



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA**

**CUNTRATU CULLETTIVU REGIONALE
DIPENDENTES DE S'AMMINISTRATZIONE, ENTES, ISTITUTOS,
AZIENDAS E AGENTZIAS REGIONALES**

**Testu unificadu
de sos CCRL istipulados dae su 2001 a su 2019**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

PARTE I DISPONIMENTOS GENERALES

CABU I PRINTZÌPIOS

Art. 1

Finalidades

1. Custu acordu cuntratuale s'inspirat a is printzìpios de riforma introduidos in s'impiegu pùblicu dae sa lege 23 santugaine 1992, n. 421 e dae sa lege 15 martzu 1997, n. 59, e acollidos in s'ordinamentu regionale cun sa lege 12 onniasantu 1998 n. 31, e leat su pretzetu costitutzionale de "s'andamentu bonu e de imparzialità de s'amministratzione pùblica" cun sa punna de primore de sa faina amministrativa regionale, de acumprire a manèra ladina e sìnchera, cun atzivesa e economicidade.

2. Custu cuntratu leat, in prus, comente punna de primore, su megioru de sa calidade de isservitziuos ofertos a is impitadores pro mèdiu de s'otimizatzione de is protzessos de frunidura de is servitziuos.

Art. 2

Campu de aplicatzione¹

1. Custu cuntratu s'àplicat a totu su personale dipendente de s'Amministratzione Regionale, dae su Corpus forestale e de vigilàntzia ambientale, dae is Entes, Istitutos, Agentzias e Aziendas regionales chi sunt de su cumpartu regionale, numenadas dae como "Amministratziones regionales".

Art. 3

¹ In sa formulatzione de sa cale in s'art. all'art. 1 de su CCRL 04.12.2017. Su testu originàriu, mai abrogadu a manera crara, est su chi sighit:

"1. Custu cuntratu si àplicat:

- a) A su personale dipendente de s'Amministratzione regionale cun raportu de traballu a tempus indeterminadu e a tempus determinadu, francu cussu cun cualifica dirigentziale,
- b) A su personale de is Entes istrumentales regionales imbenientes:
 - Ente regionale de isvilupu e de assistèntzia tècnica in agricultura (ERSAT);
 - Ente sardu acuedotos e fognaduras (ESAF);
 - Ente sardu indùstrias turísticas (ESIT);
 - Centru regionale agràriu isperimentale (CRAS);
 - Istitutu zootècnicu e caseàriu pro sa Sardigna (IZC);
 - Istitutu incrementu ipicu de sa Sardigna (III);
 - Istitutu sardu organizatzione traballu artesanu (ISOLA);
 - Istitutu superiore regionale etnogràficu (ISRE);
 - Ente autònomu de su Flumendosa (EAF)
 - Istatzione isperimentale de su cortigu (SSS);
 - Entes regionales pro su diritu a s'istùdiu universitàriu (ERSU);

2. Semper e cando sunt escluidas dae s'aplicatzione de custu cuntratu is categorias de personale dipendente dae s'Amministratzione e dae is Entes, is raportos de traballu de is cales sunt giai reguladas dae cuntratos colletivos a sa data de s'intrada in vigèntzia de sa lege regionale 13 onniasantu 1998, n. 31.

3. Custu cuntratu si àplicat in prus a is Cunsòrtzios provintziales e interprovintziales pro sa fruticoltura, a is Aziendas Autònomas de cura, Acasagiada e Turismu, a is Entes Provintziales pro su Turismu. Is òneres cuntratuales sunt a càrrigu de is Entes chi lis pertocat".



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Durada, decurrèntzia e protzeduras de aplicu de su cuntratu

1. Custu cuntratu disciplinat sa parte econòmica pro sa purrata dae su 1 de ghennàrgiu 2016 a su 31 de mese de idas 2018.²
2. Is efetos giuridicos decurrent dae sa die a pustis de s'istipula, francu si ddoe at indicu diferente in su cuntratu etotu, escluende aumentos dàbbiles e benidores chi resurtant dae s'aumentu de s'indice IPCA pro s'annu 2018.³
3. Is Amministratziones regionales dant atuatzione a is istitutos de càbidu econòmicu e normativu cun piessinnu vinculadu e automàticu intro 30 dies dae cando ant ischidu de s'istipula cunforma a su comma 2.⁴
4. Su testu de su cuntratu si comùnecat, a incuru de su CO.RA.N., a is Amministratziones regionales pro s'atuatzione chi nde cunsighit.
5. Su cuntratu, a s'iscadèntzia, si pròrogat de sesi annu cun annu si non ddoe at disdeta dae una de is partes cun litera racumandada, a su mancu tres meses in antis de s'iscadèntzia. Si ddoe at disdeta is disponimentos contratuales abarrant in vigèntzia finas a cando non ddos ant a remplassare cun su cuntratu colletivu imbeniente.
6. S'incapas si nche bàrigat sa làcana de su gastu apostivigadu dae sa lege finantziària, s'aplicu de custu cuntratu est suspesu, pro sa parte de gastu chi sobrat. Si est gasi, is partes intro de 30 dies, s'atòbiant pro definire is modalidades de sa modìfica contàbile a tales de fàghere torrare sa cumpatibiliadade finantziària.

Art. 4

Bòidu cuntratuale

1. A tales de istransire su bòidu cuntratuale, is piataformas si presentant 3 meses in antis de s'iscadèntzia de su cuntratu. In s'interi de custa purrata e pro su mese imbeniente a s'iscadèntzia de su cuntratu, is partes negotziales non faghent fainas unilaterales nen faghent atziones diretas.
2. S'incapas s'acordu non s'acumprat intro de tres meses dae sa data de s'iscadèntzia o dae sa data de presentazione de is piataformas, si est a pustis, a is dependentes de su cumpartu dd'at a tocace s'indennidade de bòidu cuntratuale, inghitzende dae su de bator meses a pustis de s'iscadèntzia.
3. Su tantis de s'indennidade de bòidu cuntratuale est che pare a su 50% de su tassu de inflazione programmada aplicadu a sa retribuzione fissa cunforma a su de 5 commas de s'art. 80. Dae sa decurrèntzia de s'acordu de rennou de su cuntratu s'indennidade de bòidu cuntratuale sessat.

Art. 5

Interpretatzione sinchera de is cuntratos^{5 6}

² In sa formulatzione de sa cale in s'art. 2, comma 1, CCRL 04.12.2017.

³ In sa formulatzione de sa cale in s'art. 2, comma 2, CCRL 04.12.2017.

⁴ Comma insertadu dae s'art. 2, comma 3, CCRL 8.10.2008.

⁵ Artìculu gosi remplassadu dae s'art. 3 CCRL 08.10.2008.

⁶ Subra de su tema, tocat de castiare sa nota de su Coran n. 18 del 7 maju 2009.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. S'incapas ddoe siant cuntierras subra s'interpretazione de su cuntratu colletivu, is partes chi dd'ant sutascritu s'atopant, cun una rechesta iscrita, intro de 20 dies pro acrarire ànimu de pare su significu de sa norma cuntierrada.
2. Sa parte interessada in viat a s'àtera una litera racumandada ue ddoe at una descrizione sintètica de is acuntessimentos e de is elementos de diritu subra is cales si fundat sa cuntierra. Custa descrizione depet duncas fàghere referèntzia a problemas de interpretazione e aplicu de importu generale. Sa protzedura de interpretazione depet sessare intro de 20 dies dae sa data de su primu atopu.
3. Cun is matessi maneras si protzedet, si essint a campu cuntierras subra s'interpretazione de is cuntratos integrativos detzentrados intre is partes chi ddoe ant sutascritos.
4. S'acordu dàbbile remplasset sa clàusola cuntierrada giai dae su comintzu de sa vigèntzia de su cuntratu.

PARTE II RELAZIONES SINDACALES

CABU I PRINTZIPIOS GENERALES

Art. 6

Punnas e istrumentos

1. Su sistema de is relatziones sindacales, in su respetu de is ruolos distintos e responsabilidades de s'Amministratzione e de is organizatziones sindacales, serbit a sa punna de cunformare s'interessamentu de is dependentes a su megioru de is cunditiones de traballu e a sa crèschida professionale cun su bisòngiu de s'Amministratzione de ismanniare e mantènnere artas s'atzivesa e s'eficatzidade de is servìtzios garantidos a sa colletividade. Su sistema de is relatziones sindacales est sestadu subra sa curretesa e sa trasparèntzia de is cumportamentos.
2. In coerèntzia cun sa punna mentovada su sistema de is relatziones sindacales si fundat in sa garantia de is deretos de informatzione, cunsertatzione e cuntratatzione cando ddoe previdit sa lege e custu cuntratu; in s'inghitzu de protzeduras de conciliatzione e de resoluzioni de is disputas interpretativas si ddoe at cuntierra; in s'autoregulamentatzione de su deretu de isciòperu.

Art. 7

Is sugetos sindacales in is logos de traballu

1. Is sugetos sindacales in is logos de traballu sunt:
 - a) Is RSU chi is maneras issoro de costituzione sunt definidas in s'allegadu B;
 - b) Is organismos de is OO.SS. ammitidas a sa cuntratatzione colletiva regionale chi mancari tenende una RSU ant chistidu o costituitu cussos organismos.
2. Is eletziones de is RSU sunt proclamadas in is maneras prevididas in s'allegadu B.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Art. 8

Is sugetos titulares de is diritos e de is mandos sindacales

1. Is sugetos sindacales titulares de is diritos e de is mandos sindacales in custu cuntratu sunt:
 - a) Is componentes de is RSU;
 - b) Is dirigentes sindacales de is RSA chi non sutascrient o no aderint a su regulamentu chi ddoe at in s'allegadu B;
 - c) Is dirigentes sindacales de is OO.SS. ammitidas a sa cuntratazione colletiva chi mancari tenende una RSU ant chistidu o costituitu custos organismos, in prus de is dirigentes de is matessi OO.SS.;
 - d) Is dirigentes sindacales chi faghent parte de is organismos direttivos de is cunfederatziones e organizatziones sindacales rappresentativas issoro.
2. Is OO.SS. rappresentativas intro deghe dies dae sa proclamatzione de is eletos in is RSU indicant cun iscritu, a sa Direzione generale de su Personale e a sa Direzione generale de appartenèntzia, is nùmenes de is dirigentes sindacales titulares de is mandos e de is diritos sindacales chi ddoe sunt in custu disponimentu.
3. Is dirigentes sindacales non sunt sugetos a sa dipendèntzia funtzionale cando faghent is funtziones issoro, e chistint, in s'interi de s'acumprida de is fainas issoro, totu is diritos giuridicos e econònicos achiridos o de achirire pro sa qualifica chi tenent.
4. A tales de gosare is diritos e is mandos sindacales, cando no est dispostu de àtera manera, sunt consideradas rappresentativas is OO.SS. chi tenent is rechisidos pro leare parte a sa cuntratazione colletiva regionale.

CABU II

SA CUNTRATZIONE COLLETTIVA E SA CUNCERTATZIONE

Art.9

Livellos de cuntratazione

1. Sa cuntratazione est articulada in duos livellos:
 - a) Cuntratu colletivu regionale
 - b) Cuntratu integrativu
2. Su cuntratu colletivu regionale s'istipulat a livellu regionale intre de su CO.RA.N e is OO.SS. chi tenent is rechisidos de rappresentividade cunforma a is art. 59 e 60 de sa L.R. n. 31/1998.

Art.10

Cuntratazione integrativa⁷

- 1) Su cuntratu integrativu dd'istipulant sugetos indicados dae s'art. 12, in cada sede de cuntratazione integrativa de sa cale in s'allegadu D imbeniente.
- 2) Sa cuntratazione integrativa tenet a ogetu custas matèrias imbenientes:

⁷ Artìculu remplassadu in totu dae s'art. 4 CCRL 8.10.2008.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

- a) critèrios pro s'organizazione de su traballu finas a cajone de innovatziones tecnològicas e de sa domanda de servìtzios;
 - b) articulazione de s'oràriu de traballu e reperibilidade;
 - c) mesuras pro acumprìre is oportunitades parìviles intre de òmine e fèmina in su settore de cumpetèntzia;
 - d) indicu pretzisu e adamentu de is critèrios prevididos dae custu cuntratu cunforma a sa retribuzione de rendimentu e de positzione;
 - e) lineas de indicu e critèrios pro sa garantia de su megioru de s'ambiente de traballu;
 - f) acordos piessinnados pro s'aplicu de s'istitutu de is progressionones professionales horizontales;
 - g) calidade e atzivesa de is servìtzios e de is lineas de atividade, impares a sa valorizazione de is resursas umanas e de is istrumentos premiantes chi ddu pertocat;
 - h) incentivazione a sa produtividade e a s'atzivesa, cun sa creazione de progetos e grupos de traballu piessinnados;
3. Francu una trantzida acrarada de su cuntratu regionale, sa cuntratatzione integrativa non podet istipulare acordos subra matèrias reguladas dae su cuntratu regionale, nen subra matèrias reservadas a sa lege.
4. Non si podent sutascrìere cuntratos integrativos chi cajonent, finas a pitzu de esercìtzios imbenientes, impinnos de gastu chi sobrent is disponibilidades finantziàrias apostivigadas dae su cuntratu regionale.

Art. 11

Tempos e protzeduras pro sa cuntratatzione integrativa⁸

1. Is cuntratos integrativos durant bator annos, francu voluntade diferente de is partes, e is matèrias chi lis pertocant si depent tratate in una purrata negoziale ebbia, francu is matèrias prevididas dae custu cuntratu chi pro natura issoro rechedant tempos diferentes o verifìcas fatu-fatu.
2. Sa protzedura negoziale dd'inghitzat su Direttore generale o unu delegadu suo intro de 15 dies dae sa rechesta de is RSU o de is OO.SS. cun sa cunvocazione de sa delegazione sindacale de sa cale in s'articulu 12.
3. Aturende is printzipios de autonomia negoziale e cussos de cumportamentu indicados in s'articulu 6, coladas 30 dies dae su comintzu de is tratativas, s'incapas prorogàbiles pustis de acordu intre de is partes finas a unu màssimu de àteras 30 dies, is partes resument is mandos chi lis pertocant e libertade de iniziativa e sèberu.
4. Su cuntrollu subra sa cumpatibilidade de is custos de su cuntratu integrativu cun is vinculos de bilanzu ddu faghet s'Ufitziu de su cuntrollu internu de gestione. Pro custu sa cuantificazione de is custos cuntratuales de s'ipòtesi de acordu integrativu s'inviat a s'Ufitziu de su cuntrollu internu de gestione intro 5 dies dae sa lòmpera de s'acordu.
5. S'Ufitziu de su cale in su comma in antis deliberat intro 15 dies dae sa trasmissione de sa cuantificazione de is custos cuntratuales, coladas custas sa certificazione si cunsiderat fata a manera positiva pro sutascrìere su cuntratu. Su protzedimentu de certificazione,

⁸ Artìculu remplassadu in totu dae s'art. 5 CCRL 8.10.2008.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

s'incapas ddoe siat bisòngiu de averiguadas istrutòrias, non si podet trantzire pro un'iscadèntzia de àteras 30 dies dae sa trasmissione de su cuntratu.

6. S'incapas sa certificatzione no dd'apant fata a manera positiva, sa delegatzione tratante leat iniciativas pro adattare is custos cuntratuales a is vùnculos de bilantzu.

7. Su cuntratu integrativu depet tènnere clàusolas apòsitas subra is tempos, is maneras e is protzeduras de iscumproa de s'atuatzione sua. Custu chistit s'atzivesa sua finas a s'istipula de su cuntratu integrativu imbeniente.

8. Còpia de su cuntratu integrativu si trasmitit a su CO.RA.N. intro 10 dies dae s'istipula a incuru de su Direttore Generale.

Art. 12

*Cumpositzione de sa delegatzione de sa cuntratatzione integrativa*⁹

1. Sa delegatzione de sa cuntratatzione integrativa in s'Amministrazione regionale est cumposta pro sa parte datoriale dae is Diretores generales de s'Organizatzione e de su Personale, de is Servìtzios finantziàrios e dae su de tres cumponentes desinnadu cun deliberatzione de sa Giunta regionale, o dae unu delegadu issoro, e pro sa parte sindacale dae sa RSU e dae is OO.SS. firmatàrias de custu cuntratu.

2. Sa delegatzione de parte datoriale est cumposta a manera vàlida pro sa cuntratatzione integrativa, cun petzi is duos cumponente indicados in su comma in antis, finas a cando sa Giunta regionale non fatzat sa dessinatzione de su de tres cumponentes.

3. Sa delegatzione de sa cuntratatzione integrativa in àteras sedes de cuntratatzione indicadas in s'allegadu D est cumposta pro sa parte pùblica dae su Direttore generale o dae unu delegadu suo e pro sa parte sindacale dae sa RSU e dae is OO.SS. firmatàrias de custu cuntratu.

4. Sa delegatzione tratante de sa parte pùblica podet gosare de s'assistèntzia de su CO.RA.N.

Art. 13

Diritos de informatzione

1. Cada Direzione generale competente informat, a manera preventiva, is sugetos sindacales de su cale in s'art. 7, subra is atos de balia generale, finas de ghetu finantziàriu, chi pertocant su raportu de traballu, s'organizatzione de is ufìtzios, sa calidade de s'ambiente de traballu e sa gestione in totu de is resursas umanas.

2. Subra is matèrias imbenientes e cun sa rechesta de is sugetos sindacales de is cales in s'art. 7, s'informatzione est a pustis e si torrat intro de 30 dies:

- a) istadu de s'ocupatzione e políticas de is orgànicos;
- b) paràmetros e resurtos chi pertocant sa calidade e sa produtividade de is servìtzios frunidos;
- c) critèrios de rilevatzione e assignatzione de totu is càrrigos de traballu;
- d) atuatzione de is programmas de formatzione de su personale;
- e) mesuras impitadas in matèria de igiene e seguresa in is logos de traballu;
- f) istadu de mobilitade de su personale (de intro e forana);

⁹ Artìculu remplassadu in totu dae s'art. 3 CCRL 13.02.2017.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

- g) calidade de su servìtziu e relatziones cun is impitadores;
 - h) subra àteras matèrias indicadas in s'art. 5, comma 2, de sa L.R. 31/1998;
 - i) sestada logìstica de is ufitzios;
 - j) impitu de profesionistas foranos cunforma a s'art. 47 de sa L.R. 31/1998;
 - k) impitu de apaltos foranos pro atividades istituzionales.
3. S'informatzione depet tènnerè datos subra sa situatzione chi pertocat is cunditiones ogetivas de is traballadoras, pro s'elaboratzione in sede de cuntratazione integrativa de atziones positivas.

Art. 14

Cuncertatzione

1. Is sugetos sindacales de is cales in s'art. 7 retzida s'informatzione de sa cale in s'art. 13, comma 1, podent, pro mèdiu de rechesta iscrita indirizzata a su Direttore generale, inghitzare sa cuncertatzione subra is atos internos de organizatzione chi pertocant finas su raportu de traballu e sa calidade de s'ambiente de traballu.
2. Sa cuncertatzione si faghet in atòbios dedicados, chi comintzant intro de 8 dies dae sa data de retzida de sa rechesta e acabat màssimu intro de is 15 imbenientes dae sa data de cussa rechesta.
3. Colada custa purrata s'Amministrazione leat is determinatziones autònomas suas. Dae s'èsitu de sa cuncertatzione si redatzionat unu verbale piessinnadu dae ue resurtenant is positziones de is partes in is matèrias ogetu de tratatzione. In s'interi de sa purrata chi si faghet sa cuncertatzione is partes non faghet fainas unilaterales subra matèrias ogetu de sa cuncertatzione etotu.

CABU III

DIRITOS SINDACALES

Art. 15

Diritu de assemblea¹⁰

1. Is dipendenti tenent su diritu de leare parte in s'oràriu de traballu, a assembleas sindacales in locales adatos postos a disponimentu dae s'Amministrazione subra rechesta de is sugetos sindacales chi nde tenent titulu, pro dòighi oras a s'annu peròmine sena ismenguada de retribuzione.
2. Is assembleas, chi pertocant sa generalidade de is dipendenti o grupos de custos, si podent cunvocare a manèra singula o a cumone, cun s'ordine de sa die piessinnadu subra is matèrias de interessamentu sindacale e de su traballu dae is sugetos indicados in su comma in antis.
3. Sa cunvocatzione, sa sede, s'oràriu, s'ordine de sa die e sa partecipatzione dàbbile de dirigenti sindacales foranos si comunicant cun avisu iscritu a su mancu tres dies in antis, francu si ddoe at urgèntzia motivada e piessinnada, a sa Direzione generale interessada, e a sa Direzione generale de su personale. Cunditiones ecetzionales dàbbiles e

¹⁰ Artìculu remplassadu in totu dae s'art. 6 CCRL 08.10.2008.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

motivadas chi cajonent su bisòngiu pro s'Amministratzione de una trantzida de sa die de s'assemblea si depent comunicare iscritas intro de 48 oras a is rapresentàntzias sindacales chi dda promovent.

4. S'incapas sa faina de traballu siat articulada in turnos, s'assemblea si faghet pro norma a su comintzu o a s'acabbu de cada turnu de traballu. Disciplina anàloga s'àplicat pro is ufizios cun servitzios sighidos abertos a su pùblicu.

Art. 16

Diritu di afissione

1. Is sugetos de is cales in s'art. 8 tenet su diritu de afissare in tretos adatos chi cada Dretzione generale tenet s'òbligu de ammaniare in logos a ue ddoe podet l'òmpere totu su personale in intro de s'unidade operativa, publicatziones, testos e comunicados chi pertocant is matèrias de interessamentu sindacale e de su traballu, impitende, ue ddoe siant, finas sistemas de informàtica.

2. S'incapas ddoe siat dislocatzione territoriale de sedes diferentes de sa matessi Dretzione generale, a is sugetos de is cales in s'art. 8 est garantidu, fatu chi siat s'acordu cun sa Dretzione, s'esercitziu de su diritu de afissione.

Art. 17

Locales

1. Cada Dretzione generale ponet a disponimentu a manera permanente e a indonu de is sugetos de is cales in s'art. 8, s'impreu sighidu de unu locale adatu a cumone a tales chi si potzat acumprire sa faina sindacale.

2. A cada organizatzione sindacale, chi tenet is rechisidos chi serbint pro leare parte a sa cuntratazione colletiva regionale, si cuntzedid finas s'impreu de unu locale e de atretzaduras adeguadas, pro acumprire sa faina sindacale, pro sa segreteria sua etotu.

CABU IV

DISTACOS, PERMISSOS E ASPETATIVAS SINDACALES

Art. 17 bis

Campu de aplicu¹¹

1. Is partes cuncordant chi sa matèria de is distacos, de is aspetativas e de is permissos sindacales disciplinada a manera cuntratuale si potzat mudare de su totu cun custu cuntratu, posta in contu sa lege n. 300/1970.

2. Is partes comùnicant a pare chi s'incapas custu cuntratu o is cuntratos colletivos de cumpartu non tèngiant una disciplina piessinnada in is matèrias chi pertocant sa libertade e sa dignidade de su traballadore e is libertades e fainas sindacales, tando s'àplicant is normas de mìnimu prevididas dae sa lege n. 300/1970.

Art. 18

¹¹ Artìculu annantu cunforma a s'art. 1 CCQ 13.10.2015.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Distacos sindacales

1. Is dependentes a tempus prenu o partziale e is dirigentes in servìtziu cun raportu a tempus indeterminadu, chi siant componentes de is organismos diretivos istatutàrios de is cunfederatziones e organizatziones sindacales representativas issoro tenent su diritu a su distacu sindacale mantenende sa retributzione pro totu sa purrata de dura de su mandadu sindacale in is limites indicados in is articulos imbenientes.
2. Is distacos de is dirigentes sindacales chi lis tocant a is cunfederatziones cunforma a su comma 1, si podent impitare finas dae banda de àteras organizatziones sindacales de categoria chi aderint a is matessi cunfederatziones.
3. Is purratas de distacu pro cajones sindacales sunt ecuiparadas de cada manera a su servìtziu fatu finas pro sa mobilitade, francu pro su diritu a is fèrias e pro su cumprimentu de sa purrata de prova, si est previdida, s'incapas si binchet unu cuncursu o si colat de categoria o àrea.
4. A su Dirigente sindacale in distacu si garantit su tratamentu econòmicu complessivu intreu cun referèntzia a totu is competèntzias fissas e periòdicas. Su tratamentu in prus acapiadu a sa produtividade o a sa retributzione de rendimentu semper e cando denumenados, s'intregat cunforma a s'annanta partecipativa de issu matessi cando lompert a is obietivos chi dd'ant assinnadu.
5. Is rechestas de distacu sunt presentadas dae is OO.SS. representativas a sa Direzione generale de su personale e a sa Direzione de appartenèntzia chi – averiguados is rechisidos sugetivos de is cales in su comma 1 – providint intro 30 dies.
6. Su distacu acabbat cun sa comunicatzione de sa sessada acuntèssida, dae banda de is OO.SS.
7. Su personale in distacu tenet su diritu, che pare a totu is dependentes, a sa formatzione professionale.
8. Is traballadores in distacu òcupant unu postu cunforma a sa dotatzione orgànica.

Art. 18 bis

Tutela de su dirigente sindacale^{12 13}

¹² Articolu annantu conforma a s'art. 2 CCQ 13.10.2015.

¹³ S'articulu est istadu ogetu de interpretatzione, CCRL 25.05.2017: "**Naradu in antis chi**, cun sa nota n. 90 de su 9 freàrgiu 2016, is organizatziones sindacales Cgil, Cisl, Uil, Sadirs, Fedro e Fendres-Safor, a manera crobada, ant pensadu de sutapònnere a is partes cuntratuales, finas a tales de istransire disputas dàbbiles, sa chistione de s'interpretatzione sinchera de s'art. 2 de su CCRQ de su 13.10.2015, mescamente a pitzu de sa tutela de su dirigente sindacale chi torret a leare servìtziu acabbadu su distacu sindacale, pro averiguare si sa locutzione "sede de s'amministratzione" de sa cale in su 1° comma de s'art. 2 mentovadu, si depat refèrrere:

- a) a sa sede geogràfica in ue su dirigente sindacale demustret chi at acumpridu s'atividade sindacale o de àere tentu su domiciliu in s'ùrtimu annu;
- b) o sinono siat de refèrrere, cun balia diferente, a sa sede de traballu (unidade funtzionale o ufìtziu) intre is diferentes chi si cumponet s'istrutura organizzativa de s'Amministratzione, de is Entes, de is istitutos e de is Agentzias regionales, torrados a pònnere in contu in su cumpartu de cuntratzione.

Iscumproadu chi, formulende su disponimentu subra de sa tutela de su dirigente sindacale is partes ant leadu ispiratzione dae sa norma simigiane chi ddoe at in su Cuntratu colletivu natzionale cuadru de su 7 austu 1998.

Cunsideradu chi, sa norma, gosi comente est istèrida, non torrat adeguada dae su ghetu aplicativu, ca si depet adattare a una realidade geogràfica diferente, cussa de sa Regione Autònoma de Sardigna, chi est prus astrinta meda cunforma a sa mannària de su territòriu natzionale.

Totu si chi est istadu avaloradu subra, is partes, finas a una disciplina cuntratuale de sa materia dàbbile e diferente, cuncordant s'interpretatzione sinchera de s'art. 2, comma 1 de su CCRQ de su 13.10.2015 comente sighit:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA**

1. Su dirigente sindacale chi torrat a leare servìtziu acabbada sa purrata de distacu sindacale cantu a un'annu si nche podet, cun domanda, tramudare, cun precedèntzia conforma a is àteros chi ddu pedint, a sa sede de s'amministratzione in ue demustret chi at fatu fainas sindacales o de àere tentu su domiciliu in s'ùrtimu annu o sinono in àtera amministratzione de su cumpartu de sa cale in sa L.R. n. 31/1998.
2. A su dirigente sindacale chi torrat in servìtziu ddu tarrant a pònneru in su sistema de classificatzione de su personale in vigèntzia in s'amministratzione dae ue benit, fatas chi siant is antzianidades maduradas, e chistit, s'incapas prus de giudu, su tratamentu econòmicu in gosadura a s'atu de sa tràmoda pro mèdiu de atributzione *ad personam* finas a s'includa a pustis de megioros econòmicos benidores.
3. Su dirigente sindacale non si podet discriminare pro atividade sindacale fata in antis ne ddi podent intregare ativities chi nde pesent cunflitu de interessu cun cussa etotu.

Art. 19

*Partzidura de sa cuota de is distacos*¹⁴

1. Totu sa cuota de is distacos sindacales chi tocant a is dirigentes sindacales de is cales in s'articulu in antis, est che pare a 9 (noe), de partzire annu cun annu cunforma a is critèrios de is commas imbenientes.
2. Is OO.SS. rappresentativas chi tenent titulu a leare parte a sa cuntratazione regionale sunt intestatàrias esclusivas de is distacos sindacales prevididos dae custu cuntratu. Sa partzidura de sa cuota de sa cale in su comma in antis intre is OO.SS. si faghet cunforma a su gradu de rappresentividade apostivigadu subra sa base de sa mèdia intre datu elettorale de is eletziones de is RSU e su datu de assòtziu essidu a campu dae su nùmeru de is dèlegas vàlidas. In s'interi de is eletziones de is RSU s'at a impitare petzi custu segundu elementu. Cada O.S. rappresentativa tenet semper e cando su diritu de gosare de unu distacu pro sa faina sua.
3. Si podet dare unu nùmeru prus artu de distacos, pro cajone de su retundamentu de is fratziones vantadas dàbbiles dae cada O.S. (chi benint dae su càculu pro partzidura de sa cale in su comma 2), a s'unidade superiore, leende in cunsideru duas cifras decimales.

Art. 20

*Flessibilidade in tema di distacos sindacales*¹⁵

1. Is distacos sindacales, de is cales in s'art. 18 ddos podent gosare is dirigentes sindacales, finas a fratziones pro purratas chi non siat inferiores a tres meses cadauna, in prus chi in forma de permissos oràrios. Sa mudadura at a pòdere acuntèssere pro meses intreos, pro purratas no inferiores a tres meses cadauna. Unu mese de distacu est su tantu de 156 oras.

Sa locuzione "sede de s'amministratzione de s'art. 2, comma 1 de su CCRQ de su 13.10.2015, depet èssere interpretada in su sensu de su cale in sa litera b) in premissa. Su dirigente sindacale duncas, acabbadu su distacu sindacale, tenet diritu a èssere intregadu, a dimanda a una Direzione generale diferente o partizione amministrativa cunforma a cussa de appartenèntzia, dadu chi siat su parre in favore de sa direzione chi lu retzit".

¹⁴ Artìculu remplassadu in totu dae s'art. 3 CCQ 13.10.2015.

¹⁵ Artìculu remplassadu in totu dae s'art. 4 CCQ 13.10.2015.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. Is distacos sindacales pro is dependentes cun raportu de traballu a tempus prenu si podent fàghere cun articulazione de prestazione de servitziu ismenguada a su 50%, cunforma a is genias de oràriu seberadas in antis intre de custas indicadas inoghe suta:

a) In totu is dies de traballu;

b) cun articulazione de sa prestazione subra unas cantas dies de sa chida, de su mese o de purratas de s'annu piessinnadas a tales de respetare – comente mèdia – sa durada de su traballu de sa chida previdida pro sa prestazione reduida in cussa purrata leada in cunsideru.

3. S'incapas s'impitat sa facultade de sa cale in is commas 1 e 2, su nùmeru de is dirigentes distacadu at a resurtare ismanniadu in misura chi currendet, aturende semper e cando su tantis de is distacos, retundende semper e cando is fraziones dàbbiles chi resurtant a s'unidade superiore.

4. Is dirigentes sindacales giai in distacu a tempus parziale podent gosare de is permissos sindacales cunforma a sa cuota de s'organizazione sindacale de appartenèntzia.

Art. 21

Aspetativas sindacales non retribuidas

1. Is dirigentes sindacales de is cales in su comma 1 de s'art. 18 podent gosare de aspetativas non retribuidas pro totu sa durada de su mandadu issoro.

2. S'aspetativa non retribuida si podet impitare cun sa flessibilitade de sa cale in s'articulu in antis.

3. Is dirigentes chi ch'erent isfrutare su diritu de aspetativa non retribuida ddu depent espressare a manera iscrita a sa Direzione generale de s'Assessoradu a is Afàrios Generales de appartenèntzia pro mèdiu de s'assòtziu issoro.

4. Su personale in aspetativa tenet su diritu, che pare a totu is dependentes, a sa formazione professionale.

5. S'aspetativa acabbat cun sa sessada, pro calesiat cajone, de su mandadu sindacale.

6. Su nùmeru de is aspetativas sindacales chi si podent gosare non depet barigare su nùmeru de is distacos.

Art. 22

Permissos sindacales retribuidos

1. Is dirigentes sindacales, non collocados in distacu sindacale, chi tenent titulu a gosare de is permissos sindacales retribuidos, fitianos e oràrios a tales de acumprire su mandadu issoro, sunt is suetos indicados in s'art. 8, issos podent gosare de custos permissos, in prus chi pro leare parte a is tratativas sindacales, finas pro ddoe èssere a is cunvegnes e cungressos de genia sindacale, pro leare parte a atòbios de is organismos colletivos diretivos istatutàrios natzionales, regionales, provintziales e territoriales.

2. Is permissos retribuidos, fitianos e oràrios sunt pariviles de su totu a su servitziu fatu.

3. Impitende is permissos si depet semper e cando assicurare chi si fatzat sa faina de traballu de s'istruutura o unidade operativa – semper e cando denumenada – de appartenèntzia de su dependente. Pro custu, is dirigentes sindacales chi ch'erent gosare de permissos sindacales cunforma a custu articulu ddu depent comunicare de òbligu a manera iscrita, a su mancu 24 oras in antis, francu impèigu giustificadu e motivadu, a su dirigente



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

responsabile de s'istrutura, pro mèdiu de s'organizazione sindacale de appartenèntzia e chi nde tenet titulu.

4. S'averiguada de s'impitu efetivu de is permissos sindacales dae banda de su dirigente sindacale torrat in su poderiu de s'assòtziu sindacale de appartenèntzia sua.

5. S'incapas si gosat de permissos sindacales is cumpensos acapiados a sa produtividade o a su rendimentu, semper e cando denumenados, tocant a su dirigente sindacale cunforma a cantu leat parte pro lòmpere a is resurtos averiguados a consuntivu.

Art. 23

*Sa cuota de permissos retribuidos e partzidura sua*¹⁶

1. In s'àmbitu de s'Amministrazione regionale e de is Entes est apostivigadu unu tantu oràriu cumplessivu pro is permissos sindacales, de 1 ora e 45 minutos pro cada dipendente, finas a tempus determinadu, in servitziu dae su 1° de ghenàrgiu, de su cale s'80% dd'intregant a is OO.SS. e su 20% a is RSU.

2. S'assignazione de su tantu de oras si faghet, intro de su mese de ghenàrgiu de cada annu, partzende una cuota che pare a su 10% de su totale in partes aguales, intre de totu is OO.SS. chi tenent is rechisidos chi serbint pro leare parte a sa cuntratazione colletiva regionale. Su chi sobrat si partzit in proportzione a su gradu de rapresentatividade averiguadu, pro cada Organizzazione Sindacale, cunforma a su nùmeru de is dèlegas pro su coberu de su contributu sindacale chi nde resurtat in sa data de prima die de ghenàrgiu de cada annu. A pustis de s'eletzione de is RSU sa rapresentatividade pro sa partzidura proportzionale de is permissos s'at a averiguare cunforma a se mèdia intre su datu elettorale e su datu de assòtziu.

3. Si costituit una cuota in annanta de permissos oràrios, che pare a su 10% de su tantu de oras in totu de is matessi permissos de is cales in su comma 1, a tales chi is organismos istatutàrios ddoe potzant leare parte. Custu tantu si partzit intre de is OO.SS. chi tenent titulu a sa cuntratazione colletiva in proportzione a sa rapresentatividade de cadauna.

4. Unu tantu in prus de permissos oràrios, che pare a su 10% de totu is oras de is cales in su comma 1, si chistit a tales de leare parte a is atòbios de concertazione e pro custu si partzit intre de is OO.SS. chi tenent titulu a sa concertazione colletiva, cunforma a sa rapresentatividade de cadauna.

Art. 23 bis

*Àteras disponibilidades pro s'atividade sindacale*¹⁷

1. Non si decurtant dae su tantu de oras cumplessivas de is permissos sindacales is oras chi serbint pro leare parte a sa cuntratazione colletiva e integrativa, pro su màssimu de duos dirigentes pro cada organizazione sindacale rapresentativa.

Art. 24

Permissos sindacales non retribuidos

¹⁶ Artìculu remplassadu in totu dae s'art. 5 CCQ 13.10.2015.

