



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

**CONVENZIONE RECANTE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI RAPPORTI TRA LA REGIONE SARDEGNA E L'IN.SAR. – INIZIATIVE SARDEGNA S.p.A. PER IL “PROGRAMMA DI ACCOMPAGNAMENTO ALL’ESODO DEI LAVORATORI DEL PARCO GEOMINERARIO STORICO E AMBIENTALE DELLA SARDEGNA” ANNO 2018**

PREMESSO CHE

- con D.G.R. n. 15/4 del 21 marzo 2017, sono state condivise e approvate le linee di indirizzo del “Programma di accompagnamento all’esodo dei lavoratori del Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna” al fine di dare attuazione a quanto previsto dall’art. 4, commi 29 e seguenti, della L.R. n. 5/2016;
- con D.G.R. n. 15/4 del 21 marzo 2017, è stata individuata la società in house della Regione Sardegna, IN.SAR. S.p.A., quale soggetto incaricato dell’attuazione e del monitoraggio del “Programma di accompagnamento all’esodo dei lavoratori del Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna”;
- la L.R. n. 18/2017, agli articoli 6 e 7, ha previsto l’estensione delle tutele già previste dalla normativa sopra citata anche *“al residuo personale assunto anche a tempo determinato, ai collaboratori e consulenti a contratto, quali aggiuntive professionalità, appositamente contrattualizzate, dell’ATI-IFRAS e anche di società del gruppo con situazioni di controllo impiegate nelle attività del progetto “Parco geominerario della Sardegna” e della convenzione, a condizione che il rapporto in essere si sia concluso nel 2016 e il cui reddito derivi in via prevalente da tali attività lavorative”*.
- con la nota prot. 1885 del 4/6/2018, che fa seguito alla nota prot. 1604 del 21/5/2018, l’Assessora del Lavoro ha dettato gli indirizzi al fine di garantire, attraverso le necessarie variazioni compensative, la copertura finanziaria per prevedere l’edizione di un nuovo avviso nell’anno 2018 per una spesa complessiva di € 1.140.000,00- di cui:
  - € 500.000,00 per soddisfare n. 10 potenziali richieste d’incentivo all’esodo da parte dei lavoratori inseriti ai sensi della L.R. n. 18/2017;
  - € 640.000,00 per soddisfare n. 20 potenziali richieste d’incentivo all’esodo da parte dei lavoratori già inseriti nel bacino ex L.R. n. 34/2016;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 50/24 del 07.11.2017 è stato approvato lo statuto della società IN.SAR. per adeguarlo alle previsioni del D.Lgs. 175/2016 così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 100/2017, confermando la natura di società *in house* e definendo altresì, quale oggetto sociale la fornitura di servizi strumentali di interesse generale che non sarebbero svolti dal mercato senza un intervento pubblico;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- ai sensi dello statuto vigente, la società IN.SAR. è una Società per azioni a capitale interamente pubblico ed è altresì un organismo *in house* alla Regione Autonoma della Sardegna e ad ANPAL Servizi SpA ed è soggetta al controllo analogo congiunto da parte dei soci, così come previsto dalla Deliberazione della Giunta regionale n. 42/5 del 23/10/2012;
- ai sensi dello statuto vigente, IN.SAR opera, su affidamento dei soci in base al D.Lgs. 50/2016, in qualsiasi settore economico, per interventi ed attività nel campo delle politiche attive del lavoro e per la formazione, l'orientamento e la qualificazione professionale;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 53/39 del 28.11.2017 è stato approvato il Documento di indirizzo politico- amministrativo rivolto al Consiglio di Amministrazione della Società IN.SAR., volto a conseguire una riorganizzazione della struttura della medesima Società e ad assegnare gli obiettivi in materia di politiche del lavoro, per supportare le iniziative poste dal Governo regionale e per affiancare l'attività dello stesso Assessorato del Lavoro e dell'Agenzia ASPAL;
- l'art. 5 del D.lgs n. 50/2016 stabilisce i casi in cui si può dare seguito ad affidamenti in house così disponendo: *“una concessione o un appalto pubblico, nei settori ordinari o speciali, aggiudicati da un'amministrazione aggiudicatrice o da un ente aggiudicatore a una persona giuridica di diritto pubblico o di diritto privato non rientra nell'ambito di applicazione del presente codice quando sono soddisfatte tutte le seguenti condizioni:*
  - *a) l'amministrazione aggiudicatrice o l'ente aggiudicatore esercita sulla persona giuridica di cui trattasi un controllo analogo a quello esercitato sui propri servizi;*
  - *b) oltre l'80 per cento delle attività della persona giuridica controllata è effettuata nello svolgimento dei compiti ad essa affidati dall'amministrazione aggiudicatrice controllante o da altre persone giuridiche controllate dall'amministrazione aggiudicatrice o da un ente aggiudicatore di cui trattasi;*
  - *c) nella persona giuridica controllata non vi è alcuna partecipazione diretta di capitali privati, ad eccezione di forme di partecipazione di capitali privati le quali non comportano controllo o potere di veto previste dalla legislazione nazionale, in conformità dei trattati, che non esercitano un'influenza determinante sulla persona giuridica controllata”*
- l'art. 192 del citato Decreto Legislativo disciplina il regime degli affidamenti a società in house, al comma 1, stabilendo che *“è istituito presso l'ANAC, anche al fine di garantire adeguati livelli di pubblicità e trasparenza nei contratti pubblici, l'elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5”;*
- l'art. 192 comma 2 del richiamato Decreto Legislativo, stabilisce che, *“ai fini dell'affidamento in house*



