



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Lavoro

P.O.R. FSE 2014-2020 SARDEGNA

ASSE I – OCCUPAZIONE

Azione 8.1.5 “Interventi di rafforzamento delle risorse umane delle imprese
attraverso incentivi all’assunzione di personale qualificato”

AVVISO “LAVORAS” – Target under 35

Avviso a “sportello” per la concessione di incentivi occupazionali per le imprese che effettuano assunzioni a tempo indeterminato e determinato

QUESITI aggiornati al 19-10-2018 – dal n 1 al n 55

QUESITO 01	<p>Tra i Beneficiari degli incentivi occupazionali per le imprese che effettuano assunzioni a tempo indeterminato e determinato “Lavoras” sono ricompresi anche gli studi professionali?</p> <p>Si, l’Aiuto è rivolto alle “Imprese” private. Definizione di “Impresa”: qualsiasi entità che eserciti un’attività economica, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita.</p>
QUESITO 02	<p>Si chiede se la durata minima per l’accesso agli incentivi per l’assunzione di un giovane under 35 a tempo determinato sia raggiungibile anche tramite proroghe o se la durata dei 12 mesi debba essere prevista alla stipula del primo contratto. In caso affermativo, il requisito dell’età deve essere posseduto alla stipula del primo contratto o anche ad eventuale proroga che fa maturare i 12 mesi?</p> <p>Si, la proroga deve essere effettuata prima della presentazione della Domanda. La lett. b) dell’art.4 dell’Avviso – Beneficiari stabilisce che possono accedere all’Aiuto le “Imprese” private che, <u>al momento della presentazione della Domanda</u>, abbiano assunto, a partire dalla data del 1° maggio 2018, disoccupati, di cui all’art.5, con contratto di lavoro a tempo determinato, per un periodo pari o superiore a 12 (dodici) mesi. I requisiti dei Destinatari, compresa l’età inferiore ai 35 anni, devono essere posseduti alla data dell’assunzione.</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

QUESITO 03

Non riusciamo a trovare nel portale SIL, collegandoci con le credenziali impresa, la videata per la compilazione del bando. Potreste gentilmente comunicarci il link, ovvero quando sarà disponibile la procedura?

La Domanda di agevolazione potrà essere inviata a partire dalle ore 10.00 del 23/07/2018 ed entro il termine perentorio, a pena di inammissibilità, del 31/01/2019; farà fede la data di invio telematico certificata dal Sistema Informativo Lavoro Sardegna.

Sul sito della Regione www.regione.sardegna.it, sul sito www.sardegna lavoro.it e sul sito www.sardegna programmazione.it, nell'apposita pagina web dedicata all'Avviso sono pubblicati tutti fac simile della domanda e i modelli PDF, come indicati nell'Appendice dell'Avviso "Invio Domanda - Tabella riepilogativa modulistica".

Per la compilazione dei modelli generati in automatico dal sistema, il cui contenuto può essere visionato attraverso i fac simile pubblicati, occorre aspettare l'apertura dei termini, ovvero il 23/07/2018.

I modelli disponibili in formato PDF possono essere già stampati, compilati extra-sistema/manualmente e scansionati. Al momento di apertura dei termine andranno firmati digitalmente e allegati.

Invio Domanda - Tabella riepilogativa modulistica

NOME ALLEGATO		IN QUALE CASO	COME
Allegato 1	Domanda di agevolazione	a pena di inammissibilità per tutti	Modello generato in automatico dal sistema e da firmare digitalmente
Allegato 1A	Prospetto dei lavoratori	a pena di inammissibilità per tutti	Modello generato in automatico dal sistema e da firmare digitalmente
Allegato H	Dichiarazione del lavoratore	a pena di inammissibilità per tutti	Modello PDF - Deve essere compilato da ciascun lavoratore per il quale si chiede il contributo con allegata la copia del documento d'identità in corso di validità
Allegato B1	Dichiarazione sostitutiva di certificazione dello STATUS DI EMIGRATO del lavoratore	in caso di lavoratore emigrato	Modello PDF - Allegare copia del documento d'identità in corso di validità
Allegato B2	Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dello STATUS DI EMIGRATO del lavoratore (coniuge, discendente, figlio);	in caso di lavoratore emigrato	Modello PDF - Allegare copia del documento d'identità in corso di validità
Allegato C	Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà lavoratori svantaggiati	in caso di lavoratore svantaggiato	Modello PDF - Allegare copia del documento d'identità in corso di validità
Allegato 2	Dichiarazioni	a pena di inammissibilità per tutti	Modello generato in automatico dal sistema e da firmare digitalmente
Allegato 2A	Dichiarazione per la concessione di aiuti in de minimis - Modello base de minimis	a pena di inammissibilità in caso di scelta del regime "de minimis"	Disponibile in formato PDF - Da stampare, compilare extra-sistema/manualmente, scansionare e firmare digitalmente





REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	Allegato 2All	Modello de minimis da compilarsi da parte dell'impresa controllante o controllata	a pena di inammissibilità in caso di scelta del regime "de minimis" e presenza di <u>impresa unica</u>	Disponibile in formato PDF - Da stampare, compilare extra-sistema/manualmente, scansionare e firmare digitalmente da parte del legale rappresentante dell'impresa controllante o controllate
	Allegato 2B	Dichiarazione per la concessione dell'aiuto in Reg. 651/2014	a pena di inammissibilità in caso di scelta del regime "Reg. 651/2014	Disponibile in formato PDF - Da stampare, compilare extra-sistema/manualmente, scansionare e firmare digitalmente
	Allegato I	Dichiarazione incremento occupazionale	a pena di inammissibilità in caso di scelta del <u>regime</u> "Reg. 651/2014	Disponibile in formato PDF - Da stampare, compilare extra-sistema/manualmente, scansionare e firmare digitalmente
	Allegato 3	Annullamento marca da bollo	a pena di inammissibilità per tutti	Modello generato in automatico dal sistema e da firmare digitalmente
	Allegato 4	Dichiarazioni dell'impresa utilizzatrice	a pena di inammissibilità in caso di <u>assunzione a scopo di somministrazione</u>	Disponibile in formato PDF - Da stampare, compilare extra-sistema/manualmente, scansionare e firmare digitalmente da parte del legale rappresentante dell'impresa utilizzatrice
	Copia documento del dichiarante		a pena di inammissibilità per tutti	
	Procura		se la Domanda è sottoscritta da un procuratore	
QUESITO 04	<p>In caso di ammissione, entro quanto tempo viene erogato il finanziamento?</p> <p>In caso di ammissione al contributo il Beneficiario, a pena di decadenza, entro 20 (venti) giorni dalla pubblicazione della determinazione di ammissibilità al finanziamento ai sensi dell'art. 12 dell'Avviso, è tenuto a presentare attraverso i servizi <i>online</i> del Sistema Informativo Lavoro (SIL), una <u>nota di adesione</u>, firmata digitalmente.</p> <p>L'amministrazione a seguito dell'istruttoria amministrativa delle note di adesione procederà periodicamente alla pubblicazione degli elenchi delle imprese beneficiarie del contributo.</p> <p>L'Aiuto verrà erogato a seguito della presentazione della <u>richiesta di erogazione</u>, previa verifica del mantenimento delle condizioni di occupazione, come indicato di seguito:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fino al 100% a titolo di anticipo, a seguito della specifica richiesta di erogazione, garantita da fidejussione; • a titolo di saldo, al termine dell'ultimo rapporto di lavoro per il quale è stato concesso il contributo, a seguito della specifica richiesta di erogazione di cui al successivo art.15.3. <p>I Beneficiari devono presentare la richiesta di erogazione esclusivamente attraverso i servizi online del Sistema Informativo Lavoro (SIL), sulla base della modulistica prevista dall'Amministrazione e che sarà resa disponibile come fac simile sul sito della Regione www.regione.sardegna.it, sul sito www.sardegnaalavoro.it e sul sito www.sardegnaprogrammazione.it nell'apposita pagina web dedicata all'Avviso.</p> <p>L'impresa beneficiaria che ha assunto lavoratori sia a tempo determinato che a tempo indeterminato può presentare una richiesta di erogazione intermedia per richiedere il contributo relativo ai soli lavoratori a tempo determinato, con le stesse modalità previste per la richiesta di erogazione a saldo (art.15.4).</p>			