¹⁷ Artìculu annantu dae s'art. 6 CCQ 13.10.2015.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. Is sugetos sindacales de is cales in s'art. 8, tenent su diritu de gosare de is permissos sindacales non retribuidos pro leare parte a tratativas sindacales o a cungressos e cunvegnos de genia sindacale in mesura no inferiore a 8 dies a s'annu.
2. Is dirigentes sindacales chi bolent gosare de is permissos non retribuidos ddu narant a sa Direzione generale issoro, avisende a su mancu 24 oras in antis, is nùmenes de is dirigentes sindacales chi nde tenent titulu e is reuniones a ue chere leare parte.
3. Is maneras de gosamentu de is permissos sindacales non retribuidos sunt cussas prevididas dae s'art. 22.

Art.25

*Contributos sindacales*¹⁸

1. Is dipendentes podent dare dèlega, de manera iscrita, a favore de s'organizazione sindacale seberada, pro sa ritenuta de su contributu assotziativu, apostivigadu dae s'organizazione sindacale etotu, subra sa retribuzione issoro mensile. Non si leant in cunsideru pro mesurare su datu assotziativu is dèlegas in favore de OO.SS. chi pedant a is traballadores unu contributu econòmicu prus bassu de sa metade cunforma a cussu chi in mèdia pedint is OO.SS. de su cumpartu. Pro custu, is ufizios cumpetentes comùnicant su datu mèdiu de referèntzia a is OO.SS. intro de su 30 de cabudanni de cada annu ¹⁹.
2. Sa dèlega tenet balia pro unu annu solare, o pro frazione de annu, cun decurrèntzia dae sa prima die de su mese imbeniente a cussu emìtidu finas a su 31 de mese de idas de cada annu e si cunsiderat rennoada de sesi s'incapas no dda rèvochet s'interessadu.
3. Sa rèvocha de sa dèlega si depet presentare, a manera iscrita, a s'Amministrazione de appartenèntzia e a s'organizazione sindacale interessada e produet is efetos suos, a tales de sa rappresentatividade e sa contribuzione mensile, sa prima die de su mese imbeniente a sa rèvocha.
4. Sa dèlega noa dàbbile in favore de àteras organizaciones sindacales, in farta de rèvocha crara de cussa in antis, non si ponet in contu pro su càlculu de sa rappresentatividade.
5. S'Amministrazione regionale depet versare cada mese is cuotas chi ddis tocant, cunforma a is maneras apostivigadas a cuncordu cun is organizaciones sindacales.
6. S'Amministrazione Regionale trasmitit a su CO.RA.N e a is OO.SS. is datos chi pertocant is dèlegas de cada O.S., cun iscadèntzia annuale intro sa data de su 31 de ghenàrgiu.

Art.25 bis

*Rapresentatividade e agregatziones sindacales*²⁰

1. Is organizaciones sindacales chi apant fatu o fatzant nàschere, pro mèdiu de fusione, afiliatzione o in àtera manera, una agregatzione assotziativa noa podent imputare a su sugetu sindacale nou is dèlegas de is cales resurtant titulares, semper chi su sugetu nou colet a manera efetiva in sa titularidade de is dèlegas noas, e chi is matessi siant cunfirmadas a manera crara dae is traballadores in favore de su sugetu nou.

¹⁸ Artìculu remplassadu in totu dae s'art. 7 CCRL 08.10.2008.

¹⁹ Comma mudadu gosi cun s'annanta de s'ùrtimu cabuversu dae s'art. 7 CCRL 13.10.2015.

²⁰ Artìculu annantu dae s'art. 8 CCRL 08.10.2008.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. A tales de su reconnoschimentu de sa rapresentatividade de su sugetu sindacale nou is organizatziones sindacales depent dare a su CO.RA.N sa documentatzione idònea chi demustret chi su sugetu nou est titolare in pròpriu de sa dèlega e chi a isse sunt imputadas, pro sucessione efetiva, is dèlegas de is cales resurgent titulares is organizatziones costituentes incorporadas pro fusione, afiliadas, federadas o in àteras formas aderentes, semper e cando denumenadas.

3. Est semper escludida s'atributzione de is dèlegas de s'afiliadu a s'afiliante s'incapas ddoe at afiliatzione o àtera forma agregativa intre siglas sindacales chi non fatzat nàschere unu sugetu nou; ca tando s'organizatzione afiliante, si rapresentativa, est issa ebbia sa titolare de is distacos, de is permissos e de is àteros mandos sindacales.

4. Su CO.RA.N faghet s'averiguada de sa rapresentatividade de is assòtzios sindacales in printzìpiu de cada annu. Pro custu si leant in cunsideru is datos assotziativos chi pertocant is assòtzios sindacales chi resurtant in su matessi annu chi si faghet s'averiguada in prus de is ùrtimos datos a disponimentu chi pertocant is eletziones de is RSU.

CABU V

S'ISCIÒPERU E IS PROTZEDURAS DE CUMPOSIZIONE DE IS CUNTIERRAS

Art.26

Normas de garantzia pro su funtzionamentu de is servìtzios pùblicos essentziales

1. Cunforma a s'art. 1 de sa Lege 12 de làmpadas 1990, n. 146, e mudaduras imbenientes, is servìtzios sutallistados sunt de cunsiderare essentziales in s'àmbitu de s'àrea cuntratuale:

a) su servìtziu de segreteria de sa Giunta Regionale pro parare fronte a is bisòngios e acuntèssidas istraordinàrias e ecetzionales

b) su servìtziu elettorale, petzi in sa purrata in antis e a pustis de s'acuntèssida de is consultatziones elettorales, apostivigadu dae is normas in vigèntzia;

c) is servìtzios de igiene, sanidade e atividade assistenziale, cun referèntzia particolare a is servìtzios chi garantint s'assistèntzia e sa vitàntzia a is òspites de is domos de reposu;

d) sa protetzione civile, sa tutela de su patrimoniu ambientale, si ddoe at emergèntzia o calamidades naturales e sa purrata apostivigada dae s'Ordinàntzia regionale antincèndiu;

e) s'aprovigionamentu e s'isparghinada de benes e servìtzios de primu bisòngiu, in prus de sa gestione e sa manuntentzione de is impiantios de pertinèntzia issoro, cun particolare referèntzia a is fruniduras idricas e a sa garantzia de prestatziones minimadas finas cun personale in reperibilidade;

f) sa tutela e su contivìgiu de su patrimoniu de sa Regione e de is Entes regionales, cun referèntzia a fràigos, cantieres, impiantios e arredos;

g) su servìtziu legislativu e su settore de pertinèntzia de su Bolletinu Ufitziale de sa Regione Autònoma de sa Sardigna, pro sa promulgatzione de leges e atos de càbidu chi non si podet trantzire;

h) is servìtzios chi pertocant sa custòdia, su sustentamentu e s'interventu igiènicu-sanitàriu pro is animales.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. Is servìtzios essentziales sunt garantidos pro mediu de sa sejada, pro is cualìficas e is professionalidades diferentes prepostas a is servìtzios etotu, de una cuota finas a su 30% de is dipendentes in servìtziu, chi at a èssere esoneradu dae s'isciòperu pro assegurare, sena recursu a su traballu istraordinàriu, sa continuidade de su traballu indispensabile chi pertocant is servìtzios matessi. At a èssere a incuru de s'Amministrazione interessada su de agatare custa cuota de traballadores respetende, cando si podet, su critèriu de sa rotazione intre dipendentes cun cualifica parivile e perfilu professioale; de sa sejada si dat sa nova in antis a s'O.S. chi at proclamadu s'atzione de isciòperu.

3. Is Organizzazioni Sindacales depent proclamare s'isciòperu in manera iscritta cun preavisu no inferiore a 10 dies, acrarende sa durada e is maneras de acumprida in prus de sa motivazione de s'astensione colletiva. Sa comunicatzione si depet dare siat a s'Amministrazione o is impresas chi frunint su servìtziu, siat a s'ufitziu apòsitu costituidu acanta a s'autoridade cumpetente a adotare s'ordinàntzia de precetatzione, chi nde contivìgiat sa trasmissione pronta a sa Commissione de garantzia de sa cale a s'art. 12 de sa lege n. 146/1990. In s'interi de sa purrata de preavisu, is amministrazioni interessadas a s'atzione de isciòperu, cònvocant is partes a tales de acumprire cata proa de giudu pro sa cumposizione de sa cuntierra.

4. Non si podent proclamare isciòperos in is 5 dies in antis de is consultatziones eletorales europeas, natzionales, regionales, provintziales, comunales e referendàrias.

Art. 27

Ritenutas pro isciòperos curtzos

1. Pro is isciòperos de durada inferiore a sa die de traballu is ritenutas chi pertocant subra is retributziones sunt de norma petzi pro sa durada efetiva de s'astensione dae su traballu.

2. Sa ritenuta no at a pòdere semper e cando èssere inferiore a una summa che pare a un'ora de traballu.

Art.27 bis

Comitadu paritèticu subra su fenòmenu de su mobbing²¹

1. Is partes leant atu de su fenòmenu de su *mobbing*, consideradu che forma de violèntzia morale o psìchica in occasione de traballu – fatu dae su datore de traballu o dae àteros dipendentes – contra a unu traballadore. Custu si distinghet dae una filera de atos, ategiamentos o cumportamentos, diferentes e repitidos in su tempus de manera sistemàtica e avesa, chi tenent piessinnos abetiosos, disfamiadores e pissighidores tales de cajonare unu degradu de is cunditzones de traballu e chi istrobbent sa salute o sa professionalidade o sa dinnidade de su traballadore etotu in s'ufitziu de appartenèntzia o, adderetura, a tales de nche dd'esclùere dae su cuntestu de su traballu de referèntzia.

2. Cunforma a su comma 1, is partes reconnoschent su bisòngiu de inghitzare fainas adeguadas e de giudu a tales de cuntrastare s'isparghinada de custas acuntèssidas chi leant importu sotziale, in prus de prevènnere chi càpitent cunsighèntzias perigulosas pro sa salute fisica e mentale de su traballadore interessadu e, prus in generale, megiorare sa calidade e sa seguresa de s'ambiente de traballu.

²¹ Artìculu annantu dae s'art. 9 CCRL 08.10.2008.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

3. Pro is punnas indicadas is partes s'impinnant a costituire, intro de sessanta dies dae s'intrada in vigèntzia de custu cuntratu, unu Comitadu Paritèticu subra su fenòmenu de su *mobbing* cun is còmputos imbenientes:

- a) regorta de is datos chi pertocant sa cantidade e sa calidade de su fenòmenu de su *mobbing* cunforma a is matèrias de cumpetèntzia;
- b) sejada de is cajones dàbbiles de su fenòmenu, cun referèntzia distinta pro s'averiguada de s'esistèntzia de cunditziones de traballu o de cajones organizativas e gestionales chi potzant giùghere a acuntèssidas persecutòrias o de violèntzia morale;
- c) istèrrida de propostas de fainas bonas pro sa preventzione e sa sessada de situatziones de criticidade, finas a tales de acumprire measuras de tutela de su dipendente interessadu.
- d) istèrrida de propostas pro sa definitzione de còdighes de cumportamentu.

4. Is propostas fatas dae su Comitadu si presentant a is Amministratziones regionales pro is acumprimentos chi nde cunsighint intre de is cales ddoe sunt, prus a notu, sa costituzione e su funtzionamentu de isportellos de ascurtu, in s'àmbitu de is istruturas chi esistint giai, s'istitutzione de sa figura de consigieri/consigiera de fiantza in prus de sa definitzione de is còdighes, intesas is organizatziones sindacales firmatàrias de custu cuntratu.

5. Cunforma a s'atividade de preventzione de su fenòmenu su Comitadu proponet, in intro de is pianos generales pro sa formatzione, prevididos dae s'art. 57, interventos formativos adatos e de aggiornamentu de su personale, chi podent punnare, in prus, finas a is obietivos imbenientes:

- a) afirmare una cultura organizativa ue ddoe siat prus atinu de sa gravidade de su fenòmenu e de is cunsighèntzias suas individuales e sotziales;
- b) favorèssere sa coesione e sa solidariedade de is dipendentes, pro mèdiu de una connoschèntzia prus piessinnada de is ruolos e de is dinàmicas interpersonales in intro de is ufizios finas a tales de incentivare su recùperu de sa motivatzione e de s'afetzione a s'ambiente de traballu dae banda de su personale.

6. In su Comitadu ddoe at unu cumponente indicadu dae cadauna de is organizatziones sindacales firmatàrias de custu cuntratu e dae unu matessi tantu de rapresentantes de is Amministratziones regionales. Su Presidente de su Comitadu dd'indicant intre de is rapresentantes de is Amministratziones regionales e su visupresidente dae is cumponentes de banda sindacale. Pro cada cumponente efetivu est prevididu unu cumponente suplente. Mancari aturende sa cumpositzione paritètica de su Comitadu, de custu nde faghet parte finas unu rapresentante de su Comitadu pro is oportunitades pariviles, indicadu dae custu, a tales de garantire sa crobada intre is atividades de is duos òrganismos.

7. Is Amministratziones regionales favoressent s'operatividade de su Comitadu garantende totu is istrumentos adatos a su funtzionamentu suo. Prus a notu avalorat e publicizat cun cada mèdiu, in su traballu, is resurtos de su traballu fatu dae isse etotu. Su Comitadu adotat unu regulamentu pro sa disciplina de is traballos suos e una relata annuale subra sa faina fata.

8. Su Comitadu abarrat in càrriga pro bator annos e semper e cando finas a sa costituzione de su nou. Is cumponentes podent èssere rennoados in s'incàrrigu; pro sa partecipatzione a is riuniones non ddoe at perunu cumpensu.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

PARTE III RAPORTU DE TRABALLU

CABU I COSTITUZIONE DE SU RAPORTU DE TRABALLU

Art. 28

Cuntratu individuale de traballu

1. Su raportu de traballu a tempus indeterminadu o determinadu est costituitu e reguladu dae is cuntratos individuales, cunforma a is indicos de lege, de sa normativa comunitària e de custu cuntratu.
2. In su cuntratu de traballu individuale, pro su cale est rechesta sa forma iscritta, sunt semper e cando indicados:
 - a) sa genia de su raportu de traballu;
 - b) data de comintzu de su raportu de traballu;
 - c) incuadrumentu professionale in sa categoria e livellu retributivu de inghitzu;
 - d) atividades chi currispudent a s'àrea professionale o a su perfilu;
 - e) durada de sa purrata de prova;
 - f) sede de prima destinazione de s'atividade de traballu;
 - g) tèrmine de acabbu de su cuntratu de traballu a tempus determinadu.

Art. 29

Purrata de prova

1. Su dipendente assuntu in servìtziu a tempus indeterminadu est sugetu a una purrata de prova chi durat cunforma a su chi sighit:
 - a) 4 meses pro su personale incuadradu in is categorias A e B;
 - b) 8 meses pro is àteras categorias.
2. S'incapas ddoe sunt assuntziones a tempus determinadu sa purrata de prova at a èssere che pare a su 20% de sa durada de su cuntratu.
3. A tales de acumprire custa purrata de prova si ponet in contu su servìtziu fatu a manera efetiva.
4. In casu de maladia su dipendente tenet diritu a chistire su postu pro una purrata de màssimu ses meses, colados custos su raportu podet èssere isortu. In capas ddoe siat infortùniu in su traballu o maladia chi derivat dae càusa de servìtziu su dipendente tenet diritu a chistire su postu finas a sanare de su totu. Si àplicant is disponimentos prevididos dae s'art. 48 de custu cuntratu.
5. In s'interi de sa purrata de prova cadauna de is partes podet isòrvere su raportu in calesiat momentu sena òbligu de preavisu. S'Amministrazione, nointames, francu càusa giusta o motivu giustificadu sugetivu, leat facultade de l'isòrvere petzi a s'acabbu de sa purrata de prova. Sa risoltzione de su raportu depet èssere motivada.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

6. Acumprida sa purrata de prova sena chi su raportu de traballu dd'apant isortu, su dipendente est cunfirmadu in servitziu cun su reconnoschimentu de s'antzianidade dae sa die de s'assuntzione.

7. In casu de risolutzione sa retributzione si dat finas a s'ùrtima die de servitziu efetivu includos is ràteos de sa tredicèsima e de sa cuatordicèsima mensilidade; tocat in prus sa retributzione chi currispundet a is dies de fèrias maduradas e non gosadas.

8. Su dipendente binchidore de cuncursu in un'àtera amministratzione o assuntu dae un'àteru datore de traballu tenet diritu a chistire su postu sena retributzione nen decurrèntzia de s'antzianidade finas a s'acabbu de sa purrata de prova respetiva.

CABU II ISTRUTURA DE SU RAPORTU DE TRABALLU

Art. 30

Libritu de is crèditos profesionales

1. S'istituit unu libritu de crèditos profesionales ue bi sunt is atos, atestados, certificaciones e cada àteru documentu cunside radu ùtile a fines profesionales.
2. Is modalidades de gestione de su libritu s'ant a definire cun unu acordu apòsitu intre is partes intro de ses meses dae s'istipula de custu cuntratu.

Art. 31

Oràriu de traballu²²

1. Cun sa punna primària de armonizare is oràrios de servitziu, de abertura de is ufizios e de traballu cun is bisòngios de is impitadores e cun is oràrios de is amministratziones pùblicas finas de is Paisos de s'Unione Europea, e finas cun cussos de su traballu privadu, custu cuntratu disciplinat is princìpios generales de s'oràriu de traballu; tocat a sa cuntratatzione integrativa apostivigare is articulatziones de s'oràriu e cada forma de flessibilitade cumpatibile cun is bisòngios organizativos de cada singula unidade organizativa. S'oràriu de traballu est apostivigadu subra sa base de is critèrios imbenientes:
 - a) megioru de sa calidade de is prestatziones;
 - b) ismanniada de sa fruibilitade de is servitziuos dae banda de is impitadores;
2. S'oràriu de traballu est de 36 oras a sa chida partzidas, de norma, in 5 dies de traballu e 2 rientros a merie, francu una previsione de cuntratu integrativu diferente.
3. S'oràriu cunvenzionale est su chi s'ghit:²³

Mangianu (dae su lun. a sa chen.)	intrada 8.00	Essida 14.00
Merie (2 dies de traballu)	Intrada 15.00	Essida 18.00

²² Artìculu remplassadu gosi dae s'art. 10 CCRL 08.10.2008.

²³ Comma gosi mudadu dae s'art. 4 CCRL 13.02.2017.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

4. Is partes cuncordant chi s'articulazione cuncreta de s'oràriu de traballu at a èssere disciplinada dae su cuntratu integrativu, e chi in s'interi de s'istipula de su matessi, at a resurtare custu:

Mangianu	intrada	Essida
(lun./chen.)	7.00-9.00	13.00-15.00
Merie	Intrada	Essida
(2 dies de traballu)	14.00-16.00	17.00-20.00

5. Is dipendentes depent èssere presentes in su logu de traballu in sa fàscia antimeridiana dae is 9.00 a is 13.00, e in cussa de merie in un'ora intre de is 15.00 e is 17.00 (fàscia obligatòria), francu disciplina diferente de sa cuntratatzione integrativa chi podet definire un'àtera fàscia obligatòria.²⁴

Art. 32

Respetu de s'oràriu de traballu

1. S'intrada in servìtziu e s'essida sunt registrados cun su tesserinu magnèticu individuale o àteru sistema de rilevazione automàtica. Su tesserinu est una dotazione petzi personale e ddu depet impitare su titolare ebbia.
2. Sa rilevazione s'at a fàghere cun sistemas automàticos omogèneos pro totus is chi faghent parte de s'istruutura organizativa. S'incapas non ddoe siat possibilidade de impitare sa rilevazione automàtica sa cuntratatzione integrativa at a pòdere apostivigare àteras maneras alternativas. Sa registratzione mancada o faddida de s'oràriu de presèntzia si depet comunicare deretu a su responsàbile de s'istruutura cumpetente pro is rilevaciones.
3. S'incapas ddoe siant situatziones particulares chi impèighent su respetu de s'oràriu de intrada tocat a su dipendente de avisare pro telèfono su responsàbile de s'istruutura chi est assinnadu o s'istruutura pro is rilevaciones de is presèntzias.
4. Su retardu in s'oràriu de intrada a su traballu, aturende su rilievu disciplinare, cajonat s'òbligu de recùperu intre s'ùrtima die de su mese a pustis de cussu de su retardu.
5. A pustis de sa sinnalatzione de presèntzia in su traballu is dipendentes non si nche podent istesiare dae s'ufitziu sena èssere in antis e a manera crara autorizados dae su responsàbile de s'istruutura de riferimentu. Calesisiat istesiada autorizada dae sa sede de traballu e calesisiat suspensione de s'atividade de traballu (assemblea, permissu sindacale, permissu ordinàriu, etc.) si depet registrare pro mèdiu de su tesserinu magnèticu.

Art. 33

Disponimentos particulares subra de s'oràriu de traballu

²⁴ Comma gosi mudadu dae s'art. 4 CCRL 13.02.2017.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. Su personale non si podet pònnere a traballare pro prus de 7 oras sighidas. Su pasu a sa die depet èssere a su mancu de 30 minutos intre sa fàscia de traballu a mangianu e su rientru a merie.²⁵
2. Su dipendente chi, pro bisòngios de s'Amministrazione, ddu mutint a dare servìtziu in die de festa, aturende s'obligu de fàghere s'oràriu normale de traballu de sa chida, tenet diritu de gosare de sa die de reposu intro sa chida imbeniente.
3. Pro servìtzios abertos a su pùblicu, pro cussos acapiados a bisòngios distintos de sa comunidade, pro servìtzios de elaborazione automàtica de datos e pro àteros servìtzios sighidos ligados a bisòngios funtzionales pretzisos, si podent istituire turnos obligatòrios, finas festivos, in s'interi de is cales su traballu si partzit a manera orgànica in is oras de merie, de sero e de note, comente disciplinadu dae s'art. 34.
4. Oràrios piessinnados si podent providere pro s'acumprida de atividades esternas de genia professionale acapiadas a is còmputos istituzionales.
5. Pro bisòngios acapiados a sa Campagna contra a is fogos de su Corpus Forestale e de Vigilàntzia Ambientale in sa purrata dae su 1 de làmpadas a su 30 de cabudanni, e semper e cando pro totu sa purrata de durada de sa campagna etotu, est providida sa possibilitade de tènner s'oràriu de traballu dae is 10 a is 19, cun una ismanniada orària che pare a su 25% finas a 7 dies a su mese francu unu nùmeru in prus e prus mannu de dies apostivigadas dae sa cuntratatzione integrativa. Si podet, a manera cumpatibile cun is bisòngios tècnicos de su protzessu de traballu, fàghere unu pasu retribuìdu, finas in logu de traballu, intre su comintzu e s'acabbu de cada purrata fitiana de traballu, de durada che pare a deghe minutos.²⁶

Art. 33 bis

Disponimentos particulares subra de s'oràriu de traballu de sa Protezione civile²⁷

1. Pro assicurare s'operatividade de su Centru funtzionale decentradu de sa Protezione Civile, su personale impitadu, tenet unu oràriu de traballu dae is 9 a is 18, in su respetu de s'oràriu de 36 oras a sa chida, finas a 8 dies a su mese. S'assignatzione de s'oràriu de traballu mentovadu subra, dat titulu a leare s'annanta retributiva orària che pare a su 25 in is dies feriales e a su 40 in is dies festivas. S'incapas sa die de traballu mentovada subra, mancarì in domìniga, ruat su 1 de ghenàrgiu, su 6 de ghenàrgiu, Pasca Manna e lunis de Pasca, 25 de abrule, 10 de maju, 15 de austu, 10 de onniasantu, 8 de mese de idas, 25 e 26 de mese de idas e in sa festividade de su Santu Patronu, s'annanta orària est apostivigada in sa misura de 60.
2. S'incapas ddoe siat vigèntzia de avisos de criticidade moderada e/o arta is dipendentes de su Centru de su cale a su comma in antis sunt mutidos a fàghere turnos sighidos de servìtziu a iscavalcu a de die (dae is 10 a is 22) e a iscavalcu a de note (dae is 22 a is 10), chi si podent ativare pro mèdiu de unu calendàriu de reperibilitàde mensile. Is purratas de

²⁵ Comma gosi mudadu dae s'art. 5 CCRL 13.02.2017. In prus s'art. 34 CCRL 08.10.2008 at dispostu s'abrogatzione de su comma 2, chi su testu est su chi sighit: s'oràriu de traballu màssimu a sa die est de noe oras. Petzi pro servìtzios piessinnados e bisòngios acapiados a s'incolumidade de personas e/o cosas e a s'utilidade pùblica, sa prestazione de traballu est cunsentida a manera ecetzionale barigadu cussu limite.

²⁶ Comma annantu dae s'art. 11 CCRL 06.12.2005.

²⁷ Artìculu annantu dae s'art. 3 CCRL 09.06.2016.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

reposu intre de unu turnu e s'àteru sunt che pare a 11 oras, si est a de die, e a 22 oras si est a de note. A su traballadore chi ddu mutint a traballare H12 a de note si depet garantire chi intre s'acabbu de s'oràriu cunventzionale fitianu e su comintzu de su turnu mentovadu subra ddoe siat una purrata de reposu sighidu no inferiore a 9 oras pro su recùperu de is energias psico-fisicas in dèroga a is normas comunitàrias atuales. S'assignatzione de s'oràriu de traballu cunforma a is turnos H12 dat titulu a leare s'annanta retributiva orària che pare a 25 in is turnos fitianos a de die, a su 40 in is turnos festivos a de die e feriales a de note e a 60 in is turnos festivos a de note. S'incapas sa die de traballu, mancaru in dominiga ruet prima die de ghennàrgiu, su 6 de ghennàrgiu, Pasca Manna e lunis de Pasca, 25 de abriale, 1 de maju, 15 de austu, 1 de onniasantu, 8 de mese de idas, 25 e 26 de Mese de idas e in sa festividade de su Santu Patronu, s'annanta orària est apostivigada in sa mesura de 60.

3. In is acuntèssidas de is cales in su comma in antis si podet, de manera cumpatibile cun is bisòngios de su protzessu de traballu, fàghere unu pasu retribuidu, in su logu de traballu, intre su comintzu e s'acabbu de cada purrata fitiana de traballu, de una durada che pare a deghe minutos.

4. Is articolatziones H9 e is reperibilidades pro turnos H12 de is cales in is commas 1 e 2 sunt programmadas mese cun mese a tales chi s'assummada, pro cada dipendente, non siat superiore a 8 dies in unu mese, e de custas non prus de duas festivas.

5. S'acumprimentu de s'oràriu de traballu de su cale in is commas 1 e 2 in antis non cajonat su reproporzionamentu de is fèrias e de is àteros istitutos cuntratuales chi previdint ausèntzias dae su servìtziu.

6. Is disponimentos de is cales in su comma 2 in antis s'àplicant, si càpitant situatziones de emergèntzia, a su personale de sa Protetzione civile impinnadu a manera cuncreta in fainas de sucursu o giudu a s'emergèntzia, siat in su logu de s'acuntèssida chi in is ufizios.

Art. 34

Traballu a turnos²⁸

1. Cun sa punna de parare fronte a bisòngios funtzionales chi previdint sa continuidadade de su servìtziu finas in is dies festivas e in s'arcu de is 24 oras fitianas, s'oràriu de traballu est articuladu in turnos de traballu intreverados a mangianu, a merie e a de note. Is turnos de traballu, francu chi esigèntzis piessinnadas nde cajonent sa mudadura e chi ant a pòdere èssere definidos in sede de cuntratatzione integrativa sunt, de norma, articulados gosi:

a mangianu 06-14

a merie 14-22

a su note 22-06

Su turnu de traballu a iscavalcu est reguladu dae sa cuntratatzione integrativa.

2. A is dipendentes insertados in turnos de traballu intreverados lis tocat, in prus de sa retribuzione de is oras fatas a manera efetiva, una annanta orària.

3. Su personale incluidu in turnos de traballu intreverados non podet gosare de s'oràriu flessibile.

²⁸ Artìculu remplassadu dae s'art. 11 CCRL 08.10.2008.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

4. Su traballadore depet gosare intre de s'acabbu de unu turnu e su comintzu de su turnu a pustis de unu pasu a su mancu de 11 oras, francu servìtzios piessinnados e bisòngios acapiados a s'incolumidade de persones e/o cosas e a s'utilidade pùblica.
5. Non si podent fàghere prus de 8 turnos a su mese.
6. S'annanta previdida pro fàghere su traballu istraordinàriu si podet ammontare cun cussa previdida pro su traballu a turnu.
7. S'annanta orària pro su turnu a iscavalcu est che pare a su 25%.

Art. 35

Traballu a de note

1. Su traballu a de note est disciplinadu dae su decretu legislativu 26 de onniasantu 1999, n. 532 e dae is disponimentos imbenientes.
2. Est proibidu a pònnerre is traballadoras in su turnu de traballu a de note dae cando s'acrarat chi sunt pringias finas a s'acumprida de su primu annu de edade de su pipiu.
3. Podet fàghere rechesta de èssere postu a turnos a de note su traballadore chi tenet sa mugere o cunvivate in sa situatzione de sa cale in su comma in antis.
4. Su traballu a de note no ddu depet fàghere a manera obligatòria:
 - a) sa traballadora mama de unu figiu cun edade inferiore a is 3 annos o sinono su babbu cunvivate cun issa;
 - b) sa traballadora o su traballadore chi siat issu ebbia su genitore afidatàriu de unu figiu cunvivate de edade inferiore a 12 annos;
 - c) sa traballadora o su traballadore chi tèngiat a càrrigu unu sugetu disàbile cunforma a sa normativa in vigèntzia.
5. Sunt impreados ina su traballu a de note in antis de totus is dipendenti chi nde faghent rechesta.
6. Su traballadore impreadu in turnos de traballu a de note est sugetu a bìsita mèdica annu cun annu, a càrrigu de s'Amministrazione, comente misura preventiva e de iscumproa de s'idoneidade a su traballu de fàghere.

Art. 36

Reperibilidade

1. S'Amministrazione podet pedire sa reperibilidade pro s'acumprida de servìtzios piessinnados.
2. Non si podent fàghere prus de 6 dies de reperibilidade a su mese, intre de custas non prus de duas festivas, francu is acuntèssidas de is cales in sa literas dae a) a h) de s'art. 26
3. Su personale postu in turnos de reperibilidade, s'incapas non siat prevididu s'impreu de telefònos cellulares aziedales, depet frunire a s'amministrazione de apartenèntzia su recàpitu telefònicu suo e semper e cando assicurare s'interventu intre de 30/40 minutos dae sa mutida, cunforma a sa distàntzia dae su logu de residèntzia.
4. A su dipendente in reperibilidade chi dd'apant mutidu a fàghere su traballu suo, ddi tocat, in prus de s'indennidade de reperibilidade, s'annanta dèpida dàbbile. Su dipendente chi ddu tzèrrient in servìtziu a de note non podet traballare sa die a pustis.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

5. In is istruturas chi previdint turnos chida cun chida, sa reperibilidade non podet èssere disposta in sa prima die de reposu.

6. Is turnos de reperibilidade sunt dispostos dae su dirigente responsàbile de su servìtziu cun provedimentu chi indicat is bisòngios e is maneras de su servìtziu de reperibilidade.

Art. 37

Istraordinàriu

1. S'impreu de is prestatziones de traballu istraordinàriu depet èssere limitadu a manera progressiva. Si cuncordat s'ismenguada de custa boghe pro unu importu che pare a su 15% de s'ammuntare a s'annu cun base 2000 finas a sa data de iscadèntzia de custu cuntratu.

2. S'impreu de su traballu istraordinàriu est ammitidu petzi in acuntèssidas ecetzionales.

3. Cada dipendente non podet fàghere prus de 110 oras a s'annu e 40 trimestrales.

4. Is lìmities de is cales in su comma 3 s'ant a pòdere barigare cun referèntzia a una alìcuota de personale non superiore a su 4% cun unu limite màssimu individuale de 200 oras a s'annu.

5. Su traballu istraordinàriu est autorizadu in antis dae su dirigente responsàbile, cun unu indicu piessinnadu de is resones chi ddu giustificant e sa durada sua.

5 bis. Semper aturende su chi at apostivigadu s'art 101 imbeniente, in dèroga a is disponimentos de is cales in su comma in antis, is prestatziones in prus fatas dae su personale, incluidu cussu sugetu a oràriu turnadu, acapiadas a is bisòngios de servìtziu chi non si podent prevedere ma sunt autorizadas dae su responsàbile de s'istrutura a pustis de una giustificazione adeguada, sunt sugetas a cumpensazione finas in forma fratzionada.²⁹

6. In farta de autorizazione preventiva o de averiguada imbeniente a pustis de situatziones de emergèntzia, is prestatziones chi sobrant s'oràriu de traballu non dant diritu a s'annanta chi ddu pertocat.

7. S'Amministrazione intregat a su mancu s'80% de s'ammuntada de oras de istraordinàriu in proportzione a sa parte de orgànicu de cada Direzione Generale. De s'impreu de s'ammuntada de oras de istraordinàriu, ponende in contu finas sa cuota ordinària e de emergèntzia, si dat informatzione a is organizatziones sindacales cada ses meses.³⁰

8. In dèroga a is commas 3 e 4, is dipendentes chi acumprant atividades istraordinàrias pro cajones de emergèntzia – borta cun borta documentadas a manera adeguada dae su responsàbile de s'istrutura – tenent su diritu a leare s'annanta respetiva pro su traballu fatu a manera efetiva.³¹

²⁹ Comma annantu dae s'art. 6 CCRL 13.02.2017. Custu comma est istadu ogetu de s'interpretatzione sinchera imbeniente, CCRL 12.12.2018: "s'art. 37, comma 5 bis, tocat de l'interpretare in su sensu chi is prestatziones in prus in cue prevididas si depent cumpensare intro de unu tèrmine de capia chi pòngiat in contu is bisòngios de servìtziu e semper e cando non prus de is 4 meses imbenientes".

³⁰ Comma mudadu gosi dae s'art. 6 CCRL 13.02.2017.

³¹ Su comma est istadu sugetu de s'interpretatzione sinchera imbeniente, CCRL 30.12.2015: "**Naradu in antis chi**, cun is notas n. 29426 e n. 27402, de pare a pare de su 25 e 6 onniasantu 2015, sa Direzione generale de s'Organizazione e de su Personale at pensadu de sutapònnere a is Partes cuntratuales, finas a tales de istransire d'isputas dàbbiles, sa chistione de s'interpretatzione sinchera de s'art. 37 de su CCRL de su 15.5.2001, cun atentu piessinnadu a is dipendentes titulares de positzones organizativas (art. 101), pro averiguare si s'atividade de traballu fata dae is dipendentes etotu in situatziones ecetzionales de istraordinariedade e de emergèntzia siat:

- retribuibile, cun annanta orària, cunforma a su chi disponet su comma 8 de s'art. 37, in dèroga a is lìmities prevididos in is commas 3 e 4 antepostos, s'incapas ddoe at atividade istraordinària pro cajones de emergèntzia documentada a manera adeguada documentada dae is responsàbiles de s'istrutura;



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

9. Sa destinatzione de is respàrmios at a èssere determinada in sede de rennou cuntratuale chi pertocat su biènniu econòmicu 2000-2001.

Art. 38

Reposos cumpensativos

1. Is reposos chi benint dae s'acumprida de su traballu istraordinàriu, in alternativa a su cumpensu adeguadu, sunt unu diritu de su dipendente, e is maneras de gosamentu depent èssere cuncordadas in antis cun su dirigente responsàbile cunforma a is bisòngios de su servìtziu.
2. Is reposos cumpensativos, francu determinatzione diferente de sa cuntratatzione integrativa si depent fàghere intro su mese a pustis de cussu cando ddos ant acumpridos, in manera cumpatibile cun is bisòngios de su servìtziu.
3. Sa cumpensatzione s'at a pòdere fàghere a manera libera dae su dipendente in is fàscias de flessibilidade de s'oràriu de traballu, disciplinadas dae su cuntratu integrativu.

Art. 39

Fèrias

1. Cada annu su traballadore tenet diritu a una purrata de fèrias in s'interi de sa cale comintzat su tratamentu econòmicu. Non si podet renunziare a is fèrias.
2. S'incapas ddoe ant bisòngios de servìtziu chi non si podent istransire e motivados chi no apant lassadu gosare de is fèrias in s'interi de s'annu, o cun rechesta de su dipendente pro bisòngios piessinnados e motivados de genia personale e in manera cumpatibile cun is bisòngios de servìtziu, is fèrias s'ant a dèpere gosare pro òbligu intro su primu semestre de s'annu a pustis.
3. Su dipendente tenet diritu, in cada annu de servìtziu, a una purrata de fèrias che pare a 32 dies de traballu, incluende is duas dies prevididas dae s'articulu 1, comma 1, litera a), de sa lege 23 mese de idas 1977, n. 937.
4. S'incapas in s'ente o s'istrutura ue su dipendente est prepostu s'oràriu de traballu s'articulat in chimbe dies, su sàbadu no est consideradu die de traballu e is dies de fèrias chi tocant cunforma a su comma in antis sun ismenguadas a 28, incluende is duas dies prevididas dae dae s'articulu 1 comma 1, litera a), de sa L. 23 mese de idas 1977, n. 937.

