



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

10-01-03 - Servizio Attuazione Delle Politiche Per I Cittadini

CUF: 0ZE7ER

Oggetto: Rettifica DETERMINAZIONE n. 0000521 Protocollo n. 0010025 del 07/02/2022 Beneficiario MCG MANAGER CONSULTING GROUP SOCIETA' COOPERATIVA (codice fornitore 874). Avviso pubblico PRO.PIL.E.I. "Progetti Pilota di Eccellenza per l'innovazione Sociale ed i relativi allegati" - Asse prioritario 3 - Istruzione - Obiettivo Specifico 10.4 – Azione 10.4.7 – PROGETTO CAMMINOS - DCT 2018RP500242 - CLP: 10010331047PT180006 - CUP: E76B18000690009

IL DIRETTORE

- VISTA** lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26.02.1948, n.3 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n.58) e le relative norme di attuazione;
- VISTA** la Legge Regionale 7 gennaio 1977, n. 1;
- VISTA** la Legge regionale 13.11.1998, n.31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", pubblicata nel B.U.R.A.S. del 17 novembre 1998, n.34, suppl. ord., ed in particolare gli articoli 22, 23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali ed i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;
- VISTA** la L.R. 4 dicembre 2014, n. 24 concernente "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione" ed in particolare l'art. 11 che modifica l'art. 28 della sopraccitata L.R. n. 31/1998 disciplinante le modalità di attribuzione delle funzioni dirigenziali;
- VISTA** la L.R. 20 ottobre 2016, n. 24 concernente "Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi";
- VISTO** il D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), come modificato e aggiornato dal Decreto legislativo 26 agosto 2016, n. 179, che sancisce il c.d. principio della Priorità digitale (Digital first);
- VISTO** il Decreto Assessoriale n. 1077/DecA/1 del 06/03/2020 dell'Assessora del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale che istituisce i nuovi Servizi dell'Assessorato e ne dettaglia le specifiche competenze e l'Intesa, ivi richiamata, ai sensi dell'art. 17 della L.R. 31/98 con l'Assessore del Personale con



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

nota prot. n 1075 del 06/03/2020 sulla proposta di modifica dell'assetto organizzativo della Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

VISTO il Decreto Assessoriale n. 1725/21 del 27/04/2020 con il quale al Dott. Sandro Ortu (matr. 870036) sono state conferite le funzioni di Direttore ad interim del Servizio Attuazione delle politiche per i cittadini della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

VISTA la determinazione n. 15381/1061 del 05/05/2020 del Direttore Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, con la quale sono istituite le articolazioni organizzative di livello non dirigenziale della Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

VISTA la nota della Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale prot. n. 19356 del 03/06/2020, di comunicazione di presa di servizio e contestuale assunzione delle funzioni di Direttore ad Interim del Servizio attuazione delle politiche per i cittadini da parte del Dott. Sandro Ortu a far data dal 03/06/2020;

VISTA la nota della Direzione Generale prot.n. 9514 del 07/03/2019, trasmessa ai Direttori di Servizio dell'Assessorato del Lavoro, avente ad oggetto "Direttiva in materia di astensione e Conflitti di Interesse" che richiama l'attenzione su quanto disposto a pag. 5 dalla "Direttiva in materia di astensione e conflitto di interessi. Attuazione misure di prevenzione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018 – 2020" nel punto in cui dispone quale ulteriore misura preventiva l'inserimento in premessa delle determinazioni dirigenziali, della dichiarazione di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art.6 bis della legge 241/90 e degli articoli 14 e 15 del codice di comportamento;

DICHIARA di non trovarsi in conflitto di interessi, in attuazione dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 7, 15 e 19, comma 9, del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni e generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Agricolo per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca e che abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio, pubblicato nella GU 20 dicembre 2013, n. L 347;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GU del 20 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e abrogante il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio, che sostiene, all'art. 16, "Iniziativa a favore dell'occupazione giovanile per la lotta alla disoccupazione giovanile";

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) n. 1011/2014 della Commissione del 22 settembre 2014 recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la presentazione di determinate informazioni alla Commissione e le norme dettagliate concernenti gli scambi di informazioni tra beneficiari e autorità di gestione, autorità di certificazione, autorità di audit e organismi intermedi;