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

QUESITO 05	<p>L'incentivo riconosciuto dal bando LavoRas (pari a 4.000 euro) in caso di trasformazione di contratti da tempo determinato a tempo indeterminato è applicabile solo per contratti a termine stipulati per almeno 12 mesi e quindi già agevolabili, o anche per contratti a termine di minore durata, per esempio 6 mesi, poi trasformati? Inoltre il contratto a tempo determinato, che venga trasformato a tempo indeterminato, deve essere sempre stipulato a decorrere dal 01/05/2018?</p> <p>Possono accedere all'incentivo le imprese private che, al momento della presentazione della Domanda, abbiano trasformato, a partire dalla data del 1° maggio e non oltre il 31 dicembre 2018, contratti di lavoro da tempo determinato (di qualsiasi durata) a tempo indeterminato, stipulati con lavoratori di cui all'art.5. In questo caso il requisito anagrafico deve essere posseduto alla data di trasformazione (art.4 lett.c) e art.5 lett.c).</p> <p>Nel caso in cui l'impresa trasformi il contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato il posto di lavoro deve mantenersi per un periodo minimo di 24 mesi dalla data di trasformazione.</p> <p>No, in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato, per accedere all'incentivo si considera la data di trasformazione (a partire dal 1° maggio e non oltre il 31 dicembre) e non la data di assunzione.</p>
QUESITO 06	<p>Si chiede se nel caso di agenzia di somministrazione nella stessa domanda di agevolazione può essere inserito un lavoratore in missione (UNISOMM) e un lavoratore assunto per l'agenzia stessa (UNILAV).</p> <p>No. L'impresa può presentare più domande.</p>
QUESITO 07	<p>Nel caso di richiesta di contributo ai sensi del Reg. 651/2014 quali documenti occorre presentare per la dimostrazione dell'incremento occupazionale?</p> <p>Le imprese che scelgono il regime "Reg. 651/2014" devono effettuare assunzioni che comportino un incremento occupazione netto rispetto alla media dei lavoratori occupati nei dodici mesi precedenti l'assunzione e devono impegnarsi a mantenere detto requisito per tutto il periodo di assunzione agevolata. Tale requisito non è richiesto per i casi in cui il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale.</p> <p>Al momento della presentazione della Domanda di agevolazione deve essere trasmesso l'"Allegato I - Dichiarazione incremento occupazionale" per ogni lavoratore per il quale è stato richiesto il contributo ai sensi del "Reg. 651/2014".</p> <p>Al momento della richiesta di erogazione a saldo sarà verificato l'incremento occupazionale al termine dei 12 mesi successivi all'assunzione.</p>
QUESITO 8	<p>In riferimento all'oggetto si chiede se nel rispetto dei requisiti richiesti e del limite del 50% dei costi salariali (sostenuti dall'impresa) calcolati su base annua e nel rispetto delle soglie di aiuto previste per il de minimis l'incentivo è cumulabile con i seguenti incentivi e/o contratti di lavoro:</p> <p>1 Incentivo 92/2012 - donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6</p>





REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>mesi, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti dei fondi strutturali UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 18, lettera e) del Regolamento 800/2008 della Commissione Europea, individuate di anno in anno con apposito decreto dai ministeri del Lavoro e delle Politiche Sociali e da quello dell'Economia e delle Finanze (Decreto Interministeriale del 10 novembre 2017 per il 2018); donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti;</p> <p>2 Contratto di apprendistato professionalizzante.</p> <p>1) Sì. Come previsto dall'art. 9 dell'avviso devono essere rispettate le "regole di cumulo". Qualunque sia il regime di aiuti prescelto l'incentivo non potrà superare il 50% dei costi salariali (sostenuti dall'impresa) calcolati su base annua, per un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione.</p> <p>Fermo restando il divieto, per l'Impresa unica, di superare l'importo massimo di 200.000 euro nell'arco del periodo dell'esercizio finanziario in corso e dei due esercizi precedenti sulla base del "de minimis", gli Aiuti "de minimis" possono essere cumulati con aiuti concessi a norma di altri regolamenti "de minimis". e possono essere cumulati con gli aiuti "de minimis" concessi a norma del Reg. (UE) n. 360/2012 a concorrenza del massimale previsto in tale regolamento.</p> <p>Gli aiuti previsti dall'Avviso "LAVORAS" – Target under 35 non sono cumulabili con altri incentivi all'assunzione previsti da altri Avvisi pubblicati in ambito regionale per gli stessi lavoratori (PIÙ TURISMO PIÙ LAVORO – Annualità 2018, Master & Back-Percorsi di rientro, etc.).</p> <p>Sono cumulabili con gli sgravi contributivi previsti dalla Legge n.205/2017 (c.d. Legge di Bilancio 2018) e dal decreto ANPAL n.2 del 02-01-2018 istitutivo dell' "Incentivo Occupazione Mezzogiorno", così come rettificato con decreto n.200 del 14/05/2018.</p> <p>2) No. In base all'art. 4 dell'Avviso, possono accedere all'aiuto le imprese che abbiano assunto con contratto a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato (CO – tipo contratto riportato in Appendice).</p>
<p>QUESITO 9</p>	<p>1 - Per quanto riguarda la cumulabilità con altri incentivi, viene esplicitamente citata la possibilità di cumulare con il bonus occupazione mezzogiorno e con l'incentivo previsto dalla L.205/2017; non si fa invece menzione del bonus occupazione NEET (Decreto N.3/2018 Anpal): è cumulabile con l'incentivo Lavoras?</p> <p>2 - Per i consulenti del lavoro che invieranno le pratiche per conto dei clienti, è prevista la possibilità di effettuare un'unica registrazione sul sito (da parte del consulente) e di utilizzare la propria firma digitale, in luogo di quella del cliente?</p> <p>1 - L'art.1 del Decreto ANPAL n.200 del 14/05/2018 stabilisce "L'incentivo Occupazione NEET è cumulabile, in deroga a quanto disposto dall'art.9 del Decreto Direttoriale ANPAL n.3 del 2 gennaio 2018, con altri incentivi all'assunzione di natura economica introdotti e attuati dalle Regioni del Mezzogiorno in favore dei datori di lavoro che abbiano sede nel territorio di tali Regioni."</p> <p>2 - Per accedere ai servizi online afferenti l'Avviso Pubblico "Lavoras" – Target under 35 è indispensabile che l'impresa effettui l'accesso dal Portale Pubblico www.sardegnaalavoro.it.</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>Le Imprese, in possesso dei requisiti dovranno registrarsi al SIL Sardegna come "Soggetto Impresa" all'interno dell'area dedicata del portale www.sardegnaalavoro.it. Per la presentazione della Domanda è richiesta la firma digitale del rappresentante legale dell'impresa.</p>
QUESITO 10	<p>In data 1° giugno 2018 ho assunto un giovane disoccupato da oltre 6 mesi – under 35 – che ha svolto un tirocinio con garanzia giovani. Per l'assunzione a tempo indeterminato fruisce dello sgravio contributivo previsto dall'art.1, comma 100, della legge 27/12/2017 n.205 in cumulo con l'incentivo occupazione NEET decreto dell'ANPAL n.3 del 2 gennaio 2018. Si chiede se posso usufruire dell'agevolazione in oggetto, quindi cumularlo con i due incentivi su descritti.</p> <p>Qualunque sia il regime di aiuti prescelto l'incentivo non potrà superare il 50% dei costi salariali (sostenuti dall'impresa) calcolati su base annua, per un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione. Si veda la risposta al quesito 8.</p>
QUESITO 11	<p>L'avviso in oggetto prevede che per le imprese che optino per il regime "Regolamento (UE) n.651/2014" l'incentivo sarà riconosciuto esclusivamente per le assunzioni che determinino un incremento netto dell'occupazione rispetto alla media dei lavoratori occupati nei 12 mesi precedenti l'assunzione e mantengano detto requisito per tutto il periodo di assunzione agevolata. E' previsto inoltre che il calcolo della forza lavoro mediamente occupata deve essere effettuato alla fine del periodo agevolato, avuto riguardo alla nozione di impresa unica e pertanto l'incremento deve essere valutato in relazione all'intera organizzazione dell'impresa e non rispetto alla singola unità produttiva presso cui si svolge la prestazione di lavoro. Al riguardo, considerato che la nostra Azienda fa parte di un Gruppo, Vi chiediamo se il calcolo dell'incremento netto dell'occupazione debba essere fatto con riferimento all'incremento di organico dell'intero Gruppo.</p> <p>Come espressamente previsto dall'articolo 31, comma 1, lettera f), del d.lgs. n. 150/2015 e ribadito all'articolo 7, comma 3, del decreto direttoriale n. 2/2018, il calcolo della forza lavoro mediamente occupata deve essere effettuato per ogni mese, avuto riguardo alla nozione di "impresa unica" di cui all'articolo 2, paragrafo 2, del Regolamento (UE) n. 1408/2013 del 18 dicembre 2013.</p> <p>L'incremento deve, pertanto, essere valutato in relazione all'intera organizzazione del datore di lavoro e non rispetto alla singola unità produttiva presso cui si svolge la prestazione di lavoro. Come stabilito dal <i>de minimis</i> (art. 2, par. 2 del Regolamento (UE) 1407/2013) si specifica che, con "impresa unica" s'intende l'insieme di imprese tra le quali esiste almeno una delle seguenti relazioni:</p> <ul style="list-style-type: none">- un'impresa detiene la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di un'altra Impresa;- un'impresa ha il diritto di nominare o revocare la maggioranza dei membri del consiglio di amministrazione, direzione o sorveglianza di un'altra Impresa;- un'impresa ha il diritto di esercitare un'influenza dominante su un'altra Impresa in virtù



