nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia CCI 2021IT16JTPR001;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- DATO ATTO** che il Just Transition Fund (JTF), istituito del Regolamento (UE) 2021/1056 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo per una transizione giusta, sostiene i territori più colpiti dalla transizione verso la neutralità climatica, affrontandone le conseguenze sociali, economiche e ambientali. L'obiettivo specifico perseguito è di consentire alle Regioni e alle persone di affrontare gli effetti sociali, occupazionali, economici e ambientali della transizione verso gli obiettivi 2030 dell'Unione per l'energia e il clima e un'economia climaticamente neutra dell'Unione entro il 2050, sulla base dell'accordo di Parigi;
- VISTO** il Piano Esecutivo del Piano Territoriale Sulcis - vers. 4 del 30/09/2024 – che contempla nell'ambito dell'Azione 1.7, il " sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione;
- VISTA** la Determinazione n. 2526 Prot. uscita n. 34542 del 29/05/2025 con la quale si è approvato l'Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di UP-SKILLING e RE-SKILLING dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022;
- DATO ATTO** che le risorse finanziarie di cui all'Avviso, ammontano a complessivi 30 milioni di euro (trenta milioni) a valere sul Programma Nazionale Just Transition Fund 2021-2027 e che il periodo di ammissibilità delle spese del programma prevedono una scadenza al 31 dicembre 2026 (operazioni concluse) secondo i contenuti della nota del DPCOE – 0016261-P-04/09/2024 del 04/09/2024;
- DATO ATTO** dell'importanza strategica dell'Avviso, che contribuisce a favorire la trasformazione economica ed il contestuale rafforzamento del capitale umano destinato a supportare il percorso di riconversione dell'area del Sulcis Iglesiente, prevedendo specifiche azioni destinate ai lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k), in particolare lo sviluppo e la riconversione delle competenze professionali al fine di favorire l'adattamento alle nuove opportunità occupazionali del territorio;
- VISTO** l'atto di indirizzo Assessoriale prot. n. 1922 del 24.03.2026;
- RITENUTO**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

che, per quanto sopra rappresentato, occorra costituire in capo alla Direzione Generale del Lavoro (CDR 00.10.01.00) uno specifico “Gruppo di Lavoro dedicato” in grado di presidiare e portare a compimento in tempi celeri la fase iniziale dell’attuazione dell’Avviso (**obiettivo intermedio**) meglio identificato dalla “*Conclusione della procedura di ammissibilità*” indicata all’articolo 13.3 dell’Avviso *de quo*;

RITENUTO

quindi, che per perseguire l’obiettivo intermedio in tempi rapidi occorre individuare uno specifico “Gruppo di Lavoro” con le competenze adeguate, con un impegno in termini di full-time equivalent (FTE) che sarà valutato dal referente del gruppo stesso per il raggiungimento dell’obiettivo stimato comunque non oltre il 30 giugno 2026;

RITENUTO

di dover individuare il gruppo di lavoro nei Funzionari così indicati:

NOME E COGNOME	MATRICOLA	SERVIZIO DI APPARTENENZA
Paolo Sedda (referente Gruppo di Lavoro)	750125	Direzione Generale
Rossana Murgia	850495	Politiche per il sostegno all’impresa e all’occupazione
Silvia Frau	5135	Politiche per il sostegno all’impresa e all’occupazione
Donatella Ortu	850390	Politiche per il sostegno all’impresa e all’occupazione
Rita Arba	850317	Politiche per il sostegno all’impresa e all’occupazione
Davide Zepponi	3313	Servizio di supporto alla predisposizione e gestione di piani e programmi cofinanziati dall’unione europea

DATO ATTO

di aver acquisito le dichiarazioni e valutato l’assenza di conflitti di interessi, come previste dalla normativa, da parte dei funzionari e di tutti coloro che, a qualunque titolo, hanno preso parte e/o concorso con il proprio operato all’esito del procedimento;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTA** la direttiva in materia di astensione e conflitto di interessi del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di cui alla determinazione prot. n. 542 n. 6 del 4 ottobre 2018;
- RITENUTO** che in relazione al presente procedimento il Direttore Generale non si trova in conflitto di interessi e vigila sul personale della propria struttura al fine di evitare situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in relazione ad attività e funzioni al medesimo assegnate, in attuazione dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 7, 15 e 19 che nell'interesse dell'Amministrazione sia opportuno garantire una continuità dell'azione amministrativa finalizzata alla gestione delle attività attualmente in capo al Servizio, alcune delle quali di particolare urgenza comma 9, del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna”;
- SENTITA** la Dirigente del Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione;
- SENTITA** la Dirigente del Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro;
- SENTITO** il Dirigente del Servizio di supporto alla predisposizione e gestione dei programmi e piani cofinanziati dall'Unione Europea;
- RITENUTO** pertanto, al fine di accelerare la procedura in oggetto così da raggiungere l'obiettivo intermedio di cui all'Avviso de quo, di prevedere, con la costituzione del gruppo di lavoro, la gestione dello specifico procedimento amministrativo e delle relative risorse, legati all'attuazione delle suddette attività, in conformità a quanto disposto dalla Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31- Art. 24 lettera g, non oltre la data ultima del 30 giugno 2026.

DETERMINA

- ART.1** Per le motivazioni riportate in premessa, è costituito in capo alla Direzione Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale il “Gruppo di Lavoro”, con il compito di avviare la fase iniziale dell'attuazione della procedura di cui all'Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di UP-SKILLING e RE-SKILLING dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021- 2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

2022, (obiettivo intermedio) meglio identificato dalla "Conclusione della procedura di ammissibilità" indicata all'articolo 13.3 dell'Avviso *de quo* entro e non oltre il 30 giugno 2026.

ART.2

Per il raggiungimento dell'obiettivo intermedio, il Gruppo di Lavoro dedicherà un impegno in termini di full-time equivalent (FTE) che sarà valutato dal referente del gruppo con il raggiungimento dell'obiettivo stimato non oltre la data ultima del 30 giugno 2026; il gruppo è costituito dai seguenti funzionari:

NOME E COGNOME	MATRICOLA	SERVIZIO DI APPARTENENZA
Paolo Sedda (referente gruppo di lavoro)	750125	Direzione Generale
Rossana Murgia	850495	Politiche per il sostegno all'impresa e all'occupazione
Silvia Frau	5135	Politiche per il sostegno all'impresa e all'occupazione
Donatella Ortu	850390	Politiche per il sostegno all'impresa e all'occupazione
Rita Arba	850317	Politiche per il sostegno all'impresa e all'occupazione
Davide Zepponi	3313	Servizio di supporto alla predisposizione e gestione di piani e programmi cofinanziati dall'unione europea

ART.3

Di dare atto che per l'attuazione del presente provvedimento non si disporrà delle relative risorse finanziarie iscritte in bilancio parte entrata e parte spesa – C.d.R. 00.10.01.02.

ART.4

La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, sui siti tematici



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

www.sardegna lavoro.it, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzo URL. <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>.

La presente determinazione è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione; è trasmessa ai Direttori di Servizio e all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Delfina Spiga

(Firma digitale^[1])

^[1] Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".