-
- o sinono siat de cunsiderare giai posta in contu in sa retribuzione de positzione de s'incàrrigu de positzione organizzativa, gasi comente disponet su comma 1 de s'art. 101, finas cando sa matessi faina istraordinària non torret cun s'incàrrigu de positzione organizzativa.

Iscumproadu chi, s'istitutu de s'istraordinàriu tenet regulamentatzione prena e completa de s'art. 37 de su CCRL de su 15.5.2001;

Postu a craru chi, in sa definizione de sa disciplina is Partes ant postu in contu sa natura piessinada de s'atividade de traballu fata barigadu s'oràriu de traballu ordinàriu finas a unu màssimu de 110 oras a s'annu e 40 trimestrales, in prus de cussa fata in situatziones ecetzionales de emergèntzia (comma 8);

Cunsideradu chi, cunforma a su chi disponet s'art. 101, sa retribuzione de positzione, de sa cale sunt destinatàrios is titulares de positzione organizzativa, incluit finas is oras de istraordinàriu;

Bogadu a campu chi, definende custa onnicomprensividade de sa remuneratzione, sa Partes cheriant a si refèrrere siat a s'istraordinàriu gasi pro nàrrere ordinàriu (110 oras a s'annu e 40 oras trimestrales) chi a su istraordinàriu acapiadu a situatziones de emergèntzia e de istraordinariedade de is cales in su comma 8 de s'art. 37;

totu cantu avaloradu subra, is Partes, finas a una disciplina cuntratuale dàbbile e diferente de sa matèria, cuncordant s'interpretatzione sinchera de s'art. 37, comma 8 de su CCRL de su 15.5.2001, in su testu chi sighit:

“**Art.1** – Sa previsione de s'art. 37, comma 8 e de s'art. 101 de su CCRL de su 15.5.2001, si depet interpretare in su sensu espressadu dae s'istèrrida de custu CCRL, a sa segunda linea, o sinono in su sensu de onnicomprensividade de sa retribuzione de positzione organizzativa (incluida cussa chi pertocat is incàrrigos de arta professionalidade e de istùdiu e de chirca) cun referèntzia a su traballu istraordinàriu, de calesiat natura custu siat.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

5. Sunt in prus atribuidas 4 dies de reposu de gosare in s'annu solare cunforma a is cunditiones prevididas dae sa legge 23 mese de idas 1977, n. 937 mentovada.
6. In s'annu de assuntzione o de sessada, sa durada de is fèrias est apostivigada in proportzione de is doighèsimos de servìtziu acumpridu. Sa fratzione de mese superiore a is bindighi dies si cunsiderat che mese intreu.
7. In acordu cun su dirigente responsàbile, su traballadore podet gosare de totu sa purrata de fèrias o de una parte de custa in calesiat purrata de s'annu. Cunforma a is bisòngios de servìtziu su traballadore podet gosare de 15 dies de fèrias in sa purrata intre su 1 de làmpadas e su 30 de cabudanni, finas in manera fratzionada in prus purratas, de is cales una che pare a a su mancu a 10 dies. Is turnos de fèrias programmados intro su mese de maju si podent mudare petzi pro cajones desempladas de servìtziu. Sa domanda pro gosare de is fèrias si cunsiderat atzetada si, intro de 5 dies dae sa domanda, non l'apant refudada cun s'indicu de is cajones de servìtziu chi acrarint su refudu.³²
8. S'incapas is fèrias in cursu siant suspesas o sessadas pro cajones de servìtziu, su dipendente at diritu a su rimbursu de is gastos documentados pro su biàgiu de torrada a sa sede e pro torrare s'in casu mai a ue fiat in ferias cando l'ant torradu a cramare in servìtziu. Aturende su diritu de nch'acabbare is ferias tempus a pustis, ddi tocant, in prus, s'indennidade de missione pro su biàgiu de torrada a sa sede e su rimbursu de is gastos antizipados pro sa purrata de fèrias non godida.
9. S'incapas ddoe at ausèntzia dae su servìtziu, sa purrata de fèrias chi tocat si mìnimat cunforma a sa durada de s'ausèntzia. Su diritu a is fèrias non si mìnimat pro ausèntzia pro maladias e infortùnios, finas si custa ausèntzia est istada trantzida pro un'annu intreu. In custas ipòtesi est sa Direzione chi apostivigat sa purrata de godimentu de is fèrias cunforma a is bisòngios organizativos pròpios.
10. Is fèrias si suspendent pro maladias documentadas a manera adeguada chi si trantzint pro prus de 3 dies o chi apant rechèdidu su ricòveru ospedalièru. De su cumintzu de is infermidades subranumenadas si depet informare deretu sa Direzione, cun s'indicu dislindadu de su logu ue est reperibile su dipendente.
11. Is dipendentes de su CFVA, in dèroga a cantu apostivigadu dae su comma 7 podent godire, faghende domanda, de sa purrata sighida de 15 dies in purrata diferente dae cussa istadiale e godire de is fèrias intre de su primu semestre de s'annu imbeniente a cussu in su cale ddas ant acolumadas.
12. Su personale in servìtziu a sa data de intrada in vigèntzia de custu cuntratu sighint a gosare de sa disciplina de sa cale a su comma 1 de s'art. 23 de su D.P.G. 116/90.
13. Sa festa de su Santu patronu de su logu ue su dipendente prestat servìtziu est cunsiderada die de festa bastis chi ruat in die de traballu.
14. Est cunsentidu, in su respetu de is limites de lege, in prus de is vùnculos temporales de is cales a su comma 7 mentovadu in antis, a tzèdere parte de is fèrias chi tocant in favore de is traballadores chi s'agatent in su bisòngiu de nde godire pro assistere a unu familiare finas a su sigundu gradu o convivente, in casu de cunditiones particulares de salute de issu etotu pro patologias graves.³³

³² Comma mudadu gosi dae s'art. 7 CCRL 13.02.2017.

³³ Comma annantu dae s'art. 7 CCRL 13.02.2017.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Art. 40

*Permissos retribuidos*³⁴

1. Pedende-lu su dipendente si cuntzedint permissos retribuidos pro is cajones documentadas chi s'ghint:

a) partecipatzione a cuncursos pùblicos o esames de iscolas de onni gènere e gradu abilitados a intregare títulos legales, petzi pro is dies de s'acumprimentu de is provas, cun unu tantu de non prus de 8 dies a s'annu; àteras 6 dies pro esames de iscolas de onni òrdine e gradu pro s'acumprimentu de unu titulu de istùdiu in s'àmbitu de unu progetu formativu chi atenet a s'area professionale;

b) in occasione de sa coja pro 15 dies in fila a pare;

c) nàschida de figios, corrutu pro su còjube, pro su convivente e pro parentes e pro custrintos intro su sigundu gradu pro una purrata de 3 dies de traballu fintzas no in fila a pare pro cada acadessimentu, de godere intro 7 dies dae su fatu matessi;

d) pro motivos de familia e/o personales graves, documentados a manera adeguada, si podent cuntzèdere permissos pro non prus de 15 giorronadas a s'annu finas no in fila a pare e partzidas in oras puru si lu pedit su dipendente;³⁵

e) si lu tzerriant a fàghere testimonia giuditziale a segus de cunvocatzione de is òrganos giuditziales, ebbia pro sa purrata netzessària.

f) àteros permissos retribuidos prevididos dae disponimentos normativos e legislativos dislindados ue si torrent a presentare is cunditzione;

g) desinnatzione a s'Ufitziu de Giùighe popolare, pro su tempus netzessàriu.

2. Is permissos de is cales in su comma 1 si podent godere a manera cumulativa in s'annu solare, non mìnimant is fèrias e sunt valutados pro s'antzianidade de servìtziu. In s'interi de is impreos mentovados in antis a su dipendente ddi tocat sa retribuzione intrea francu is cumpensos pro su traballu istraordinàriu e is indennidades acapiadas a sa presentzia efetiva in servìtziu.

Art. 41

*Permissos non retribuidos*³⁶

1. Ant diritu a permissos non retribuidos is traballadores desinnados a àteras funtziones pùblicas, pro su tempus netzessàriu a s'acumprimentu issoro.

Art. 42

Permissos curtzos

1. A su dipendente si podet cuntzèdere, faghende sa domanda e cun valutatzione de su Dirigente de s'istrutura a sa cale est assignadu, de mancare dae su servìtziu, finas pro parte de s'oràriu fitianu, pro leare parte a riuniones de is organismos rappresentativos iscolàsticos pro 12 oras e fata chi siat documentatzione adeguada, o pro bisòngiu personale

³⁴ Artìculu gosi remplassadu in totu dae s'art. 8 CCRL 13.02.2017.

³⁵ Sa litera d) est istada ogetu de s'interpretatzione autèntica chi s'ghint, CCRL 12.12.2018: "s'art. 40, comma 1, lit. d) [...] si depet interpretare in su sensu chi is prestatziones majores prevididas in cue si depent cumpensare intru unu tèrmine achistiadu chi pighet in cunsideru is bisòngios de servìtziu e semper e cando non prus addae de is 4 meses imbenientes.

³⁶ Artìculu gosi mudadu dae s'art. 9 CCRL 13.02.2017.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

inderogàbile che a, pro esempru, is prestatziones sanitàrias documentadas, pro 18 oras in totu.

Art. 43
Aspetativa

1. A su dipendente cun raportu de traballu a tempus indeterminadu, chi fatzat una rechesta formale e motivada, si podent cuntzèdere, a manera cumpatibile cun is exigèntzias organizativas o de servìtziu, purratas de aspetativa pro bisòngiu personale o de famiglia, sena paga e sena decurrèntzia de s'antzianidade, pro una durada de 12 meses in totu in 3 annos, de godire màssimu in duas purratas.
2. Is purratas de aspetativa de is cales in su comma 1 non si leant in cunsideru pro sa disciplina cuntratuale pro calculare sa purrata de cumportu de su dipendente.
3. A su dipendente de s'amministratzione e de is entes a su cale un'àteru ente pùblicu l'apat cunferidu un'incàrrigu de funtzione dirigenziale cun cuntratu a tempus determinadu, o un ente locale de sa Sardigna l'apat cunferidu un'incàrrigu de direttore generale, de dirigente o de funtzionàriu de s'area diretiva de ispezializatzione de primore cun cuntratu a tempus determinadu, lu ponent in aspetativa, finas a cando no iscadit su cuntratu, sena assignos e sena perunu àteru ònere previdenziale a càrrigu de s'amministratzione de provenièntzia, ammadurende sceti s'antzianidade de servìtziu.

Art. 44
Aspetativa pro dutoradu de chirca o bursa de istùdiu

1. Is dipendentes cun cuntratu a tempus indeterminadu ammitidos a is cursos de dutoradu de chirca, cunforma a sa lege 13 agustu 1984, n. 476, o chi godint de is bursas de istùdiu de is cales in sa lege 30 de onniasantu 1989, n. 398, ddos ponet, a domanda, in aspetativa pro cajones de istùdiu sena assignos pro totu sa purrata de su cursu o de sa bursa.

Art. 45
Àteras aspetativas prevididas dae disponimentos de lege

1. Is aspetativas pro càrrigas pùblicas eletivas e pro voluntariadu abarrant disciplinadas dae is disponimentos de lege in vigèntzia.
2. Su dipendente, cun su còjube chi prestat servìtziu fora dae su territòriu regionale, podet pedire su collocamentu in aspetativa sena assignos si in casu mai s'amministratzione non cunsideret de lu pòdere destinare a prestare servìtziu in sa matessi localidade ube s'agatat su còjube o si in casu mai non bi siant is cunditziones pro unu trà mudu in sa localidade in chistione.
3. S'aspetativa cuntzèdida cunforma a su comma 2 podet durare su matessi tantu de tempus corrispondente a sa purrata in sa cale abbarrat sa situatzione chi l'at cajonada. Custa podet èssere revocada in cale si siat momentu pro resones de servìtziu o in farta de permanèntzia efetiva in s'èstero de su dipendente in aspetativa.

Art. 46
Acùmulu de aspetativas



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. Su dipendente non podet godere a manera sighida de duas purratas de aspetativa, mancari pedidas pro cajones diferentes, si intre s'una e s'àtera non nche colant a su mancu ses meses de servitziu ativu. Custu disponimentu non si àplicat in casu de aspetativa pro càrrigas pùblicas eletivas, pro càrrigas sindacales, pro voluntariadu e in casu de ausèntzias de is cales in sa lege n. 1204/1971.
2. S'ente, s'incapas in s'interi de sa purrata de aspetativa bèngiant mancu is cajones chi nd'ant giustificadu sa cuntzessione, podet invitare su dipendente a torrare in servitziu intro su tempus apostivigadu a manera apòsita. Su dipendente, pro is matessi cajones, podet pedire de sesi de torrare in servitziu,
3. Su raportu de traballu sessat, sena diritu a peruna indennidade sostitutiva de preavisu, respetu a su dipendente chi, francu casos de impèigu iscumproados, non si presentet pro torrare in servitziu iscadida sa purrata de aspetativa o su tèrmine de su cale in su comma 2.

Art. 47

Cungedu parentale³⁷

1. A su personale dipendente s'àplicant is disponimentos in vigèntzia in matèria de tutelas chi s'agatant in su D.Lgs. n. 151/2001 e modificas imbenientes.
2. In casu de partu primidiu a sa traballadora ddi tocant semper e cando is meses de astensione obligatòria. Si in casu mai a su figiu naschidu primidiu ddi bisonget una purrata de degèntzia in un'istrutura ospedialiera pùblica o privada, sa mama podet pedire chi su restu de su cunghedu obligatòriu post-partu e sa purrata ante-partu, s'incapas non l'apat godidu, apat decurrèntzia dae sa data efetiva de sa recuida a domo de su figiu.
3. In sa purrata de astensione obligatòria, cunforma a is artìculos 16 e 17 de su D.Lgs: n. 15 de su 2001, a sa traballadora o a su traballadore, finas in s'ipòtesi de sa cale in s'art. 28 de su D.Lgs. n. 151 de su 2001, ddi tocant sa paga mensile base intrea, is cuotas de salàriu acessòriu fissas e recurrentes, incluida sa paga de positzione, e finas sa paga de rendimentu.
4. In s'àmbitu de sa purrata de cunghedu parentale prevididu dae s'art. 32 de su D.Lgs. n. 151 de su 2001, pro is mamas traballadoras o si nono pro is babbos traballadores, is primas trinta dies, de calculare a manera cumplessiva pro ambos is genitores e de godere finas partzidas, non minimant is fèrias, sunt contadas pro s'antzianidade de servitziu e sunt pagadas intreas, francu is cumpensos pro traballu istraordinàriu e is indennidades pro prestatziones discumbeniosas, perigulosas o dannosas pro sa salute. Su cunghedu parentale, pedinde-lu su dipendente, si podet godere a oras puru. Cada die de cunghedu currispondet a 6 oras.
5. In fatu a sa purrata de astensione de sa cale in su comma 4 e finas a su de tres annos de bida de su pipiu, in is casos prevididos dae s'art. 47 de su D.Lgs. n. 151 de su 2001 (cunghedu pro maladia de su figiu), a is mamas traballadoras e a is babbos traballadores si reconnoschent trinta dies pro cada annu, calculados totu pinnigos pro ambos is genitores, de ausèntzia retribuida cunforma a is modalidades de su comma 4 antepostu.

³⁷ Articolo remplassadu in totu dae s'art. 10 CCRL 13.02.2017.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

6. Cada genitore, intreverende-si, at finas diritu de s'astènnere dae su traballu, in su limite de chimbe giorronadas a s'annu, pro is maladies de cada figiu intre is chimbe e is oto annos.

7. Is purratas de ausèntzia de is cales in is commas 4 e 5 mentovadas in antis, si si diant godire de sighidu, incluint peri is dies de pasu, is dominigas e is dies de festa chi si contant in is purratas matessi. Custa modalidade de càlculu agatat aplicatzione finas in casu de godimentu partzidu, s'incapas is purratas diferentes de ausèntzia non siant istagiadas dae sa torrada a traballare de su traballadore o de sa traballadora.

8. Pro godire, finas partzidas, de is purratas de cunghedu parentale, de is cales in is art. 32 e 33 de su D.Lgs. n. 151 de su 2001, sa mama traballadora o su babbu traballadore presentant sa domanda, cun s'indicu de sa durada, a s'ufitziu de appartenèntzia a su mancu chimbe dies prima de sa data de decurrèntzia de sa purrata de astensione; in casu de godimentu partzidu a oras su preavisu depet èssere de 2 dies. Sa domanda si podet imbiare finas pro mèdiu de racumandada cun avisu de retzida bastat chi siat asseguradu semper e cando su respetu de su tèrmine mìnimu. Custa disciplina agatat aplicatzione finas in casu de pròroga de sa purrata de astensione originària.

9. In presèntzia de situatzione personales particulares e iscumproadas chi a manera ogetiva rendent impossibile su respetu de sa disciplina de sa cale in su comma 7 mentovadu in antis, sa domanda si podet presentare intro is barantoto oras antepostas a s'inghitzu de sa purrata de astensione dae su traballu.

Art. 48

Ausèntzia pro maladia

1. In casu de ausèntzia averiguada pro maladia, s'Amministratzione chistit su postu e su tratamentu econòmicu a su traballadore chi nch'apat coladu sa purrata de prova, pro unu tempus màssimu de 18 meses cunforma a cantu prevididu in custu articulu.

Pro su càlculu si ponent paris totu is ausèntzias pro maladia capitadas in is tres annos antepostos s'ùrtimu fatu morbosu.

Colados is primos 18 meses, si lu pedit su traballadore, una borta averiguadu chi s'inidoneidade non siat permanente, si podet cuntzèdere, pro casos graves meda, una purrata de ausèntzia de àteros 18 meses.

Sa declaratzione dàbbile de inidoneidade permanente cajonat sa risolutzione de su raportu de traballu; in custu casu a su dipendente ddi tocat s'indennidade sostitutiva de preavisu.

2. S'in casu su traballadore sia reconnotu inidòneu pro acumprire is mansiones de s'àrea professionale cosa sua, ma idòneu pro un'àteru traballu profetosu, s'Amministratzione, cunforma a is bisòngios de s'istrutura organizativa cosa sua e cun is disponibilidades organicas, lu podet impreare in mansiones pariviles o si nono, cando custu no est possibile, cun s'acordu de s'interessadu, finas in mansiones de categoria inferiore.

3. Is purratas de maladia, finas a unu màssimu de 18 meses in is 3 annos, non sessant s'acumprimentu de sa maturidade de s'antzianidade de servìtziu.

4. A su dipendente chi mancat pro maladia ddi reconnoschent:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN

COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

- a) pro is primos noe meses de ausèntzia sa paga base intrea, incluidas is indennidades pensionàbiles, francu onni àteru cumpensu acessòriu;³⁸
- b) pro is tres mese imbenientes su 90 pro chentu de sa paga comente determinada in subra;
- c) pro is àteros ses meses imbenientes su 50 pro chentu de sa paga comente determinada in subra.

Is purratas de ausèntzia dàbbiles chi nche barigant is 18 meses non sunt pagados.

5. S'ausèntzia pro maladia si depet comunicare cun lestresa a su Servìtziu de appartenèntzia e semper e cando in printzipiu de s'oràriu de traballu de sa die chi càpitat, finas in casu de perlongamentu dàbbile de s'ausèntzia, francu impèigu iscumproadu.

Su dipendente in prus depet cunsinnare o trasmitere a su Servìtziu intro de duas dies dae su cumintzu de s'ausèntzia, unu tzertificadu emitidu dae su dotore, chi atestet s'istadu de inidoneidade a su traballu e indichet sa durada prevedibile cosa sua.

S'Amministrazione podet dispònner averiguamentos pro compidare sa maladia pro mèdiu de is istruturas sanitàrias cumpetentes.

Su dipendente chi, in s'interi de s'ausèntzia, istat pro cajones particulares, in unu logu diversu dae su de residèntzia, lu depet dare a ischire deretu pretzisende s'indiritzu ue lu podent agatare.

6. Su dipendente ausente pro maladia, mancari in presèntzia de autorizatzione decrarada de su dutore curante, est obligadu a si fàghere acatare in su domitziliu comunicadu a s'Amministrazione, cada die, finas domìniga o festivu, in is fàscias oràrias apostivigadas dae is ASL cumpetentes pro su territòriu. Si in casu mai su dipendente si depat istesiare, in s'interi de is fàscias de reperibilidade, dae s'indiritzu comunicadu, pro prestatziones e vísitas mèdicas o averiguamentos ispecialìsticos o pro àteras cajones giustificadas e documentadas, est obligadu a lu dare a ischire in antizipu a s'Amministrazione.

7. Su dipendente assuntu a tempus determinadu, in casu de maladia at diritu a mantènnere su postu de traballu pro una purrata chi, de onni manera, non podet barigare su 50 pro chentu de sa durada de su cuntratu, ne is 18 meses. Su raportu de traballu acabbat semper e cando cando iscadit su tempus apostivigadu in su cuntratu.

8. In casu de ausèntzia pro infortùniu in su traballu o pro maladia dipendente dae cajone de servìtziu, chi non cumportat inidoneidade permanente a su traballu, su dipendente at diritu a mantènnere su postu de traballu finas a cando non sanat de su totu, mantenende sa retributzione base.

9. In casu de patologias graves chi rechendent terapias sarvavida e àteras agualadas (pro esempru s'emodiàlisi, sa chemioterapia, su tratamentu riabilitativu pro sugetos malàdios de isclerosi múltipla e AIDS) chi cajonant efetos invalidantes a manera temporànea e/o partziale, cunforma a custu artìculu no intrant in sa purrata de cumportu de su cale in su comma 1 is dies chi si faghent is terapias mentovadas in subra, incluidas cussas de ricòveru ospedalieru e de *day hospital* impreadas pro ddas fàghere, e is dies chi su dipendente est inidòneu a su traballu pro neghe de is efetos invalidantes a manera temporànea e/o partziale cajonados dae is terapias matessi. Is cunditzione mentovadas in subra ddas

³⁸ Litera mudada gosi dae s'art. 11 CCRL 04.12.2017.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

depet tzerificare s'istrutura sanitària pùbblica o conventzionada, ue su dipendentes faghet is terapias o dae su dotore de meighina generale.³⁹

Art. 49

Tutela de is traballadores disàbiles e in cunditiones psico-fisicas particulares

1. Pro favorire sa riabilitazione e su recùperu de is dipendentes a tempus indeterminadu a is cales una istrutura sanitària pùbblica o istruturas assotziativas conventzionadas, prevididas dae sa lege in vigèntzia, ddis apant certificadu sa cunditione de portadore de handicap, de sugetu tossicodipendente o alcolista crònicu, sunt istabilidas is misuras de sustegnu imbenientes, bastis chi is dipendentes si impinent a s'ghire unu progetu terapèuticu de recùperu e de riabilitazione ammaniadu dae is istruturas in chistione, secundu is modalidades de esecuzione de su progetu:

- a) su diritu de mantènnere su postu de traballu pro totu su tempus de su progetu de recùperu, cun su pagamentu de sa retribuzione de su cale in su comma 3 de s'art. 47 antepostu; is purratas chi bàrigant is 18 meses non sunt retribuidas;
- b) cuntzessione de permissos fitianos oràrios retribuidos, cun su limite màssimu de duas oras finas a cando no acabbat su progetu;
- c) minimada de s'oràriu de traballu in casu de una durada curtza de su progetu o si nono aplichende sa disciplina de su tempus partziale;
- d) impreu de su dipendente pro mansiones de sa matessi categoria e livellu professionale, diferentes dae cussas fitianas cando custa misura est seberada dae s'istrutura sanitària pùbblica comente agiudu a sa terapia in atu.

2. Is dipendentes, chi apant parentes intro de su segundu gradu in is cunditiones prevididas dae su comma antepostu e apant cumentzadu su progetu de recùperu e de riabilitazione, ant diritu a s'aspetativa non retribuida de sa cale a s'art. 43 finas a cando no acabbat su progetu matessi e semper e cando intre is limites de is cales in sa litera a) de su comma antepostu.

3. Abarrat sa facultade de s'Amministrazione de dispònner s'averiguamentu de s'idoneidade a su servìtziu de is dipendentes de is cale in su primu comma, s'incapas is dipendentes matessi non detzidant a manera voluntària de fàghere is terapias prevididas.

4. Su dipendente depet torrare a traballare s'ente is 15 dies imbenientes a sa data de acabbu de su progetu de recùperu.

Art. 49 bis

Cungedu pro cura de disàbiles⁴⁰

1. Is traballadores mutilados e invàlidos civiles pro is cales est istada reconnota una minimada de sa capatzidade in su traballu prus arta de su chimbanta pro chentu, podent leare cad'annu, mancarì a manera partzida, unu cungedu pro is curas pro una purrata de non prus de trinta dies.

³⁹ Comma remlassadu gosi dae 'art. 11 CCRL 13.02.2017.

⁴⁰ Artìculu annantu dae s'art. 12 CCRL 13.02.2017.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. Su cunghedu de su cale in su comma 1 est dadu a pustis de sa domanda de su dipendente interessadu, paris cun sa rechesta de su dutore conventzionadu cun su Servìtziu sanitariu natzionale o de un'istutura sanitaria pùbblica dae ue resultat sa netzessidade de sa cura tenende in contu s'infermidade invalidante reconnota.

3. In s'interi de sa purrata de cunghedu, chi no intrat in sa purrata de cumpertu, su dipendente at diritu a su tratamentu calculadu segundu su regimene econòmicu de is ausèntzias pro maladia, de is cales a s'art. 48 antepostu. Su traballadore est obligadu a iscumproare a manera idònea de àere fatu is curas. In casu de traballadore chi sighit tratamentos terapèuticos sighidos, pro giustificare s'ausèntzia podet peri presentare sa documentatzione cumulativa.

Art. 50

Assuntziones obligatòrias e provvedimenti pro is dipendenti disàbiles

1. S'Amministrazione, in acordu cun su chi disponet sa lege 12 martzu 1999, n. 68 àtuat is mesuras netzessàrias a s'inserimentu de is disàbiles, tenende in contu is capatzidades issoro in su traballu, intre totus is categorias de su ruolu ùnicu regionale.

Art. 51

Oportunidades pariviles

1. Pro atviare misuras e mecanismos chi punnant a otènnere una paridade efetiva intre òmines e fèminas in intro de su cumpertu, in s'àmbitu de is previsiones prus ampras de s'art. 2, comma 6, de sa L.125/1991 e se is artt. 7, comma 1, ant a èssere definidos, cun sa cuntratazione decentrada integrativa, interventos chi ant a atuare "atziones positivas" in favore de is traballadoras.

2. In s'Amministrazione e in is entes de su cumpertu sunt costituitos comitados dedicados pro is oportunitades pariviles, formados dae unu rapresentante de s'ente, cun funtziones de presidente, dae unu cumponeute desinnadu dae cadauna de is organizatziones sindacales chi ant firmadu custu cuntratu e dae unu nùmeru che pare de funtzionàrios a rapresentare s'ente, e de is suplentes issoro cando is titulares sunt ausentes.

3. Is comitados pro is oportunitades pariviles ant sa masione de:

- a) fàghere atvidade de istùdiu, chirca e promotzione subra de is printzìpios de paridade de is cales in sa L. 903/1977 e in sa L. 125/1991, finas tenende in contu de s'evoluzione de sa legislatzione italiana e istràngia in matèria e cun riferimentu a is programmas de atzione de sa Comunitàde Europea;
- b) sebestare is fatores chi impèigant sa paridade de oportunitade efetiva intre fèminas e òmines in su traballu, proponende fainas chi punnant a ddos barigare tenende contu de is piessinnos de su mercadu de su traballu e de s'andamentu de s'ocupatzione femminile, e finas cun referèntzia a is tipologias diferentes de raportu de traballu;
- c) promòvere interventos adatos a agiudare sa recuida de is traballadoras a pustis de sa maternidade e a nd'amparare sa professionalidade;
- d) propònnerre initziativas chi punnant a prevènnere formas de molèstias sessuales in is logos de traballu, finas pro mèdiu de chircas subra de s'isparginamentu e de is



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

piessinnos de su fenòmenu e s'elaboratzione de unu còdighe de cumportamentu dislindadu pro cumbatate is molèstias sessuales.

4. S'Amministratzione e is entes assegurant, pro mèdiu de una disciplina dislindada, is cunditiones e is instrumentos netzessàrios pro su funtzionamentu de is Comitados de is cales in su comma 2.

5. In sede de negoziazione decentrada, tenende contu de is propostas formuladas dae is comitados pro is oportunitades parìviles, sunt cuncordadas is misuras chi punnant a favorèssere oportunitades parìviles efetivas in is cunditiones de traballu e de isvilupu professionale, leende in cunsideru peri sa positzione de is traballadoras in sa famiglia, cun riferimentu particolare a:

- a) atzessu a is cursos de formatzione professionale e modalidades de acumprimentu issoro;
- b) flessibilitade de is oràrios de traballu cunforma a cussos de is servìtzios sotziales;
- c) chirca de unu eculìbriu efetivu de positzione funtzionale cun rechisidos professionali parìviles. S'atribuzione de incàrrigos o funtziones cualificadas at a dèpere tènere contu de s'obietivu mentovadu in subra;
- d) sebestu de iniziativa de informatzione pro promòvere cumportamentos coerentes cun is printzìpios de oportunitades parìviles in su traballu.

6. Is efetos de is iniziative leadas, cunforma a su comma 5, sunt ogetu de valutatzione de is Comitados de is cales in su comma 2, chi ammànant e ispàinant, onni annu, una relata dislindada subra de sa situatzione de su personale maschile e femminile in cada profilu de is categorias diferentes e in raportu a sa situatzione de is assuntziones, de sa formatzione e de sa promotzione professionale, de is passàgios de categoria e de s'avanzamentu econòmicu in intro de sa categoria, e finas de sa retribuzione complessiva leada a manera efetiva.

7. Is Comitados pro is oportunitades parìviles abarrant in càrriga pro bator annos e semper e cando finas a sa costituzione de is noos. Is membros podent èssere cunfirmados in s'incàrrigu una borta ebbia.

8. Is Comitados pro is oportunitades parìviles s'ant a reunire cada tres meses o si ddoe est una rechesta a su mancu de chimbe membros.

Art. 52
*professiones liberas*⁴¹

Art. 53
Mobilitade voluntària o a domanda

⁴¹ Artìculu chi cuntenet petzi sa declaratzione a verbale imbeniente: "In riferimentu a is previsiones de is artìculos 47 e 58 de sa lege regionale n. 31/1998, is partes ponent in evidèntzia su chi sighit:

- si cuncordat de lassare a cando s'at a rennoare su cuntratu pro su quadrienniu 2002/2005 sa definitzione de sa disciplina dislindada pro is dipendenti chi, cun positzione de responsabilitade manna, acumprint a còmputos de diretzione o chi pertocant a albos professionali o a còmputos tècnico-scientificos de chirca.

- In prus diat dèpere èssere previdida – cun una normativa apòsita – sa cumpetèntzia de sa cuntrattatzione colletiva pro s'aplicatzione de sa normativa pro s'atribuzione de is incentivos de is cales a is leges n. 109/1994 e n. 127/1997 e chi si mudet sa previsione de sa cale a s'art. 47, 4° comma de sa lege regionale n. 31/1998.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. Sighende s'art. 38 de sa lege regionale 13 onniasantu 1998, n. 31, sa definitzione de is dotatziones orgànicas, currispondet a sa netzessidade de adeguare deretu su personale efetivu sende de acumprire is mudaduras organizativas e is protzessos de ristrutturatzione.

2. Pro parare fronte siat a situatziones de sobràntzias siat de vacàntzia de dotatzione orgànica, sa definitzione de is dotatziones orgànicas est aprontada cun una frequèntzia chi no est inferiore a tres annos.

3. Pro custu s'ant a sebestare is càrrigos e is tempos de traballu de totu is istruturas interessadas compidende onni elementu vàlidu pro unu aggiornamentu sighidu de is esigèntzias a is cales depet currispòndere sa pianificatzione de is interventos de curretzione e/o de adeguamentu.

4. Cunforma a is elementos mentovados in subra, dada chi siat s'informatzione a is OO.SS. de is datos chi pertocant s'iscumprou de is mancàntzias e de is sobràntzias, chi podent presentare osservatziones e propostas, s'Amministratzione ativat sa mobilitade cun domanda cunforma e cun is modalidades de is cales a s'art. 38 de sa L.R. n.31/1998.

5. Pro amìtere is domandas de mobilitade arribbadas, s'Amministratzione at a tènnere contu de sa cualificatzione professionale in su setore de destinatzione aviende a manera preliminaris is domandas de trasferimentu a un'àteru ufitziu de su comune matessi, e a pustis is domandas pro is tramudas a totu is àteras sedes vacantes.

Si ddoe at prus domandas ant a èssere titulos de preferèntzia:

- is situatziones amparadas dae sa lege 5 freàrgiu 1992, n. 104;
- acostiada a sa residèntzia de sa famiglia e su càrrigu de famiglia;
- s'antzianidade de servìtziu;
- s'edade anagràfica.

6. In prus de is postos vacantes, in cale si siat momentu su personale podet presentare domanda de trasferimentu a àteras sedes o servìtzios o ufìtzios, chi s'ant a pòdere leare in cunsideru si ddoe at unu cuncàmbiu intre dipendentes de categoria e profilu aguales a manera de garantire su megioru de su servìtziu e de permittere a is dipendentes de achirire una professionalidade prus ampra.

Art. 54

Mobilitade de ufìtziu e disponibilidade a sa mobilitade

1. S'incapas, ammaniadas is operatziones de is cales in s'articulu antepostu, bi siant sobràntzias de personale a su nessi de 10 dipendentes, s'aplicat sa disciplina previdida dae is art. 35 e 35 bis de su decretu legislativu n. 29 de su 1993.

2. In sa mobilitade de ufìtziu s'at a tènnere contu de is prioridades matessi indicadas in s'articulu antepostu.

3. Sa disponibilidade de su dipendente a sa mobilitade de ufìtziu est un'elementu pro sa valutatzione de su dipendente cunforma a s'art. 72.

4. Is matessi modalidades sunt aplicadas in s'àmbitu de àteros bisòngios, esigèntzias e sobràntzias, chi derivant peri dae sa gestione provisòria de is dotatziones de orgànica.

Art. 55

Acordos de mobilitade

1. Is partes de is cales in su comma 3 podent istipulare acordos dedicados:



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

- a) pro disciplinare sa mobilitade de is dipendenti pro prevènnere sa deccratzione de sobràntzia agiudende sa mobilitade volontària;
 - b) pro evitare is trasferimentos de ufiziu o sa deccratzione de abertura a sa disponibilitade a pustis de sa deccratzione de sobràntzia.
2. In is acordos bi depent èssere is indicos imbenientes:
- 1) is istruturas e is amministratziones pùblicas retzidoras conventzionadas ex art. 33 D.Lgs. 3 freàrgiu 1993, n. 29 e mudaduras imbenientes e is postos chi ant postu a disponimentu issas matessi;
 - 2) is istruturas e/o is amministratziones pùblicas chi tzedent e is profilos professionali de su personale s'in casu interessadu a sa mobilitade;
 - 3) is rechisidos professionali e is disciplinas de appartenèntzia dàbbiles chi depet àere su personale pro s'assignatzione de is postos in is amministratziones e istruturas chi retzint;
 - 4) sa data de iscadèntzia de su bandu de mobilitade;
 - 5) is atividades dàbbiles de qualificatzione noa e de formatzione professionale netzessàrias;
 - 6) is formas de publicidade de dare a s'acordu in chistione matessi, e sa comunicatzione a su CO.RA.N.
3. Is acordos de mobilitade sunt sutascritos dae sa parte datoriale e dae is RSU e OO.SS. amittidas a sa cuntrattazione colletiva regionale.
4. Sa mobilitade est a disponimentu de is dipendenti a pustis de un'adesione iscrita, de imbiare intro de 15 dies dae sa data de publicatzione de su bandu de mobilitade. Si ddoe at prus de una domanda, a paridade de professionalidade, ant a èssere titulu de preferèntzia:
- a) is situatziones amparadas dae sa lege 5 de freàrgiu 1992, n.104;
 - b) s'acurtziada a sa residèntzia de su nùcleu familiare e su càrrigu de familia;
 - c) s'antzianidade de servìtziu;
 - d) s'edade anagràfica.
5. A su dipendente nche lu tràmutant intro de is bìndighi dies dae sa data de s'acordu de mobilitade.
6. Su raportu de traballu s'ghit sena interruziones cun s'Amministratzione de destinatzione e a su dipendente sunt garantidas sa continuitade de sa positzione pensionistica e previdenziale e finas sa positzione retributiva.
7. Si su subraprus de su personale abarrat o si non s'arribbat a s'acordu, s'Amministratzione at a s'ghire cun is àteros acumprimentos prevididos in s'àmbitu de is protzedimentos giai aviados.
8. Semper e cando sa mobilitade podet interessare peri postos de profilu professionale diferente dae cussu a su cale appartenent, bastis chi su dipendente apat is rechisidos pro atzèdere mediante concursu o puru positzione funzionale inferiori.
9. A su dipendente s'aplicat sa disciplina retributiva de sa positzione noa incluende su tratamentu econòmicu in gosamentu, si est superiore, a pustis de megioros imbenientes.