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>di un contratto concluso con quest'ultima oppure in virtù di una clausola dello statuto di quest'ultima;</p> <ul style="list-style-type: none">- un'impresa azionista o socia di un'altra Impresa controlla da sola, in virtù di un accordo stipulato con altri azionisti o soci dell'altra Impresa, la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di quest'ultima.
QUESITO 12	<p>Vorrei assumere a tempo indeterminato e desidero sapere se l'incentivo occupazionale Lavoras under 35 è cumulabile col bonus sud. Si possono avere entrambi sulla medesima assunzione?</p> <p>Gli aiuti previsti dal presente Avviso sono cumulabili con gli sgravi contributivi previsti dalla Legge n.205/2017 (c.d. Legge di Bilancio 2018) e dal decreto ANPAL n.2 del 02-01-2018 istitutivo dell' "Incentivo Occupazione Mezzogiorno", così come rettificato con decreto n.200 del 14/05/2018 (art. 9 dell'Avviso) Si veda anche la risposta al quesito 8.</p>
QUESITO 13	<p>In merito all'art. 9 dell'avviso "Lavoras" riguardante le regole di cumulo con altri incentivi di natura economica o contributiva si richiede se l'incentivo in oggetto sia cumulabile con l'incentivo "Occupazione Neet" di cui al decreto ANPAL N.3/2018.</p> <p>Si veda la risposta ai quesiti 8, 10 e 12.</p>
QUESITO 14	<p>Si chiede se il contratto di apprendistato può essere applicato e se l'incentivo è cumulabile con le agevolazioni dello stesso.</p> <p>Possono accedere all'aiuto le imprese che abbiano assunto con contratto a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato (CO – tipo contratto riportato in Appendice). Non è agevolabile il contratto di apprendistato.</p>
QUESITO 15	<p>In riferimento all'Avviso Pubblico "Lavoras - concessione di incentivi occupazionali per le imprese che effettuano assunzioni a tempo indeterminato e determinato target under 35", può accedere ai contributi una impresa individuale, in possesso dei requisiti, per una giovane under 35 che il giorno dell'assunzione è disoccupata ai sensi del D.lgs. 150/2015 ma che ha terminato (per scadenza del termine originariamente previsto) un rapporto di lavoro a tempo determinato con lo stesso datore di lavoro? Il precedente rapporto di lavoro a tempo determinato era iniziato prima del 1 maggio 2018 e si è concluderà ad Agosto 2018.</p> <p>Possono accedere all'Aiuto le "Imprese" private che, al momento della presentazione della Domanda:</p> <ul style="list-style-type: none">a) abbiano assunto, a partire dalla data del 1° maggio 2018 ed entro il 31 dicembre 2018, disoccupati, di cui all'art.5, con contratto di lavoro a tempo indeterminato (CO – tipo contratto riportato in Appendice);b) abbiano assunto, a partire dalla data del 1° maggio 2018 ed entro il 31 dicembre 2018, disoccupati, di cui all'art.5, con contratto di lavoro a tempo determinato (CO – tipo contratto riportato in Appendice), per un periodo pari o superiore a 12 (dodici) mesi. <p>Le imprese devono dichiarare di non aver avuto contratti a tempo indeterminato con i lavoratori</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>destinatari del presente Avviso nei 6 (sei) mesi precedenti la presentazione della Domanda.</p> <p>A pena di inammissibilità, sono Destinatari dell'azione prevista nell'Avviso:</p> <p>a) giovani disoccupati di età inferiore ai 35 anni (34 anni e 364 giorni) assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato (CO – tipo contratto riportato in Appendice), a partire dalla data del 1° maggio 2018 ed entro il 31 dicembre 2018, presso unità operativa/sede ubicata in Sardegna (sede di lavoro in Sardegna);</p> <p>b) giovani disoccupati di età inferiore ai 35 anni (34 anni e 364 giorni) assunti con contratto di lavoro a tempo determinato (CO – tipo contratto riportato in Appendice), a partire dalla data del 1° maggio 2018 ed entro il 31 dicembre 2018, presso unità operativa/sede ubicata in Sardegna (sede di lavoro in Sardegna), per un periodo pari o superiore a 12 (dodici) mesi;</p> <p>Il destinatario non deve avere avuto un precedente rapporto di lavoro con contratto a tempo indeterminato con l'Impresa richiedente, la cui cessazione, per qualsiasi motivazione, sia avvenuta nei 6 (sei) mesi precedenti la presentazione della Domanda.</p>
QUESITO 16	<p>Non riusciamo a trovare nel portale SIL, collegandoci con le credenziali impresa, la videata per la compilazione del bando. Potreste gentilmente comunicarci il link, ovvero quando sarà disponibile la procedura?</p> <p>Si veda la risposta al quesito 3</p>
QUESITO 17	<p>In merito al bando lavoras under 35, vorremmo capire se una ditta che sceglie come "Regime d'aiuto" il regime "de minimis" debba comunque garantire l'incremento occupazionale, o se tale incremento sia richiesto solamente se si richiede il regime d'aiuto "Reg 651/2014".</p> <p>Il requisito dell'incremento occupazionale netto è richiesto solo per le imprese che hanno scelto il regime "Reg. 651/2014".</p>
QUESITO 18	<p>Con riferimento all'Art. 2 del Bando, nella parte riferita alla percentuale minima di part time dei 50%, si chiede se i part time (a tempo indeterminato o a tempo determinato di 12 mesi) inizialmente inferiori a tale soglia di part time, che subiscano una variazione in incremento dell'orario, raggiungendo il 50%, possano accedere al bando e a quali condizioni.</p> <p>Il requisito orario deve essere posseduto al momento dell'assunzione o al momento di presentazione della Domanda in caso di variazioni.</p> <p>Il periodo minimo di 24 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato e di 12 mesi per le assunzioni a tempo determinato decorre dal momento in cui in cui la percentuale di part-time è pari o superiore al 50%.</p>
QUESITO 19	<p>1 - L'incentivo è compatibile e cumulabile con incentivi INPS per l'assunzione o trasformazione di lavoratori a tempo indeterminato (ex L.92/2012 o nuovo sgravio triennale under35)?</p> <p>2 - In caso di azienda che stia procedendo a licenziamenti per cambio appalto con</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>clausola sociale (casistica rientrante nel licenziamento individuale ma con esonero ticket aspi in quanto i dipendenti risultano proceduralmente licenziati ma materialmente no in quanto contestualmente riassunti dall'azienda che ha acquisito l'appalto), è possibile richiedere l'incentivo per trasformazioni a tempo indeterminato di dipendenti in organico?</p> <p>Quesito 19.1 Gli aiuti previsti dal presente Avviso sono cumulabili con gli sgravi contributivi previsti dalla Legge n.205/2017 (c.d. Legge di Bilancio 2018) e dal decreto ANPAL n.2 del 02-01-2018 istitutivo dell' "Incentivo Occupazione Mezzogiorno", così come rettificato con decreto n.200 del 14/05/2018. Gli aiuti previsti dal presente Avviso non sono cumulabili con altri incentivi all'assunzione previsti da altri Avvisi pubblicati in ambito regionale per gli stessi lavoratori (PIÙ TURISMO PIÙ LAVORO – Annualità 2018, Master & Back-Percorsi di rientro, etc.). Qualunque sia il regime di aiuti prescelto l'incentivo non potrà superare il 50% dei costi salariali (sostenuti dall'impresa) calcolati su base annua, per un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione.</p> <p>Quesito 19.2 Possono accedere all'Aiuto le "Imprese" private che, al momento della presentazione della Domanda, non hanno in corso e/o non hanno effettuato nei 12 (dodici) mesi antecedenti la data di presentazione della Domanda, licenziamenti di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, per ragioni diverse dalla giusta causa o dal giustificato motivo soggettivo.</p>
QUESITO 20	<p>Con riferimento alla compilazione della modulistica, qualora si tratti di part time, nelle sezioni in cui viene richiesto l'inserimento dell'importo del contributo, è necessario inserire la quota piena (4000 o 3000) che verrà poi da voi riproporzionata , oppure la cifra già riproporzionata in base alla percentuale del part time?</p> <p>Inserendo il Tipo orario e la % Part-time il sistema calcola automaticamente il contributo spettante.</p>
QUESITO 21	<p>Nel caso in cui l'azienda privata che presenta la domanda sia una cooperativa sociale, in che modo dovrà dimostrare il diritto all'esenzione dell'imposta di bollo da apporre sulla stessa domanda.</p> <p>In caso di esenzione l'impresa dovrà allegare una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e indicare gli estremi di legge che danno diritto all'esenzione.</p>
QUESITO 22	<p>Per l'assunzione di un tempo determinato di durata iniziale inferiore ai 12 mesi, (esempio: 6 mesi e che nel frattempo viene prorogato di altri 6 mesi), si può usufruire dell'incentivo, considerato quindi che il tempo determinato alla fine avrebbe una durata di 12 mesi ?</p> <p>Si veda la risposta la quesito 2</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