VISTO il Regolamento delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014, che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) n. 207/2015 della Commissione del 20 gennaio 2015 recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la relazione sullo stato dei lavori, la presentazione di informazioni relative a un grande progetto, il piano d'azione comune, le relazioni di attuazione relative all'obiettivo Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione, la dichiarazione di affidabilità di gestione, la strategia di audit, il parere di audit e la relazione di controllo annuale nonché la metodologia di esecuzione dell'analisi costi-benefici e, a norma del regolamento (UE) n. 1299/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, il modello per le relazioni di attuazione relative all'obiettivo di cooperazione territoriale europea;

VISTO l'Accordo di Partenariato 2014-2020 per l'impiego dei Fondi Strutturali e di Investimento Europei, adottato in data 29.10.2014 dalla Commissione Europea;

VISTO il Programma Operativo FSE della Regione Autonoma della Sardegna 2014/2020 approvato il 17 dicembre 2014 dalla Commissione Europea, con Decisione C (2014) n. 10096 elaborato in coerenza con il Regolamento (UE) n. 1303/2013 e con il



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Regolamento (UE) n. 1304/2013 modificato con Decisione di esecuzione della Commissione C(2018)6273 del 21/09/2018;

VISTA la Determinazione dell'Autorità di Gestione del POR Sardegna FSE 2014/2020 n. 33088/3468 del 18 luglio 2018 avente ad oggetto "Decisione Comunitaria C (2014) 10096 del 17/12/2014, P.O.R. Sardegna FSE 2014/2020 - Approvazione del Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO.) del PO FSE 2014-2020 Versione 4.0; la Determinazione n. 13088/1052 del 01.04.2019 avente ad oggetto "Decisione Comunitaria C (2014) 10096 del 17/12/2014, P.O.R. Sardegna FSE 2014/2020 - Approvazione del Manuale delle procedure di Gestione ad uso dei Responsabili di azione Versione 4.0";

VISTA la Determinazione dell'Autorità di Gestione del POR Sardegna FSE 2014/2020 n. 26844/2559 del 12 giugno 2018 avente ad oggetto "Decisione Comunitaria C(2014) 10096 del 17/12/2014, P.O.R. Sardegna FSE 2014/2020 - Approvazione del Vademecum per l'Operatore del PO FSE 2014-2020 Versione 1.0";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 52/8 del 22 novembre 2017 che aggiorna la Deliberazione Giunta regionale n. 23/18 del 9.5.2017 disponendo l'Assegnazione risorse del POR FSE 2014- 2020 nell'ambito della programmazione unitaria attribuendo alla Linea d'Azione 8.1.1. un valore pari a Euro 1.500.000, alla Linea d'Azione 9.2.2. un valore pari a Euro 2.000.000, alla Linea d'Azione 10.1.5 un valore pari a Euro 800.000, e alla Linea d'Azione 10.4.7 un valore pari a Euro 500.000 per un avviso multiasse finalizzato al finanziamento di progetti pilota che costituiscono buone prassi in tema di politiche attive, innovazione sociale, lotta alla dispersione scolastica e capacity building;

VISTO l'Avviso Pubblico "PRO.PIL.E.I" Progetti Pilota di Eccellenza per l'Innovazione Sociale - Programma trasversale multiasse finanziato con risorse delle azioni del POR, nello specifico: Asse prioritario 1 - Occupazione - Obiettivo specifico 8.1 "Aumentare l'occupazione dei giovani" - Azione 8.1.1 "Misure di politica attiva" - approvato dal Direttore Generale dell' Autorità gestione del POR- FSE 2021/2020 con Determinazione n. 34612/3638 del 26/07/2018 e rettificato con Determinazione n. 40604 del 20.09.2018;

VISTE le Determinazioni n. 3698/301 del 29.01.2019, n. 6521/560 del 18.02.2019, n. 10250