Art. 56

Igiene e seguresa in su traballu



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. S'amministratzione providit a adotare règulas pro garantire s'igiene e sa seguresa de su traballu e sa preventzione de is maladies professionali.
2. S'Amministratzione adotat règulas de preventzione addatas pro sa tutela de is traballadores prepostos a is impiantios tecnològicos o a is video-terminales. Is traballadores, assignados a custos setores chi faghent sa domanda, sunt sutapostos a manera periòdica e pro règula a su nessi cada chimbe annos a controllos e esàmenes clinicos ispetzìficos pro finalidades de meighina sotziale e preventiva. Chie est incarrigadu de sighidu e a fitianu pro sa die intrea de traballu a impreare video-terminales depet fàghere is visitas mèigas ispetzìficas onni annu comente providit sa lege.
3. Ant a èssere seberadas cun is OO.SS. is atividades de traballu prus in arriscu pro sa salute e is modalidades de partetzipatzione bilaterales pro su cunsighimentu de is obietivos de is cales a custu artìculu. Is addetos a custas atividades sunt sutapostos a visitas de controllu cuncordende tempos e modalidades in sede de cuntratatzione integrativa.
4. Is ispesas pro is controllos sunt a càrrigu de s'Amministratzione. Intro de is ses meses dae s'istìpula de custu acordu, is partes leant s'impinnu de definire acordos dislindados:
 - in matèria de igiene e seguresa in is ambientes de traballu cunforma a su D. Lgs. 19 de cabudanni 1994, n. 626;
 - in matèria de individuatzione de is categorias de traballu usurante chi ddoe sunt in s'àrea contratuale, s'in casu mai manchent in s'elencu istatale, pro perlongare a is traballadores interessados is disponimentos prevididos dae sa lege 11 austu 1993, n. 374.

Art. 57

Formatzione sighida

1. A sa formatzione is partes assignant unu ruolu fundamentale in s'àmbitu de is protzessos de riforma e innovatzione de s'Amministratzione regionale, comente istrumentu importante de valorizzatzione de su traballu e de is risorsas umanas in su cumpratzire is obietivos prioritarios de su cambiamentu.
2. Sa formatzione est unu deretu-dovere de su personale. S'acreschimentu e s'aggiornamentu professionale depent èssere leados comente unu mètodu permanente e comente atividade fitiana pro garantire s'adeguamentu costante de is cumpetèntzias e favorèssere s'afortiamentu de una cultura gestionale noa chi punnat a su resurtadu, pro isvilupare s'autonomia e sa capatzidade innovativa e de iniziativa de is positzione cun sa responsabilidade prus manna e pro orientare is percursos de carriera de totu su personale a tempus indeterminadu, incluende finas su personale in distacu o in aspetativa sindacale.
3. Su chi est espressadu in subra si detèrminat pro mèdiu de iniziative cualificadas de formatzione de base e de formatzione in servitziu, de mobilitade, de ricalificatzione e riconversione professionale e finas de interventos formativos dedicados a esigèntzias pretzisas.
4. S'atividade formativa depet èssere garantida, duncas, a totu su personale, sena leare in contu su ruolu ocupadu in s'Amministratzione e respetende de su totu is oportunitades pariviles.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

5. Pro amparare s'ocupatzione, pro permitere un'adatamentu lestru a is mudamenteos in èssere e unu inserimentu profetosu in casu de protzeduras de mobilitade, e finas pro promòvere sa crèschida professionale de is dipendentes, is sistemas de formatzione ant a dèpere assegurare una ricualificatzione costante e finas achirire connoschèntzias noas subra de mètodos, istrumentos e contenidos.

6. Is innovatziones tecnològicas o is ristrutturatziones importantes chi cajonent mudamentos sostantziales in s'acumprimentu de su traballu de grupos mannos de traballadores ant a dèpere èssere acumpangiadas dae cursos de ricualificatzione.

7. S'atividade formativa si ponet in òpera cun su Pianu Generale de sa Formatzione chi, in ue est possibile, si depet cunsertare cun is iscadèntzias contratuales e at a èssere ogetu de cunsertatzione intre is partes. Programmas, modalidades, critèrios e finalidades ant a èssere ogetu de cuntratatzione integrativa.

8. In ue bi siant pianos atuativos de ammaniare a livellu de onni Direzziòne Generale, custos sunt definidos cunforma a is matessi modalidade.

9. Is programmas espressant cales sunt is iniziativaas obligatòrias e cales sunt facultativas e prus a notu previdint :

2. percursos de cualificatzione e aggiornamentu professionale cun esame finale cullegados a su passàgiu de is dipendentes, in intro de is categorias de su sistema de classificatzione dae unu livellu retributivu a un'àteru;
3. cursos de aggiornamentu chi punnant a consighire unu livellu professionale prus artu, de unu gradu de operatividade e autonomia in relata a is funtziones assignadas;
4. sa formatzione de su personale in pessu assuntu cun unu cuntratu sena tèrmine de ammaniare mediante cursos teòricos-pràticos regulados pro intensidade e durada cunforma a is atividades de acumprire.

10. Is atividades de is cales a su comma antepostu acabbant cun una verìfica de sa crèschida de sa professionalidade de su dipendente, atestadu pro mèdiu de una valutatzione finale.

11. Pro custu, su personale at a èssere informadu de is tempos e modalidades de is cursos e contenidos. Su personale chi leat parte a is atividades formativas ammaniadas dae s'Amministrazione est cunsideradu in servitziu. S'incapas is cursos siant in àtera sede, si previdit su rimbursu de is ispesas, cando est dèpidu.

12. Su dinare dedicadu pro sa formatzione no ispesu in s'esercitziu finantziàriu de riferimentu, est vinculadu in s'esercitziu imbeniente pro is matessi finalidades.

13. Su personale podet leare parte, in prus, a cunvegnos, cursos e seminàrios, propostos dae sa Direzziòne generale de appartenèntzia tende in contu s'interessamentu de s'Amministrazione e chi siat coerente cun s'incàrrigu professionale chi cadaunu tenet. Su dipendente chi leat parte tenet s'òbrigu de cunsignare a s'istrutura a sa cale appartenet, una relata subra de is aspetos prus de importu de is cursos e depet pònnere a disponimentu su materiale didàticu pro lu dare a su personale interessadu.

Art. 58

Congedos formativos

1. Is congedos pro sa formatzione de is dipendentes, disciplinados dae s'art. 5 de sa lege n. 53/2000, sunt cuntzèdidos francu chi bi siant esigèntzias de servitziu.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. A is traballadores, cun anzianidade de servìtziu a su nessi de chimbe annos in su matessi ente, podent èssere cuntzèdidos is congedos rechestos pro sa formatzione in sa pertzentuale annuale de su 10% de su personale de is diferentes categorias in servìtziu, cun raportu de traballu a tempus indeterminadu, a su 31 de mese de idas de cada annu.
3. Pro cuntzèdere is congedos de is cales in su comma 1, is traballadores interessados chi tenent s'anzianidade rechesta, depent presentare a s'ente de appartenèntzia una domanda ispetzifica, indichende cale formatzione diant chèrrere faghene, sa data de cumintzu e sa durada. Custa domanda depet èssere presentada a su nessi sessanta dies in antis de su cumintzu de is atividades formativas.
4. Is demandas sunt atzetadas in òrdine progressivu de presentatzione, in is limites de is cales in su comma 2 e segundu sa disciplina de is commas 5 e 6.
5. S'ente podet refudare sa rechesta de congedos formativos de is cales in su comma 1 cando ddoe sunt is cunditiones imbenientes:
 - a) sa purrata previdida de ausèntzia bàrigat is 11 meses de sighidu;
 - b) si non si podet assegurare sa regularidade e sa funtzionalidade de is servìtzios.
6. Pro cuntziliare is esigèntzias organizativas de is ufìtzios cun s'interesse formativu de su traballadore, s'incapas cuntzedende su congedo si podet fàghere dannu a sa funtzionalidade de su servìtziu, s'ente podet trantzire su gosamentu de su congedo finas a unu màssimu de ses meses.
7. A su traballadore durante su congedu s'aplicat s'art. 5, comma 3, de sa lege n. 53/2000. In casu de maladia prevididu dae s'art. 5 **matessi**, chi atenet a sa purrata de comportu, a sa determinatzione de su tratamentu econòmicu, a is modalidades de comunicatzione a s'ente e a is controllos, s'aplicant is disponimentos de s'art. 49 e, si sa maladia est pro càusa de servìtziu, is de s'art. 48.
8. Is dipendentes podent domandare s'aplicatzione de s'art. 10 de sa lege regionale 24 de mede de idas 1998, n. 36.

Art. 59

Diritu a s'istùdiu

1. S'amministratzione incoràgiat su personale dipendente a achirire títulos de istùdiu chi permitant sa progressione de carriera.
2. A is dipendentes sunt garantidas 150 oras anuales de permissos pagados sena recùperu pro sa frecuèntzia de cursos pro otènnere títulos de istùdiu in cursos universitàrios, post-universitàrios, includidos is tirocinios pro is abilitatziones professionali e sa frecuèntzia de iscòlas de istrutzione primària, secundària e de cualificatzione professionale, istatales, parificadas o reconnotas a manera legale, o chi siant abilitadas a cuntzèdere títulos de istùdiu legales o atestados professionali reconnotos dae s'ordinamentu pùbblicu, e peri sa partecipatzione a is esames.
3. Su personale interessadu a is cursos numenados in antis at diritu, francu esigèntzias ecetzionales e inderogàbiles de servìtziu chi depent èssere motivadas, a turnos de traballu chi agiudent sa frecuèntzia de is cursos e sa preparatzione de is esames e no est obligadu a prestatziones de traballu istraordinàriu o durante is dies de festa e de pasu in intro de chida.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

4. Su personale interessadu a is atividades didàticas numenadas in subra depet presentare a s'Amministrazione sa tzertificatzione cumpleta de s'iscrizione e sa frequèntzia a is iscolas e a is cursos, indichende sa durada complessiva.

5. Si mancant is tzertificatziones numenadas in antis, is permissos giai impreados sunt contados comente aspetativa sena pagada pro chistiones personales.

6. A livellu de cada Direzione generale est prevididu chi màssimu su 10% de is dipendenti podent fàghere ausèntzias, cun su permissu pagadu, cunforma a custu articulu. Semper e cando sa percentuale totale de is dipendenti chi gosant de is permissos pagados non podet sobrare su 3%.

CABU IV CUNTRATOS ATÌPICOS

Art. 60

Traballu cumpartzidu - teletraballu

1. S'Amministrazione s'impignat, a manera cumpatible cun is esigèntzias de servìtziu, a favorèssere formas de organizatzione de traballu chi rechedant siat sa cumpartzida cuncorde intre duos dipendenti de una prestazione de traballu a tempus prenu siat su teletraballu.

2. Custas formas, chi sunt disciplinadas dae sa cuntratazione colletiva regionale, punnant a favorèssere is suetos de categorias disamparadas a otènnere unu traballu e a lu pòdere mantènnere.

Art. 61

Raportu de traballu a tempus partziale

1. S'Amministrazione e is entes de su cumpartu podent costituire raportos de traballu a tempus partziale pro mèdiu de:

- a) assuntziones, in s'àmbitu de sa programmatzione de sa netzessidade de personale, cunforma a is disponimentos in vigèntzia;
- b) mudadura de raportos de traballu dae tempus prenu a tempus partziale, domandadu dae is dipendenti interessados.

2. Su nùmeru de is raportos a tempus partziale non podet barigare su 25% de su personale a tempus prenu de onni categoria, francu su personale dirigenziale, de cussu de su CFVA e de is abocados de is ufizios legales de s'Amministrazione e de is entes. Su limite mentovadu in antis est retundadu in etzessu, pro arribbare semper e cando a s'unidade.

3. S'Amministrazione e is entes, fata chi siat s'anàlisi de is esigèntzias organizativas issoro e in s'àmbitu de sa programmatzione de is netzessidades de personale, leadas is informatziones e fatu unu addòbiu, sèberant is postos de pònnera a disponimentu pro is raportos de traballu a tempus partziale respetende is crìterios definidos in su comma antepostu e in s'art. 62 imbeniente. Is postos matessi sunt ocupados leende in contu prima de totu is rechestas presentadas dae su personale in servìtziu de categoria e profilu che pare e, pro sa parte chi restat, pro mèdiu de assunzione segundu is protzeduras de seletzione prevididas pro atzèdere a su traballu.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

4. Is demandas ddas depet presentare su personale interessadu a sa Direzione generale de su Personale o a s'ufitziu cumpetente de is entes intro de su 30 de làmpadas e su 31 de mese de idas de cada annu. In is demandas chi punnant a mudare su raportu de traballu in unu raportu a tempus parziale, cun una prestazione de traballu de non prus de su 50% de cussa a tempus prenu, si depet èssere espressare s'atividade de traballu subordinadu o autònomu dàbbile chi su dipendente pensat de fàghere, cunforma a su comma 1 de s'art. 45 de sa L.R. n. 31/1998. Pro is raportos de traballu a tempus parziale, cun una prestazione de traballu de prus de su 50% de cussa a tempus prenu, s'aplicant is proibitziones e is incompatibilidades prevididas pro su personale cun unu raportu de traballu a tempus prenu. A is dipendenti cun unu raportu de traballu a tempus parziale, cun una prestazione de traballu de non prus de su 50% de cussa a tempus prenu, est permitida s'iscrittione a is albos profesionales.

5. S'incapas s'Amministrazione e is entes no apant fatu is adempimentos prevididos in su comma 3, o puru in su limite de sa percentuale residua dàbbile a pustis de s'aplicazione de sa disciplina previdida in is commas antepostos, su raportu de traballu dae tempus prenu a tempus parziale mudat a manera automàtica entro de 60 dies dae sa retzida de sa domanda presentada dae su dipendente interessadu. In custu casu at efetu petzi su limite percentuale de su cale a su comma 2.

6. S'Amministrazione e is entes intro de su tèrmine numenadu in antis, podent, cun una decisione motivada, trantzire sa mudadura de su raportu de traballu pro unu purrata chi no est superiore a 6 meses in is casos chi cajonet, in relata a is mansiones e a sa positzione organizzativa de su dipendente, pregiuditziu grave a sa funtzionalidade de su servitziu.

7. In casu de sussistèntzia averiguada de unu conflitu de interessos intre s'atividae esterna de su dipendente, siat subordinada siat autònomu, e s'atividade ispetzifica de servitziu, s'ente negat sa mudadura a tempus parziale.

8. Cando bi sunt situatziones familiares graves e documentadas, su contingente de su cale a su comma 2 aumentat de un'àteru 10%. In custos casos, in dèroga a is protzeduras de is cales a su comma 4, is demandas sunt presentadas sena limite de tempus perunu.

9. S'in casu mai su nùmeru de is rechestas chi pertocant is casos de is commas 4 e 8 sobret is contingentes fissados in is commas matessi, si dat sa precedèntzia a:

- a. a dipendenti cun handicap o cun conditziones psico-fisicas particulares;
- b. a familiares chi assistint persones cun handicap a su nessi de su 70% o persones cun conditziones psico-fisicas particulares o cun maladies graves o antzianos chi non sunt autònomos;
- c. a genitores cun fìgios minorenes, cunforma a cantos sunt.

10. Sa costituzione de su raportu a tempus parziale o sa mudadura dae tempus prenu a tempus parziale, acontesset cun unu cuntratu de traballu istipuladu in forma iscritta e cun s'indicu de sa durada de sa prestazione de traballu e de s'oràriu pretzisu cun riferimentu a sa die, sa chida, su mese e s'annu e de su tratamentu econòmicu cullegadu.

11. Is dipendenti cun unu raportu de traballu a tempus parziale ant su diritu de torrare a su tempus prenu a iscadèntzia de is duos annos dae sa mudadura, finas de subraprus, o puru, in antis de s'iscadèntzia de is duos annos, bastis chi bi siat sa disponibilidade de su postu in orgànicu.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. Is entes dant a ischire cada ses meses a is suetos sindacales de is cales a s'art. 7 de custu cuntratu, s'andamentu de is assuntziones a tempus partziale, de sa tipologia issoro e s'impreu de su traballu istraordinàriu e in prus dàbbile.

Art. 62

Oràriu de traballu de su personale cun raportu de traballu a tempus partziale - Tratamentu econòmicu

1. Su dipendente cun raportu de traballu a tempus partziale òcupat una fratzione de postu de orgànicu ecuivalente a sa durada de sa prestatzione de traballu chi non podet èssere prus pagu de su 30% de cussa a tempus prenu. In onni casu, sa summa de is fratziones de postu a tempus partziale non podet sobrare su nùmeru complessivu de is postos de orgànicu a tempus prenu mudados.
2. Su raportu de traballu a tempus partziale podet èssere:
 - a. orizzontale, cun oràriu normale fitianu de traballu prus curtzu in raportu a su tempus prenu e cun s'articulatzione de sa prestatzione de servìtziu minimada pro cada die de traballu (5 o 6 dies);
 - b. verticale, cun prestatzione a tempus prenu ma limitada a purratas detzisas in antis durante sa chida, su mese, s'annu e cun articulatzione de sa prestatzione in unas cantas dies de sa chida, de su mese o de purratas de s'annu pretzisos, a manera de respetare sa mèdia de sa durada de su traballu de sa chida prevididu pro su tempus partziale in sa purrata cunsiderada (chida, mese o annu);
 - c. cun sa cumbinatzione de is duas modalidades indicadas in is literas a) e b).
3. In s'aplicatzione de is àteros istitutos normativos prevididos dae custu cuntratu, tenende in contu sa durada minimada de sa prestatzione e de sa particularidade de s'acumprimentu suo, s'aplicant, essende cumpatìbiles, is disponimentos de lege e cuntratuales de su raportu a tempus prenu.
4. Su personale cun raportu de traballu a tempus partziale est esclùdidu dae sa prestatzione de traballu istraordinàriu e non podet godere de benefìtzios chi semper e cando cajonent sa minimada de s'oràriu de traballu, francu cussas prevididas dae sa lege.
5. Is dipendentes a tempus partziale orizzontale ant diritu a unu nùmeru de dies de fèrias che pare a su de is traballadores a tempus prenu. Is traballadores a tempus partziale verticale ant diritu a unu nùmeru de dies de fèrias in proportzione a is dies de traballu fatas in totu s'annu.
6. Su tratamentu econòmicu, peri acessòriu de su personale cun raportu de traballu a tempus partziale est in proportzione a sa prestatzione de traballu, cun riferimentu a totu is cumpetènzias fissas e periòdicas, incluende sa contingèntzia e sa retributzione individuale de anzianidade dàbbile, chi tocant a su personale cun raportu a tempus prenu de sa matessi categoria e profilu professionale.

Art. 63

Cuntratu a tempus determinadu

1. S'Amministrazione podet stipulare cuntratos individuales pro assùmere personale a tempus determinadu in is casos imbenientes:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA**

- a) pro sa remplassada de su personale ausente cun su diritu a mantènnere su postu, incluide is casos de su personale in distacu sindacale e cussos de is congedos prevididos dae is artìculos 4 e 5 de sa lege n. 53/2000; in is casos de formas de astensione dae su traballu programmadas (escluende is ipòtesi de isciòperu), s'assunzione a tempus determinadu podet èssere anticipada finas a trinta dies a manera de garantire s'afiancamentu de su traballadore chi depet mancare;
- b) pro sa remplassada de su personale ausente pro graidàntzia e puerpèriu, in is ipòtesi de astensione obligatòria e facultativa prevididas dae is artìculos 4, 5, 7 de sa lege n. 1204/1971 e dae is artìculos 6 e 7 de sa lege n. 903/1977, mudados dae s'art. 3 de sa lege n. 53/2000; in custos casos s'assunzione a tempus determinadu si podet fàghere finas trinta dies in antis de su cumintzu de su purrata de astensione;
- c) pro satisfàghere is esigèntzias organizativas pròprias in casos de mudaudra temporànea de raportos de traballu dae tempus prenu a tempus partziale, pro ses meses;
- d) pro s'acumprimentu de atividades istagionales, in s'àmbitu de is disponimentos in vigèntzia;
- e) pro satisfàghere esigèntzias particulares desempladas, chi derivant peri dae s'achirida de servìtzios noos o dae s'impreu de tecnologias noas, chi non si podent gestire cun su personale in servìtziu, cun su limite màssimu de noe meses;
- f) pro atividades ligadas a s'acumprimentu de progetos dislindados o programmas, cando is matessis non si podant gestire cun su personale in servìtziu, cun su limite màssimu de dòighi meses;
- g) pro sa cobertura temporànea de is postos vacantes in is categorias diferentes, cun su limite màssimu de oto meses e bastis chi siant aviadas is protzeduras pro sa cobertura de is postos in chistione.

2. Pro su reclutamentu de su personale, s'Amministrazione s'indiriztat a s'aviamentu dae is Diretziones Provintziales de su traballu pro is categorias A e B. Pro is categorias C e D impreat a manera prioritària is graduatòrias dàbbiles de is idòneos pro cuncursos regionales in vigèntzia; si non bi nd'at ammàniat formas de seletzione de is cales informat is OO. SS.

3. In is casos de is cales in is literas a) e b), in su cuntratu individuale est iscritu su nominativu de su dipendente remplassadu.

4. Su raportu de traballu sessat a manera automàtica, sena diritu a su preavisu, a sa data de iscadèntzia indicada in su cuntratu individuale o, in antis de custa data, si su traballadore remplassadu, chi at diritu a li mantènnere su postu, torrat in servìtziu.

5. A su personale assuntu a tempus determinadu s'aplicat su tratamentu econòmicu e normativu prevididu dae custu cuntratu pro su personale assuntu a tempus indeterminadu, pretzisende chi is fèrias sunt in proportzione a su servìtziu frunidu.

6. Su cuntratu a tèrmine no at valore cando siat estipuladu foras de is ipòtesi de is commas antepostos e s'aposizione de su tèrmine non resurtat dae un'atu iscritu.

7. Su tèrmine de su cuntratu a tempus determinadu podet èssere prorogadu a manera desemplada cun su cunsensu de su dipendente non prus de una borta e pro una durada chi non siat superiore a sa durada de su primu cuntratu, cando sa pròroga siat netzessària pro esigèntzias contingentes e chi non si podent providire e pertochet s'atividade de traballu



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

matessi chi resurtet dae su cuntratu istipuladu in antis. In casu perunu su raportu de traballu a tempus determinadu podet mudare in raportu de traballu a tempus indeterminadu.

CABU V ESTINTZIONE DE SU RAPORTU DE TRABALLU

Art. 64

Risoluzione de su raportu de traballu

1. Sa sessada de su raportu de traballu, barigada sa purrata de prova podet acadèssere:
 - a) pro risoluzione consensuale;
 - b) pro risoluzione de su raportu detzisa dae s'Amministrazione o dae su traballadore cando s'interessadu at barigadu sa purrata de mantenimentu de su postu o su purrata dàbbile de aspetativa, o finas pro invalididade totale e permanente;
 - c) pro risoluzione de su raportu detzisa dae s'Amministrazione cando su dipendente est arribbadu a su limite màssimu de edade;
 - d) pro licenziamentu cun preavisu detzisu dae s'Amministrazione;
 - e) pro licenziamentu sena preavisu detzisu dae s'Amministrazione;
 - f) pro dimissiones;
 - g) pro risoluzione de su raportu detzisa dae su traballadore pro giusta càusa;
2. In totu is casus in ue custu cuntratu previdit sa sessada de su raportu de traballu cun preavisu o cun su pagamentu de s'indennidade sostitutiva dedicata, is tèrmines sunt is imbenientes:
 1. 2 meses pro is dipendentes cun antzianidade de non prus de 5 annos de servìtziu efetivu;
 2. 3 meses pro is dipendentes cun antzianidade finas a deghe annos de servìtziu efetivu;
 3. 4 meses pro is dipendentes cun prus de 10 annos de servìtziu efetivu de antzianidade.
3. Si is tèrmines indicados in antis non sunt respetados, sa parte chi rinùntziat depet pagare a s'àtera s'indennidade de preavisu mancadu.
4. Sa purrata de preavisu fata in servìtziu si depet calculada a manera completa pro s'antzianidade.
5. In casu de risoluzione cunforma a su comma 1, litera a) no est aplicadu s'òbligu de su preavisu e de s'indennidade sostitutiva.
6. In casu de risoluzione cunforma a su comma 1, litera b) s'amministrazione at s'òbligu de preavisu, mentres ddoe est s'esòneru si sa risoluzione est detzisa dae su traballadore.
7. In casu de risoluzione cunforma a su comma 1, litera c) custa est automàtica cando ddoe est sa cundizione previdida e cumintzat dae prima die de su mese imbeniente a su mese ue si cumprit s'edade previdida. S'Amministrazione comùnecat a sa persone interessada sa risoluzione de su raportu.
8. In casu de risoluzione cunforma a su comma 1, litera e) a su traballadore non li tocat nen su preavisu e nen s'indennidade chi currispondet. Su licenziamentu sena preavisu at



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

efetu legale dae su momentu de sa cunsigna de sa comunicatzione iscrita a s'interessadu, o puru cando custu lu benit a ischire cunforma a is formas de lege.

9. Si is fatos chi ant causadu su licenziamentu ant cajonadu dannu materiale a s'Amministrazione si istabilit chi est ammissibile sa cumpensatzione ex articulu 1252 c.c. intre su chi est dèpidu a su traballadore e cantu issu etotu depet de risarcimentu. Cando non s'arribat a un'acordu diretu intre is partes, sa cumpensatzione si podet detzidere in sede giuditziale semper finas a sa cobertura de is summas dedicadas, tenende in contu semper e cando cada dàbbile diritu prus mannu de s'Amministrazione.

10. Is dimissiones de su dipendente si depent presentadare semper iscritas respetende is tèrmines de preavisu de is cales a su comma 2 minimados de sa metade. A chie si dimitit li depent pagare su tratamentu econòmicu intreu finas a s'iscadèntzia de su preavisu. S'Amministrazione podet fàghere sessare su servìtziu sa die de is dimissiones o cale si siat àtera die intro de s'iscadèntzia de su preavisu, pagande su tratamentu econòmicu intreu finas a s'iscadèntzia matessi.

11. In casu de risoltzione de su raportu detzisu dae su traballadore pro giusta càusa li tocat s'indennidade pro su preavisu mancadu.

12. In casu de morte de su dipendente s'Amministrazione pagat a is eredes, in prus de su tratamentu econòmicu finas a s'acabbu de su mese in chistione, s'indennidade de preavisu mancadu, su tantu chi atenet a is fèrias maturadas e non godidas e finas su tantu de is ràteos maturados de sa tredicèsima e cuatordicèsima.

13. S'incapas su preavisu siat remplassadu dae s'indennidade dedicata su raportu de traballu sessat in su momentu pretzisu chi sessat su servìtziu.

14. S'incapas ddoe apat contestatzione pro su tantu chi diat tocàre a su traballadore o a is eredes, s'Amministrazione est obligada a pagare su tantu chi no est cuntestadu sena pregiudìtziu pro sa parte de is diritos cuntestados.

4 meses pro is dipendentes cun prus de 10 annos de servìtziu efetivu de antzianidade.

Art. 65

Normas disciplinares

1. In casu de violatzione a is doveres cosa sua, a su dipendente li ghetant a pagare sanziones a tenore, gasi comente regulamentadu dae su còdighe disciplinare acapiadu. (Allegadu E).

PARTE IV CLASSIFICATZIONE E INCUADRAMENTU

CABU I *CLASSIFICATZIONE*

Art. 66

Su sistema de classificatzione

1. Su sistema de classificatzione professionale est partzidu in bator categorias pèrperes, denumenadas de pare a pare A – B – C – D.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. Pro cada categoria sunt indicados in s'allegadu A is rechisidos e su càbidu professionale netzessarios pro s'acumprimentu de is mansiones chi ddi pertocant a cadauna.

3. In intro de onni categoria, abarrende firma s'ecuivalèntzia professionale de totu is mansiones assignàbiles a cadauna de custas, abbarrant is diferèntzias retributivas cunforma a su chi est indicadu dae sa tabella n. 1.

Art. 67

Disciplina de is mansiones

1. Totu is mansiones assignàbiles a cada categoria, essende ecuivalentes a livellu professionale, sunt esigibiles sena leare in cunsideru sa positzione econòmica in su cuntestu de is declaratòrias in s'allegadu A, in su respetu de s'àrea professionale de appartenèntzia.

2. Is progressionones econòmicas in intro de sa matessi categoria chi cunsighint dae s'aplicatzione de custu cuntratu non previdint mudaduras de sa positzione de su traballadore in s'ordinamentu de s'Amministrazione e de is Entes.

3. Su traballadore, pro esigèntzias obietivas de servìtziu, podet èssere impreadu a manera temporànea a mansione pròprias de sa categoria superiore cun diritu a su tratamentu econòmicu ecuivalente, pro sa purrata chi ddas at acumpridas, in casu de:

remplassamentu de dipendente ausente cun diritu a mantènnere su postu de traballu, cando s'ausèntzia siat de prus de 30 dies, pro purratas de non prus de 90 dies e in su respetu de s'intreverada de is dipendentes:

vacàntzia de postu in orgànicu, pro una purrata de non prus de norante dies dae cando est cumintzada sa vacàntzia, francu sa possibilitade de dare is mansiones superiores a un'àteru dipendente pro non prus de àteras 90 dies de sa vacàntzia e in su respetu de su critèriu de intreverada de is dipendentes.

4. Si cunsiderat acumprimentu de mansiones superiores, cunforma a su comma antepostu, s'assignamentu chi prevalesses, dae su puntu de annotu de sa calidade, sa cantidade e de su tempus de is còmptos de custas mansiones.

5. S'impreu in mansiones pròprias de sa categoria superiore est disposta cun provedimentu de su Direttore Generale.

Art. 68

Diferentziatzione de is livellos retributivos in intro de is categorias⁴²

1. Cada categoria o àrea est partzida in intro in prus livellos econòmicos, abarrende firma s'ecuivalèntzia de is mansiones e de is funtziones de cumpetèntzia issoro matessi. Totu is categorias o àreas in su primu livellu contributivu podent intrare.

2. Su tantu de is livellos econòmicos de is bator categorias e de is tres àreas est integradu cun sa previsionone de livellos noos de isvilupu, cun su valore econòmicu chi sighit:

3. Is categorias e is àreas duncas si partzint in is livellos retributivos chi sighint:

⁴² Artìculu mudadu in ùrtimu dae s'art. 4 CCRL 4.12.2017. Is modificas antepostas sunt is chi sighint: art. 14 CCRL 08.10.2008, art. 6 Acordu 10.11.2009, art. ùnicu CCRL 23.05.2011.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Categorias	Livellos retributivos					
Cat. A	A1	A2	A3	A4		
Cat. B	B1	B2	B3	B4	B5	B6
Cat. C	C1	C2	C3	C4	C5	
Cat. D	D1	D2	D3	D4	D5	D6

Is àreas si partzint in is livellos retributivos chi s'ghint:

Àreas	Livellos retributivos					
A	A1	A2	A3	A4	A5	
B	B1	B2	B3	B4	B5	
C	C1	C2	C3	C4	C5	C6

4. Is livellos retributivos noos A4; B6; C5; D6 de is categorias e A5; B5; C6 de is àreas sunt istituidos petzi pro is progressiones orizzontales.

5. In casu de passàgiu dae una categoria o àrea a cussa deretu superiore, sa diferèntzia tabellare dàbbile est chistida pro mèdiu de unu assignu personale chi si podet torrare a pigare cun is aumentos retributivos chi derivant dae is progressiones professionali.

Art. 69

Progressione professionale in intro de sa categoria⁴³

⁴³ Artìculu abrogadu dae s'art. 6 Acordu 10.11.2009 chi règulat s'istitutu de is progressiones professionali chi, pro completesa, si marcat in fatu: **1. Progressione professionale in intro de sa categoria**

1. Su passàgiu, in s'àmbitu de sa matessi Categoria, a su livellu retributivu deretu superiore a cussu de appartenèntzia, acuntesset, cunforma a is cuotas apostivigadas cun cadèntzia annuale*, moghende dae su 1-1-2017, in cada sede de cuntratazione integrativa, in is limites de su dinare a disponimentu in is fundos de is cales a s'art. 102 ter.

2. Is cuotas de personale ammitidas a sa progressione sunt sebestadas in cada sede de cuntratazione integrativa, cunforma a sa partzimenta de is resursas a disponimentu in is fundos chi ddi pertocant in proportzione a su tantu de is dipendentes in servitziu in is livellos econòmicos singulos e in possessu de su requisidu prevididu in su comma chi s'ghint. Is resursas cunsighidas, partzidas cunforma a su gastu de cada passàgiu dae su livellu inferiore a su chi s'ghint, detèrminant su tantu de is passàgios possibiles pro cada livellu econòmicu.

3. Est requisidu pro sa partecipazione a is seletziones de is cales a s'articulu presente sa permanèntzia efetiva in su livellu econòmicu pro una purrata de non prus de 2 annos averiguada dae su 31/12 de s'annu antepostu a cussu de decurrèntzia de is progressiones professionali e acolumada a is dependèntzias de is Amministratziones de su cumpartu regionale.

4. Su passàgiu acuntesset pro mèdiu de is seletziones, cunvocadas in su matessi tempus, dae is Amministratziones regionales respetivas, cunforma a sa valutazione de is cumpetèntzias professionali achiridas e de is prestatziones anuales de is dipendentes, valutadas dae is dirigentes dae is cales dependent. Sa seletzione acuntesset cunforma a is critèrios chi s'ghint:

a) titulu de istùdiu e professionale e percursos formativos cun càbidos ligados a s'atividade fata. Su critèriu de is percursos formativos non si podet impreare ue s'Amministratzione non garantat sa formazione a totu su personale interessadu;

b) esperièntzia de servitziu acumprida in su livellu econòmicu de appartenèntzia;

c) valutazione de sa cumpetèntzia professionale.

5. Is critèrios de is cales a su comma antepostu sunt valutàbiles cunforma a su puntègiu chi s'ghint:

Dipendentes de su cumpartu regionale;

RECHISIDOS MÉRITU E ESPERIÈNTZIA	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D
Titulos de istùdiu e professionali	10-20	10-20	20-30	20-30



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Art. 70

Valutazione in is concursos públicos de su servìziu fatu

1. Pro su personale de is categorias B e C chi, in possessu de su titulu de istùdiu pedidu, partètzipet a concursos pro s'assunzione in profilos professionali de pare a pare de is categorias C e D, sa valutazione cunsighida cunforma a s'articulu 72, est titulu valutabile pro s'assentu profetosu in sa graduatòria finale.
2. Pro su personale chi apat titulu e chi partètzipet a is seletziones pro su ruolu de is dirigenti, sa valutazione cunsighida cunforma a s'art. 72, est titulu valutabile pro s'assentu profetosu in sa graduatòria finale.

Esperièntzia de servìziu acumprida in su livellu econòmicu de appartenèntzia	30-40	30-40	30-40	30-40
Valutazione de sa cumpetèntzia professionale	40-50	40-50	40-50	40-50

Dipendentes de su Corpus forestale e de vigilàntzia ambientale.

RECHISIDOS MÉRITU E ESPERIÈNTZIA	Àrea A	Àrea B	Àrea C
Titulos de istùdiu e professionali	20-30	20-30	20-30
Esperièntzia de servìziu acumprida in su livellu econòmicu de appartenèntzia	30-40	30-40	30-40
Valutazione de sa cumpetèntzia professionale	40-50	40-50	40-50

6. Is modalidades e sa graduazione de impreare pro dare is puntègios de is cales a su comma antepostu sunt istabilidas in sede de cuntratazione integrativa considerande sa dislindada de cada singula categoria e de su cumpartu de s'Amministrazione. Su puntègiu complessivu de dare non che podet barigare is 100 puntos.

7. Sa valutazione de sa cumpetèntzia professionale si depet fàghere pro mèdiu de un'ischeda apòsita pro averiguare sa crèschida professionale acumprida dae su dipendente respetu a s'ùrtima progressione, in consideru finas de totu su percursu de traballu. Est espressada dae su dirigente de su servìziu e cunfirmada dae su direttore generale e dae su responsabile de is àteras partzimentas amministrativas. In s'ischeda s'agatat unu tretu apòsitu destinadu a s'autovalutazione de su dipendente. Sa copia de is ischedas de valutazione, finas diferentiende-dda cunforma a sa Categoria de riferimentu, est cuncordada in sede de cuntratazione integrativa, chi at peri sa cumpetèntzia de adotare soluziones respetu a is protzeduras de valutazione chi pertocant annos antepostos.