QUESITO 23	<p>Nello specifico la società per la quale si vuole richiedere l'incentivo ha in corso la rendicontazione del costo salariale di alcuni dipendente sul seguente bando: Programmazione unitaria 2014-2020 POR FESR Sardegna 2014 – 2020 Asse 1 Azione 1.1.3 Strategia 2 “Creare opportunità di lavoro favorendo la competitività delle imprese” Programma di intervento 3 “Competitività delle imprese” Tipologia di intervento: (D.G.R. n. 52/19 del 28.10.2015) INNOVAZIONE - Aiuti per Progetti di Ricerca e Sviluppo (Ai sensi della D.G.R. n. 40/09 del 06.07.2016 e della D.G.R. n. 48/30 del 06.09.2016) Settori previsti dal Reg. (UE) n. 651/2014 e definiti all’art. 4, con progetti coerenti con le aree di specializzazione identificate dalla Smart Specialization Strategy. Con quest’ultimo bando rendicontano circa il 60% del costo salariale dei dipendenti. E’ possibile cumulare l’incentivo lavoras per la parte di costo salariale non coperta dal precedente bando, ossia per il restante 40%?</p> <p>No. Come previsto dall’art.9 dell’Avviso “Aiuti e regole di cumulo” gli aiuti previsti dal presente Avviso non sono cumulabili con altri incentivi all’assunzione previsti da altri Avvisi pubblicati in ambito regionale per gli stessi lavoratori (PIÙ TURISMO PIÙ LAVORO – Annualità 2018, Master & Back-Percorsi di rientro, etc.).</p> <p>Inoltre, qualunque sia il regime di aiuti prescelto le imprese riceveranno un incentivo non superiore al 50% dei costi salariali (sostenuti dall’impresa) calcolati su base annua, per un periodo massimo di 12 mesi successivi all’assunzione.</p>
QUESITO 24	<p>Il bando LavoRas e’ compatibile/cumulabile con il bando della regione sardegna "Aiuti per Progetti di Ricerca e Sviluppo"? Nello specifico inoltre, per i dipendenti rendicontati su tale bando, è possibile richiedere l'aiuto del bando LavoRas?</p> <p>Come previsto dall’art.9 dell’Avviso “Aiuti e regole di cumulo” gli aiuti previsti dal presente Avviso non sono cumulabili con altri incentivi all’assunzione previsti da altri Avvisi pubblicati in ambito regionale per gli stessi lavoratori (PIÙ TURISMO PIÙ LAVORO – Annualità 2018, Master & Back-Percorsi di rientro, etc.).</p>
QUESITO 25	<p>L’art.4 della Avviso pubblico afferma che possono accedere all’aiuto le imprese private che abbiano trasformato contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a partire dal 01.05.2018 e fino al 31.12.2018, stipulati con i lavoratori disoccupati ex art. 19 D.lgs 150/2015. Si chiede in particolare se, nel caso della trasformazione, lo status di disoccupato del lavoratore debba essere riferito al momento in cui è stato stipulato il primo contratto a tempo determinato (nel caso di specie successivamente prorogato) e poi trasformato a tempo indeterminato.</p> <p>Con riferimento alla trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato, di cui alla lettera c) dell’art.5 dell’Avviso, il possesso del requisito di disoccupazione deve essere posseduto al momento dell’assunzione mentre il requisito anagrafico deve essere posseduto alla data della trasformazione. Inoltre, nel caso in cui l’impresa trasformi il contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato il posto di lavoro deve mantenersi per un periodo minimo di 24 mesi dalla data di trasformazione.</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