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

/841 del 12.03.2019, n.12690/1037 del 28.03.2019 , n. 13919/1090 del 05.04.2019, del Direttore Generale dell'Autorità gestione del POR- FSE 2021/2020, di ammissione alla fase di valutazione delle proposte progettuali presentate: Asse prioritario 1 – Occupazione - Obiettivo specifico 8.1 “Aumentare l’occupazione dei giovani”- Azione 8.1.1 “Misure politica attiva” Obiettivo specifico 8.7 “Migliorare l’efficacia e la qualità dei servizi al lavoro”- Azione 8.7.1 “Azioni di consolidamento e applicazione dei LEP”- Asse prioritario 2 – Inclusione sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 “Incremento dell’occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro” - Azione 9.2.2 “Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all’inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione”- Asse prioritario 3 – Istruzione e formazione - Obiettivo specifico 10.1 “Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica” - Azione 10.1.5 “Stage e alternanza scuola-lavoro”- Obiettivo specifico 10.4 – “Accrescimento delle competenze della forza lavoro” - Azione 10.4.7 – “Tirocini e iniziative di mobilità”;

VISTA

la Determinazione prot. n. 33105 Det. n. 3041 del 08/08/2019, del Direttore Generale dell'Autorità gestione del POR- FSE 2021/2020, con la quale, ai sensi dell’art. 13 dell’ Avviso, per Asse prioritario 1 - Occupazione - Obiettivo specifico 8.1 “Aumentare l’ occupazione dei giovani” - Azione 8.1.1 “Misure di politica attiva”, sono stati approvati e pubblicati gli elenchi dei progetti finanziabili, dei progetti idonei ma non finanziabili per carenza di risorse e dei progetti inammissibili, con indicazione dei motivi di esclusione;

VISTA

la Determinazione prot. n. 22126/1737 del 29.05.2019, del Direttore Generale dell’ Autorità gestione del POR- FSE 2021/2020, con la quale, sono attribuite le funzioni di Responsabile di Azione al Direttore del Servizio Politiche Attive, specificatamente alle funzioni di gestione, controllo di I livello, pagamento e rendicontazione, coerentemente con quanto previsto nel SIGECO 2014/2020, per le Azioni: Azione “8.1.1 – Misure di politica attiva”, Azione “9.2.2 - Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all’inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione”, Azione “10.1.5 - Stage e alternanza scuola-lavoro”, Azione “10.4.7 – Tirocini e iniziative di mobilità”;

CONSIDERATO

che successivamente con determinazione prot. n. 19132/1663 del 29.5.2020 e



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

successiva integrazione prot. 21037/1744 del 16.06.2020, per l'azione 9.2.2 si è disposto il trasferimento dal CdR 00.10.01.04 al CdR 00.10.01.03 e Determinazione n. 1854 prot n. 22409 del 25/06/2020, si è provveduto alla nuova attribuzione del centro di responsabilità al Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini e pertanto delle funzioni di Responsabile di Azione specificatamente alle funzioni di gestione, controllo di I livello, pagamento e rendicontazione, coerentemente con quanto previsto nel SIGECO 2014/2020, al Direttore del Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini;

VISTE le Determinazione n. 5372/51235 del 13/12/2019, Determinazione n. 5541/52461 del 18/12/2019, Determinazione n 293 Prot. n. 3820 del 30/01/2020, Determinazione N. 2263/27793 del 28/07/2020 con cui il Responsabile d'Azione (RdA), che ha approvato lo schema di Convenzione e sue rettifiche;

VISTE la Convenzione prot. n.53099/Conv/585 del 23/12/2019 stipulata tra la Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale Cooperazione e Sicurezza Sociale e il Beneficiario "MCG MANAGER CONSULTING GROUP SOCIETA' COOPERATIVA" con sede in VIA CRISTOFORO SCOBAR 22 - 90145 Palermo, C.F./P.Iva 01288270851 - (Codice Fornitore 874), che regola le modalità di attuazione dell'Operazione "CAMMINOS" per un importo complessivo pari a € 45.000,00 (Euro quarantacinquemila/00) a valere sull'Avviso Pubblico "PRO.PIL.E. I" Progetti Pilota di Eccellenza per l'Innovazione Sociale, Asse 3 - azione 10.4.7;