8. A puntègiu parivile binchet su criteriù de s'antzianidade anagràfica.

2. Partizione de su fundu progressione

1. Su fundu de su cale a s'art. 102 ter assignadu a s'Amministrazione regionale e Corpus forestale, pro su chi atenet a is resursas cuntratuales, cunforma a su personale in servìziu in is annos de riferimentu e pro su chi atenet a su tantu chi ddi pertocat a sa retribuzione individuale de antzianidade, cunforma a s'assentu efetivu de su personale sessadu.

2. In sede de rennou contratuale, considerende is protzessos de riforma de su cumpartu cuntratuale, ant a dèpere èssere atuados printzipios de perecuazione in sa partzimentazione de is fundos de is cales a s'art. 102 ter pro totu su cumpartu, dende cara mescamente a is Amministrazioni costituidas dae nou.

3. Is economias de cada annu de su fundu de su cale a s'art. 102 ter andant a su matessi fundu pro s'annu imbeniente.

4. Su gastu de sa progressione de su personale chi at a godere de is trànsitos, de entes suprimidos o riformados, at a pesare in is fundos de s'ente de appartenèntzia a sa data de is progressiones.

3. Norma transitoria pro s'annu 2006.

1. Is progressiones professionali pro s'annu 2006 sunt dispostas in favore de is dipendentes chi non nd'ant godidu prima e chi apant ammaduradu un'antzianidade efetiva in su livellu econòmicu de non prus pagu de 2 annos a su 31.12.2005, includidas is purratas de servìziu regionale ammaduradas in is amministrazioni de su cumpartu e in su matessi livellu, finas a tempus determinadu, e reconnotas dae leges regionales, cunforma a una graduatòria chi derivat dae s'applicazione de criteriùs seletivos de is cales a s'acordu de su 20 de làmpadas 2005.

2. Sunt válidas in prus is purratas de servìziu reconnotas pro is impreos giuridicos dae normas de lege dislindadas.

4. Personale in cumandu o distacu

1. Su personale in posizione de cumandu o distacadu est ammitidu a is seletziones pro sa progressione professionale cunforma a is criteriùs de custu acordu.

2. Sa valutazione de sa cale a s'art. 1, comma 4, si faghet a secus de sa proposta de su dirigente de s'Amministrazione ue si traballat e cunfirmada dae su Direttore generale de s'Amministrazione de appartenèntzia.

5. Personale in distacu sindacale

1. Su personale in distacu sindacale est ammitidu a is seletziones pro sa progressione professionale cunforma a is criteriùs de is cales a custu acordu.

2. Sa valutazione de sa cale a s'art. 1, comma 4, si faghet cunforma a sa mèdia de is valores atribuidos a su personale de sa matessi categoria.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

3. Is disponimentos de is cales a is commas antepostos si àplicant sceti a sa cuota de riserva cunforma a is art. 56 e 32 de sa L.R. n. 31/1998.

Art. 71

Rechisidu pro intrare dae fora in is categorias

1. S'intrada a su sistema nou de classificatzione, pro is categorias A, B, C, D, acuntesset in su primu livellu retributivu de cada categoria.
2. A sa categoria A si intrat pro mutida numèrica dae is listas de collocamentu, colende prima una prova seletiva de idoneidade, petzi cun sa licèntzia de s'iscola de s'òbligu.
3. A sa categoria B si intrat pro mutida numèrica dae is listas de collocamentu, colende prima sa prova seletiva de idoneidade, cun sa licèntzia de s'iscola de s'òbligu e semper e cando no inferiore a sa licèntzia mèdia inferiore e a is àteros rechisidos pedidos pro professionalidades dislindadas.
4. A sa categoria C si intrat pro cuncursu, cun su diploma de iscola mèdia superiore de II gradu pedidu pro is diferentes profilos professionali.
5. A sa categoria D si intrat pro cuncursu, cun sa làurea o su diploma de làurea de I gradu pedidu pro is diferentes profilos professionali.

Art. 72

Valutazione de is dipendenti⁴⁴

1. Su sistema de valutazione de is prestatziones professionali, pro sa valorizatzione e sa crèschida professionale de is resursas umanas, ponet is cunditziones pro unu mègius impreu de su personale, pro ismaniare s'eficièntzia, s'eficatzidade e sa produtividade de is servìtzios, cun sa punna de garantire prestatziones de calidade de is servìtzios dados.
2. Su sistema de valutazione, cunformadu a is critèrios de trasparèntzia, ogetividade e ecuidade, est su sustennu de prus importu pro is detzisiones de pigare in tema de gestione de su personale e pro megiorare is resurtados siat in sa calidade siat in sa cantidade, ca permitit de:
 - impostare unu mèdiu de impreu e isvilupu de su personale adeguadu;
 - favorèssere is mudaduras organizzativas;
 - programmare is atividades cunforma a is resurtados e a is obietivos;
 - determinare sa craesa in is relatziones intre dirigente e collaboradore.

Art. 72 bis

Is elementos de sa valutazione⁴⁵

1. Sa valutazione de is prestatziones professionali est colletiva e individuale.
2. Sa valutazione colletiva pertocat totu is atividades fatas in cada servìtziu ue s'articulat sa diretzione generale e resurtat cullegada a su gradu de acumprimentu de is obietivos de su servìtziu chi s'agatant in su Programma Operativu Annuale (P.O.A) de su cale a s'art. 47 de su CCRL cumpartu dirigentes. Sa valutazione est espressada cun unu giuditziu sintèticu

⁴⁴ Artìculu remplassadu gosi dae s'art. 15 CCRL 08.10.2008.

⁴⁵ Artìculu annantu dae s'art. 16 CCRL 08.10.2008.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

graduadu a manera pretzisa cunforma a is grados de calidade chi s'ghint: òtimu (100), bonu (80), adeguadu (60), no adeguadu (0).

3. Sa valutazione individuale pertocat totu is capatzidades e connoschèntias professionali netzessàrias pro acumprire su traballu, e fintzas de su cumportamentu organizativu adeguadu in relata a sa categoria professionale de appartenèntzia, cun referèntzia puru a su gradu de acumprimentu de is obietivos de servitziu.

4. Sa valutazione individuale si faghet pro su chi atenet a is àreas chi s'ghint:

- cumpetèntzia professionale;
- capatzidade organizativa;
- cantidade e calidade de s'atividade fata;
- capatzidade comunicativa;
- collaboratzione;
- regularidade in sa prestatzione.

5. Pro cada àrea s'ant a assignare e graduare a manera pretzisa, in sede de cuntratazione integrativa, pesos e puntègios e sa valutazione complessiva at a èssere su resurtadu de sa summa de totu is puntègios leados in is v'arias àreas, espressada cun unu giuditziu sintèticu. Curretivos dàbbiles a su sistema de valutazione sestadu si podent fàghere, in sede de cuntratazione integrativa, pro sa valutazione de sa categoria A.

Art. 72 ter

Is sugetos e sa valutazione⁴⁶

1. Is prestatziones professionali de is dependentes, includidu su personale cumandadu o distacadu, sunt sugetos a sa valutazione annuale de is dirigentes dae is cales dependent.
2. Sa valutazione, motivada a manera pretzisa, l'expressat su dirigente a su cale est assignadu su dependente e validada dae su direttore generale de riferimentu.
3. Su dirigente est obligadu a fàghere collòchios in s'interi de su protzessu annuale de valutazione.
4. A is dependentes in distacu sindacale s'assignant, siat pro sa valutazione colletiva siat pro sa valutazione individuale, giuditzios che pare a sa mèdia de cussos assignados in is Diretziones de appartenèntzia.

Art. 73

Riesàmine

1. Su dependente chi non cunsiderat adeguada sa valutazione ammaniada dae su Direttore Generale podet, intro de 20 dies dae sa retzida, a manera dereta o pro mèdiu de s'organizzazione sindacale a sa cale aderit o li diat su mandadu, presentare in forma iscritta una rechesta de riesàmine a su Comitadu de su cale a s'articulu imbeniente, a su cale podet domandare una auditzione.
2. Cun custa punna, is atos presupostos sunt postos a disponimentu de chie ddos pedet intro de 5 dies de traballu dae sa rechesta.

Art. 74

⁴⁶ Articolu annantu dae s'art. 17 CCRL 08.10.2008.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Comitadu pro su riesàmine

1. Su Comitadu pro su riesàmine abbarat in càrriga duos annos. Est presèdidu dae su Direttore Generale de s'Assessoradu de su Personale, o dae unu delegadu suo e est cumpostu dae àteros duos dirigentes efetivos e dae duos suplentes. Su Collègiu òperat cun sa presèntzia de tres membros, intre de is cales non bi sunt, in onni casu is Dirigentes de s'istrutura in ue traballat su chi rechedet de su riesàmine.
2. Su Comitadu si pronùntziat intro de 30 dies dae sa retzida de sa rechesta.

Art. 75

Disciplina transitòria de s'incuadramentu

1. Is traballadores incuadrados in is cualificas funtzionales a su 31.12.2000, si insertant a manera automàtica e relatada in is categorias profesionales mentovadas in antis e in is livellos retributivos relativos cunforma a sa tabella n. 2 acapiada a custu acordu.
2. Is traballadores chi appartenent a sa I°, II° e III° cualifica funtzionale, sunt incuadrados in su segundu livellu retributivu de sa categoria "A".
3. Is traballadores chi appartenent a sa IV cualifica funtzionale, sunt incuadrados in su segundu livellu retributivu de sa categoria "B".
4. Is traballadores chi appartenent a sa V cualifica funtzionale, sunt incuadrados in su de tres livellu retributivu de sa categoria "B".
5. Is traballadores chi appartenent a sa VI cualifica funtzionale, sunt incuadrados in su segundu livellu retributivu de sa categoria "C".
6. Is traballadores chi appartenent a sa VII cualifica funtzionale, sunt incuadrados in su segundu livellu retributivu de sa categoria "D".
7. Is traballadores chi appartenent a sa VIII cualifica funtzionale, sunt incuadrados in su de tres livellu retributivu de sa categoria "D".
8. Is incuadramentos mentovados in subra ant decurrèntzia 1.1.1999.

Tabella n. 2 "Primu incuadramentu"

Ex cualificas funtzionales	Categ	Liv. retrib.
I°, II°, III°	A	A2
IV°	B	B2
V°	B	B3
VI°	C	C2
VII°	D	D2
VIII°	D	D3

75 bis

Incuadramentu de is dipendenti de is Cunsòrtzios provintziales e interprovintziales⁴⁷

⁴⁷ In sa formulazione de sa cale a s'art. 28 CCRL 08.10.2008.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. In atuatzione de sa lege 8 de austu de su 2006 n. 13 is dependentes de is Cunsòrtzios pro sa fruticultura suprimidos sunt incuadrados cunforma a sa tabella de cumparàntzia, cun efetu dae 1° die de austu de su 2007:

Livellu	Cualìfica	Cat./Liv. Reg.
*	CUADRU	D1
1°	IMPIEGADOS	D1
2°	IMPIEGADOS	C1
3°	IMPIEGADOS-OPERÀIOS ISPECIALIZADOS SUPER	B2
4°	IMPIEGADOS-OPERADOS OPERÀIOS ISPECIALIZADOS	B2
5°	OPERÀIOS CUALIFICADOS SUPER	B1
6°	IMPIEGADOS-OPERÀIOS CUALIFICADOS	B1
7°	IMPIEGADOS-OPERÀIOS COMUNES	A2

2. Sa diferèntzia dàbbile intre su tantu de sa positzione istipendiale de incuadramentu e su tratamentu econòmicu annuale in gosamentu a sa matessi data si pagat cun assignu “*ad personam*” reassorbibile cun is megioros contratuales de su benidore.

3. Tratamentu econòmicu annuale in gosamentu cheret nàrrere:

- h) pro is impiegados:
 - mìnimu natzionale conglobadu;
 - assignu personale non reassorbibile;
 - assignu personale reassorbibile;
 - iscatos de antzianidade;
- i) pro is operàios:
 - mìnimu natzionale conglobadu;
 - supermìnimu
 - assignu personale non reassorbibile;
 - iscatos de antzianidade;
- j) pro is cuadros:
 - paga base;
 - contingèntzia;
 - supermìnimu
 - prèmiu de produtzione;
 - iscatos de antzianidade.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Art. 76

Progressione verticale transitòria pro s'atzessu a sa categoria B

1. Petzi pro sa fase de sa prima aplicatzione s'Amministrazione e is entes, intro de 90 dies dae s'intrada in vigèntzia de custu cuntratu, aviant sa seletzione interna pro s'atzessu a su livellu econòmicu de cumentzu de sa categoria B riservadu a is dependentes incuadrados in sa categoria A chi, in sa matessi data, siant in servitziu a su nessi dae 4 annos.
2. Is seletziones pro su passàgiu a sa categoria B ant a cunsistere in una prova atitudinale pro averiguare su possuessu de is capatzidades netzessàrias pro s'acumprimentu de is atividades rechestas pro sa positzione a sa cale si cuncurret cun modalidades anàlogas a su chi sutzedet pro s'atzessu dae fora.
3. Si is idòneos sunt prus de is postos a disponimentu, custos sunt atribuidos tenende in cunsideru is graduatòrias de is seletziones, in paridade a is prus antzianos in servitziu, e in casu chi sa paridade sigat, a is prus antzianos de edade.
4. Si podent pònnere èssere a bandu cun seletziones de is cales a su comma antepostu, s'80% de is postos vacantes in sa categoria B. A is ispesas cajonadas dae is operatziones de incuadramentu si providit imprende is disponibilidades ordinàrias prevididas pro su cumpletamentu de is dotatziones de orgànicu.
5. S'antzianidade de servitziu lograda in is ex cualificas funtzionales dae ue si benit, est ecuparada a cussa de is categorias noas.

Art. 77

Progressione verticale transitòria pro s'atzessu a is categorias C e D

1. Petzi pro sa fase de sa prima aplicatzione s'Amministrazione e is entes, intro de 90 dies dae s'intrada in vigèntzia de custu cuntratu o puru dae sa definitzione noa de is orgànicos ammaniada cunforma a s'art. 15 de sa lege n. 31/1998 aviant is seletziones internas pro intrare a su livellu econòmicu de cumentzu de is categorias C e D, riservadas a is dependentes chi, in sa matessi data, siant in servitziu a su nessi dae 4 annos e apant is àteros rechisidos chi sighint:
 - a) siant incuadrados in sa categoria deretu inferiore a cussa pro sa cale si cuncurret;
 - b) apant su titulu de istùdiu prevididu pro atzèdere dae fora a sa categoria de appartenèntzia;
 - c) non siant istados incuadrados in sa categoria de appartenèntzia pro more de s'art. 52 comma 2 de sa lege regionale 31/98, tenende in contu is acorpamentos de is ex cualificas in is categorias.
2. Is seletziones pro su passàgiu a sa categoria deretu superiore ant a cunsistere in una prova cuncursuale pro titulos e esàmenes teòrica-pràtica chi, tenende in contu is professionalidades diferentes, depet averiguare su possuessu de is abilitades e capatzidades netzessàrias pro s'acumprimentu de is atividades rechestas dae sa positzione a sa cale si cuncurret. Si podent valutare is titulos chi sighint:
 - antzianidade de servitziu;
 - titulu de istùdiu;
 - livellu econòmicu in sa categoria de appartenèntzia;
 - abilitatzione a s'esercitziu de sa professione bastat chi pertochet s'àrea professionale pro sa cale si cuncurret.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

3. Si podent pònnere a bandu cun seletziones de is cales a is commas antepostos, s'80% de is postos vacantes in is categorias C e D. A is gastos cajonados dae is operatziones de encuadramentu si providit imprende is disponibilidades ordinàrias prevididas pro su completamentu de is dotatziones de orgànicu.

4. S'antzianidade de servitziu lograda in is ex cualificas funtzionales dae ue si benit, est cumparada a cussa de is categorias noas.

PARTE V SA RETRIBUTZIONE CABU I PRINTZÌPIOS GENERALES

Art. 78 *Printzìpios*

1. Sa retribuzione est su cumpensu pro s'atividade frunida dae is dipendenti regionales in favore de s'Ente datore de traballu. Francu su salàriu de anzianidade in gosamentu, custa est ligada a sa cantidade e a sa calidade de su traballu fatu.
2. Sa retribuzione est disciplinada a manera esclusiva dae custu cuntratu e dae is fontes a is cales si faghet rinviu craru. Calesisisat cumpensu in dinare o in natura, chi no est prevididu a manera crara in custu cuntratu, finas si est dispostu dae leges e/o regulamentos regionales, sessat cun s'aplicatzione de custu cuntratu.
3. Is cumpensos dàbbiles prus favorèvoles in gosamentu, finas dados in forma de assignu *ad personam*, si torrant a incluire cunforma a is aumentos istabilidos dae custu e dae is cuntratos chi ant a sighire finas a arribare a s'importu de reassorbire.

Art. 79 *S'istruutura de sa retribuzione*

1. S'istruutura de sa retribuzione si cumponet de is partes imbenientes:
 - a) retribuzione base;
 - b) acreschimentos;
 - c) indennidades;
- d) retribuzione de rendimentu e de positzione.

CABU II SA RETRIBUTZIONE BASE

Art. 80 *Sa retribuzione base*⁴⁸

⁴⁸ Artìculu mudadu gosi a manera integrale dae s'art. 13 CCRL 06.12.2005. Su testu originàriu est su chi sighit: "Art. 80 - Sa retribuzione base

1. Sa retribuzione base si cumponet de is boghes chi sighint:

- a) retribuzione tabellare;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. Sa retribuzione base si cumponet de is boghes imbenientes:

- a) retribuzione fissa;
- b) retribuzione individuale de antzianidade.

Si dat pro 12 mensilidades e in prus, àteras duas mensilidades de pagare intro de su 19 de mese de idas de onni annu.

2. S'indennidade de contingèntzia in gosamentu a su presente est calculada paris in sa retribuzione tabellare, chi est indicada a manera conventzionale cun sa dizione "retribuzione fissa". Custu càculu no at efetos diretos o indiretos pro su tratamentu econòmicu complessivu gosadu dae su personale in servitziu in s'èsteru cunforma a is disponimentos in vigèntzia.

3. Sa retribuzione de antzianidade in gosamentu a su presente si configurat comente assignu ad *personam* non reassorbibile e incluit semper e cando calesisiat àtera boghe retributiva collegada a s'anzianidade de su dipendente.

Art. 81

*Prospetu de sa busta paga*⁴⁹

1. Su prospetu de sa busta paga est emitidu onni mese e cuntenet:

- h) indicu istagiadu de sa retribuzione fissa de sa cale in s'art. 80;
- i) indicu istagiadu de sa retribuzione individuale de antzianidade de sa cale in s'art. 80;
- j) indicu istagiadu de unu assignu ad *personam* dàbbile de incluire.

2. In su prospetu in prus est indicadu a manera analitica s'elencu de is indennidades mensiles retzidas cun s'indicu de sa purrata e de s'importu de riferimentu.

3. Pro is dipendentes beneficiàrios de su tratamentu de fine raportu in prus est indicada sa summa complessiva, torrada a avalorare a sa data de su prospetu.

Art. 82

- b) contingèntzia;
- c) retribuzione de antzianidade.

Si dat pro 12 mensilidades prus àteras duas mensilidades de pagare intro de su 19 de làmpadas e intro de su 19 de mese de idas de onni annu.

2. Sa retribuzione tabellare est definida pro cada categoria e livellu retributivu, segundu sa tabella n. 3.

3. Sa contingèntzia est costituita dae is indennidades semper e cando determinadas pro efetu de s'iscale mòbile chi, dae commo in susu sunt definidas paris cun su tèrmine "contingèntzia". Sa contingèntzia mensile pro is dipendentes de sa ex V qualifica est minimada de 12.689 liras, e pro sa ex VIII qualifica est minimada de 25.134 liras. Est dispostu unu aumentu in sa mesura matessi de sa cale in custu comma pro totu is dipendentes chi, pro efetu de custu disponimentu, patint sa minimada in ogetu. Custu importu aumentat, pro issos matessi, sa retribuzione de antzianidade de sa cale in custu articulu.

4. Sa retribuzione de antzianidade si cunfigurat comente assignu ad *personam* non reassorbibile e est costituitu comente salàriu de antzianidade in gosamentu, incluide is acontos de is aumentos enentes currispostos aplichende su puntu 5.5 de su DPG n. 193/86 e dae s'art. 36 de su DPG n. 116/1990, e finas is acreschimentos de s'istipèndiu currispostos aplichende su puntu 5.3, litera c) de su DPG n.193/1986, dae s'arrichimentu professionale de sa cale in su DPG 21 de mese de idas 1995, n. 385, dae s'assignu personale non riassorbibile e dae s'indennidade ex DPR n. 1854/88 chi, pro cunsighèntzia, sunt abolidos. A cada dipendente est atribuida sa retribuzione de antzianidade, torrada e definire gosi, in sa misura lograda a manera individuale, finas *pro rata*, a su 31.12.2000, e incluet semper e cando calesisiat àtera boghe retributiva collegada a s'antzianidade de su dipendente.

5. Sa summa de sa retribuzione tabellare e de sa contingèntzia est indicada a manera conventzionale comente "retribuzione fissa".

6. Sa summa de sa retribuzione fissa e de sa retribuzione de antzianidade est indicada a manera conventzionale comente "retribuzione base".

⁴⁹ Articolu remplassadu_gosi dae s'art. 14 CCRL 06.12.2005.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

*Aumentos cuntratuales*⁵⁰

1. Pro efetu de custu cuntratu, chi pertocat su tratamentu econòmicu, sa retribuzione fissa de is dipendentes de is Amministratziones regionales e de su Corpus Forestale e de Vigilàntzia Ambientale resurtat crèschida de is summas mensiles brutas, pro batòrdighi mensilidades, indicadas in sa tabella A chi s'ghit, a is iscadèntzias espressadas in cue.

Tabella A “Aumentos mensiles de sa retribuzione fissa”

Dipendentes Amministratziones regionales				Dipendentes de su Corpus forestale			
Cat.	01.01. 2016	01.01. 2017	01.01. 2018	Aree	01.01. 2016	01.01. 2017	01.01.2018
A1	7,28	21,91	39,65	A1	8,71	26,22	47,44
A2	7,60	22,86	41,36	A2	8,91	26,82	48,52
A3	8,05	24,23	43,84	A3	9,36	28,17	50,98
B1	7,93	23,85	43,16	A4	9,71	29,23	52,88
B2	8,27	24,89	45,04	B1	9,44	28,41	51,41
B3	8,86	26,67	48,25	B2	9,84	29,62	53,59
B4	9,29	27,96	50,59	B3	10,25	30,84	55,80
B5	9,61	28,93	52,34	B4	10,68	32,13	58,14
C1	9,39	28,26	51,14	C1	10,34	31,12	56,31
C2	9,77	29,39	53,18	C2	10,98	33,05	59,80
C3	10,48	31,53	57,05	C3	12,37	37,22	67,34
C4	10,91	32,84	59,42	C4	13,17	39,64	71,73
D1	10,55	31,76	57,46	C5	13,69	41,19	74,53
D2	10,98	33,05	59,80				
D3	12,37	37,22	67,34				
D4	13,17	39,64	71,73				
D5	13,69	41,19	74,53				

2. Cun is aumentos de is cales a su comma antepostu, e finas cun su consolidamentu de su 90% de s'indennidade de vacàntzia contratuale cunforma a s'art. 1, comma 35 de sa lege regionale n. 32 de su 2016, sa retribuzione fissa de is dipendentes de is Amministratziones regionales e de su Corpus Forestale e de Vigilàntzia Ambientale, est torrada a definire, pro cada categoria e livellu retributivu, segundu sa tabella B chi s'ghit, a is iscadèntzias chi sunt indicadas.

Tabella B “Retribuzione fissa noa”

⁵⁰ In sa formulazione de sa cale in s'art. 3 CCRL 04.12.2017.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Dipendenti Amministraciones regionales			
Cat.	01.01. 2016	01.01. 2017	01.01. 2018
A1	1.482,94	1.497,57	1.515,30
A2	1.547,11	1.562,37	1.580,87
A3	1.639,79	1.655,97	1.675,58
B1	1.614,33	1.630,26	1.649,56
B2	1.684,60	1.701,22	1.721,37
B3	1.804,78	1.822,59	1.844,17
B4	1.892,37	1.911,05	1.933,68
B5	1.957,56	1.976,87	2.000,28
C1	1.912,74	1.931,62	1.954,49
C2	1.989,14	2.008,76	2.032,55
C3	2.133,76	2.154,82	2.180,34
C4	2.222,37	2.244,30	2.270,87
D1	2.149,04	2.170,24	2.195,94
D2	2.236,63	2.258,70	2.285,44
D3	2.518,76	2.543,61	2.573,73
D4	2.682,73	2.709,20	2.741,28
D5	2.787,64	2.815,15	2.848,48

Dipendenti de su Corpus forestale			
Àreas	01.01. 2016	01.01. 2017	01.01. 2018
A1	1.774,23	1.791,73	1.812,95
A2	1.814,97	1.832,88	1.854,58
A3	1.906,63	1.925,45	1.948,25
A4	1.977,93	1.997,44	2.021,10
B1	1.922,93	1.941,90	1.964,90
B2	2.004,41	2.024,19	2.048,16
B3	2.086,91	2.107,50	2.132,46
B4	2.174,50	2.195,96	2.221,96
C1	2.106,26	2.127,04	2.152,23
C2	2.236,63	2.258,70	2.285,44
C3	2.518,76	2.543,61	2.573,73
C4	2.682,73	2.709,20	2.741,28
C5	2.787,64	2.815,15	2.848,48

Art. 82 bis (ex art. 13 CCRL 4.12.2017)
Efetos de is istipèndios noos⁵¹

⁵¹ In sa versione de sa cale in s'art. 13 CCRL 04.12.2017.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. Is benefìtzios econòmicos de is cales in custu cuntratu sunt pagados de su totu, a manera completa, a su personale in onni casu sessadu dae su servìtziu in sa purrata de vigèntzia contratuale.

Art. 83
*Arretrados 1998*⁵²

Art. 84
*Misuras perecuativas in matèria de mobilitade verticale ex L.R. 24/1989*⁵³

CABU III INDENNIDADES E ACRESCHIMENTOS

Art.85
Is indennidades

1. Is indennidades rapresentant sa boghe retributiva ligada a is cunditziones particulares de sa prestazione de traballu chi suponet unu pesu, ònere, discumbèniu o arriscu majore de sa prestazione matessi.
2. Is indennidades sunt reconnotas petzi pro s'acumprimentu efetivu de sa prestazione e in connessione cun sa cundizione chi produit su pagamentu issoro.
3. Pro sa vigèntzia de custu cuntratu sunt cunfirmadas totus is indennidades imbenientes:
 - a) Missione
 - b) Cassa
 - c) Reperibilidade
 - d) Tràmuda
 - e) Arriscu
 - f) Campagna
 - g) Guida
 - h) Bolu e navigatzione
 - i) Tzentralinista tzecu
 - j) Chilomètrica.
4. Pro sa purrata de vigèntzia de custu cuntratu sunt cunfirmadas is indennidades de is cales a su comma antepostu, comente fiant disciplinadas dae is acordos contratuales antepostos e dae is disponimentos legislativos a is cales tocat de fàghere riferimentu pro sa determinatzione de is presupostos ogetivos e sugetivos de su pagamentu de is indennidades e finas pro averiguare sa base de càlculu de is matessi.

Art. 85 bis
*Incrementos de is indennidades*⁵⁴

⁵² Artìculu de valore istòricu, abrogadu in sede de definitzione de custu testu coordinadu.

⁵³ Artìculu de valore istòricu, abrogadu in sede de definitzione de custu testu coordinadu.

⁵⁴ In sa formulatzione de sa cale in s'art. 5 CCRL 04.12.2017.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. Cun decurrèntzia dae prima die de ghenàrgiu de su 2018 is indennidades elencadas dae sa litera a) a sa litera J) de s'art. 85bis de su CCRL de su 15.05.01 e finas is indennidades de is cales in is artt. 22, 23 e 24 de su CCRL de s'8 de su mese de ladàmine 2008 sunt aumentadas de una percentuale fissa de 2,7%.
2. Pro sa determinatzione de is presupostos ogetivos e sugetivos de su pagamentu de is indennidades tocat a fàghere riferimentu a is acordos contratuales antepostos e a is disponimentos legislativos chi ddos disciplinant.

Art. 85 ter

Indennidades de Amministratzione⁵⁵

1. Est istituida s'indennidade de Amministratzione in sa misura fissa mensile de € 47,00, pro dòighi mensilidades.
2. S'indennidade de amministratzione remplassat s'indennidade de videoterminale, chi pro cunsighèntzia est abolida, e est pagada a su personale de is Amministratziones regionales de su cales a s'art. 1, francu su CFVA.

Art. 85 quater

Incrementu de s'Indennidade de Amministratzione⁵⁶

1. S'Indennidade de Amministratzione est torrada a definire in € 55,93 dae 1.01.2016, in € 57,16 dae 1.1.2017 e in € 60,39 dae 1.01.2018.
2. Dae 01.01.2016, sa misura de s'indennidade de amministratzione de sa cale in s'antepostu, est aumentada a manera ulteriore de 3,61 euro, cun riferimentu a cada àrea e pro dòighi mensilidades, pro efetu de s'assorbimentu de su 10% de s'indennidade de vacàntzia contratuale.
3. Dae 01.01.2017, sa misura de s'indennidade de amministratzione est crèschida a manera ulteriore de 46,00 euro, cunforma a sa disponibilidade finantziària de su fundu de rendimentu.
4. Cun is incrementos de is cales a is commas antepostos s'indennidade de amministratzione est torrada a definire cunforma a sa tabella F, a is iscadèntzias indicadas in cue:

Tabella F "Indennidade de amministratzione"

Indennidade de amministratzione			
Cat.	01.01.2016	01.01.2017	01.01.218
Totus	59,54	106,77	110,00

⁵⁵ In sa formulatzione de sa cale in s'art. 25 CCRL 08.10.2008.

⁵⁶ In sa formulatzione de sa cale in s'art. 8 CCRL 04.12.2017.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

5. S'indennidade est pagada pro dòighi mensilidades, at caràtere fissu e sighidu e est inclùida in sa base de càlculu ùtile pro su tratamentu de fine raportu de annàghere a is boghes retributivas tabellares, cumintzende dae sa data de s'istitutzione sua.

Art. 85 quinquies
*Indennidade de gabineto*⁵⁷

1. S'indennidade de gabineto est torrada a definire in is summas imbenientes, de pagare pro dòighi mensilidades, pro categoria e funtzione:

categorias àreas	Prepostos de gabineto Prepostos de segreteria Prepostos ufizios ausiliares de su presidente e de is assessores	Prepostos a su servitziu de Tzerimonial e	Autista Assessore e Presidente Autistas ufizios de gabineto de sa presidèntzia Autista capu de gabineto de sa presidèntzia	Autista ufiziu de gabineto	Cummessos
D/CF	1.008,00	1.665,00	1.215,00	855,00	630,00
C/BF	855,00	1.395,00			
B/AF	720,00	1.215,00			
A	630,00				

Art. 86
Servitziu mensa

1. Is Amministratziones assegurant su servitziu mensa prevididu dae sa normativa preesistente, a manera esclusiva pro su personale impreadu in atividades de traballu chi rechedant sa presèntzia peri a bortadedie o in oràriu turnadu, tràmite cunsigna, paris cun sa busta paga, de bonos de impreare pro is pastos o pro comporare gèneres alimentares in esercitziis cummertziales cunventzionados. Su valore de su bonu est torradu a definire in èuro 9,30.

2. Su nùmeru de is bonos est calculadu a manera cunventzionale pro un annuin 100 pro cada dipendente.⁵⁸

2bis. Is Amministratziones providint a unu càlculu nou, cun riferimentu a su nùmeru de is bonos chi non sunt istados distribuidos a fine annu, de su nùmeru de is bonos individuales

⁵⁷ In sa versione de sa cale in s'art. 7 CCRL 18.02.2010. Is summas indicadas tenent contu de is disponimentos de is cales in s'art. 3, comma 12 de sa Lege regionale n. 6 de su 2012: "12. Pro leare parte a is obietivos de cuntinimentu de s'ispesa e de minimada de su gaastu de is òrganos e de s'istruutura amministrativa, dae 1° de ghenàrgiu 2012 sunt minimadas de su 10 pro chentu is indennidades pagadas a is membros de is ufizios de Gabineto de su Presidente e de is Assessores de sa Regione de is cales in sa lege regionale 26 de austu 1988, n. 32 (Disciplina de is atributziones de is coordinadores generales, de servitziu e de su Setore de s'Amministratzione regionale), e modificas e integrazziones chi s'inghint, a su personale de is ufizios ausiliares de is òrganos de diretzione politica de is cales in s'articulu 30 comma 5 de sa lege regionale 22 de aprile 2002, n. 7 (lege finantzària 2002), e a su portaboghe de su Presidente e a is membros de s'Ufizziu de imprenta de su cale in s'articulu 11, comma 1, de sa lege regionale n. 3 2009".

⁵⁸ Comma mudadu gosi dae s'art. 26 CCRL 08.10.2008.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

de assignare, finas a unu màssimu de 130 bonos a cadaunu, sena annànghere ispesas. Custa protzedura si definit cun is modalidades apostivigadas dae sa cuntratatzione integrativa.⁵⁹

3. A su personale de is Entes regionales pro su diritu a s'istùdiu universitàriu e in is Entes in ue sunt operativas is mensas aziendali, est asseguradu unu tratamentu parivile cun is matessi modalidades de impreu de is bonos pastu. Pro su personale prepostu a ammaniare a distribuere is pastos, leende in cussideru su discumbèniu de consumare is pastos in su logu de traballu, su servìtziu est garantidu pro totu is dies de traballu.

4. Si ddoe at programmatziones particulares de s'oràriu de traballu, sa definizione de s'istitutu est intregada a sa cuntratatzione integrativa.

Art. 87

Is acreschimentos retributivos⁶⁰

1. Is acreschimentos retributivos sunt costituitos dae is boghes chi sighint:

- a) traballu istraordinàriu;
- b) traballu istraordinàriu festivu o noturnu;
- c) traballu istraordinàriu noturnu-festivu;
- d) turnu.

2. Pro sa purrata de vigèntzia de custu cuntratu, sunt cunfirmadas, pro su chi pertocat su càlculu de is matessis, is disponimentos cuntènnidos in is acordos contratuales antepostos e in is disponimentos legislativos.

3. Dae 1° de ghennàrgiu de su 2018 is acreschimentos retributivos, chi pertocant su turnu istraordinàriu s'ant a calculare subra de is summas noas de is cales in s'art. 82 tabella B antepostu, e perunu arretradu si depet pro su chi est maturadu in antis de 1° de ghennàrgiu de su 2018.⁶¹

4. Pro su chi pertocat s'acreschimentu relativu a sa prestatzione de traballu istraordinàriu, s'ispesa prus arta derivante dae s'aumentu de su cumpensu oràriu at a èssere cumpensada cun una minimada ecuivalente de totu is oras chi li tocant de sa cale in s'art. 37 del CCRL de su 15.05.01.

CABU IV CORPUS FORESTALE E DE VIGILÀNTZIA AMBIENTALE

Art. 88

Disponimentos pro su Corpus forestale e de Vigilàntzia ambientale

1. Cunforma a s'articulu 58 de sa lege regionale 13 de onniasantu de su 1998, n. 31, pro su personale de su Corpus Forestale e de Vigilàntzia Ambientale est previdida una disciplina diferente in s'àmbitu de custu cuntratu.

⁵⁹ Comma annantu dae s'art. 13 CCRL 13.02.2017.

⁶⁰ Articulu mudadu in totu dae s'art. 20 CCRL 08.10.2008

⁶¹ In sa versione de sa cale a s'art. 6 CCRL 04.12.2017.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. Su tratamentu normativu e econòmicu de is dependentes de su Corpus Forestale est disciplinadu dae custu capu.
3. In is matèrias chi non sunt disciplinadas a manera crara dae custu capu, s'aplicant is disponimentos generales de su cuntratu e sa lege regionale n. 26/1985.