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

*di un contratto avente ad oggetto servizi disponibili sul mercato in regime di concorrenza, le stazioni appaltanti effettuano preventivamente la valutazione sulla congruità economica dell'offerta dei soggetti in house, avuto riguardo all'oggetto e al valore della prestazione, dando conto nella motivazione del provvedimento di affidamento delle ragioni del mancato ricorso al mercato, nonché dei benefici per la collettività della forma di gestione prescelta, anche con riferimento agli obiettivi di universalità e socialità, di efficienza, di economicità e di qualità del servizio, nonché di ottimale impiego delle risorse pubbliche”;*

- la Direzione generale della Centrale Regionale di Committenza (CRS RAS) in data 13.04.2018 ha trasmesso il riepilogo delle informazioni relative all'iscrizione della controllata IN.SAR nell'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori, che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie “società” in house;
- l'art. 192 comma 1, stabilisce inoltre, che *“la domanda di iscrizione consente alle amministratrici aggiudicatrici ed agli enti aggiudicatori sotto la propria responsabilità, di effettuare affidamenti diretti dei contratti all'ente strumentale”*, fermo restando *“l'obbligo di pubblicazione degli atti connessi all'affidamento diretto medesimo secondo quanto previsto al comma 3”*;
- ai sensi dell'art. 192, comma 3, *“nella sezione Amministrazione trasparente sono pubblicati e aggiornati, in conformità, alle, disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, in formato open-data, tutti gli atti connessi all'affidamento degli appalti pubblici e dei contratti di concessione tra enti nell'ambito del settore pubblico, ove non secretati ai sensi dell'articolo 162”*;
- per il ruolo di soggetto attuatore dell'intervento per conto della Regione, con il compito di gestione delle risorse finanziarie e di erogazione dei benefici ai soggetti ammessi, la società IN.SAR. detiene know-how specialistici e fattori di produzione, in termini di efficienza, economicità, qualità del servizio e di ottimale impiego delle risorse pubbliche anche in ragione della complementarietà del servizio richiesto con gli altri servizi gestiti quale ente strumentale regionale;
- per ragioni di strategia ed efficacia sociale dell'intervento in questione, in riferimento anche alla tipologia dei lavoratori coinvolti nella misura, è necessario avviare lo stesso in tempi celeri al fine di garantire una ricaduta immediata con l'attivazione dei nuovi cantieri;
- la società IN.SAR., in allegato alla nota prot. 514/2018 del 23.7.2018, ha presentato il progetto attuativo, corredato dal conto economico preventivo e dal dettaglio ripartizione risorse umane e dai costi orari, costituisce parte integrante della presente Convenzione;