QUESITO 26	<p>In riferimento al bando di cui in oggetto, si chiedono disposizioni in merito alla compilazione dell'allegato 2A punto 2.2 dichiarazione de minimis. Il modello prevede solamente 5 campi e impone l'aggiunta di ulteriori righe qualora non fossero sufficienti, purtroppo il file è in pdf e pertanto non risulta modificabile, si chiede con quali modalità si possono inserire ulteriori dati.</p> <p>In riferimento all'allegato 3 annullamento marca da bollo, lo stesso non prevede l'esenzione dall'applicazione prevista per le onlus così come disposto dal Dlgs 460/97 art. 17, si chiedono chiarimenti in merito alla procedura da utilizzare.</p> <p>Per quanto riguarda il punto 1) se lo spazio disponibile nell'allegato 2A non è sufficiente per i dati da inserire, compilare più pagine dell'allegato 2A.</p> <p>Per il punto 2 si veda la risposta al quesito 21.</p>
QUESITO 27	<p>In riferimento all'avviso in oggetto si pongono i seguenti quesiti:</p> <p>a) Fatta salva la sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione al contributo, è possibile presentare oggi domanda di contributo, con prenotazione degli importi, per un'assunzione e/o trasformazione che avrà decorrenza da Ottobre 2018?</p> <p>b) All'art. 4 comma h dell'Avviso, per contratti collettivi nazionali del lavoro si intendono i contratti collettivi nazionali sottoscritti da qualsiasi organizzazione sindacale (ad esempio i contratti Cisa), o solamente i contratti sottoscritti dai sindacati comparativamente più rappresentativi sul piano nazionale?</p> <p>c) Nel caso un lavoratore abbia svolto un percorso di tirocinio extracurricolare e successivamente un contratto a tempo determinato, contratto che sarà oggetto di trasformazione a tempo indeterminato, la domanda di contributo rientra nell'ipotesi all'art. 3 dell'avviso "aziende che assumono "giovani disoccupati" di età inferiore ai 35 anni che abbiano concluso positivamente un tirocinio extracurricolare nella stessa impresa"?</p> <p>27a – Il lavoratore deve essere assunto alla data di presentazione della domanda di agevolazione (art.4 dell'Avviso).</p> <p>27b – L'art.4, punto h) indica i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro senza ulteriore differenziazione.</p> <p>27c – Sì. Il 25% delle risorse finanziarie è destinato alle aziende che assumono "giovani disoccupati" di età inferiore ai 35 anni che abbiano concluso positivamente un tirocinio extracurricolare nella stessa impresa. Nel caso di trasformazione il requisito anagrafico deve essere posseduto alla data della trasformazione.</p>
QUESITO 28	<p>In riferimento all'avviso di cui in oggetto, con specifico riferimento al modello 2A sezione D condizioni di cumulo, nello specchio presente vanno indicate le agevolazioni di cui al decreto Anpal n. 2 del 02/01/18 e della Legge 205/2017, di cui si beneficia per il lavoratore oggetto dell'avviso?</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>Si. Gli aiuti previsti dall'Avviso "LavoRAS" target under 35 sono cumulabili con gli sgravi contributivi previsti dalla Legge n.205/2017 (c.d. Legge di Bilancio 2018) e dal decreto ANPAL n.2 del 02-01-2018 istitutivo dell' "Incentivo Occupazione Mezzogiorno", così come rettificato con decreto n.200 del 14/05/2018.</p> <p>Qualunque sia il regime di aiuti prescelto l'incentivo non potrà superare il 50% dei costi salariali (sostenuti dall'impresa) calcolati su base annua, per un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione.</p>
QUESITO 29	<p>La presente per chiedere dei chiarimenti in merito alla compilazione dell'Allegato 2A – De Minimis. Il caso riguarda la richiesta di contributo, in regime de minimis reg. 1407/13, per lavoratore con riferimento al quale è stato riconosciuto lo sgravio decreto anpal 2/2018. E' da compilare sezione condizioni di cumulo? Se, si, riferimento normativo il regolamento 651/2014?</p> <p>Si veda la risposta al quesito 28</p>
QUESITO 30	<p>In riferimento alla domanda in oggetto, purtroppo l'allegato 2 – Dichiarazioni - è stato caricato privo di firma digitale. Consapevole che tutta la documentazione deve essere caricata attraverso il portale Sardegna Lavoro, si richiede se è possibile poter inviare il file firmato digitalmente via pec oppure si dovrà procedere con l'annullamento della domanda e il caricamento di una nuova istanza.</p> <p>L'art.11, lett. e) dell'Avviso prevede l'inammissibilità della domanda per la mancata sottoscrizione digitale della Domanda da parte del legale rappresentante/procuratore e della documentazione/allegati (anche in caso di un solo allegato/documento privo di sottoscrizione).</p>
QUESITO 31	<p>Si chiedono delucidazioni sulla compilazione dell'allegato 2A, nello specifico la tabella relativa alle condizioni di cumulo. Si specifica che l'impresa ha beneficiato dell'aiuto di stato previsto nel decreto Anpal n.3 2/01/2018 (Incentivo occupazione Neet) rispettando il limite del 50% dei costi ammissibili.</p> <p>Si chiede se la tabella vada compilata e se se si quale sia il regolamento di esenzione o la Decisione Commissione UE da indicare e cosa si intenda per intensità di aiuto ammissibile e applicata.</p> <p>Si veda la risposta al quesito 28 e 29.</p> <p>Gli aiuti previsti dal presente Avviso sono cumulabili con altri incentivi di natura economica o contributiva all'assunzione previsti da norme generali che non costituiscono aiuto di Stato in quanto non hanno carattere selettivo, o che non prevedono costi specifici ammissibili.</p> <p>Gli aiuti previsti dal presente Avviso sono cumulabili con gli incentivi previsti dal decreto ANPAL n.3 del 02-01-2018, istitutivo dell' "Incentivo Occupazione NEET", così come rettificato con decreto n.200 del 14/05/2018.</p>
QUESITO 32	<p>Puo' ritenersi destinatario dell'azione prevista nell'avviso "Target Under 35" un giovane (30 anni) assunto con contratto a tempo determinato in data 03/01/2018 (scadenza contratto 30/09/2018) per il quale si voglia trasformare il contratto a tempo indeterminato ma che alla data di assunzione (03/01/2018) non risultava essere</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>disoccupato?</p> <p>Il possesso del requisito di disoccupazione deve essere posseduto al momento dell'assunzione mentre il requisito anagrafico deve essere posseduto alla data della trasformazione. Si veda la risposta al quesito 25.</p>
QUESITO 33	<p>Nella sezione dichiarazioni del lavoratore, deve essere barrata la casella "dichiara di essere disoccupato ai sensi dell'art. 19 del D.lgs 150/2015;" se l'assunzione è stata effettuata in data 03.05.2018 e la lavoratrice alla data odierna risulta essere occupata? La dichiarazione è per caso riferita allo stato di disoccupazione antecedente la data di assunzione?</p> <p>Indicare la condizione precedente il rapporto di lavoro oggetto del contributo relativo all'Avviso "Lavoras" – Target under 35 - POR FSE 2014/2020.</p>
QUESITO 34	<p>Nel bando viene indicato che le domande dovranno essere inviate dalle ore 10.00 del 23/07/2018 ed entro il 31/01/2019. La domanda deve pervenire prima dell'assunzione o successivamente? In quest'ultimo caso quanto tempo deve decorrere dall'inizio del rapporto di lavoro?</p> <p>L'art.4 dell'Avviso recita "Possono accedere all'Aiuto le Imprese che, al momento della presentazione della Domanda: a) abbiano assunto (<i>omissis</i>) con contratto di lavoro a tempo indeterminato (...); b) abbiano assunto (...) con contratto di lavoro a tempo determinato (...); c) abbiano trasformato (...).</p> <p>La Domanda di agevolazione deve essere inviata entro il termine perentorio, a pena di inammissibilità, del 31/01/2019.</p>
QUESITO 35	<p>Un'azienda ha assunto un lavoratore a tempo indeterminato part-time con la seguente distribuzione annuale dell'orario: - per 10 mesi il lavoratore presterà la propria opera per 20 ore settimanali (part-time al 50%) e per i restanti due mesi l'orario verrà ridotto a 8 ore settimanali (part-time 20%). Innanzi con la suddetta casistica è possibile usufruire all'incentivo anche per i periodi (mesi) in cui il lavoratore presterà la propria opera per un numero di ore inferiore al 50% di quelle previste dal Bando? Quale percentuale part time dovrà essere indicata in sede di presentazione della domanda?</p> <p>Si veda il quesito 18</p>
QUESITO 36	<p>Laddove si parla di disoccupati secondo il decreto lgs. 150 del 2015 si considerano tali anche i lavoratori autonomi che non hanno prodotto alcun reddito (chi ha partita iva ma da essa non ha ottenuto alcuna entrata)?</p> <p>Ai sensi della normativa vigente sono considerate disoccupate le persone in possesso di entrambi i seguenti requisiti:</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<ul style="list-style-type: none">- essere privi di impiego;- dichiarare la propria immediata disponibilità a svolgere un'attività lavorativa e a partecipare alle misure di politica attiva del lavoro: dichiarazione immediata disponibilità DID; <p>Un soggetto titolare di partita IVA non movimentata negli ultimi dodici mesi, precedenti la presentazione della DID, può essere considerato soggetto privo di impiego, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 19 del decreto legislativo n. 150/2015 (Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2866 del 26 febbraio 2016).</p>
QUESITO 37	<p>In riferimento all'avviso LavoRAS under 35 si chiedono chiarimenti relativamente al requisito relativo ai beneficiari della misura che vengono definiti "le imprese private": si domanda se possano essere ammesse a contributo anche le assunzioni effettuate da altri soggetti ad esempio associazioni, enti non commerciali, etc., in possesso di codice fiscale ma senza partita IVA.</p> <p>Come esplicitato nella premessa dell'Avviso in oggetto, per "impresa" si intende "qualsiasi entità che eserciti un'attività economica, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita. In particolare sono considerate tali le entità che esercitano un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, la società di persone o le associazioni che esercitano un'attività economica".</p>
QUESITO 38	<p>Si chiede se la trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a tempo determinato di 12 mesi (avvenuto in data agosto 2018) può essere oggetto del contributo, oppure escluso in quanto l'anzianità di servizio del dipendente è superiore ai 6 mesi all'atto della trasformazione a tempo indeterminato.</p> <p>Si veda la risposta ai quesiti 5, 25, 32.</p>