Art. 89

Classificatzione de su CFVA

1. Su personale de CFVA est incuadradu in is àreas riservadas a is chi appartenent a su Corpus Forestale e de Vigilàntzia Ambientale imbenientes:
Àrea A – Agentes;
Àrea B – Sutaufitziales;
Àrea C – Ufitziales.
2. Is àreas A e B sunt partzidas in 3 livellos retributivos, s'àrea C est partzida in 4 livellos retributivos chi currispondent a su gradu, segundu sa tabella imbeniente:

Tabella n. 7 “Classificatzione de su personale de su CFVA”

Àrea	Gradu	Àrea
Agentes	Agente	A
	Assistente	A
	Ass. capu	A
Sutaufitziales	Ispetore	B
	Isp. Capu	B
	Isp. Sup.	B
Ufitziales	Uf. istruttore	C
	Uf. capu	C
	Uf. sup.	C

Art. 90

Progressione verticale in safase transitòria pro atzèdere a is àreas B e C

1. Ebbia pro sa fase de prima aplicatzione s'Amministrazione regionale e is entes, intro de 90 dies dae sa data de intrada in vigèntzia de custu cuntratu, o puru dae sa definitzione noa de is orgànicos ammaniada cunforma a s'art. 15 de sa lege n. 31/1998, aviant is seletziones internas pro atzèdere a su livellu econòmicu de cumentzu de is àreas B e C, riservadas a is dependentes chi, a sa matessi data, siant in servìtziu a su nessi dae 4 annos e apant is àteros rechisidos chi sighint:
 - e) siant incuadrados in s'àrea deretu inferiore cunforma a cussa pro sa cale concurrent;
 - f) apant su titulu de istùdiu deretu inferiore a cussu rechestu pro atzèdere dae s'esternu a s'àrea pro sa cale concurrent;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

g) non siant incuadrados in s'àrea de appartenèntzia pro more de s'aplicatzione de s'art. 52 comma 2 de sa lege regionale 31/98, tenende contu de sa fusione de is ex cualificas in is àreas.

2. Is seletziones pro su passàgiu a s'àrea deretu superiore ant a cunsistere in una prova cuncursuale pro titulos e esàmenes teòricos e pràticos chi, tenende contu de is professionalidades diferentes, depent averiguare chi apant is abilesas e is capatzidades netzessàrias pro s'acumprimentu de is atividades rechestas dae sa positzione pro sa cale concurrent. Si podent valutare is titulos sighentes:

- i. antzianidade de servìtziu;
- ii. titulu de istùdiu;
- iii. livellu econòmicu in intro de sa categoria de appartenèntzia;
- iv. abilitatzione a s'esercìtziu de sa professione bastat chi pertochet s'àrea professionale pro sa cale concurrent.

3. Podent èssere bandidos cun seletziones de is cales in is commas antepostos s'80% de totu is postos vacantes in is àreas B e C. A is gastos chi cunsighint a is operatziones de incuadramentu s'at a providire mediante s'impreu de is disponibilidades ordinàrias prevididas pro completare is dotatziones de s'orgànicu.

4. S'antzianidade de servìtziu acolumada in is ex cualificas funtzionales de provenièntzia est cumparada a cussa de is àreas noas.

Art. 91

Progressione econòmica in intro de s'àrea

1. Su livellu econòmicu currispondet a sa positzione geràrchica de appartenèntzia segundu sa currispondèntzia de sa cale a sa Tabella n° 7, de s'art. 89.

2. Su passàgiu, in s'àmbitu de sa matessi àrea, a unu livellu econòmicu superiore a cussu de appartenèntzia, càpitat petzi cando s'achirit su gradu superiore, mediante seletzione, segundu is critèrios istabilidos dae s'art. 69 de custu cuntratu, in s'àmbitu de is contingentes istabilidos pro is orgànicos de cada àrea.

Art. 92

Mansiones

1. Is còmputos assignados a is traballadores de su CFVA incluint totu is mansiones istabilidas a su presente pro is ex profilos professionali de provenièntzia finas a sa regulamentatzione definitiva de is declaratòrias e de is profilos professionali cunforma a is normas transitòrias de custu cuntratu.

2. Is dipendentes de su CFVA non podent èssere distacados o imbiados in cumandu a prestare servìtziu in istruturas organizzativas esternas a su CFVA, pro is cales non est previdida sa dotatzione orgànica mancu temporànea, escludidos is disponimentos de lege.

Art. 93

Mobilitade in su ruolu ùnicu regionale

1. Is àreas A, B e C de su CFVA, essende ispetzificas, non currispondent a is categorias professionali de totu s'àteru personale de su cumpartu.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. Sa mobilitade orizzontale intre is àreas de su CFVA e is categorias de su cumpartu est escludida, francu is casos de mobilitade de is cales a is art. 54 e 55.
3. Sunt escludidos is casos de inabilidade fìsica subravènnida de is dipendentes de su CFVA a is mansiones ispezìficas de su Corpus de appartenèntzia, averiguadas pro règula dae s'istrutura pùblica cumpetente. In custu casu podet èssere disposta sa mobilitade a is àteros profilos de su Ruolu ùnicu regionale cunforma a is cales li sobret una idoneidade a su traballu, segundu su chi est prevididu dae su comma 2 de s'art. 48 antepostu, si no est possibile una collocatzione ùtile in s'àmbitu de su CFVA.
4. In prus de is casos de is cales in su comma antepostu, sa mobilitade est permitida si in casu mai bi siat una pèrdida sena culpa de sa calidade de sa seguresa pùbblica chi non derivat dae fatos rilevantes segundu sa disciplina.

Art. 94

Valutazione de su servìtziu

1. Is traballadores de su CFVA chi, in possessu de su tìtulu de istùdiu rechestu, leant parte a is cuncursos pro atzèdere dae s'esternu a profilos profesionales de su ruolu ùnicu regionale diferentes dae cussos de su CFVA benefitziant de is matessi reconnoschimentos pro su servìtziu prestadu.
2. Is disponimentos de is cales in su comma antepostu, s'aplicant petzi a sa cuota de riserva de is cales in is art. 56 e 32 de sa L.R. n. 31/1998.

Art. 95

Retribuzione⁶²

Art. 96

Soppressione indennidades de su CFVA

1. Dae sa data de intrada in vigèntzia de custu cuntratu sunt suprimidas is indennidades imbenientes:
 - a) campagna;
 - b) rischìu;
 - c) guida;
 - d) videoterminali.
2. Dae sa data matessi sa retribuzione tabellare de is àreas A e B est aumentada de liras 122.000 cada mese e at a currispòndere a is summas de is cales in sa tabella n. 9.
3. Dae sa data matessi sa retribuzione de antzianidade chi pertocat s'àrea C est aumentada de liras 80.000 pro 14 mensilidades.
4. Is aumentos retributivos de is cales in antis, espressant su valore mèdiu de is indennidades suprimidas de su cale comma 1.

Art. 97

Assignu de funtzione de su CFVA⁶³

⁶² Artìculu suprimidu in sa sede de definìtione de su testu coordinadu ca l'ant postu in s'art. 82 antepostu.

⁶³ Cun is summas definidas in fines dae s'art. 7 CCRL 04.12.2017.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. Is misuras de s'assignu de funtzione, chi remplassat s'indennidade de istitutu pro su CFVA, sunt determinadas in is summas mensiles brutas imbenientes, in relata a is ruolos de su personale matessi elencados in suta pro 12 mensilidades de currispòndere segundu is modalidades prevididas de sa disciplina de sa ex indennidade de istitutu, cun decurrèntzia dae s'intrada in vigèntzia de custu cuntratu.

Tabella E "Assignu de funtzione de su CFVA"

Assignu de funtzione			
Àreas	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
A	182,77	232,36	235,98
B	209,05	259,16	263,05
C	228,76	279,27	283,36

Art. 97 bis

*Indennidade de coordinamentu cumandantes de istatzione forestale*⁶⁴

1. Dae 1° de ghenàrgiu de su 2008 a is cumandantes de istatzione forestale tocat una indennidade mensile de € 350,00 chi incluit s'istrazionariu, pro 12 mensilidades.
2. A su personale mentovadu in antis, pro cunsighèntzia non si podet atribuire perunu cumpensu a titulu de incàrrigu incentivante.
3. Is òneres chi derivant dae custu disponimentu pesant subra de su fundu de positzione de su cale art. 102 bis in dotatzione a su Corpus forestale.
4. Sa misura de s'indennidade de sa cale in su comma 1 est crèschida de una percentuale fissa de su 2,7%.⁶⁵

Art. 97 ter

*Indennidade de navigatzione*⁶⁶

1. S'indennidade de navigatzione de sa cale D.P.G.R 193 de su 15 de mese de idas de supersonale assignadu a is istatziones marìtimas e chi at un'incàrrigu permanente in is mesos nàuticos, e mudada in indennidade mensile de € 100,00, pro dòighi mensilidades.
2. Custu disponimentu decurret dae sa prima die de su mese imbeniente a sa firma de custu cuntratu.
3. Sa misura de s'indennidade de su cale in su comma 1 est crèschida de una percentuale fissa de su 2,7%.⁶⁷

Art. 97 quater

*Indennidade de su personale de servitziu in s'ìsula de s'Asinara*⁶⁸

1. Pro compensare su discumbèniu de su traballu de su personale de su Corpus forestale in s'ìsula de s'Asinara, ddis pagant un'indennidade de 100,00 èuros mensiles lordos, pro dòighi mensilidades.

⁶⁴ Artìculu introduidu dae s'art. 22 CCRL 08.10.2008.

⁶⁵ Aumentu detzisu dae s'art. 5 CCRL 04.12.2017.

⁶⁶ Artìculu introduidu dae s'art. 23 CCRL 08.10.2008.

⁶⁷ Aumentu dispostu dae s'art. 5 CCRL 04.12.2017.

⁶⁸ Artìculu introduidu dae s'art. 24 CCRL 08.10.2008.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. Custu disponimentu decurret dae sa prima die de su mese imbeniente a sa firma de custu cuntratu.
3. S'incapas custu personale apat prus turnos de traballu intreverados, sa purrata de pasu intre unu turnu e s'àteru podet èssere inferiore a ùndighi oras – ma no inferiore a ses – de cuncordare in sede de cuntratazione integrativa.
- 3 Sa misura de s'indennidade de sa cale in su comma 1 est crèschida de una percentuale fissa de su 2,7%.⁶⁹

Art. 98

Normas de primu incuadramentu de su CFVA

1. Is dipendentes in servìtziu a su 31.12.2000 incuadrados a su presente in sa ex cualifica funtzionale IV e in sa ex cualifica funtzionale V, cun su gradu de Guàrdia Seberada, sunt incuadrados in s'àrea A de pare a pare a su segundu livellu retributivu cun su gradu de Assistente pro su personale incuadradu in sa ex IV cualifica funtzionale e su de tres livellu retributivu cun su gradu de Assistente capu pro cussu incuadradu in sa ex V cualifica funtzionale.
2. Is dipendentes incuadrados a su presente in sa ex cualifica funtzionale V, cun su gradu de Brigadieri, sunt incuadrados in s'àrea B in su segundu livellu retributivu cun su gradu de Ispetore capu. Is dipendentes incuadrados a su presente in sa ex cualifica funtzionale V cun su gradu de Maresciallu Ordinàriu, Maresciallu Capu, Maresciallu Maggiore, sunt incuadrados in s'àrea B a su segundu livellu retributivu cun su gradu de Ispetore capu. Is dipendentes incuadrados a su presente in sa ex cualifica funtzionale VI cun su gradu de Maresciallu Capu, Maresciallu Maggiore e Maresciallu Seberadu, sunt incuadrados in s'àrea B a su de tres livellu retributivu cun su gradu de Ispetore superiore.
3. Is dipendentes incuadrados a su presente in sa ex cualifica funtzionale VII cun su gradu de Istrutore Diretivu Ispetore, sunt incuadrados in s'àrea C a su segundu livellu retributivu cun su gradu de Ufitziale Istrutore. Is dipendentes incuadrados a su presente in sa ex cualifica funtzionale VII cun su gradu de Funtzionàriu Ispetore, sunt incuadrados in s'àrea C a su de tres livellu retributivu cun su gradu de Ufitziale Capu.
4. Is incuadramentos mentovados in subra ant decurrèntzia 1.1.1999.

CABU V

SA RETRIBUTZIONE DE RENDIMENTU E DE POSITZIONE

Art. 99

Sa retribuzione de rendimentu⁷⁰

1. Sa retribuzione de rendimentu est determinada e graduada cunforma a sa categoria o àrea, in s'interi de sa cuntratazione integrativa, cunforma a is crìterios generales indicados in custu cuntratu.

⁶⁹ Aumentu dispostu dae s'art. 5 CCRL 04.12.2008.

⁷⁰ Artìculu remplassadu gosi dae s'art. 29 CCRL 08.10.2008.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. S'erogazione de sa retribuzione de rendimentu est reconnota a totu is dipendenti de su compartu e est ligada a sa valutazione de is prestazioni professionali, de totu is dipendenti de su compartu, de is cales a is artt. 72 e imbenientes.

Art. 100

Disponimentos pro s'afidamentu de incàrrigos

1. Cun riferimentu a is incàrrigos assignados in relata a is istruturas organizativas ammaniadas cunforma a su Tìtulu II de sa L.R. n. 31/1998, sunt indicadas:
 - a. sa durada, chi non podet sobrare 24 meses e si podet rennoare;
 - b. is còmputos assignados, is obietivos de cunsighire e is funtziones chi podent pertocare:
 - i. atividades de coordinamentu caraterizadas dae unu gradu artu de autonomia gestionale e organizzativa;
 - ii. atividades cun contenidos de professionalidade de primore o chi bi cherent ispecializaciones particulares;
 - iii. àteras atividades de istùdiu e chirca.
2. A su personale de is categorias B e C e a cussu de is àreas A e B de su CFVA si podent cunferire incàrrigos chi non previdint sa titularidade de is positziones organizativas.

Art. 101

Retribuzione de positzione^{71 72}

1. Pro is incàrrigos chi previdint sa titularidade de positziones organizativas a is livellos prus artos de is cales a s'art. 100 dae sa litera i) a sa litera iii), sa retribuzione de positzione mensile màssima a càrrigu de su Fundu de sa retribuzione de positzione est determinada in èuro 774,00 mensiles chi incluint s'istrazordinàriu. Pro is incàrrigos chi non previdint s'atribuzione de positziones organizativas, afidados a su personale de is categorias B e C e a cussu de is àreas A e B de su CFVA, sa retribuzione incentivante mensile màssima est istabilida in 345,00 èuros chi incluint s'istrazordinàriu.
2. Sa data de decurrèntzia de custos importos cuncordat cun s'intrada in vigèntzia de custu cuntratu e perunu arretradu est dèpidu pro su purratas progressu.
3. Is incàrrigos podent èssere revocados dae s'Amministrazione in cale si siat momentu, cun sa pèrdida de sa matessi retribuzione.

Art. 102

Fundu pro sa retribuzione de rendimentu⁷³

1. In su fundu pro sa retribuzione de rendimentu ponent:
 - a) is resursas finantziàrias chi esistint giai e formant sa gasi narada cuota istòrica;
 - b) sa summa de € 280.000,00 pro s'annu 2017;
 - c) is economias subra de is istanziamentos pro sa retribuzione de su traballu istrazordinàriu de s'annu coladu;

⁷¹ Artìculu remplassadu gosi dae s'art. 23 CCRL 06.12.2005.

⁷² Artìculu ogetu de interpretazione autèntica: càstia sa nota n. 31.

⁷³ Artìculu gosi remplassadu dae s'art. 9 CCRL 04.12.2017.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

- d) is economias ammaniadas pro is annos 2016, 2017 e 2018 cun is summas chi fiant destinadas dae custu acordu a is indennidades vârias e a is acreschimentos, e chi no ant impreadu;
 - f) is economias chi si depent a su mudamentu de su raportu de traballu dae tempus prenu a tempus partziale;
 - g) sa cuota parte, ue est previdida, de atividades incentivantes o premiantes, disciplinadas pro lege, pro regulamentos e cumpatibiles cun issas;
 - h) is cuotas chi non sunt a regime de is retributziones individuales de antzianidade de is dependentes sessados in is annos precedentes;
 - i) summas chi non ant ispesu de su fundu pro is progressionones professionali.
2. Is summas de su fundu chi no ant ispesu in s'interi de s'esercitziu sunt postas a disponimentu pro s'annu imbeniente e pro is matessi finalidades.

Art. 102 bis

Fundu pro sa retribuzione de positzione⁷⁴

- 1. In su fundu pro sa retribuzione de positzione ponent is resursas finantziàrias chi esistint giai e chi formant sa gasi narada cuota istòrica a su 1.1.2006;
- 2. Is summas de su fundu chi no ant ispesu in s'interi de s'esercitziu sunt postas a disponimentu pro s'annu imbeniente e pro is matessi finalidades.

Art. 102 ter (ex art. 28 CCRL 6.12.2005, 10 CCRL 4.12.2017 e 1 12.12.2018)

Fundu pro is progressionones professionali⁷⁵

- 1. In su fundu pro is progressionones professionali bi sunt:
 - a) Is summas a regimene chi pertocant sa retribuzione individuale de antzianidade de is dependentes sessados in s'annu coladu;
 - b) is summas ecuivalentes a sa diferèntzia intre su livellu retributivu in su momentu de sa sessada e cussu de cumentzu de sa Categoria o Àrea de appartenèntzia de is dependentes sessados dae su servitziu, a calesi siat tìtulu, in s'annu coladu;
 - c) sa summa de € 20.000,00 èuros a regimene pro s'annu 2018.
- 2. Sunt destinadas a su fundu de s'Amministrazione regionale peri is resursas individuadas dae sa lege regionale n. 28 de s'11 de onniasantu 2016, cunfirmadas dae s'art. 1, comma 2 de sa lege regionale n. 8 de su 2017. Is entes, is agentzias, is istitutos e is aziendas de su cumpartu de cuntratazione òperant in analogia.
- 2 bis. In prus est destinada a su fundu sa summa de 1.750.000,00 èuros a regimene pro s'annu 2018, cun s'obietivu de egualare is summas de is fundos de progressione de cada sede de cuntratazione integrativa, francu de s'ASPAL e garantire in percentuale cantu prus omogènea is trànsitos in cada sede de cuntratazione integrativa.⁷⁶
- 2 ter. Is Entes ÀREA ed ENAS providint a pònnere a disponimentu is resursas in is bilàntzios issoro pro is progressionones professionali respetende is printzìpios de omogeneizazione

⁷⁴ Artìculu annantu a primu dae s'art. 25 CCRL 04.12.2005 e a pustis remplassadu a manera integrale dae s'art. 31 CCRL 08.10.2008.

⁷⁵ Artìculu annantu a primu dae s'art. 28 CCRL 04.12.2005 e a pustis remplassadu a manera integrale in antis dae s'art. 32 CCRL 08.10.2008 e dae s'art. 10 CCRL 04.12.2017.

⁷⁶ Comma annantu dae s'art. 1 CCRL 12.12.2018.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

de is trànsitos de crarados in su comma antepostu leende parte, in casu de passividade, a sa partizione de sa cale a su comma antepostu.⁷⁷

3. Is summas a regimene de su fundu, chi no ant gastadu in s'interi de s'esercitziu, sunt postas a disponimentu pro s'annu imbeniente e pro is matessi finalidades.

Art. 103

Gestione de is Fundos pro sa retribuzione de rendimentu e de positzione

Abrogadu dae s'art. 34 c. 8.10.2008: si proponet de insertare is cuntenutos de s'art. 47 de su cuntratu de is dirigentes.

Art. 104 (ex art. 26 CCRL 6.12.2005)

*Ripartizione de su Fundu pro sa retribuzione de rendimentu*⁷⁸

1. Su fundu pro sa retribuzione de rendimentu de su cale a s'art. 102 antepostu, est partzidu intre is àreas de cuntratatzione diferentes e, in s'àmbitu de s'amministratzione regionale intre is direziones generales e partiziones amministrativas diferentes, in proportzione cun su personale in servitziu, respetende is coeficientes imbenientes:

Tabella n. 11 "Coeficientes de ripartizione Amministratzione"

Categoria	Coeficiente
Categoria A	1
Categoria B	1,15
Categoria C	1,35
Categoria D	1,47

Tabella n. 12 "Coeficientes de ripartizione pro su CFVA"

Àrea	Coeficiente
Àrea A	1,20
Àrea B	1,40
Àrea C	1,47

Art. 105

Disponimentos particulares pro is dipendenti de su Tzentru regionale de Programmatzione

1. S'assignu particolare de su cale a sa lege regionale n. 7/1962 prevididu pro is adetos a su tzentru regionale de programmatzione est abrogadu. Is assignos in godimentu abbarrant comente tratamentos *ad personam* e ant a èssere includos in is megioros chi derivant dae s'aplicatzione de custu cuntratu colletivu e de is imbenientes. Is tratamentos *ad personam* mentovados in subra in prussunt includos, finas a cobertura, in sa retribuzione de positzione dàbbile chi tocat a is interessados.

⁷⁷ Comma annantu dae s'art. 1 CCRL 12.12.2018.

⁷⁸ Artìculu mudadu gosi dae s'art. 26 CCRL 06.12.2005.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Art. 105 bis
*Misuras de Welfare*⁷⁹

1. Is Amministratziones podent impreare una cuota parte de su fundu de rendimentu, finas a unu màssimu de su 5%, comente esperimentu pro ativare istrumentos de welfare aziendale a manera cumpatibile cun sa disciplina natzionale.

Art. 105 ter (ex art. 31 CCRL 6.12.2005)
*Commissione paritètica pro su sistema de classificatzione*⁸⁰

1. Is partes si impinnant a costituire una Commissione paritètica pro s'aprofundimentu de su sistema de classificatzione professionale de is dipendenti de su cumpartu de s'Amministrazione Regionale e de is Entes mediante s'istèrrida de unu Protocollu chi si depet fàghere intro de is 30 dies dae sa firma definitiva de custu acordu.

CABU VI
DISPONIMENTOS TRANSITÒRIOS E FINALES

Art. 106
Atividade de recreu e assistenziale

1. Is Amministratziones regionales reconnoschent s'importàntzia de s'atividade de recreu e assistenziale pro is traballadores. S'Amministrazione matessi at s'intenzione de garantire a su C.R.A.L. sa disponibilidade de su suportu organizzativu pro acumprire is còmptos suos.

Art. 107
*Rinvio de normativa contratuale*⁸¹

⁷⁹ In sa versione de sa cale a s'art. 12 CCRL 04.12.2017.

⁸⁰ In sa versione de sa cale a s'art. 12 CCRL 06.12.2005.

⁸¹ Cun atentu a su rinvio de normativa contratuale si càstiet peri su g.n. Preàmbulu CCRL 04.12.2017: "Is Partes de custu cuntratu, leende in cussideru chi sa cuntratatzione est istada firmada pro unu tempus longu meda e tenende contu de s'esigèntzia de reconnoschere deretu is adeguamentos de sa retribuzione a s'umentu de su costu de sa vida, istipulant pro is tres annos 2016/2018 su cuntratu colletivu regionale de traballu pro is dipendenti de s'Amministrazione e de is entes, istitutos, agenzias e aziendas regionales petzi pro sa parte econòmica, cun s'impignu de aviare intro de 60 dies is tratativas pro sa modificatzione de sa parte normativa de su CCRL.

Pro su fatu chi non si podet prus crastinare su tema de sa classificatzione noa de su personale, invocada dae tempus meda comente unu de is puntos fundamentales pro su rennoamentu de s'Amministrazione, e tenende contu chi in is indirizos de sa Giunta ddoe est unu riferimentu pretzisu, in prus is Partes leant s'òbligu de aviare deretu, a pustis de àere firmadu custu cuntratu, sa tratativa pro sa classificatzione noa de su personale, e in s'interi s'òbligant a respetare is printzìpios generales imbenientes chi ant a regulare is tratativas in chistione. A manera lògica, s'ordinamentu nou e s'atuatzione sua ant a s'ighire sa fase previdida de is progressiones professionali. Is Partes si impinnat a currègere su sistema de classificatzione de su personale pro l'adattare a is esigèntzias de s'Amministrazione, chi at bisòngiu semper de prus de profilos professionali de primore chi potzant parare fronte a s'umentu de cumplessidade de is funtziones de s'Amministrazione in s'època moderna, s'ighende is printzìpios generales imbenientes:

- 1) modificatzione de su sistema de is categorias in unu sistema de àreas; definizione de is crìterios pro is progressiones professionali e de carriera;
- 2) esigibilidade, in intro de sa matessi àrea, de totu is mansiones bastis chi siant definidas ecuivalentes a livellu professionale dae su cuntratu;
- 3) definizione de is declaratòrias de is profilos e de is atividades professionali e indicu de is familias professionali;
- 4) averiguare chi corrispondant a manera giuridica is àreas atuales de su Corpus forestale in s'àmbitu de is àreas noas de is Amministratziones".



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. Is partes leant s'impinnu de definire intro de ses meses dae sa data de istipulazione de custu cuntratu is materias chi sighint chi, cando sunt definidas, ant a èssere parte integrante de custu cuntratu colletivu de traballu:

- e) riforma de su FITQ e de is àteros fundos integrativos de is entes regionales e adeguamentu de su Tramentu de fine raportu a sa disciplina legale e regulamentazione de s'istitutu de s'antitzipu de sa licuidazione;
- f) critèrios generales pro s'organizazione de su traballu finas pro innovatziones tecnològicas e de sa domanda de is servìtzios;
- g) critèrios generales pro sa determinazione de sa retribuzione de rendimentu e de resurtadu;
- h) programmas de formazione de su personale;
- i) definizione de is istitutos chi pertocant is erogatziones retributivas de cale si siat genia, cullegadas a sa prestazione de traballu, e non disciplinados a manera crara dae custu cuntratu chi, si non ddoe est unu acordu nou intro de custa data, s'ant a dèpere cunsiderare abrogados.
- j) disciplina de teletraballu, de traballu cumpartzidu e modelos suos dàbbiles;
- k) costituzione de sa Cummissione de Cunciliatzione;
- l) modalidade de gestione de su libretto de is crèditos professionali;
- m) definizione de is declaratòrias de is àreas professionali de su Corpus Forestale e de Vigilàntzia Ambientale;
- n) tirocìnios formativos.

Art. 108

Norma transitòria

1. Pro sa la vigèntzia de custu cuntratu resultant cunfirmados, cun sa regulamentazione anteposta, is istitutos imbenientes:

- i. Indennizzazione ecuànime;
- ii. copertura assicurativa.

Art. 109

Norma finale

1. Is partes ant a protzèdere, intro de 6 meses dae s'istipula de custu cuntratu, a una revisione de su testu contratuale, petzi de sa forma, de s'organizazione, s'indicu de is riferimentos legislativos, pro la pòdere consultare a manera prus fàtzile.

2. S'Amministrazione s'at a leare s'incàrrigu de sa publicatzione e de s'isparghinamentu de su testu de custu cuntratu, in sa versione aggiornada cunforma a custu articulu a incuru de su Comitadu pro sa rapresentàntzia negotziale, a totu su personale de su cumpartu.

3. Intro de 1 annu dae s'istipula de custu cuntratu, is partes ant a protzèdere a disciplinare is matèrias de is cales a sa lege 5 de onniasantu de su 1985, n. 26 e modificas e integraziones imbenientes, de cumpetèntzia contratuale.

Art. 109 bis



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

*Clàusola de rinvii e programmàtica*⁸²

1. Is partes, leende in cussideru su ritardu de su cumentzu de is tratativas pro su cuntatu colletivu regionale pro su quadrienniu normativu de su 2006-2009 e a su bienniu econòmicu 2006-2007, pro is dificultades ogetivas essidas a pìgiu durante sa contratatzione pro sa complessidade de is temas in chistione, e finas pro s'aviu contemporàneu de sa riforma de sa Regione, considerant prioritàriu de acabbare custa fase negoziale. Duncas si impinnant a disciplinare, dae s'intrada in vigèntzia de custu cuntratu, is materias imbenientes:

- a) cunsiderende is funtziones bogadas a craru in sa professionalidade prus ampra de is cumpetèntzias de s'Amministrazione regionale, istituzione de s'ordinamentu nou e de su sistema de classificatzione de su personale de is Amministratziones regionales de is cales a s'art. 1 de custu cuntratu, pro mèdiu de s'individuatzione de declaratòrias noas e s'incuadramentu de su personale in is categorias noas. In custu àmbitu at a dèvere èssere istituída un'àrea dislindada pro is chircadores;
- b) progressiones verticales cun su passàgiu a sa categoria superiore mediante protzeduras cuncorsuales internas chi s'ativant cando est superada sa riserva de lege in matèria de atzessu;
- c) ordinamentu nou e sistema de classificatzione de su CFVA, tenende contu de is càmbios legislativos chi pertocant a su tìtulu de istùdiu pro atzèdere a is àreas mentovadas in subra; de is cumpetèntzias noas assignadas a su CFVA e de sa professionalidade e responsabilidade prus ampras e de su protzessu giai cumentzadu chi punnat a atamanare s'incuadramentu cun is previsiones de su compartu in riferimentu a sa categoria C;
- d) testu afortigadu cun su càmbiu e s'aggiornamentu de is disponimentos cuntratuales in vigèntzia, acabende sutraballu aviadu in sasetziada cuntratuale giai cumentzada;
- e) protocollu subra de is relatziones sindacales;
- f) progressiones professionali intro de sa categoria e àrea;
- g) disciplina in matèria logìstica e de mobilitade de is dipendenti.

2. S'acordu subra de is materia antepostas est parte integrante de custu cuntratu pro sa parte normativa 2006-2009, sena òneres in prus.

Art. 31

*Cummissione paritètica pro su sistema de classificatzione*⁸³

1. Is partes leant s'impignu de formare una Cummissione paritètica pro s'aprofundimentu de su sistema de classificatzione professionale de is dipendenti de su compartu de s'Amministrazione Regionale e de is Entes mediante s'istèrrida de unu Protocollu de ammaniare intro de 30 dies dae sa firma a definitivu de custu acordu.

Art. 109 *Norma finale*

⁸² In sa formulatzione de sa cale a s'art. 33 CCRL 08.10.2008.

⁸³ In sa formulatzione de sa cale a s'art. 31 CCRL 06.12.2005.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. Is partes ant a protzèdere, intro de 6 meses dae s'istipula de custu cuntratu, a una revisione de su testu contratuale, petzi de sa forma, de s'organizatzione, s'indicu de is riferimentos legislativos, pro la pòdere consultare a manera prus fàtzile.
2. S'Amministrazione s'at a leare s'incàrrigu de sa publicatzione e de s'isparghinamentu de su testu de custu cuntratu, in sa versione aggiornada cunforma a custu artìculu a incuru de su Comitadu pro sa rapresentàntzia negotziale, a totu su personale de su cumpartu.
3. Intro de 1 annu dae s'istipula de custu cuntratu, is partes ant a protzèdere a disciplinare is matèrias de is cales sa lege 5 de onniasantu de su 1985, n. 26 e modificas e integrazziones imbenientes, de cumpetèntzia cuntratuale.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

ALLEGADU A IS DECLARATÒRIAS

Amministrazioni regionali⁸⁴

Categoria A

Livellos retributivos A1 – A2 – A3 – A4 – A5 – A6

Faghent parte de custa categoria is traballadores chi acumprint atividades simples e/o ausiliàrias e/o chi pertocant atividades de suportu chi non previdint avaloramentos de mèritu particulares.

Connoschèntzias: de tipu operativu generale pro is cales is cumpetènzias professionales sunt is capatzidades manuales genèricas pro s'acumprimentu de atividades simples, problemas de cumplessidade limitada de afrontare, e chi ddas podent achirire mediante s'esperientzia direta de sa mansione.

Cuntenutos: de tipu ausiliàriu cunforma a protzessos produtivos e amministrativos prus ampros e de autonomia e responsabilidade, riferidas a s'acumprimentu curretu de is còmpitos assignados.

Criticidades operativas: de tipu simple, pro su cale esercìtziu bastat una purrata limitada de pràtica operativa e/o connoschèntzias de tipu elementare; de àmbitu istrumentale e de suportuin raportu a su protzessu de traballu.

Cumplessu relatzionale: su prus de tipu internu.

Atzessu: mediante is protzeduras de sa lege 28 freàrgiu 1987, n. 56 e de s'art. 52, comma 1, lìtera b) lege 13 de onniasantu 1998, n. 31.

Rechisidos: Diploma de iscola de s'òbligiu.

Categoria B

Livellos retributivos B1 - B2 - B3 - B4 – B5 – B6

Faghent parte de custa categoria is traballadores chi, in s'àmbitu de indicos e protzeduras definidas, ant connoschèntzias teòricas e pràticas e cumpetènzias in setores operativos ispetzìficos, sunt incarrigados de acumprire a atividades piessinnadas dae connoschèntzias ispecialìsticas in is àmbitos diferentes..

Connoschèntzias: de tipu dislindadu e tècnicu de base cun s'annanta de cursos de formatzione ispecialìsticos (cualificas e ispecializatziones),e su profilu pràticu issoro rechedetunu purratas formativu de afiancamentue/o de addestramentu professionale.

Cuntenutos: de tipo operativu cun s'esplicatzione de servìtzios internos e in su territòriu chi pertocant s'atividade istituzionale o cun s'aplicatzione a is casos cuncretos siat de s'esperientzia dislindada achirida siat de sa valutatzione/solutzione indicada in is istrutziones operativas. Presuponet unu livellu de responsabilidade a is resultados partziales in raportu a protzessos produtivos e/o amministrativos prus ampros.

Criticidades operativas: de cumplessidade discreta acumpangiadas dae solutzione possibile bastamente ampras.

⁸⁴ Su nùmeru de is livellos retributivos currendet a is variatziones de is cales a s'art. 14 CCRL 08.10.2008 e a s'art. 4 CCRL 04.12.2017.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Cumplessu relatzionale: intre diferentes sugetos interagentes, siat esternu siat internu ma de tipu indiretu e formale.

Atzessu: mediante is protzeduras de sa lege 28 de freàrgiu 1987, n. 56 e de s'art. 52, comma 1, litera b) lege 13 de onniasantu 1998, n. 31.

Rechisidos: Diploma de iscola de s'òbligu cun cursos de formatzione/ispecializatzione adeguados.

Categoria C

Livellos retributivos C1 - C2 - C3 - C4 - C5

Faghent parte de custa categoria is traballadores chi acumprint atividades chi rechedent contributos profesionales operativos e/o ispecialisticos pro is cales bi cheret una connoschèntzia discreta de is cumplessidades de is protzessos e de is problemàticas de gestire.

Custas detzisiones, in s'àmbitu de un'autonomia funtzionale definida, sunt leadas pro règula dae direttivas superiores, prescritziones, normativas, modalidades e/o protzeduras definidas, ma podent cuncùrrere finas a agiudare is protzessos detzisionales superiores e/o direttivas considerende prescritziones de màssima e/o cunforma a metodologias apostivadas in antis.

Connoschèntzias: de livellu bonu o de base considerende su cuntestu de riferimentu internu e esternu e de is normativas chi règulant s'atividade istituzionale de s'ente e s'organizatzione sua.

Cuntenutos: de tipu cuntzetuale cun responsabilidades de resultados chi pertocant is protzessos produtivos e/o amministrativos dislindados.

Criticidades operativas: de cumplessidade mèdia fundada subra de modellos esternos istabilidos in antis, acumpangiada dae soluzziones possìbiles ampras meda.

Cumplessu relatzionale: siat internu siat esternu, finas de tipu diretu e finas cussu chi interessat diretamente is utentes.

Atzessu: tràmite unu cuncursu pùbliku.

Rechisidos: diploma de iscola secundària de segundu gradu.

Categoria D

Livellos retributivos D1 - D2 - D3 - D4 – D5 – D6

Faghent parte de custa categoria is traballadores chi faghent atividades caraterizadas dae una responsabilidade funtzionale manna o preparatzione professionale cun facultade detzisionale in s'àmbitu de is direttivas retzidas o atividades ispecialisticas caraterizadas dae su possuessu de metodologias profesionales cumplessas, dae protzeduras su prus non regulares finas in cuntestos innovativos.

In prus sunt incuadrados in custa categoria is traballadores incarrigados de acumprìre atividades cullegadas a responsabilidades in su coordinamentu e/o controllu de àteros traballadores in s'àmbitu de istruturas operative o unidades o nùcleos de traballu.

Connoschèntzias: de tipu pluri-ispecialisticu e presuponet unu livellu artu de cualificatzione, connoschèntzia adata de su ruolu de s'Ente e de sa positzione sua, connoschèntzia funguda de is normativas, de is règulas e de is printzìpios organizzativos e finas de is vìnculos esternos de respetare.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Contenutos: de tipu tècnicu, gestionale o direttivu cun is responsabilidades de resurtados relativos a protzessos produtivos e/o amministrativos diferentes e de importu.

Criticidades operativas: conoschèntzias e esperièntzias idòneas pro assegurare sa capatzidade de gestire e regulare su ruolu chi tenet; a tènnere responsabilidades formales pro ghiare istruturas organizativas e a sa gestione de is resursas; partecipatzione a su sistema de valutatzione; gestione de complessidades cun a fundamentu modellos teòricos chi non si podent impreare deretu, acumpangiada dae medas soluzionis possibilis.

Cumplèssu relatzionale: siat internu, de natura negotziale e cumplèssa, gestidu finas intre unidades organizativas diferentes dae cussa de appartenèntzia, siat esternu de tipu direttu finas cun rapresentàntzia istituzionale e mantesa direttamente puru cun is utentes, finas de tipologia cumplèssa e negotziale.

Atzessu: tràmite su cuncursu pùblicu.

Rechisidos: diploma de làurea de primu gradu e de segundu gradu.