- con nota del 24/7/2018 il Direttore del Servizio Lavoro ha rilasciato parere di congruità economica dell'offerta, ritenendo giustificato l'affidamento diretto in alternativa alla procedura di evidenza pubblica, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 5 e 192 del D.lgs. 50/2016;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- con nota prot. 522 del 24/7/2018 l'IN.SAR. ha precisato i termini di attuazione dell'intervento oggetto della presente convenzione, già indicati negli atti prodotti con la nota prot. 514/2018 del 23/7/2018, come previsti nel cronoprogramma delle attività e di spesa, specificando che le attività si concluderanno entro il 31/12/2018 salvo contingenti necessità operative non dipendenti dalla volontà di IN.SAR. per le quali la società potrà nel caso chiedere una proroga senza oneri aggiuntivi per l'amministrazione;
- che le risorse necessarie ad assicurare la copertura integrale dell'intervento in oggetto risultano essere pari a **€ 1.207.100,00** di cui:
  - **€ 1.140.000,00** per l'erogazione dei benefici ai soggetti ammessi da ripartirsi:
    - € 500.000,00 per soddisfare n. 10 potenziali richieste d'incentivo all'esodo da parte dei lavoratori inseriti ai sensi della L.R. n. 18/2017;
    - € 640.000,00 per soddisfare n. 20 potenziali richieste d'incentivo all'esodo da parte dei lavoratori già inseriti nel bacino ex L.R. n. 34/2016;
  - **€ 67.100,00 IVA compresa** quale compenso a favore della società IN.SAR. per costi di gestione.
- la copertura dell'intero intervento previsto per complessivi **€ 1.207.000,00**, sarà garantita dalle seguenti risorse a valere sul Bilancio regionale:
  - **€ 1.140.000,00** a valere sul capitolo SC08.6974;
  - **€ 67.100,00** a valere sul capitolo SC04.1342;
- con determinazione a contrarre n. 3819 del 6/8/2018 il Direttore del Servizio Lavoro ha approvato lo schema della presente Convenzione;

per quanto sopra esposto si rende necessario disciplinare con la presente Atto l'incarico da affidare alla società *IN.SAR.*

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

TRA

**la Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro Formazione Professionale  
Cooperazione e Sicurezza Sociale, Direzione Generale - Servizio Lavoro**, rappresentata dall'Ing.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Rodolfo Contù, nominato con decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 16968 – 95 del 09.10.2015, che interviene nella sua carica di Direttore del Servizio Lavoro domiciliato per la carica presso la sede in Cagliari, Via San Simone, 60 Cagliari, il quale dichiara di agire in nome e per conto e nell'esclusivo interesse dell'Amministrazione Regionale, di seguito denominato "*Servizio Lavoro*"

E

la **Società IN.SAR - Iniziative Sardegna S.p.a.**, con sede legale in Cagliari, Via Mameli n. 228 Cagliari, rappresentata dalla Prof.ssa Paola Piras, nominata quale Amministratore Delegato in data 10 agosto 2017, che interviene al presente atto nella sua carica di Amministratore Delegato, di seguito denominata "*IN.SAR.*"

