

01-09-00 - Direzione generale della Centrale regionale di committenza

01-09-06 - Servizio Forniture e Servizi

PROCEDURA APERTA, FINALIZZATA ALL’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA TECNICA NELL’AMBITO DEI “CONTROLLI DI 1° LIVELLO (VERIFICHE DI GESTIONE) PER IL PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027”.

CUP: E79B25000050001 – CUI: S80002870923202400473 - CIG: B7699C7674

Identificativo web: 175077067109116

CHIARIMENTI 2

QUESITO n. 1:

Punteggio aggiuntivo esperienza Junior. Si chiede di confermare la corretta interpretazione del punteggio tabellare stabilito al punto 2.1.1 della Tabella paragr. 16.1, come segue:

Punteggio aggiuntivo esperienza Junior: sarà assegnato un punteggio di 0,5 per ogni anno aggiuntivo di esperienza rispetto al minimo di richiesto (5 anni) per ogni profilo junior, fino ad un massimo di 8 punti; pertanto se 2 dei 5 junior avessero una esperienza di 7 anni sarebbe attribuito un punteggio di 2 punti;

RISPOSTA n. 1:

Risposta: Il punteggio relativo al Sub/Sub criterio 2.1.1 è riferito all'eventuale ulteriore esperienza posseduta dei componenti aggiuntivi rispetto al Gruppo di Lavoro minimo richiesto.

Nel caso di componenti Junior aggiuntivi, se 2 di questi avessero una esperienza di 7 anni sarebbe attribuito un punteggio di 2 punti ($0.5 \times 2 + 0,5 \times 2$);

QUESITO n. 2:

Punteggio aggiuntivo esperienza Senior.

Con riferimento al punteggio tabellare stabilito al punto 2.1.1 “Adeguatezza delle professionalità e competenza” della Tabella paragr. 16.1, si chiede di confermare che l'esperienza aggiuntiva richiesta per i profili senior si riferisca all'esperienza specifica in attività di rendicontazione e controllo dei Fondi SIE (rispetto alla quale è richiesta una anzianità di 3 anni) e non all'esperienza professionale in assistenza tecnica e controlli di programmi comunitari (rispetto alla quale è richiesta un'esperienza di 10 anni). Nel caso in cui il riferimento fosse all'esperienza professionale in assistenza tecnica e controlli di programmi comunitari, si chiede se l'esperienza aggiuntiva possa riferirsi ad annualità precedenti al 01/01/2013. Si chiede di confermare che sarà assegnato un punteggio di 1 per ogni anno aggiuntivo di esperienza rispetto al minimo di richiesto (3 anni) per ogni profilo senior, fino ad un massimo di 8 punti; pertanto se 2 dei 3 senior

01-09-00 - Direzione generale della Centrale regionale di committenza

01-09-06 - Servizio Forniture e Servizi

avessero una esperienza di 5 anni sarebbe attribuito un punteggio di 4 punti; ovvero nel caso in cui l'esperienza aggiuntiva fosse riferita all'attività di assistenza tecnica e controlli di programmi comunitari, non sarebbe possibile raggiungere il punteggio di 8 punti per i 3 senior, a meno che non fossero ritenute ammissibili annualità precedenti al 01/01/2013.

RISPOSTA n. 2:

Il punteggio relativo al Sub/Sub criterio 2.1.1 è riferito all'eventuale ulteriore esperienza posseduta dei componenti aggiuntivi rispetto ai requisiti minimi richiesti. Pertanto, i componenti Senior aggiuntivi dovranno possedere documentata esperienza professionale non inferiore a 10 anni in assistenza tecnica e controlli di programmi comunitari, maturata successivamente al 1° gennaio 2013, di cui almeno 3 anni di esperienza specifica in attività di rendicontazione e controllo dei Fondi SIE. Ai fini dell'attribuzione dell'ulteriore punteggio di cui al Sub/sub criterio 2.1.1, sarà necessario che i componenti aggiuntivi possiedano un'esperienza specifica superiore a 3 anni in attività di rendicontazione e controllo dei Fondi SIE. In questa ipotesi, per ogni anno aggiuntivo di esperienza verrà attribuito un punto.

QUESITO n. 3:

Punteggio tabellare presenza di consulenti.

Si chiede inoltre di confermare la corretta interpretazione del punteggio tabellare stabilito al punto 2.1.2

Presenza di consulenti della Tabella paragr. 16.1, come segue.

Le figure aggiuntive possono appartenere sia alla categoria senior che alla categoria junior e l'impegno complessivo di tutte le figure aggiuntive deve essere almeno di 100 giornate, pari alla differenza tra le 3.300 giornate indicate al punto 2.1.2 e le 3.200 giornate risultanti dalla somma delle giornate di cui all'art. 5 del CT, stimate per la composizione minima del GdL per la durata del contratto.

Qualora tale interpretazione non fosse confermata si chiede di esplicitare la tipologia di risorse eleggibili e rispettivi impegni minimi da garantire in termini di giornate lavorative.

RISPOSTA n. 3:

In relazione al Sub/Sub criterio 2.1.2 il punteggio massimo di 6 punti verrà attribuito nel caso in cui l'offerta presentata preveda l'inserimento di almeno tre unità aggiuntive (senior e/o junior e/o specialisti), ciascuna delle quali dovrà garantire almeno 100 GG/UU durante il periodo di svolgimento del servizio.

Il Responsabile della fase di Affidamento

Andrea Tuveri