Corpus Forestale e de Vigilàntzia Ambientale⁸⁵

Àrea Agentes A

Livellos retributivos: A1 Agente - A2 Assistente - A3 Assistente capu - A4 - A5

Faghent parte de s'àrea de is Agentes de su Corpus forestale e de vigilàntzia ambientale is traballadores chi, in su quadru de indirizos de e protzeduras definidas, cun conoschèntzias teòricas e pràticas, sunt incarrigados de acumprìre atividades piessinnadas dae conoschèntzias ispecialisticas bonas in setores de aplicatzione vàrios. Custu personale, cun is cualificas de agente de P.S. e de agente de P.G., acumprìt incàrrigos esecutivos in atuatzione de is indicos istabilidos, providinde a is atividades acessòrias netzessàrias a isbrigare is còmptos issoro, imprende mèdios, atrezaduras e istrumentos cumplèssos de impreu no ispecialisticu, impinnende-si a manera dereta, in casu de urgèntzia, in s'àmbitu e in base a is possibilidades e a is capatzidades pròprias.

A su personale de is cualificas de assistente e assistente capu, in prus si podent dare incàrrigos de coordinamentu o cumandu de unu o prus agentes in servìtziu operativu, remplasende, in casu de impèigu o pro urgèntzias, is sutauftziales ausentes in is atividades de politzia giuditziària e de seguresa pùblica.

Conoschèntzias: de tipu ispecìficu e tècnicu de base arricchidos dae cursos de formatzione ispecialìsticos, e su profilu pràticu issoro est costituitu dae una purrata formativa adeguada de affiancamentu e/o de formatzione professionale.

Contenutos: de tipu operativu cun s'acumprida de servìtzios internos e in su territòriu chi pertocant s'atividade istituzionale o cun s'applicatzione a is casos cuncretos siat de

⁸⁵ Su nùmeru de livellos currendet a is variaziones de is cales a s'art. 14 CCRL 08.10.2008 e a s'art. 4 CCRL 04.12.2017. Pro su chi pertocat is tìtulos de istùdiu s'abbàidet s'art. 15, comma 6 de sa Lege regionale n. 7 del 2005: "Is tìtulos de istùdiu pro s'atzessu a is tres àreasde classificatzione de su personale de su Corpus forestale e de vigilàntzia ambientale sunt istabilidos in su diploma de istrutzione mèdia de segundu gradu pro is àreas A (agentes) e B (sutauftziales) e in su diploma de làurea pro s'àrea C (uftziales). Is àteros indicos sunt istabilidos in is bandos de cuncursu. Is cuncursos pro su reclutamentu in su Corpus forestale e de vigilàntzia ambientale, apostivados in antis de s'intrada in vigèntzia de custa lege, sunt reguladosdae is normas in vigèntzia in su momentu de sa cunvocatzione".



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

s'esperientzia ispecìfica achirida siat de sa valutazione/soluzione indicada in is istrutziones operativas. Presuponet unu livellu de responsabilidade a resultados partziales in raportu a protzessos produtivos e/o amministrativos prus ampros.

Cumplexsu relazionale: intre prus sugetos diferentes interagentes, siat esternu siat internu.

Atzessu: pro mèdiu de is protzeduras prevididas dae sa lege regionale n. 26/1985 e dae sa lege regionale n. 31/1998.

Rechisidos: Diploma de iscola de s'òbligu e cursos de formatzione ispecializatzione adeguados, comente prevididu dae sa lege 5 de onniasantu 1985, n. 26.

Àrea sutaufitziales B

Livellos retributivos: B1 Ispetore - B2 Ispetore Capu - B3 Ispetore Superiore - B4 - B5
Faghernt parte de s'àrea de is sutaufitziales forestales e de vigilàntzia ambientale is traballadores chi acumprint atividades chi rechedent contributos profesionales operativos e/o ispecialisticos e pro is cales bi cheret una connoschèntzia bona de sa cumplexsidade de is protzessos de is problemàticas de gestire. Custu personale, cun is cualificas de agente P.S. e ufiziale de P.G., si podet incàrrigare a unidades orgànicas operativas (pro esempru: istatziones forestales); coòrdinat e promovet s'atividade de su personale cun una cualifica inferiore pro mèdiu de s'emissione de programmas e istrutziones dislindadas, cun s'averiguada de is obietivos de cunsighire e cun sa responsabilidade intrea de s'atividade fata; collàborat a aprontare programmas, atos e provvedimenti chi pertocant su servitziu de cumpetèntzia de is ufiziales remplasende-ddos in casu de ausèntzia o impèigu in is atividades de politzia giudiziària o de seguresa pùblica; providit a is atividades netzessàrias a isbrigare is incàrrigos issoro finas tràmite s'impreu de mèdios, atretzaduras e istrumentos cumplexsos.

Connoschèntzias de livellu bonu o de base pro su cuntestu de riferimentu internu e esternu e de is normativas chi règulant s'atividade istituzionale de s'ente e de s'organizatzione sua.

Contenutos: de tipu cuntzetuale cun responsabilidades de resultados chi pertocant protzessos produtivos e/o amministrativos dislindados.

Cumplexsu relazionale: siat internu siat esternu, finas de tipu diretu cun is utentes.

Atzessu: mediante is protzeduras prevididas dae sa lege regionale n. 26/1985 e dae sa lege regionale n. 31/1998.

Rechisidos: Diploma de iscola de s'òbligu e cursos de formatzione ispecializatzione adeguados, comente est prevididu dae sa lege 5 de onniasantu 1985, n. 26.

Àrea Ufitziales C

Livellos retributivos: C1 Commissàriu - C2 Commissàriu Capu - C3 Commissàriu Superiore - C4 - C5 - C6

Faghernt parte de s'àrea de is Ufitziales forestales e de vigilàntzia ambientale is traballadores chi acumprint atividades chi rechedent responsabilidade funtzionale e/o preparatzione professionale arta cun facultade detzisionale in s'àmbitu de is diretivas retzidas, o puru atividades ispecialisticas caraterizadas a parusu dae su possessu de metodologias profesionales cumplexsas, dae protzeduras istandardizadas finas in cuntestos innovativos. Custu personale, chi at is cualificas de ufiziale de P.G. e agente de P.S., acumprint s'atividade professionale cualificada meda cun responsabilidade



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

organizativa e esterna chi li pertocat pro is resultados acumpridos. Ghiant articolatziones organizativas de rilevàntzia particolare chi non siant reservadas a cualificas dirigentziales cun sa responsabilidade prena pro is diretivas assignadas e pro is resultados acumpridos. Collaborant a manera dereta a s'atividade de su dirigente chi remplasant si est ausente o ddoe at impèigu.

Connoschèntzias: de tipu pluri-ispecialisticu chi rechedent unu livellu de cualificatzione artu meda, connoschèntzia adeguada de su ruolu de s'ente e de su positzionamentu suo, connoschèntzia funguda de is normativas, de is règulas e de is printzìpios organizativos, e finas de is vinculos esternos de respetare. Connoschèntzias e esperièntzias adatas a assegurare sa capatzidade de gestire e regulare su ruolu ocupadu;

Contenutos: de tipu tènicu, gestionale o direttivu cun responsabilidades e resultados de protzessos produtivos e/o amministrativos diferentes e importantes. Assunzione de responsabilidade formale pro sa ghia de istruturas organizativas e a sa gestione de is resursas; partetzipatzione a su sistema de valutatzione; gestione de cumplexidades fundadas a subra de modellos teòricos chi non si podent impreare deretu, acumpangiadas dae una amprura de solutziones manna meda.

Cumplexu relatzionale: siat internu, de natura negotziale e cumplexa, gestidu finas intre unidades organizativas diferentes dae cussa de appartenèntzia, siat esternu de tipu diretu finas cun rapresentàntzia istituzionale finas mantesa diretamente cun is utentes, e puru de tipologia cumplexa e negotziale.

Atzessu: mediante is protzeduras prevididas dae sa lege regionale n. 26/1985 e dae sa lege regionale n. 31/1998.

Rechisidos diploma de làurea comente previdit sa lege regionale n. 26/1985.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

ALLEGADU B

REGULAMENTU PRO SA COSTITUZIONE DE IS R.S.U.⁸⁶

Art.1

Obietivos e finalidades

1. Is partes pro àere una mègius regulamentatzione de su sistema de relatziones sindacales cun custu acordu, sighende su quadru normativu e contratuale natzionale, règulant s'eletzione e su funzionamentu de is organismos de rapresentàntzia sindacale unitària de su personale in is logos de traballu.
2. Is organizatziones sindacales estipuladoras ammittint, comente rapresentàntzia sindacale unitària, cussa regulada dae custu regulamentu.
3. S'Amministratzione regionale, e cussas de su Cumpartu suo – comente est sejadu in s'allegadu C imbeniente – cunforma a is modalidades prevididas dae su cuntratu colletivu e dae custu regulamentu, ant a pònnera a disponimentu de is organizatziones sindacales e de sa Commissione Eletorale su netzessàriu pro s'acumprimentu de is atividades chi servint a s'eletzione de is RSU mentovadas in antis.
4. Sa Direzione Generale de su Personale de s'Amministratzione regionale e de is àteras Amministratziones de su Cumpartu regionale, comente sejudas in s'allegadu C imbeniente, ant a àere su còmputu de averiguare chi custu Regulamentu siat aplicadu a manera curreta intre is làcanas de sa cumpetèntzia sua.
5. Sa legitimatzione a negoziare pro is materias chi sunt ogetu de rinvii dae su cuntratu colletivu est atribuida a is RSU e a is assòtzios sindacales ammitidos a sa cuntratatzione sindacale colletiva regionale.

PARTE PRIMA

MODALIDADES DE COSTITUZIONE E DE FUNZIONAMENTU DE IS RAPRESENTÀNTZIAS SINDACALES UNITÀRIAS

Art. 2

Àmbitu e iniziativa pro sa costituzione

1. Is assòtzios sindacales rapresentativos chi apant sutascritu o apant aderidu a manera formale a custu acordu, promovent sa costituzione de rapresentàntzias sindacales unitàrias in is sedes de costituzione indicadas in s'allegadu c).
2. In prus de is assòtzios sindacales mentovados in subra, podent presentare listas pro is eletziones de is RSU finas àteras organizatziones sindacales, bastis chi siant costituidas comente assòtziu cun istatutu pròpriu e chi apant aderidu a manera formale a custu acordu.
3. Is eletziones s'ant a dèvere fàghere in su matessi tempus in totu su Cumpartu de sa Regione Autònoma de sa Sardigna, in sa data istabilida e in una die ebbia, francu chi non si depant perlongare is operatziones de votu a sa die imbeniente pro situatziones

⁸⁶ Allegadu B remplassadu in totu dae su CCRL 09.01.2012.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

organizativas particulares. Is OO.SS. de is cales cales a su comma 2, ant a acapiare s'adesione formale a custu acordu cando presentant sa lista.

4. Is organizatziones sindacales rappresentativas e cussas chi aderint ant a dèvere garantire:
- c) is modalidades applicativas pro garantire una presèntzia adeguada in is organismos de sa RSU a is figuras professionali pro is cales in su cuntratu colletivu de cumpartu siat previdida una disciplina dislindada, finas pro mèdiu de s'istituzione, tenende in contu su pesu e su nùmeru de is cumponentes de s'organismu, de collègios elettorales ispetzìficos;
 - d) sa costituzione dàbbile de organismos de coordinamentu intre RSU.

Art. 3

Costituzione de is RSU

1. A sa costituzione de is RSU si protzedet cun s'eletzione a sufràgiu universale e a votu segretu, cun su mètodu proportzionale intre is listas chi cuncurrent.
2. In sa compositzione de is listas sa punna est de assicurare una rappresentàntzia adeguada de gènere e finas un'applicazione pretzisa de is normas anti-discriminatòrias.

Art. 4

Nùmeru de is cumponentes

1. Su nùmeru de is cumponentes de is RSU no at a pòdere èssere prus pagu de:
 - c) unu cumponente in is sedes de costituzione chi dant traballu màssimu a 50 dipendenti;
 - d) tres cumponentes in is sedes de cuntratatzione chi dant traballu dae 51 a 200 dipendenti;
 - e) tres cumponentes cada 300 o frazione de 300 dipendente, in is sedes de costituzione chi ant unu nùmeru de dipendenti superiore a 200 e finas a 3000, de annànghere a su nùmeru de su cale a sa lit. c) anteposta, contados subra de su nùmeru de dipendenti chi sobrant is 200;
 - f) tres cumponentes cada 500 o frazione de 500 dipendenti, in is sedes prus mannas, de annànghere a su nùmeru de su cale a sa lit. c) anteposta, contados subra de su nùmeru de dipendenti chi sobrant is 3000.
2. In deroga a su chi est istadu apostivigadu in su comma antepostu, sa RSU de s'Amministrazione regionale at 31 cumponentes.
3. In deroga a su chi est istadu apostivigadu in su comma 1 antepostu, sa RSU de su Corpus forestale e de vigilàntzia ambientale at 6 cumponentes.

Art. 5

Còmputos e funtziones

1. Is RSU remplassant is RSA o is istruturas sindacales anàlogas esistenti in cale si siat manera numenadas e a is dirigenti issoro in sa titularide de is diritos sindacales e de is poderes chi pertocant s'esercìtziu de is cumpetèntzias cuntratuales chi ddis tocant.
2. In sa cuntratatzione colletiva integrativa, is poderes e is cumpetèntzias cuntratuales sunt esercitados dae is RSU e dae is representantes de is organizatziones sindacales de categoria ammitidas a sa cuntratatzione regionale cunforma a su chi previdit su C.C.R.L.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

A is RSU sunt garantidos in totu is diritos imbenientes:

- e) diritu a is permissos pagados;
- f) diritu a is permissos non pagados de is cales a articulu 24 de su cuntratu colletivu;
- g) diritu a cunvocare s'assemblea de is traballadores;
- h) diritu a is locales e de afissione cunforma a is disponimentos in vigèntzia.

Art. 6

Diritos, permissos, libertades sindacales e tutelas

1. Is assòtzios sindacales representativos sunt intestatàrios esclusivos de is distacos sindacales. Sa cuota de is permissos pagados prevididos in custu cuntratu ddis tocat a is assòtzios sindacales matessi e a is RSU e est partzida tra issos, cumintzende dae sa data de costituzione de is RSU, cunforma a su chi previdint is articulos 22 e 23 de su CCRL de su 15.5.2001 e modificas imbenientes.

Art. 7

Durada e remplassadura in s'incàrrigu

1. Is cumponentes de sa RSU abarrant in càrriga pro tres annos, e a s'acabu decadint a manera automàtica e sena possibilidade de pròroga.
2. In caso de dimissiones, sessada dae su servitziu e decadèntzia de unu de is cumponentes, dd'at a remplassare su primu de is non eletos chi faghent parte de sa matessi lista.
3. Is dimissiones, sessadas de su servitziu o decadèntzias e is remplassadas chi cunsighint de is cumponentes de is RSU non podent interessare unu nùmeru prus artu de su 65% de is matessi, pena sa decadèntzia de sa RSU cun s'obligu de la rennoare, cunforma a is modalidades prevididas dae custu regulamentu.
4. Is dimissiones si depent dare a manera iscritta a sa RSU matessi, e tocat chi sa RSU diat sa comunicatzione a su Direttore generale de su Personale e a is Amministratziones de is cales a s'allegadu C, paris cun su nominativu de chie remplassat, e a is traballadores, pro mèdiu de afissione a s'albu de is comunicatziones àpidas cun cussas matessi.

Art. 8

Detzisiones

1. Is detzisiones chi pertocant is atividades de sa RSU sunt leadas dae sa majoria de is cumponentes.
2. Is detziones chi pertocant s'atividade negotziale sunt leadas dae sa RSU e dae is rapresentantes de is assòtzios sindacales ammitidos a sa cuntratatzione colletiva regionale.

Art. 9

Incumpatibilidade

1. Sa càrriga de componente de sa RSU no est cumpatibile cun cale si siat àtera càrriga in organismos istituzionales o càrriga esecutiva in partidos e/o movimientos politicos. Pro àteras incumpatibilidades balent cuddas prevididas dae is istatutos de cada organizatzione sindacale. In cale si siat momentu sa cundizione de incumpatibilidade detèrminat sa decadèntzia de sa càrriga de componente de sa RSU.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Art. 10

Clàusola de salvaguardia

1. Is sòtzios sindacales chi firmant custu acòrdiu s'impinnant a leare parte a s'eletzione de sa RSU, renunziende a manera espresa e formale a costituire RSA.
2. Is sòtzios sindacales rappresentativos, semper e cando, podent mantènnere o costituire organismos de tipu assotziativu in is Amministratziones, o in cada sede de sa cuntratazione integrativa, comunicendeddu a cuddas etotu. Is componentes beneficiant de is permissos retribuidos de cumpetèntzia de is sòtzios e s'ghent a tènneru is tutelas e is mandos chi pertocant a is dirigentes sindacales.
3. Is sòtzios sindacales chi no apant aderidu a custu acòrdiu podent, s'in casu nde tèngiant diritu, costituire is RSA.

Art. 11

Adempimentos

1. Su direttore generale de sa Direzione de su Personale de sa Regione at a frunire a is dirigentes generales de totu is sedes de costituzione de is RSU, istrutziones idòneas subra is elementos organizativos de cumpetèntzia de custos etotu (locales, materiales, seguresa de is logos in ue s'ant a fàghere is eletziones, linias telefònicas, etc.) pro assicurare sa regularidade de is eletziones, cun s'acumprimentu de su chi previdet s'allegadu 1), chi atenet is listas de is chi nde tenent titulu.
2. Pro una rilevazione curreta de is datos elettorales chi serbint pro s'averiguamentu de sa rappresentatividade pro finalidades cuntratuales de is sòtzios sindacales, e fintzas pro una documentazione pèrpere s'allegat a custu acòrdiu su fac-simile de sa relata de is votatziones chi s'at a cumpilare cunforma a is esigèntzias informàticas de sa rilevazione de is datos.

Art. 12

Norma finale

1. S'in casu de disciplina legislativa noa subra de sa matèria de custu acòrdiu, is partes dd'ant a adeguare a is disponimentos noos.

PARTE SEGUNDA REGULAMENTU PRO SA DISCIPLINA DE S'ELETZIONE DE SA RSU

Art. 13

Modalidade pro cunvocare is eletziones

1. Cada tres annos, a su mancu tres meses in antis de s'iscadèntzia de su mandadu de is RSU de su cale a custu acòrdiu, is sòtzios sindacales chi nde s'ant titulares, a manera congiunta o nono, nde leant s'iniziativa de cunvocare is eletziones pro su rennou issoro, cuncordende su calendàriu paris cun su CO.RA.N. Is sòtzios sindacales remonados nche ddu comunicant a su personale interessadu cun s'afissione in is albos dedicados. Sa RSU in iscadèntzia de mandadu faghet su pròpriu.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. Is tèrmines pro sa presentazione de is listas e pro s'istituzione de sa Commissione elettorale sunt apostivados dae s'acòrdiu de su cale a su comma 1. S'oràriu de iscadèntzia pro presentare is listas est su pròpriu oràriu istabilidu pro sa serrada de is ufizios cumpetentes a retzire is listas.

3. Is RSU decadidas in s'interi de is tres annos si torrant a elègere cun iniziativa de is sòtzios sindacales rappresentativos sighende is tèrmines cuncordados cun s'amministratzione a livellu locale. Custas abarrant in càrriga fintzas a s'elezione noa de is RSU, de su cale a su comma 1.

Art. 14

Cuotziente netzessàriu pro sa validesa de is eletziones

1. Is organizatziones sindacales de is traballadores chi firmant custu regulamentu e finas is Amministratziones de su cale a s'allegadu C, ant a favorèssere sa prus partecipatzione manna de is traballadores a is eletziones.

2. Is eletziones balent cando nd'apat leadu parte prus de sa metade de is traballadores cun diritu de votu. S'in casu non si nche cunsigat su *quorum* chi serbit, intro de 30 dies si torrant a fàghere is eletziones.

3. S'in casu acuntessat su chi ddoe at in su comma antepostu, sa Commissione elettorale abarrat in càrriga fintzas a s'acabu de sa protzedura elettorale.

Art. 15

Eletoradu ativu e passivu

1. Podent votare (eletoradu ativu) totu is traballadores dipendentes a is cales s'aplicat a manera integrale su CCRL in vigèntzia cun raportu de traballu a tempus indeterminadu e cun raportu de traballu a tempus determinadu siat custu a tempus prenu o parziale, chi a sa die de is eletziones faghent parte de is Amministratziones de su cale a s'allegadu C, aici etotu is chi nde benint dae àteras amministratziones chi nche ddoe prestant servìtziu in positzione de cumandu o foras de ruolu.⁸⁷

2. Is dipendentes assuntos a pustis de sa data de cumentzu de is protzeduras eletorales, e in servìtziu in sa data de is votatziones, podent votare chi tenent is rechisitos de su cale a su comma antepostu, sena chi custu cumportit modifica peruna de is protzeduras eletorales ativas giai, includu su càculu de su nùmeru de is componentes de is RSU.

3. Is provvedimenti de mobilitade interna apostivados a pustis de sa data de comunicatzione de sa protzedura elettorale no ant a tènnere rilevàntzia pro is eletziones e no ant a cajonare sa modifica de is listas eletorales.

4. Si podent elègere is traballadores chi, candidados in is listas de su cale a s'articulu 16, siant dipendentes de is Amministratziones de su cale a s'allegadu C cun cuntratu a tempus indeterminadu, siat custu a tempus prenu o parziale.

4 bis. Si podent elègere puru is dipendentes a tempus determinadu, giai in servìtziu in sa die de inghitzu de sa protzedura elettorale (comunicadu), cun su cuntratu a tèrmine, pro

⁸⁷ Comma mudadu gosi dae s'art. 6 Protocolu RSU 28.09.2015.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

assicurare s'istabilidade de sa RSU, chi duret a su mancu 12 meses dae sa die de costituzione de custa etotu.⁸⁸

5. Dae s'eletoradu ativu e passivu nd'est escludidu su personale cun qualifica dirigenziale.

Art. 16

Presentatzione de is listas

1. A s'eletzione de sa RSU podent cuncùrrere listas elettorales presentadas dae is:

a) sòtzios sindacales firmatàrios de custu cuntratu colletivu regionale chi apant sutascritu su protocollu de intesa pro sa cunvocatzione de is RSU, o puru chi nche ddoe apant aderidu a manera formale;

b) àteros sòtzios sindacales costituitidos a manera formale cun istatutu issoro e atu costitutivu, bastis chi apant aderidu siat a su cuntratu colletivu regionale de traballu in vigèntzia, siat a custu acòrdiu etotu e a su protocollu de intesa, cun comunicatzione formale a su Coran chi at a intregare s'atestatzione de ammissibilitade a is eletziones RSU a sa Cummissione elettorale, e chi apant acumpridu a manera efetiva a is òneres prevididos dae is normas subra de is servìtzios pùblicos de fundamentu de su cale a sa lege 146/90 e modìficas imbenientes.

2. Pro sa presentatzione de is listas a is sòtzios de su cale a su comma 1 serbit unu nùmeru de firmas de traballadores dipendenti in sa sede de costituzione de sa RSU in ue si faghent is eletziones, chi non siat inferiore a su 2% de su totale de is dipendenti assinnados. Cada traballadore podet firmare petzi una lista, cun pena de nullidade de sa firma posta. Is informos generales de is candidados e is firmas de is sutascritores e de is chi ant presentadu listas depent èssere craros e chi si potzant lèghere; s'in casu nche siant difficultades in s'identificatzione sa Cummissione elettorale si podet cunfrontare cun is OOSS o/e cun is chi nch'ant presentadu is listas. Balent puru is listas intregadas in fotocòpia e in prus fògios, presentadas paris, a cundizione chi su chi nche ddas presentat ddas torret a firmare in originale, in cada fògiu, a dae in antis de sa Cummissione elettorale.

3. In prus non si podent presentare listas comunas dae parte de prus organizatziones sindacales rappresentativas o non rappresentativas, francu chi custas non s'agatent in sa cundizione previdida dae su comma 1 lit. b) sende chi nch'ant costituitidu unu sugetu sindacale nou.

4. Non si podent candidare is chi nch'ant presentadu sa lista nen is chi faghent parte de sa cummissione elettorale. In is sedes de costituzione de su cale a sa litera a) de s'art. 4 non ddoe at bisòngiu de is firmas de traballadores sutascritores e totu is dipendenti podent siat elègere chi èssere eletos.

5. Cada candidadu si nche podet presentare in una lista ebbia. S'in casu unu candidadu siat presente in prus de una lista, in antis de s'afissione de custas etotu, sa Cummissione elettorale nche dd'at a bogare dae sa cumpetizione elettorale.

⁸⁸ Comma annantu dae s'art. 6 Protocollu RSU 28.09.2015.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

6. Su nùmeru de candidados pro cada lista non podet barigare prus de una parte de tres su nùmeru de is cumponentes de sa RSU dae elègere, cun pena de esclusiones de sa pròpriu lista. Is listas de sa RSU de s'Amministrazione regionale non podent tènneres prus de 35 candidados.

7. Chie presentat is listas assegurat chi is firmas de is traballadores sutascritores sunt autènticas, e nd'est responsàbile cunforma a sa lege.

8. Is listas de su cale a su comma antepostu, si presentant a sa Cummissione elettorale paris cun su sìmbulu de sa lista.

Art. 17

Cummissione elettorale

1. Pro assicurare s'acumprimentu a manera curreta de sa consultazione elettorale benit constituida una Cummissione elettorale ùnica pro totu su cumpartu de cuntratatzione intro de deghe dies dae sa comunicatzione de is eletziones de su cale a s'artìculu 13 antepostu, cun sede in Casteddu. Sa Cummissione bolet aposentada cun cunvocatzione ufitziale de is cumponentes, detzidida dae su Direttore Generale de su Personale de sa Regione o dae unu delegadu suo, e de sa cale is OO.SS. desinnatàrias nde depent assicurare resurtu bonu. Sa cunvocatzione depet indicare puru is locales in ue sa Cummissione at a traballare. Tocat chi custos locales tèngiant is rechisitos pro sa masione chi ddis ant assinnadu.

2. Pro sa cumposizione de custa etotu, is sòzios sindacales de su cale a su comma 1, lìtera a) de s'artìculu 16 podent desinnare n. 2 traballadores dipendenti in servitziu in su cumpartu chi atzetende ant a declarare de non si nche bòlere candidare. S'in casu bèngiant desinnados ex dipendenti in cuiescèntzia, custos podent traballare comente a cumponentes de sa Cummissione a indonu e sena cumpensu perunu, nemancu a titulu de rembursu gastos.

3. A pustis su nùmeru de is cumponentes de sa Cummissione benit ismanniadu cun is chi sunt desinnados dae is OO.SS. de su cale a su comma 1, lìtera b) de s'art. 16, chi apant presentadu sa lista, cunforma a s'art. 16 etotu. Sa desinnatzione bolet formalizada intro de su tèrmine istabilidu pro sa presentatzione de is listas. Sunt escludidos is atos giai assuntos dae sa Cummissione fintzas dae su momentu de sa costituzione sua etotu, francu is adempimentos de su cale a sa lìtera d) e imbenientes de s'art. 18 chi sighit.

4. S'in casu sa Cummissione elettorale siat formada dae unu nùmeru de cumponentes inferiore a tres, is sòzios nde desinnant unu in annanta. S'atividade de is chi cumponent sa Cummissione elettorale est parificada a manera cumpleta a su servitziu dadu, fintzas a s'acabu de is protzeduras elettorales. In intro de custa atividade, pro bisòngios motivados dae rapresentare a sa Direzione Generale de su Personale a incuru de su Presidente de sa Cummissione, is pròprios cumponentes podent beneficiare de partes de istraordinàriu e èssere mandados in missione in is sedes in ue s'ant a aprontare is sègios elettorales. Sa cumpetèntzia de pagare is istraordinàrios e is missiones tocat a sa Direzione generale de su personale, a sa cale su Presidente de sa Cummissione nch'at a intregare is comunicatziones chi ddi pertocant cunforma a su CCRL in vigèntzia.

5. A su Presidente nche ddu eleget sa majoria assoluta de is cumponentes in intro de sa Cummissione; s'in casu nemos tèngiat unu nùmeru de votos bastantes si faghet su



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

ballotàgiu intre is duos prus votados. S'in casu sigat in paridade, de is duos s'eleget su prus antzianu de edade.

6. Su Presidente de sa Cummissione o su vitze suo depet:

- a) firmare is comunicatziones dae imbiare a sa Direzione de su personale, chi pertocant sa fruitzione dàbbile de s'ist'ordinàriu e s'atuatzione de is missiones dae parte de is cumponentes, e frunire is documentos giustificativos;
- b) desinnare a su segretàriu de sa Cummissione incarrigadu de collaborare a s'istèrrida de is verbales de is reuniones e chi at a dipèndere dae su Vitze Presidente.

7. S'in casu ddoe siat impedimentu temporàneu de su Presidente o de su vitze presidente, is funtziones de segretàriu tocant a un'àteru cumponente de sa Cummissione, pro su tempus chi serbit. Sa nòmina, in custa eventualidade, s'at a fàghere a majoria.

8. Chie siat resultadu segundu a is votatziones benit nominadu vitze presidente, bastis chi is votos siant a su mancu su 30% de su nùmeru de is cumponentes de sa Cummissione, asinuncas su vitze presidente si eleget cun una votazione noa e cun is pròprias modalidades prevididas pro s'eletzione de su Presidente.

9. In is votatziones de sa Cummissione elettorale, s'in casu ddoe siat paridade, su votu de su Presidente balet duas bortas tantu.

Art. 18

Masiones de sa Cummissione Eletorale

1. Sa Cummissione elettorale traballat pro is adempimentos afatantes, allistados in òrdine cronològicu:

- a) eletzione de su presidente e de su Vitze presidente;
- b) achirida, dae cada istrutura amministrativa interessada, de is elencos generales de is eletores pro sede de servìtziu;
- c) retzidura de is listas elettorales;
- d) averiguada de is listas e de is candidaduras presentadas e detzisione subra de s'ammissibilità de custas etotu;
- e) esàmine de is recursos in matèria de ammissibilità de listas e candidaduras;
- f) ammàniu de is elencos, pro cada sègiu, de is chi tenent diritu a votare;
- g) definitzione de is sègios cun s'atribuzione de is eletores chi ddis tocant;
- h) distribuzione de su materiale chi serbit pro is eletziones;
- i) nòmina de is presidentes de sègiu e de is iscrutadores;
- j) organizatzione e gestione de is traballos de iscrutiniu;
- k) regorta de is datos elettorales partziales de cada sègiu e resumu de is resultados;
- l) istèrrida de is verbales;
- m) comunicatzione de is resultados a is traballadores, a su CO.RA.N., a su Direttore Generale de sa sede de costituzione de sa RSU e a is organizatziones sindacales chi ant presentadu listas;
- n) esàmine de is recursos dàbbiles e declaratzione de is eletos;
- o) intregu de is verbales e de is atos a su Direttore Generale de sa Direzione de su Personale de sa Regione, chi at a trasmitere is còpias de is atos a su CO.RA.N.

2. Is listas de is candidatos ddas depent connòschere is traballadores, a incuru de is Amministratziones de su cale a s'allegadu C, de sa Cummissione elettorale e de is OO.SS.,



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

cun afissione in s'albu de su cale a s'artìculu 13, a su mancu oto dies in antis de sa data apostivigada pro is eletziones.

Art. 19

Iscrutadores

1. Cada Organizatzione Sindacale podet desinnare un'iscrutadore e indicare unu Presidente pro onni sègiu eletorale, isseberadu in intro de is traballadores eletores non candidados o de ex dependentes gai in cuiescèntzia, non prus tardu de 10 dies antezedentes sa die de is eletziones; pro custu, intro de 15 dies antezedentes sa die de is eletziones sa Cummissione Eletorale comunicat a sa O.S. s'elencu e su logu de is sègios. S'in casu bèngiant desinnados ex dependentes gai in pensione, custos ant a fàghere is atividades mentovadas a indonu e sena cumpensu perunu, mancu comente a rembursu gastos.
2. Sa desinnatzione de is Presidentes e de is iscrutadores dae parte de sa Cummissione elettorale bolet fata intro de 5 dies in antis a sa die de is votatziones.
3. Pro is presidentes de sègiu e pro is iscrutadores is traballos cumentzant sa die in antis de is eletziones (cando s'aprontant is sègios) e acabat sa die in fatu a sa serrada de is sègios (cando si faghet s'iscrutìniu). Custa purrata balet comente servìtziu prestadu in is lìmities prevididos dae s'art. 31, comma 3, CCRL in vigèntzia (oràriu cunventzionale). Non s'at a reconnòschere istraordinàriu perunu.
4. Su Presidente de cada sègiu nòminat unu vitze presidente e unu segretàriu in intro de is iscrutadores de su sègiu etotu.
5. Sa Cummissione elettorale s'at a ativare paris cun su Direttore de su Personale de sa Regione pro intregare is verbales de is sègios a sa Cummissione, agatende sa manera prus barata e prus lestra.

Art. 20

Segretesa de su votu

1. In is eletziones su votu est segretu e diretu e non si podet espressare nen pro lìtera e nen pro mèdiu de àteras persones.

Art. 21

Ischedas elettorales

1. Sa votatzione si faghet cun un'ischeda ùnica, cun totu is listas postas segundu s'òrdine de presentatzione e cun sa matessi evidèntzia.
2. S'in casu ddoe siant listas presentadas paris, s'òrdine de precedèntzia bolet bogadu a sorte.
3. Is ischedas bolent firmadas dae su Presidente, o dae su Vitze presidente e dae un'iscrutadore. S'ammàniu de is ischedas e sa votatzione imbeniente si depent fàghere asseguende sa segretesa e sa regularidade de su votu.
4. Cando s'est votende s'ischeda bolet intregada a cada eletore dae su Presidente o dae un'àteru componente de su sègiu eletorale.
5. Su votu de lista s'expressat ponende una rughe subra de s'intestatzione de sa lista.
6. Su votu non balet chi s'ischeda no est sa chi nch'ant aprontadu o chi presentat sinnos de iscritura o sinnos chi si podent individuare.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Art .22

Preferèntzias

1. S'eletores podet espressare sa preferèntzia sua petzi pro unu candidadu de sa lista chi at votadu, s'in casu de sedes de costituzione cun non prus de 200 dipendenti. In is sedes de costituzione cun unu nùmeru prus artu de dipendenti si nche podent espressare is preferèntzias a favore de candidados de sa matessi lista de manera afatante:

- duos s'in casu su nùmeru de dipendenti siat dae 201 a 500,
- tres fintzas a 1500 dipendenti;
- bator cun prus de 1500 dipendenti.

2. S'eletores nch'expressat su votu de preferèntzia iscriende su nùmene de su candidadu in su logu apòsitu de s'ischeda. Fintzas a 200 dipendenti in s'ischeda elettorale s'agatant puru is nùmenes de is candidados, cando ddoe sunt prus dipendenti is listas tocat a nche ddas afissare in s'intrada de su sègiu. Prus preferèntzias dadas a favore de candidados de sa matessi lista balent isceti comente votu a sa lista, puru chi non si siat espressadu su votu de sa lista. Su votu espressadu a prus de una lista, o s'indicazione de prus preferèntzias de candidados chi appartenent a listas diferentes, nche faghet annullare s'ischeda.

3. S'in casu de votu dadu a una lista e de preferèntzias dadas a candidados de àteras listas, balet petzi su votu de lista e sunt annullados is votos de preferèntzia.

Art. 23

Modalidades pro votare

1. Su logu de sa votazione e in ue si ponent is sègios ant a èssere istabilidos dae sa Commissione Eletorale, fatu chi siat s'acòrdiu cun su Direttore Generale de su Personale, cunforma a sa distribuzione territoriale regionale de is dipendenti chi nde tenent titulu e a critèrios de organicidade e funtzionalidade.

2. Pro assicurare chi a sa votazione nde pighet parte su prus nùmeru mannu de persones is sègios elettorales s'ant a pònnere in totu is sedes possibiles. Is sègios postos a dae foras de sa sede centrale de sa Regione ant a tènnere una competèntzia territoriale, duncas, cun isseberu de sa Commissione elettorale, si nch'ant a pòdere pònnere is urnas de RSU diferentes. In custu casu sa cumposizione de su sègiu at a èssere unitària.

3. Assentende is sègios pro s'elezione de sa RSU de su Corpus Forestale s'ant a leare in cunsideru is piessinnos organizzativos de su Corpus etotu, de is turnos de traballu e de s'isparginamentu suo in su territòriu regionale. Su personale in servitziu in is Istatziones forestales a tesu dae su logu in ue si votat, podet impreare sa vetura de s'Amministrazione pro mòvere a su sègiu elettorale e petzi pro su tempus chi serbit a votare.

4. Logu e calendàriu de sa votazione depent èssere connotos dae totu is traballadores, cun comunicatzione in s'albu de su cale a s'art.13, comma 1, de custu regulamentu, a su mancu 10 dies in antis de sa die de su votu.