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

**Articolo 1. - Premessa**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente.

**Articolo 2. - Oggetto dell'incarico e attività a carico alla società *IN.SAR.***

Ai sensi del presente Atto, l'*IN.SAR.*, in attuazione della direttiva dell'Assessora del Lavoro prot. 1885 del 4/6/2018, è incaricata dell'attuazione e monitoraggio del "Programma di accompagnamento all'esodo dei lavoratori del Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna" mediante la predisposizione e pubblicazione dell'avviso pubblico anno 2018 per la selezione dei destinatari dei benefici previsti dal Programma medesimo tra i lavoratori del bacino dell'ex convenzione ATI IFRAS, con prioritario riferimento all'incentivo una tantum alla fuoriuscita dal bacino, di provvedere alla successiva istruttoria delle richieste pervenute e di erogare i relativi benefici ai soggetti dichiarati ammessi;

**Articolo 3. Specificazione delle risorse umane e dei responsabili del progetto.**

Per l'esecuzione delle attività di cui al presente atto l'*IN.SAR* si impegna a destinare una struttura organizzativa adeguata al loro svolgimento ed è tenuta a nominare un Responsabile del Progetto, punto di riferimento per il Servizio Lavoro.

In particolare, si impegna a costituire un nucleo operativo composto da risorse specializzate, di maturata esperienza e dotate di idonea competenza.

Ai fini di cui sopra si da atto che:

- Responsabile del procedimento per il Servizio Lavoro è l'Ing. Rodolfo Contù, Direttore del medesimo;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- Responsabile di progetto per IN.SAR. è il Dott. Giovanni Poggiu.

In particolare, per la gestione del Programma il nucleo operativo sarà composto dal personale così come indicato nell'allegato 2 "*Dettaglio ripartizione risorse umane*" del progetto attuativo presentato e costituente parte integrante del presente atto, salva la possibilità di una rimodulazione approvata formalmente dal Servizio Lavoro. In caso di mancata risposta da parte del Servizio entro il termine di 15 giorni la proposta di rimodulazione s'intenderà comunque approvata.

Il Responsabile di progetto dell'IN.SAR. è tenuto a:

- assicurare una cooperazione efficace ed efficiente per il buon esito dell'incarico;
- concordare la direzione strategica del progetto anche rispetto alle problematiche che dovessero incorrere in corso di esecuzione;
- pianificare e supervisionare lo svolgimento delle attività;
- definire i requisiti dei servizi;
- garantire l'esecuzione delle attività di competenza;
- gestire dal punto di vista amministrativo il progetto;
- garantire la rendicontazione delle risorse relative ai costi di gestione, ai sensi del Vademecum 1.0 POR FSE 2014-2020;
- garantire la rendicontazione dei trasferimenti ai soggetti beneficiari.

L'IN.SAR. è tenuta a comunicare la eventuale variazione del Responsabile di progetto entro 10 giorni lavorativi dall'avvenuta modifica.

**Articolo 4. Corrispettivo per il servizio – modalità di rendicontazione e fatturazione**

Il presente atto di affidamento è relativo alle attività che saranno espletate dal IN.SAR. nel periodo di esecuzione dell'intervento.

Ai fini della determinazione del corrispettivo per le attività di cui all'articolo 2, è stato stimato un impegno di lavoro pari alle ore specificatamente dedicate al presente incarico dal personale di IN.SAR., così come indicato negli allegati 1 "*Costo economico Preventivo*", 2 "*Dettaglio ripartizione risorse umane*", 3 "*Costi orari*", e "*Ipotesi Cronoprogramma*" al progetto attuativo, costituente parte integrante del presente atto.

In ragione del "*Conto economico Preventivo*", il corrispettivo per l'IN.SAR è determinato in **€ 55.000,00** più oneri IVA 22% pari **€ 12.100,00** per un importo complessivo di **€ 67.100,00=** (sessantasettemilcento/00).



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Ai fini della corretta rappresentazione delle spese sostenute per l'espletamento delle attività svolte l'IN.SAR. adotterà la metodologia in uso per la rendicontazione delle attività per conto dell'Amministrazione regionale (time sheet, relazione sulle attività svolte e rendiconto analitico con la presentazione dei giustificativi di spesa dei costi indiretti), ai sensi del Vademecum 1.0 POR FSE 2014-2020.