QUESITO 39	<p>a) Caso: "Un lavoratore under 35 assunto a tempo determinato, con scadenza del rapporto al 30/09/2018, completa i 36 mesi di tempo determinato". Il 20 settembre il rapporto di lavoro viene trasformato a tempo indeterminato: è possibile fruire di LavoRAS under 35?</p> <p>b) Si chiede in particolare se con ciò si ricada nel motivo ostativo indicato nel punto 9 dell'Allegato 2 "l'assunzione/trasformazione non costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva (art.31, co. 1, lett.a) D.Lgs. n.150)" in quanto si tratta di un'assunzione/trasformazione in presenza di un obbligo in capo all'azienda (diritto di precedenza maturato dal lavoratore interessato in quanto la durata del tempo determinato ha superato i 6 mesi).</p> <p>39b) Possono accedere all'incentivo le imprese private che, al momento della presentazione della Domanda, abbiano trasformato, a partire della data del 1° maggio, contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, stipulati con lavoratori di cui all'art.5. In questo caso il requisito anagrafico deve essere posseduto alla data di trasformazione (art.4 lett.c) e art.5 lett.c).</p> <p>Nel caso in cui l'impresa trasformi il contratto di lavoro da tempo determinato a tempo</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>indeterminato il posto di lavoro deve mantenersi per un periodo minimo di 24 mesi dalla data di trasformazione.</p> <p>39b) La lettera a) dell'art.31 del D.Lgs. n.150 stabilisce che l'incentivo non spetta se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva.</p> <p>Con la risposta all'interpello n.7 del 2016, il Ministero del Lavoro ha fornito chiarimenti in merito alla possibilità per il datore di lavoro di usufruire dell'esonero contributivo a fronte di un diritto di precedenza del lavoratore a tempo determinato. Le condizioni stabilite dall'art.31 del D.Lgs. n.150 risultano rispettate se il lavoratore non ha manifestato per iscritto la volontà di avvalersi del diritto di precedenza.</p>
QUESITO 40	<p>In merito ad una domanda inviata per l'incentivo Lavoras è necessario comunicare la variazione in aumento del totale degli incentivi de Minimis richiesti dall'azienda richiedente il contributo?</p> <p><i>“E' fatto obbligo ai beneficiari del contributo di cui al presente Avviso, pena decadenza ai sensi dell'art.11, di comunicare, al Responsabile del procedimento di cui all'Art. 21 dell'Avviso, ogni variazione relativa agli importi ricevuti a titolo di Aiuto, rispetto a quanto dichiarato al momento della presentazione della Domanda di agevolazione e fino al momento della Richiesta di erogazione del contributo, entro e non oltre 10 giorni dalle suddette variazioni.”</i> (articolo 9 dell'Avviso).</p>
QUESITO 41	<p>Gli incentivi spettano se l'incremento occupazionale non è avvenuto per dimissioni per giusta causa? Ovvero se nei 12 mesi precedenti l'assunzione un dipendente si è dimesso per giusta causa?</p> <p>Per le imprese che hanno scelto il regime “Reg. 651/2014” l'incentivo sarà riconosciuto esclusivamente per le assunzioni che determinino un incremento netto dell'occupazione rispetto alla media dei lavoratori occupati nei dodici mesi precedenti l'assunzione e mantengano detto requisito per tutto il periodo di assunzione agevolata.</p> <p>Il requisito dell'incremento occupazionale netto non è richiesto per i casi in cui il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale.</p> <p>(Allegato I – Dichiarazione incremento occupazionale)</p>
QUESITO 42	<p>La società di cui sono legale rappresentante ha fatto una proposta di lavoro a un lavoratore ucraino altamente qualificato residente nel paese d'origine. Per farlo venire in Italia è stato necessario fare una richiesta di visto per lavoro qualificato, Blue Card, che il lavoratore ha ottenuto con la presentazione di una proposta di lavoro subordinato da parte nostra.</p> <p>Volevamo sapere se questa casistica è ammessa agli incentivi previsti dal progetto Lavoras. Abbiamo letto il bando e capiamo bene che si faccia riferimento a lavoratori extra UE residenti in Sardegna e con permesso di soggiorno ma cosa prevede l'avviso in casi come il nostro?</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>L'art.5 dell'Avviso – Destinatari – stabilisce a pena di inammissibilità, che i Destinatari devono:</p> <ul style="list-style-type: none">a) essere residenti in Sardegna o emigrati di cui all'art. 2 della L.R. n. 7/1991 (Allegati B1 e B2 - Dichiarazione Status emigrato);b) aver assolto il diritto-dovere all'istruzionec) <u>se cittadini non comunitari: essere residenti in Sardegna e in possesso di regolare permesso di soggiorno.</u>
QUESITO 43	<p>L'avviso LavoRAS stabilisce che l'Azienda partecipante non debba avere effettuato licenziamenti nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della domanda. Si chiede se il licenziamento per mancato superamento del periodo di prova e il licenziamento per fine cantiere (edilizia) si debbano computare quali cause ostative alla richiesta dell'incentivo.</p> <p>Il licenziamento per mancato superamento del periodo di prova non è causa ostativa in quanto ambo le parti, senza obbligo di preavviso, possono recedere dal rapporto senza l'applicazione delle disposizioni ordinarie che regolano i casi di legittimo recesso. Inoltre, la cessazione unilaterale del rapporto per mancato superamento della prova rientra nell'eccezionale fattispecie del recesso "ad nutum" di cui all'art. 2096 c.c., sottratto all'ordinaria disciplina di controllo delle ragioni del licenziamento, fermo restando, peraltro, che il richiamo al mancato superamento di un patto di prova non validamente apposto è inidoneo a costituire giusta causa o giustificato motivo di licenziamento.</p> <p>Possono accedere all'Aiuto le "Imprese" private che, al momento della presentazione della Domanda, non hanno in corso e/o non hanno effettuato nei 12 (dodici) mesi antecedenti la data di presentazione della Domanda, licenziamenti di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, per ragioni diverse dalla giusta causa o dal giustificato motivo soggettivo.</p>
QUESITO 44	<p>Con la presente chiedo informazioni relativamente alla pubblicazione periodica degli elenchi delle imprese beneficiarie del contributo Lavoras under 35: potreste gentilmente inviarmi il link, non trovo la sezione sui siti da voi riportati nell'avviso.</p> <p>Si veda la risposta al quesito 4.</p>
QUESITO 45	<p>In riferimento all'Avviso LavoRAS si chiede se la domanda di agevolazione può essere presentata a luglio, per un'assunzione a tempo determinato che partirà a settembre. O se al momento della presentazione della domanda il contratto di lavoro deve essere già in essere.</p> <p>Si veda la risposta al quesito 34.</p>
QUESITO 46	<p>Si chiede se le trasformazioni che danno diritto all'aiuto siano esclusivamente quelle da contratto di lavoro a tempo determinato a contratto a tempo indeterminato, o anche quelle da apprendistato a contratto di lavoro a tempo indeterminato.</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>L'art.4 – Beneficiari – alla lettera c) recita: <i>“abbiano trasformato, a partire dalla data del 1° maggio 2018 e non oltre il 31 dicembre 2018, contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, stipulati con lavoratori di cui all'art.5.”</i></p> <p>Si veda anche la risposta al quesito 14.</p>
QUESITO 47	<p>E' prevista la cumulabilità dell'incentivo LavoRAS under 35 con l'incentivo "Occupazione mezzogiorno" di cui al Decreto Anpal n. 2 del 02/01/2018 e successive modifiche?</p> <p>Si veda la risposta ai quesiti 8, 9, 12 e 19.</p>
QUESITO 48	<p>Entrambi i bandi per la concessione di incentivi occupazionali recitano, all'art. 4, lett. j), che le imprese beneficiarie devono dichiarare che l'assunzione/trasformazione non costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva.</p> <p>Qualora un'azienda dovesse trasformare a tempo indeterminato un dipendente assunto con contratto di lavoro a tempo determinato il 02.10.2017, quest'ultimo, avendo prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi, avrebbe maturato – ai sensi dell'art. 24, comma 1 del D.Lgs. n. 81/2015 - il diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal medesimo datore di lavoro con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine. Se il dipendente non avesse manifestato in forma scritta la volontà di avvalersi di tale diritto (come previsto dal comma 4 del medesimo art. 24, D.Lgs. n. 81/2015), un'eventuale trasformazione del suo rapporto di lavoro a tempo indeterminato potrebbe consentire all'azienda di fruire dell'incentivo occupazionale?</p> <p>Si veda la risposta al quesito 39.</p>
QUESITO 49	<p>Si chiede un chiarimento riguardo ai requisiti in possesso di un'azienda che ha trasformato un contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato. Il dubbio è legato al fatto che il contratto a tempo determinato, successivamente trasformato, era di durata superiore ai 6 mesi, pertanto il dipendente ha acquisito il diritto di precedenza. In questo caso, la trasformazione a tempo indeterminato è considerata un obbligo preesistente del datore di lavoro? Se così fosse decadrebbe il diritto ad usufruire del contributo previsto dal suddetto Bando.</p> <p>Si veda la risposta al quesito 39 e 48.</p>
QUESITO 50	<p>In merito all'art. 9 del bando Lavoras, target under 35, si richiede se l'obbligo di comunicare le modifiche relative agli importi ricevuti a titolo di Aiuto, gravi anche sulle aziende che hanno per il momento solo presentato domanda, dato che, al momento in cui si scrive non sono ancora state pubblicate le aziende che beneficranno del contributo suddetto.</p> <p>Si richiede inoltre quale sia la modalità di comunicazione delle variazioni oggetto della</p>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>richiesta: può essere inviata una pec? Se si, a quale indirizzo?</p> <p>Si veda la risposta al quesito 40. Per le comunicazione si può inviare una pec all'indirizzo lavoro@pec.regione.sardegna.it.</p>
QUESITO 51	<p>Un'associazione territoriale di nuova costituzione, che avrà un proprio codice fiscale (ma non una partita iva essendo legata ad una confederazione nazionale), che si costituirebbe a fine dicembre potrebbe rientrare per i contributi previsti dal bando lavoras under 35 per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un lavoratore che si dimetterebbe qualche giorno prima da un altro ente?</p> <p>Nello statuto risulterebbe come associazione volontaria senza fini di lucro, però saremo legati ad una struttura confederale nazionale che gestisce anche un ente di patronato e un caf.</p> <p>Si veda la risposta al quesito 1 e 5</p>
QUESITO 52	<p>Si chiede se relativamente all'art. 4 lettera o) dell'avviso "di non avere in corso e/o non avere effettuato nei 12 (dodici) mesi antecedenti la data di presentazione della Domanda, licenziamenti di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, per ragioni diverse dalla giusta causa o dal giustificato motivo soggettivo;" la causale di cessazione PP - Mancato superamento del periodo di prova rientra tra le cause ostative per la richiesta del contributo.</p> <p>Si veda la risposta al quesito 43.</p>
QUESITO 53	<p>Vorrei richiedere se il contributo LavoroRAS under 35 può spettare per la trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a 30 ore settimanali in essere con un ente di patronato.</p> <p>L'Aiuto è rivolto alle "Imprese" private. Per "Impresa" si intende "qualsiasi entità che eserciti un'attività economica, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita. In particolare sono considerate tali le entità che esercitano un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che esercitano un'attività economica¹."</p> <p>Il contratto part-time non potrà essere inferiore al 50% dell'orario a tempo pieno e i relativi importi saranno rimodulati proporzionalmente.</p>
QUESITO 54	<p>Vorrei chiedere se è agevolabile la stabilizzazione di un lavoratore under 35, fatta entro il 2018, in un ente di patronato con un contratto di 30 ore settimanali. Può spettare in caso di dimissioni un pò di tempo prima dal Patronato ed una assunzione entro il 2018 a tempo indeterminato con una associazione territoriale senza fini di lucro legata alla confederazione nazionale?</p>