5. S'ausèntzia dae su servitziu de is traballadores eletores, isceti pro su tempus chi serbit a votare, non bolet recuperada.

Art. 24

Cumposizione de su sègiu elettorale



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. A su sègiu nde pigant parte is iscrutadores de su cale a s'artìculu 19 e unu presidente, numenadu dae sa Cummissione elettorale. S'in casu ddoe siat isceti una lista sa Cummissione elettorale protzedet de ufitziu a sa nòmina de unu segundu iscrutadore.

Art. 25

Trastos de su sègiu elettorale

1. Sa Cummissione elettorale depet frunire a cada sègiu un'urna elettorale o prus, idònea pro votare a manera regolare, serrada e sigillada fintzas a s'abertura ufiziale pro su cumentzu de s'iscrutiniu.
2. Tocat in prus chi su sègiu tèngiat a disponimentu is elencos de totu is eletores cun diritu de votu chi ant a votare isceti in sa sede sua etotu. Duncas is elencos bolent iscrobados pro cada RSU e relatados a cada Amministratzione de su cale a s'allegadu C.
3. A su sègiu bolent intregadas puru is ischedas elettorales, in nùmeru bastante e cunforma a is eletores prevididos.

Art. 26

Reconnoschimentu de is eletores

1. Is eletores, pro votare, depent fàghere a bìdere unu documentu de reconnoschimentu de sa persone. Sena custu documentu depent èssere reconnotos a su mancu dae duos iscrutadores de su sègiu, de custu fatu nde depent dare atu in su verbale de is operatziones elettorales.

Art. 27

Certificatzione de sa votatzione

1. In is elencos de su cale a s'artìculu 25, comma 2, acanta a su nùmene de s'eletore ddoe bolet sa firma sua etotu, pro iscumproare sa partecipatzione a su votu.

Art. 28

Traballos de iscrutiniu

1. Is iscrutinios, chi sunt pùblicos, ant a cumentzare sa die in fatu a sa die de serrada de is operatziones elettorales, a sa pròpriu ora in totu is sègios e no ant a pòdere sighire a pustis de is oras 22,00.
2. Acabados chi sunt is iscrutinios, su Presidente de su sègiu at a intregare su verbale de su sègiu, in ue ddoe ant a èssere puru is cuntestatziiones dàbbiles, firmadu dae issu etotu e torradu a firmare dae duos iscrutadores. Posca su verbale tocat a nche ddu intregare a sa Cummissione elettorale in plicu sigilladu (paris cun is àteros documentos de sa votatzione), de norma intro de is oras 14 de sa die in fatu a sa de s'iscrutiniu.
3. De chi s'est achirida sa documentatzione de is sègios, sa Cummissione elettorale s'ghit averiguende cada verbale, e detzidet subra de is cuntestatziiones dàbbiles. A segus de custa verifica, sa Cummissione protzedet cun is càculos de is votos in cada sègiu, istabilende is datos elettorales definitivos pro cada RSU.
4. Sa Cummissione elettorale, acabados is traballos de su cale a su comma antepostu, at a sigillare totu is documentos intregados dae is sègios in unu plicu ùnicu (francu is verbales);



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA**

su plicu sigilladu, a pustis de sa cunvàlida definitiva de sa RSU, bolet chistidu segundu is acòrdios intre sa Cummissione elettorale e su Direttore generale de su Personale de sa Regione e is OO.SS. de manera chi si nd'asseguret s'integritade a su mancu pro tres meses.

5. A coa benit destruidu a dae in antis de unu delegadu de sa Cummissione elettorale e de unu delegadu de s'Amministrazione e de is OO.SS. Is verbales ant a èssere chistidos a incuru de sa Direzione generale de su Personale de sa Regione.

6. A manera desemplada, a is iscrutadores si cuntzèdet una die de pasu cumpensativu pro sa die in fatu a sa de cumentzu de is traballos de iscrutiniu. Custa die de pasu benit cuntzèdida isceti s'in casu s'iscrutiniu sigat a pustis de s'oràriu ordinàriu e non nche barighit is oras 22,00 de sa die de cumentzu de is traballos. Is oras in prus de custu oràriu non benint leadas a cunsideru, nen recumpensadas cun dies de pasu.

Art. 29

Atribuzione de is sègios

1. Su nùmeru de is sègios s'at a partzire a manera proportzionale, cunforma a is votos cunsighidos dae is listas s'ingulas in cumpetizione.
2. Pro su chi atenet is listas chi ant a retzire is votos, is sègios sunt atribuidos cunforma a is votos de preferèntzia otènnidos dae cada candidadu. S'in casu ddoe siat paridade de votos de preferèntzia balet s'òrdine a intro de sa lista.
3. Is segios benint atribuidos, cun critèriu proportzionale, in antis a is listas chi ant tentu su *quorum* partzende su nùmeru de is votantes pro su nùmeru de is sègios prevididos, e a pustis intre de totu is listas chi ant tentu is mègius restos, fintzas a sa cuncorrèntzia de is sègios prevididos.

Art. 30

Recursos a sa Cummissione Eletorale

1. Sa Cummissione elettorale, cunforma a is resultados de iscrutiniu, protzedet a s'assinnatzione de is sègios e a s'istèrrida de unu verbale de is traballos elettorales, chi bolet firmadu dae totu is cumponentes de sa Cummissione etotu e imbiadu a is OO.SS. chi nch'ant presentadu is listas.
2. Coladas chi sunt chimbe dies dae s'afissione de is resultados sena chi nemos nch'apat presentadu recursos, s'assignatzione de is sègios est de cunsiderare cunfirmada e sa Cummissione nde dat atu in su verbale.
3. Imbetzes, s'in casu ddoe siant reclamos presentados intro de is tèrmines, sa Cummissione ddoe averiguat intro de 48 oras, iscriende s'èsitu in su verbale.
4. Còpia de su verbale de su cale a su comma 3 e de is verbales de sègiu bolet notificada a cada rapresentante de is OO.SS. chi nch'apant presentadu listas elettorales, intro de 48 oras dae sa congruida de is traballos de su cale a su comma antepostu e finas a s'Amministrazione.

Art. 31

Comitadu de is garantes



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. Contra a is detziones de sa Cummissione elettorale si podet presentare recursu a su comitadu de is garantas intro de 10 dies.
2. Su Comitadu est ùnicu pro totu su cumpartu de cuntratatzione. Nde faghent parte unu funtzionàriu desinnadu dae su Direttore generale de su Personale e un'àteru componente isseberadu dae su Presidente de su Coran, puru a dae foras de s'Amministrazione, chi at a fàghere is funtziones de Presidente de su comitadu.
3. De su comitadu nd'at a fàghere parte puru unu componente desinnadu dae cada organizatzione sindacale chi nch'at presentadu listas, interessadas a su recursu.
4. Su Comitadu at a pigare is detziones suas intro de 15 dies dae sa presentatzione de su recursu.

Art. 32

Comunicatzione de sa nòmina de is componentes de sa RSU

1. Is partes cuncordant chi pro una rilevatzione curreta de is votos pro s'averiguamentu de is rechisos pro s'ammissione a sa cuntratatzione, s'in casu is sòtzios sindacales rappresentativos siant costituitos dae federatziones de prus siglas, sa lista tocat a dda intestare is ceti a sa federatzione rappresentativa e no a is siglas s'ingulas chi dda component.

Art. 33

Modificas a su protocollu de intesa⁸⁹

⁸⁹ Artìculu abrogadu dae s'art. 5 Protocollu RSU 28.09.2015.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

ALLEGADU N. 1 ADEMPIMENTOS DE IS AMMINISTRATZIONES

Is Amministratziones favoressent sa prus partetzipatzione manna de is traballadores a is operatziones eletorales semplifichende s'afluèntzia a is urnas cun un'organizatzione de su traballu comente si spetat. Is Amministratziones cuncordant is adempimentos chi serbint cun is Organizatziones Sindacales e posca cun sa Cummissione elettorale, cando custa si siat aposentada. Is impinnos de collaboratzione de is Amministratziones, pro mègius craresa, sunt allistados inoghe:

- Is Amministratziones, puru pro agiuare su traballu de sa Cummissione elettorale de individuatzione de is sègios possìbiles fintzas dae sa die in fatu a su cumentzu de is protzeduras eletorales, frunint in anticipu a is Organizatziones Sindacales chi nde faghent rechesta, e a pustis a sa Cummissione elettorale cando si siat aposentada, s'elencu alfabèticu generale de is chi tenent diritu de votu, gasi puru is sutaelencos in òrdine alfabèticu, iscrobados segundu is logos de traballu chi non sunt sede de RSU ma chi podent èssere sègios eletorales isgiuntos;
- In is sedes e istruturas perifèricas isparginadas in su territòriu natzionale e comunitàriu, s'acumprimentu de is fases eletorales est asseguradu dae su responsàbile de sa sede o istrutura perifèrica, includidu puru s'imbiu de su verbale finale. Sa matessi comunicatzione bolet intregada a sa Direzione generale de cumpetèntzia, a sa cale ddi tocat puru sa trasmissione de totu is documentos, acramentos, etc.
- Is Amministratziones assegurant sa collaboratzione issoro ponende a disponimentu:
 - k) locale pro sa Cummissione elettorale;
 - l) locales pro sa costituzione de su sègiu;
 - m) paperi o àteros istrumentos (puru informàticos) pro s'iscrutiniu (lapis, urnas, etc.);
 - n) imprenta de is ischedas cunforma a su fac-simile frunidu dae sa Cummissione elettorale;
 - o) imprenta de is listas de is candidados pro ddas afissare in is intradas de is sègios;
 - p) incuru de sa seguresa e bardiamentu de is locales in ue si votat, mescamente cando sunt serrados;
 - q) incuru de s'integritade de is urnas sigilladas fintzas a s'iscrutiniu imperende totu is istrumentos chi si tenent a disponimentu (cassafortes, càmeras blindadas o àteru, Guàrdias Giuradas);
 - e) Is Amministratziones depent agiudare cun impinnu màssimu, ma non tenent cumpetèntzia consultiva peruna, nen de averiguamentu o compudu subra de is operatziones eletorales, subra de is listas e subra de is masiones de sa Cummissione elettorale;
 - f) Is Amministratziones, pro favorèssere s'informatzione, frunint a sa Cummissione elettorale, in prus de su materiale prevididu, puru totu is notas de acramentos de su CORAN e is acòrdios in matèria e aici puru is istrumentos informàticos dàbbiles;
 - g) Is Amministratziones permitent a is cumponentes de sa Cummissione elettorale e de is sègios eletorales de isbrigare is masiones issoro imperende totu is formas de flessibilitade in s'organizatzione de su traballu.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

ALLEGADU C

ELENCU DE IS SEDES DE COSTITUZIONE DE IS RSU⁹⁰

- 1) Amministratzione regionale;
- 2) Corpus forestale e de vigilàntzia ambientale;
- 3) Agenzia pro sa chirca in agricultura (AGRIS Sardigna);
- 4) Agenzia pro s'atuatzione de is programmas regionales in su settore agrìculu e pro s'isvilupu rurale (LAORE Sardigna);
- 5) Agenzia regionale sarda pro s'erogatzione in agricultura (ARGEA Sardigna);
- 6) Agenzia Cunsevatoria de is costeras;
- 7) Agenzia regionale pro su traballu;
- 8) Agenzia regionale pro s'edilìtzia abitativa (AREA);
- 9) Istitutu regionale superiore etnogràficu (ISRE);
- 10) Ente regionale pro su diritu a s'istùdiu universitàriu de Casteddu (ERSU de Casteddu);
- 11) Ente regionale pro su diritu a s'istùdiu universitàriu de Tàtari (ERSU de Tàtari);
- 12) Ente abbas de Sardigna (ENAS).

⁹⁰ Allegadu mudadu gosi Protocolu RSU 28.09.2015.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

ALLEGADU D ELENCU DE IS SEDES DE SA CUNTRATATZIONE INTEGRATIVA⁹¹

- 1) Amministrazione regionale;
- 2) Corpus forestale e de vigilàntzia ambientale;
- 3) Agenzia pro sa chirca in agricultura (AGRIS Sardigna);
- 4) Agenzia pro s'atuatzione de is programmas regionales in su settore agrìculu e pro s'isvilupu rurale (LAORE Sardigna);
- 5) Agenzia regionale sarda pro s'erogatzione in agricultura (ARGEA Sardigna);
- 6) Agenzia Cunservatoria de is costeras;
- 7) Agenzia regionale pro su traballu;
- 8) Agenzia regionale pro s'edilizia abitativa (AREA);
- 9) Istitutu regionale superiore etnogràficu (ISRE);
- 10) Ente regionale pro su diritu a s'istùdiu universitàriu de Casteddu (ERSU de Casteddu);
- 11) Ente regionale pro su diritu a s'istùdiu universitàriu de Tàtari (ERSU de Tàtari);
- 12) Ente abbas de Sardigna (ENAS).

⁹¹ Allegadu mudadu gosi Protocolu RSU 28.09.2015.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

ALLEGADU E CÒDIGHE DISCIPLINARE⁹²

Art. 1

*Còdighe de cumportamentu*⁹³

1. Su dipendente cunformat su cumportamentu suo a su dovere costituzionale de prestare servitziu a sa Repùblica e a sa Regione Autònoma de Sardigna cun impinnu e responsabilidade e a su respetu de is printzìpios de s'andamentu bonu e impartzialidade de s'atividade amministrativa, ponende a dae in antis su respetu de sa lege e de s'interessamentu pùblicu a is interessamentos privados suos e de is àteros e cunformende is detzisiones e is cumportamentos a s'incuru de s'interessamentu pùblicu chi dd'ant afidadu;

2. In is cunfrontos de is tzitadinos su dipendente mustrat disponibilidade màssima semplifichende sa pràtica de is diritos. Agiudat a is tzitadinos in s'achirimentu de is informatziones a is cales tèngiant titulu, e s'in casu non siat vietadu, frunit totu is novas e is informatziones chi serbint pro averiguare is detzisiones de s'Amministrazione e is cumportamentos de is dipendenti.

3. Postu chi su dipendente si depet cumportare in manera de assicurare sa mègiu calidade de su servitziu e de istabilire relatziones de cunfiantza intro de s'Amministrazione e is tzitadinos, issu etotu depet:

- a) s'achirire unu cumportamentu cunforma a is printzìpios de disciplina, de dinnidade e de moralidade e mescamente ofèrrere una collaboratzione ativa e cumprida segundu is diretivas de lege, de custu cuntratu e de is disponimentos pro s'esecuzione e disciplina de su traballu dadas dae s'Amministrazione;
- b) acumprire is disponimentos chi atinent is funtziones suas o is masiones chi ddi siant cumandadas dae is superiores. Chi su dipendente cunsiderat chi s'ordine siat illegìtimu a manera crara, nde depet declarare is motivatziones a chie si nche dd'at cumandadu. Chi s'ordine benit torradu a presentare pro iscritu, su dipendente tenet su dovere de dd'acumprire. Semper e cando su dipendente non depet s'achirire s'ordine s'in casu s'atu siat contra a sa lege penale o siat un'illititu amministrativu;
- c) respetare su segretu de ufiziu in is casos e in is maneras prevididas dae s'ordinamentu;
- d) no impreare pro fines personales e/o privados is informatziones chi connoschet pro resones de ufiziu;
- e) respetare s'oràriu de traballu, acumprire is formalidades prevididas pro sa rilevatzione de is presèntzias, non si nde depet istesiare a manera arbitrària dae su servitziu nen si nche podet ausentare dae su logu de traballu sena autorizatzione, notificare deretu is ausèntzias a su responsàbile de s'istrutura de appartenèntzia;
- f) non traballare a favore de tertzos, francu cun autorizatzione preventiva de sa Direzione, nen acumprire a traballos angenos a su servitziu nen atividades chi siant de istorbu pro su recùperu psicu-fisicu in purrata de maladia o infortùniu;

⁹² Testu originàriu mai mudadu pro cuntratu: modifichende-ddu s'at a cunsiderare sa normativa natzionale noa in matèria.

⁹³ Su còdighe de cumportamentu s'est adotadu cun D.G.R. n.3/7 de su 31.01.2014.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

- g) coordinare s'acumprimentu curretu de is atividades de su personale sutaordinadu;
- h) contivigiare is locales, mòbiles, trastos, machinàrios e ainas, istrumentos e veturas afidados a isse etotu e non si nde giuare de totu su chi est proprietade de s'Amministratzione pro resones chi non siant de servìtziu, e non pedire nen atzetare a cale si siat titulu, cumpensos, donos o àteros benefìtzios acapiados a sa prestazione de traballu;
- i) si nd'astènnere dae s'adotzione de detzisiones o dae atividades chi potzant pertocare interessamentos personales, a manera direta o indireta;
- j) sighire cun contivìgiu is disponimentos chi règulant s'intrada de su personale in is locales de s'Amministratzione e non fàghere intrare a nemos cando custos non sunt abertos a su pùblicu;
- k) impreare veìculos de trasportu de s'Amministratzione isceti pro resones de ufìtziu;
- l) comunicare deretu cada mudamentu de residèntzia e de domitzìliu e s'ausèntzia pro maladia;
- m) comunicare a s'Amministratzione chi s'Autoridade giudiziària faghet indàgines preliminares in is cunfrontos suos o chi s'est istruida atzione penale chi nde cajonet s'aplicatzione de sa pena detentiva;
- n) isterrende e estipulende cuntratos pro contu de s'Amministratzione, su dipendente non si nde podet giuare de mediatziones nen de tertzos, nen currispundet o prometet a chie si siat benefìtzios a titulu de intermediatzione, nen favorèssere o àere favorèssidu sa congruida o s'esecutzione de su cuntratu. Su dipendente non podet fàghere, pro contu de s'Amministratzione, cuntratos de apaltu, frunidura, servìtziu, finanziamentu, assicuratzione cun impresas cun is cales apat estipuladu cuntratos a titulu privadu in is duos annos in antis; s'in casu acuntessat custu, su dipendente non pigat parte a s'adotzione de is detzisiones e a is atividades chi atenant s'esecutzione de su cuntratu, comunicheddudu pro iscritu a su Dirigente de s'Ufìtziu.

Art. 2

Santziones disciplinares

1. Sa violatzione, dae parte de is traballadores, de is doveres regulados in su còdighe de cumportamentu de custu cuntratu cajonat, a segus de protzedimentu disciplinare, s'aplicatzione de is sanziones afatantes:

- a) s'ammonimentu verbale;
- b) s'ammonimentu iscritu;
- c) sa multa de una summa non superiore a 4 oras de retributzione;
- d) sa suspenszione dae su traballu e dae su tratamentu econòmicu dae unu mìnimu de una die, fintzas a unu màssimu de deghe dies;
- e) su licenziamentu cun preavisu;
- f) su licenziamentu sena preavisu.

Art. 3

Protzedimentu disciplinare



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. S'Amministratzione non podet adotare, in is cunfrontos de su traballadore, provedimentu disciplinare perunu, francu s'ammonimentu verbale, sena ddi cuntestare in antis sa farta disciplinare e sena nde ascurtare sa defensa sua etotu.
2. Sa cumpetèntzia pro su protzedimentu disciplinare cunforma a s'art. 50, comma 5, de sa lege regionale 13 de onniasantu 1998, n. 31 est atribuida:
 - a) a su Dirigente de s'istruutura de appartenèntzia de su dipendente pro s'ammonimentu verbale e iscritu. Su pròpriu dirigente depet comunicare in su matessi tempus is sanziones aplicadas a su Direttore Generale cumpetente in matèria de personale;
 - b) a sa Direzione Generale cumpetente in matèria de personale pro sa multa, sa suspensione de su traballu e su licenziamentu.
3. S'adèbitu bolet comunicadu deretu dae su dirigente cumpetente a ghetare sa sanzione e semper e cando a pustis de non prus de 10 dies dae cando su Dirigente de cumpetèntzia est bènnidu a ischire s'acadèssidu.
4. Sa cuntestatzione bolet presentada iscrita, indichende is violatziones presuntas e cun s'invitu a su traballadore a frunire intro de chimbe dies is giustificatziones iscritas e cun s'avisu chi sa defensa sua podet èssere ascurtada siat a solu siat cun s'agiudu de unu professionista o de unu rapresentante de su sòtziu sindacale a su cale at aderidu o dd'at cunferidu su mandadu.
5. S'in casu nche colent 10 dies dae sa comunicatzione de sa cuntestatzione sena chi su traballadore apat pedidu de èssere ascurtadu o 15 dies dae sa cunvocatzione sena chi su traballadore si siat difèndidu, si ghetat sa sanzione e si ponet in esecutzione intro de is tèrmines de is cales a s'art. 12, comma 2.
6. A su dipendente e a su delegadu suo est permitidu s'acessu a is atos istrutòrios. De is declaratziones de su dipendente o de unu delegadu suo s'isterret unu protzessu verbale.
7. Su protzedimentu disciplinare, de chi benit inghitzadu, bolet acabadu intro de 120 dies dae sa data de comunicatzione de s'adèbitu. S'in casu su protzedimentu non siat acabadu in custa purrata, si cunsiderat sessadu.
8. Cando si detzidet chi non ddoe sunt is cunditzones pro s'ighire, s'at a serrare su protzedimentu, comunicendeddu a s'interessadu.
9. Is sanziones disciplinares non si cunsiderant prus dae chi nche sunt colados duos annos dae s'applicatzione issoro.
10. S'abertura e sa definitzione de su protzedimentu disciplinare non liberat a su traballadore dae àteras responsabilidades dàbbiles pro s'acadèssidu;
11. S'in casu sa sanzione chi nche depet ghetare non siat de cumpetèntzia sua, su direttore generale de s'istruutura de appartenèntzia de su dipendente s'innalat, intro de 5 dies, a su Direttore Generale cun cumpetèntzia in matèria de personale, is fartas dae cuntestare a su dipendente pro inghitzare su protzedimentu, comunicendeddu in su matessi tempus a s'interessadu. Sena comunicatzione intro de is tèrmines remonados s'at a protzèdere cun s'acertamentu de is responsabilidades de su sugetu chi ddi spetat sa comunicatzione.

Art. 4

Proportzionalidade de is sanziones

1. Is sanziones bolent aplicadas cunforma a sa gravidade de sa farta disciplinare e respetende su printzipiu de gradualidade e proportzionalidade.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. Sa casta e s'entidade de cada santzione sunt apostivadas segundu is critèrios afatantes:
- a) voluntariedade de su cumportamentu;
 - b) gradu de discuidu, farta de prudèntzia o discapassidade tenende contu de sa prevedibilidade de s'acadimentu;
 - c) rilevàntzia de is òbligos trasgredidos;
 - d) responsabilidades relatadas a sa positzione de traballu chi si òcupat;
 - e) gradu de dannu o de perìgulu cajonadu a s'Amministratzione, a is impitadores o a tertzos o a su disservìtziu provocadu;
 - f) agravantes o atenuantes cunforma a su cumportamentu de su traballadore, a is precedentes disciplinares in su biènniu e a su cumportamentu cun is impitadores;
 - g) farta cummìtida paris cun àteros traballadores in acòrdiu intre issos.
3. Sa recidiva, in s'interi de is duos annos, cajonat una santzione de gravidade prus manna.
4. A prus fartas cummìtidas dae unu dipendente cun un'atzione ùnica o omissione o cun prus atziones o omissiones paris e averiguadas cun unu protzedimentu ùnicu, si podet aplicare sa santzione previdida pro sa farta prus grave si custas infratziones etotu sunt punidas cun santziones de gravidade diferente.

Art. 5

Ammonimentu verbale o iscritu e multa

1. Is santziones disciplinares chi cajonant s'ammonimentu verbale o iscritu, e sa multa, si ghetant pro:
- a) inosservàntzia de is disponimentos de servìtziu, de is normas chi atenant s'ausèntzia pro maladia o de sa disciplina de s'oràriu de traballu;
 - b) cumportamentu foras dae is pritzìpios de curretesa cun is superiores o cun àteros dependentes o cun is impitadores o tertzos;
 - c) discuidu in s'esecutzione de is maciones assignadas, in s'incuru de is locales e de is benes mòbiles o instrumentales afidados a su dipendente o a is cales, cunforma a is responsabilidades suas, depat chistire o bardiare;
 - d) inosservàntzia de is òbligos in matèria de preventzione de is infortùnios e de seguresa in su logu de traballu s'in casu mai non nde siat cajonadu dannu o disservìtziu;
 - e) rendimentu ismenguante, cunforma a is càrrigos de traballu e semper e cando faghende is maciones assignadas;
 - f) violatzione de doveres de cumportamentu chi non s'agatant in is literas antepostas, chi nd'apat causadu disservìtziu o puru dannu o perìgulu a s'Amministratzione, a is impitadores e a tertzos;
 - g) refudu de si sutapònnera a bisita personale pro tutelare s'Amministratzione cunforma a s'art. 6 de sa lege 300/1970.
2. S'importu de is ritenutas pro multa s'at a intramentare in su bilàntziu de s'Amministratzione e benit assignadu pro atividades sotziales a favore de is dependentes.

Art. 6

Suspensione dae su servìtziu e dae su tratamentu econòmicu



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

1. Sa santzione disciplinare de sa suspensione dae su servìtziu e dae su tratamentu econòmicu dae unu mìnimu de una die fintzas a unu màssimu de 10 dies si ghetat pro:

- a) recidivade o gravidade manna de is fartas prevididas in s'art. 5 antepostu;
- b) ausèntzia sena giustificatzione dae su servìtziu fintzas a 10 dies o abandonu abitràriu de custu etotu. In custas ipòtesis s'entidade de sa santzione benit determinada cunforma a su tempus de ausèntzia o de abandonu de su servìtziu, a su disservìtziu cajonadu, a sa gravidade de sa violatzione de is doveres de su dipendente, a is dannos dàbbiles cajonados a s'Amministrazione, a is impitadores o a tertzos;
- c) ritardu sena giustificatzione, non superiore a 10 dies, in su trasferimentu assignadu dae is superiores;
- d) atividades chi nde potzant ritardare su recùperu psicufìsicu in istadu de maladia o infortùniu;
- e) testimonia farsa o reticente o refudu de custa etotu in protzedimentos disciplinares;
- f) ingiùrgios in is cunfrontos de s'Amministrazione, francu chi siant espressione de libertade de pensu cunforma a s'art. 1 de sa lege n. 300/1970;
- g) minetas e ofesas graves in is cunfrontos de àteros dipendentes o de tertzos;
- h) maneras de fàghere, cumportamentos o molèstias, puru de caràtere sessuale, dannàrgios pro sa dignidade de sa persone;
- i) brigas cun cuntatu fìsicu in is su logu de traballu puru cun impitadores o tertzos;
- j) violatzione de is doveres de cumportamentu chi non s'agatant a manera crara in is literas antepostas, chi nd'at cajonadu dannu grave a s'Amministrazione, a is entes o a tertzos;
- k) in is literas antepostas dae su cale, semper e cando, nde siat derivadu dannu grave a s'Amministrazione, a is impitadores o a tertzos.

2. Chi s'Amministrazione iscumproat sa netzessidade de fàghere accertamentos subra de is fartas de su dipendente santzionàbiles cun sa suspensione dae su servìtziu e dae su tratamentu econòmicu, podet dispònneru, in s'interi de su protzedimentu disciplinare, s'istesiamentu dae su traballu pro una purrata de non prus de binti dies, mantenende sa retributzione.

3. Cando su protzedimentu disciplinare s'acabat cun sa santzione de sa suspensione dae su servìtziu cun privatzione de su tratamentu econòmicu, sa purrata de istesiamentu de cautela bolet calculada in sa santzione, abarrende firma sa ritenuta subra su tratamentu econòmicu, petzi pro is dies de suspensione efetiva.

4. Su purrata colada in istesiamentu de cautela, francu sa chi s'est calculada comente suspensione dae su servìtziu, si podet cunsiderare pro s'antzianidade.

Art. 7

Licenziamentu disciplinare cun preavisu

1. Sa santzione disciplinare de su licenziamentu cun preavisu si ghetat, abarrende firma s'aplicatzione de sa disciplina legale, in is casos afatantes chi balent comente esèmpiu:

- a) recidiva plùrima in is fartas prevididas in s'art. 6 antepostu, puru chi siat de casta diferente;
- b) recidiva in su biènniu de una farta disciplinare chi at cajonadu una santzione de deghe dies de suspensione dae su servìtziu e dae su tratamentu econòmicu;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

- c) cuada, dae parte de su responsàbile de sa custòdia, de su compudu o de sa bàrdia de fatos o acuntèssidas chi pertocant s'impriu illitzitu, dannos cajonados, disviu o fura de summas o benes de s'Amministratzione o afidados a custa;
- d) refudu a manera crara de su trasferimentu istabilidu pro esigenzias motivadas de servìtziu;
- e) ausèntzia sena giustificatzione e arbitrària dae su servìtziu pro una purrata superiore a 10 dies de traballu de s'ghida;
- f) rendimentu ismenguante chi s'ghit in su tempus, o acuntèssidas e fatos chi nde acarent sa discapassidade a s'acumprimentu de is òbligos de servìtziu aici comente si depet;
- g) cundenna in giuigadu pro unu delitu chi, cummitidu foras dae su servìtziu e chi non pertocat a manera direta su raportu de traballu, non nde permitat sa s'ghidura pro more de sa gravidade sua;
- h) violatzione de is doveres de cumportamentu chi non s'agatant a manera crara in is lìteras antepostas, de gravidade a tales de non nde permitere de s'ghire su raportu de traballu.

Art. 8

Licenziamentu disciplinare sena preavisu

1. Sa santzione disciplinare de su licenziamentu sena preavisu si ghetat, de onni manera escluida s'aplicatzione de sa disciplina legale, in is casos afatantes chi balent comente esèmpiu:

- a) recidiva, in su logu de traballu, de cuntatos fisicos contra a superiores o àteros dipendentes o tertzos interessados puru pro motivatziones chi non pertocant su servìtziu;
- b) averiguamentu chi su traballu s'est cunsignidu pro mèdiu de documentos farsos o, semper e cando, de manera fraudolenta;
- c) cundenna in giuigadu pro is delitos de su cale a s'artìculu 15, comma 1, literas a), b), c), d), e), f) de sa lege n. 55 de su 1990, mudada e integrata dae s'artìculu 1, comma 1 de sa lege n.16 de su 1992;
- d) cundenna in giuigadu pro delitos graves cummitidos in servìtziu;
- e) cundenna in giuigadu cando dae custa nde cunsignat s'interdizione pro semper dae is ufizios pùblicos;
- f) violatziones voluntàrias de is doveres chi non s'agatant a manera crara in is literas antepostas puru in is cunfrontos de tertzos, cun gravidade a tales de non nde permitere de s'ghire sa relazione de traballu nemmancu provisòria.

Art. 9

Suspensione protzedura

1. Su protzedimentu disciplinare tocat a dd'inghitzare puru s'in casu ddoe siat connessione cun protzedimentu penale e si nd'abarrat tasidu fintzas a sentèntzia definitiva. Sa suspensione est istabilida puru chi custa connessione si bèngiat a ischire in s'interi de su protzedimentu disciplinare.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

2. S'in casu s'Amministratzione bèngiat a ischire de acuntèssidas chi potzant cunsighire una sanzione disciplinare isceti cun sentèntzia definitiva de cundenna, su protzedimentu disciplinare si cumentzat cunforma a is tèrmines e maneras de su cale a s'articulu 3 dae cando s'est bènnida a ischire sa sentèntzia.

3. Su protzedimentu disciplinare, tasidu cunforma a su comma 1, si torrat a ativare intro de 90 dies dae cando s'Amministratzione est bènnida a connòschere sa sentèntzia definitiva.

Art. 10

Suspensione dae su servìtziu pro protzedimentu penale

1. Su dipendente sugetu a provedimentu restritivu de sa libertade personale benit suspèndidu de ufìtziu dae su servìtziu sena retribuzione pro su tempus chi durat s'istadu de detenzione o, semper e cando, s'istadu restritivu de sa libertade.

2. Acabadu chi siat s'istadu de restrizione de sa libertade personale, s'Amministratzione podet perlongare sa purrata de suspensione puru in su tempus in fatu, cun privatzione de sa retribuzione, fintzas a sentèntzia definitiva.

3. Su dipendente benit suspèndidu dae su servìtziu cun privatzione de sa retribuzione puru s'in casu siat sutapostu a protzedimentu penale chi non cunsigat sa restrizione de sa libertade personale, cando si siat rinviadu a giuditziu pro chistiones chi atenent a manera direta sa relazione de traballu o in onni casu chi potzant determinare, chi averiguados, s'aplicatzione disciplinare de su licenziamentu.

4. Abarrat firmu s'òbligu de suspensione in is casos prevididos dae s'articulu 15, commas 1, 2, 3, 4 de sa lege n. 55 de su 1990, remplassadu dae s'articulu 1, comma 1 de sa lege n. 16 de su 1992.

5. A custos casos remonados s'aplicat s'art. 9 pro sa connessione intre su protzedimentu penale e su disciplinare.

6. A su dipendente sugetu a suspensione dae su servìtziu cunforma a custu articulu benit pagada un'indennidade de su 50% de sa retribuzione fissa a su mese e is assignos de su nùcleu familiare, escludidu cale si siat cumpensu in annanta, in cale si siat manera mentovadu e mancaru chi siat pensionabile.

7. S'in casu de sentèntzia definitiva de assoltzione o de non protzedimentu, su chi s'est pagadu a titulu de assignu familiare in sa purrata de suspensione cautelare, s'at a cumpensare cun cantu tocat a su traballadore s'in casu esseret abarradu in servìtziu.

8. Sa suspensione cautelare dae su servìtziu pro more de protzedimentu penale, durat a su màssimu 5 annos francu rèveca. Coladu chi siat custu tèrmine sa suspensione cautelare est revocada de diritu e su dipendente nche torrat in servìtziu.

9. Semper e cando, su protzedimentu disciplinare si nd'abarrat tasidu fintzas a s'èsitu de su protzedimentu penale.

Art. 11

Publicidade

1. S'Amministratzione depet assicurare publicidade màssima a custu còdighe disciplinare pro mèdiu de afixsione in su logu de traballu chi siat acessibile a totus is dependentes.

2. Su còdighe disciplinare intrat in vigèntzia dae sa de 16 dies imbenientes a sa publicatzione in su BURAS, paris cun custu cuntratu.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

Art. 12

Pategiamentu de sa santzione e Collègiu Arbitrale

1. Francu pro su licenziamentu e pro s'ammonimentu verbale, su dipendente podet pategiare sa ridutzione de sa santzione istabilida, renunziende in su matessi tempus e a manera espressa a dd'impugnare;
2. Sa santzione bolet posta in esecutzione a su màssimu intro de 60 dies dae cando su provedimentu disciplinare essit definitivu.

Art. 13

Recursu a su Collègiu Arbitrale

1. Cunforma a is commas 10, 11 e 12 de s'art. 50 de sa L.R. n. 31/1998, su dipendente a su cale si siat ghetada una santzione disciplinare podet impugnare sa detzisione in su Collègiu arbitrale cunforma a s'art. 51 de sa lege regionale remonada.

Art. 14

Patrociniu legale

1. S'amministratzione s'in casu de giuditziu civile, amministrativu o penale in is cunfrontos de su dipendente suo, pro acadessidas e atos cummitidos faghende is funtziones suas, si nd'at a incarrigare de is gastos giuditziarios, a cundizione chi non ddoe siat cunflitu de interessos, isseberende paris cun su dipendente unu legale de agradessimentu.
2. Su rembursu de is gastos de su dipendente est subordinadu a sa rechesta de s'interessadu e s'in casu non ddoe siant is cunditiones de costituzione de parte civile dae banda de s'Amministratzione.
3. S'in casu de sentèntzia definitiva in is cunfrontos de su dipendente, pro more de fartas cummitidas cun frode voluntària o neghe grave, s'Amministratzione est autorizada a sa revesa de totu su chi s'est gastadu pro sa defensa.
4. Is gastos de assistèntzia legale non podent superare cantu dèpidu pro su traballu de unu defensore isceti e abarrende firma sa possibilidade de s'Amministratzione de fàghere pretziare chi su gastu resultat adeguadu.

Art. 15

Norma finale

1. Is partes cuncordant chi si protzedat sena duritare a sa costituzione de su Collègiu arbitrale cun is modalidades prevìdidas dae s'art. 51 de sa L.R. n. 31/1998.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITADU PRO SA RAPRESENTÀNTZIA NEGOTZIALE DE SA REGIONE SARDA

**ALLEGADU F
REGULAMENTU PRO S'ELETZIONE DE SU COLLÈGIU ARBITRALE⁹⁴**

**ALLEGADU G
SISTEMA DE VALUTATZIONE⁹⁵**

⁹⁴ Allegadu abrogadu a manera implizita pro more de s'abrogazione de s'art. 51 de sa Lege regionale n.31 de su 1998 chi prevediat su collègiu arbitrale.

⁹⁵ Allegadu abrogadu dae s'art. 34 CCRL 08.10.2008.