Il corrispettivo spettante ad IN.SAR., previa presentazione al Servizio Lavoro della rendicontazione delle attività svolte e delle spese sostenute, contestualmente alla relazione analitica sulle attività, verrà erogato al termine dell'attuazione dell'intervento in questione.

Il Servizio Lavoro, entro 10 giorni dal ricevimento della documentazione sopra descritta, dovrà comunicare eventuali osservazioni a IN.SAR. ovvero autorizzare l'emissione di regolare fattura, che dovrà essere inviata al Servizio Lavoro, citando espressamente il CUP di progetto ed il riferimento alla rendicontazione corrispondente.

Le fatture dovranno riportare la dicitura "Applicazione art. 17 ter DPR 633/1972 (scissione pagamenti)".

**Art. 5 Trasferimento all'IN.SAR. per erogazione benefici ai soggetti ammessi**

In considerazione del contesto sociale in cui interviene la misura oggetto della presente Convenzione, nonché della necessità di garantire la pienezza delle risorse per il conseguimento dell'obiettivo di uscita dei soggetti beneficiari dal bacino dei lavoratori individuati dalle norme regionali, come previsto nella direttiva dell'Assessora del Lavoro prot. 1885 del 4/6/2018, il trasferimento della dotazione finanziaria per l'erogazione dei benefici ai soggetti ammessi, pari a complessivi € 1.140.000,00-, avverrà in unica soluzione a seguito della sottoscrizione della presente convenzione e della positiva registrazione del relativo impegno di spesa da parte della Direzione Generale dei Servizi Finanziari.

L'IN.SAR. è tenuto a presentare alla R.A.S., al termine della realizzazione dell'intervento, una dettagliata relazione finale sulle attività realizzate nell'ambito del progetto e sui risultati raggiunti, corredata dalla documentazione probatoria e dagli estratti conto.

**Articolo 6 – Documentazione e Reportistica**

IN.SAR si impegna a fornire a richiesta al Servizio Lavoro tutte le informazioni relative alle attività rese, per consentire lo svolgimento delle funzioni di indirizzo e controllo sull'attuazione di quanto oggetto del presente Atto di affidamento.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

**Articolo 7 - Logistica**

Per lo svolgimento delle attività di cui al presente atto IN.SAR. opererà presso la propria sede, sita a Cagliari in Via Mameli, n. 228 ovvero presso le sedi decentrate.

Tutta la documentazione relativa all'intera gestione dell'Avviso dovrà essere disponibile, per qualsiasi tipo di richiesta o verifica da parte dell'Amministrazione regionale, o di soggetti esterni appositamente incaricati, presso la sede di Cagliari.

**Articolo 8 – Riservatezza**

Ai fini del presente atto, il Servizio Lavoro e IN.SAR. operano in qualità di autonomi titolari del trattamento dei dati e si impegnano reciprocamente ad osservare quanto prescritto dal Regolamento UE 2016/79.

**Articolo 9 – Cause di risoluzione**

Il presente Atto di affidamento si intenderà risolto, in analogia a quanto previsto per i contratti, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, nei seguenti casi:

- qualora IN.SAR. si trovi nell'impossibilità, dovuta a qualsivoglia causa, di attendere all'espletamento delle attività oggetto dell'affidamento, salvo rendicontazione delle attività già svolte e dei crediti corrispondenti maturati;
- per gravi infrazioni delle norme del presente atto di affidamento o delle altre norme di legge;
- a seguito di cancellazione dall'elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatari che operano in affidamento diretto nei confronti di proprie società in house previsto dal art. 192 del d.lgs 50/2016.