¹Ai fini della definizione dell'Impresa nella sua reale entità economica, si tenga presente quanto disposto dal Regolamento 651/2014 in tema di piccole e medie imprese per quanto riguarda le imprese collegate. Ove l'Impresa beneficiaria sia collegata ai sensi del suddetto allegato, ad altre imprese, è necessario verificare il percepimento di aiuti de minimis anche in favore delle suddette imprese collegate.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

	<p>Finora le assunzioni del lavoratore con il Patronato sono state a tempo determinato (due proroghe di un anno successive al primo contratto di un anno).</p> <p>Il lavoratore ha avuto in passato, con altre aziende, assunzioni a tempo determinato, una assunzione a tempo indeterminato (cessata per riduzione del personale) ed una assunzione con apprendistato (cessata per mancato superamento del periodo di prova). Ma con il Patronato solo il rapporto in essere dal 18 Aprile 2016 ad oggi in corso con contratto a tempo determinato.</p> <p>Possono accedere all’Aiuto le “Imprese” private che, al momento della presentazione della Domanda:</p> <ul style="list-style-type: none">a) abbiano assunto, a partire dalla data del 1° maggio 2018 ed entro il 31 dicembre 2018, <u>disoccupati</u>, di cui all’art.5, con contratto di lavoro a tempo indeterminato (CO – tipo contratto riportato in Appendice);b) abbiano assunto, a partire dalla data del 1° maggio 2018 ed entro il 31 dicembre 2018, <u>disoccupati</u>, di cui all’art.5, con contratto di lavoro a tempo determinato (CO – tipo contratto riportato in Appendice), per un periodo pari o superiore a 12 (dodici) mesi;c) abbiano trasformato, a partire dalla data del 1° maggio 2018 e non oltre il 31 dicembre 2018, contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, stipulati con lavoratori di cui all’art.5. <p>A pena di inammissibilità, sono Destinatari dell’azione prevista nell’Avviso giovani disoccupati di età inferiore ai 35 anni.</p> <p>Con riferimento alla trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato, di cui alla lettera c) dell’art.5 dell’Avviso, il possesso del requisito di disoccupazione deve essere posseduto al momento dell’assunzione mentre il requisito anagrafico deve essere posseduto alla data della trasformazione</p> <p>Si veda anche la risposta al quesito 53.</p>
<p>QUESITO 55</p>	<p>Si chiede se il patronato o una associazione territoriale legata alla confederazione nazionale può essere configurata come "entità che eserciti un’attività economica" per il bando di cui in oggetto.</p> <p>Come si può sapere se in questo caso particolare possa spettare il contributo e come va dimostrato in sede di domanda che l’ente esercita un’attività economica?</p> <p>Si richiama la definizione di “impresa” riportata nella premessa dell’Avviso LavoRAS under 35: per “Impresa” si intende “qualsiasi entità che eserciti un’attività economica, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita. In particolare sono considerate tali le entità che esercitano un’attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che esercitano un’attività economica.”</p> <p>Si veda anche la risposta al quesito 1, 51, 53.</p>