VISTA la Determinazione di impegno n. 53394/5676 del 24/12/2019 protocollo n. 53607 del 31/12/2019 della somma di € 45.000,00 (Euro quarantacinquemila/00) a favore del Beneficiario "Beneficiario "MCG MANAGER CONSULTING GROUP SOCIETA' COOPERATIVA" con sede in VIA CRISTOFORO SCOBAR 22 - 90145 Palermo, C.F. /P.Iva 01288270851 - (Codice Fornitore 874), per la realizzazione della Operazione suddetta, identificata con il CLP 10010331047PT180006 e il CUP: E76B18000690009;

VISTE la nota prot. n. 98 del 31/01/2022 pervenuta via Pec e acquisita al Sistema di Base dell'Amministrazione Regionale (SIBAR) in data 31/01/2022 con il prot. n. 4923, con



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

la quale il Beneficiario MCG MANAGER CONSULTING GROUP SOCIETA' COOPERATIVA ha comunicato l'elenco delle imprese ammesse a partecipare alle attività del progetto e gli importi spettanti a ciascuna impresa ;

PRESO ATTO che l'Avviso pubblico "PRO.PIL.E.I" Progetti Pilota di Eccellenza per l'Innovazione sociale è stato correttamente registrato nel registro RNA con codice 16003;

DATO ATTO l'Amministrazione ha provveduto ad inserire le imprese beneficiarie dell'intervento nel RNA ottenendo i rispettivi codici COR secondo quanto previsto dal Decreto del 31 maggio 2017 n.115 che approva il regolamento recante la disciplina per il funzionamento del RNA ai sensi dell'art.52, comma 6, della Legge del 24 dicembre 2012, n.234 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Determinazione n. 0000521 Protocollo n. 0010025 del 07/02/2022 con la quale sono stati convalidati i codici COR e i relativi importi;

CONSIDERATO che con nota Prot n 0020956 del 22/03/2022 la Società ha comunicato la rinuncia di un destinatario e ha provveduto allo scorrimento della graduatoria e alla comunicazione del prospetto COR aggiornato;

DATO ATTO che a seguito della richiesta di MCG è stata apportata la variazione in diminuzione dell'importo della sovvenzione registrata nel COR di (SOCIAL - TRAINING - ADMINISTRATION - RESEARCH - TECHNOLOGY - EDUCATION - RESOURCE) SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IN SIGLA "STARTER SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE" che ha generato nel sistema RNA il codice CORvar 768637 importo pari a zero ed è stato registrato sul RNA anche un nuovo COR 8649903 per la somma di 4.500,00 euro assegnata ad SANTA MARIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA;

RITENUTO di dover ottemperare a rispetto ai principi di pubblicità e trasparenza per soddisfare l'esigenza di un controllo democratico da parte dei cittadini sull'attività della P.A., stante l'obbligo ad essa imposto di pubblicare, comunicare o rendere accessibili notizie, documenti, atti e procedure così come previsto dalla normativa vigente;

DETERMINA

ART.1 Per le motivazioni indicate in premessa, di convalidare il nuovo elenco trasmesso dalla MCG MANAGER CONSULTING GROUP SOCIETA' COOPERATIVA sede in



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

VIA CRISTOFORO SCOBAR 22 - 90145 Palermo, C.F./P.Iva 01288270851 - (Codice Fornitore 874), relativo alle aziende beneficiarie dell'intervento a valere sull'Avviso pubblico PRO.PIL.E.I. "Progetti Pilota di Eccellenza per l'innovazione Sociale ed i relativi allegati" - Asse prioritario 3 - Istruzione - Obiettivo Specifico 10.4 – Azione 10.4.7 – Progetto "CAMMINOS" - DCT 2018RP500242 - CLP: 10010331047PT180006 - CUP: E76B18000690009 - Convenzione n. 53099/Conv /585 del 23/12/2019, allegato alla presente Determinazione (Tabella A), che ne diventa parte integrante.

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale 1 entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro);

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR)², ai sensi degli artt. 40 e ss. Del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro).

La presente Determinazione è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11 /1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione; è trasmessa al Direttore Generale; è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

Il Direttore del Servizio ad Interim

Sandro Ortu

(Decreto Ass. n. 1725/21 del 27.04.2020)

(Firma digitale) [\[1\]](#)

[\[1\]](#) Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G. R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Siglato da :

MARCO SECHI