**Articolo 10 – Oneri fiscali e spese contrattuali**

Tutte le spese contrattuali e gli oneri fiscali eventualmente applicabili, ad eccezione di quelle per i quali sussiste l'obbligo di rivalsa, sono a carico di IN.SAR.

Le parti concordano che il presente Atto di affidamento non è soggetto a registrazione, trattandosi di atto di delega interna all'Amministrazione regionale.

**Articolo 11 – Modifiche e integrazioni**

Le modifiche al presente Atto di affidamento devono essere effettuate in forma scritta e sottoscritte da ambo le parti.

Qualora una o più disposizioni stabilite dal presente Atto divenissero o dovessero essere ritenute invalide o inefficaci, ciò non determinerà l'invalidità o l'inefficacia delle restanti disposizioni, nella misura



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

possibile ai sensi dell'articolo 1419 del Codice Civile. La disposizione invalida o inefficace deve essere sostituita da una disposizione valida ed efficace che esprima le intenzioni delle Parti espresse nella o nelle disposizione/i affetta/e da invalidità e/o inefficacia.

Le Parti si impegnano a condurre le negoziazioni in buona fede e ad apportare le modifiche che si rendessero necessarie e/o opportune, qualora sopravvenisse una modifica normativa di natura comunitaria, nazionale o regionale, regolamenti e atti amministrativi della Regione, senza pregiudizio delle parti.

**Articolo 12 – Controversie**

Il Servizio Lavoro e IN.SAR. si impegnano a tentare una composizione amichevole di qualsiasi controversia che insorga in connessione con il presente Atto. Fermo quanto precede, per tutte le controversie derivanti dall'esecuzione del presente Atto di affidamento è competente in via esclusiva il Foro di Cagliari.

**Articolo 13 – Efficacia e durata**

L'incarico affidato alla società IN.SAR. si concluderà entro il 31/12/2018, come da cronoprogramma allegato, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente atto.

La presente Convenzione è sospensivamente condizionata alla positiva registrazione del relativo impegno di spesa da parte della Direzione Generale dei Servizi Finanziari. Della suddetta registrazione contabile sarà data comunicazione all'IN.SAR..

Nel caso in cui il mancato rispetto dei termini suddetti dovesse verificarsi per cause non dipendenti da IN.SAR sarà comunque compito della società evidenziare immediatamente al Servizio Lavoro l'insorgere delle stesse, al fine di valutare i provvedimenti da adottare e/o concedere eventuale motivata proroga ai sensi dell'art. 107, commi 5 e 7, del Dlgs.50/2016 e ss.mm.ii. senza oneri aggiuntivi per l'Amministrazione.

**Articolo 14 - Recesso**

Le parti potranno recedere dal presente contratto in ogni tempo per motivate cause contingenti, con preavviso di almeno 30 giorni; in tal caso sono fatte salve le spese già sostenute e gli impegni assunti alla data di comunicazione del recesso.

In caso di recesso esercitato da una delle parti, le risorse nelle disponibilità di IN.SAR, previa rendicontazione di quelle già utilizzate, saranno immediatamente riversate all'Amministrazione regionale.

In caso di recesso di una delle parti l'altra non sarà responsabile per eventuali criticità che dovessero



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

insorgere in capo ai soggetti attuatori.

**Articolo 15 – Comunicazioni**

Qualsiasi notifica o comunicazione relativa al seguente Atto deve essere effettuata a mezzo PEC ai seguenti indirizzi:

**Per la Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, formazione, cooperazione e sicurezza sociale – Direzione Generale**

Servizio Lavoro Ing. Rodolfo Contù

Indirizzo Mail: LAV.LAVORO@REGIONE.SARDEGNA.IT – pec: LAVORO@PEC.REGIONE.SARDEGNA.IT

**Per la IN.SAR. S.p.a.**

Amministratore Delegato Prof.ssa Paola Piras

indirizzo mail: INSAR@INSAR.IT - PEC: INSAR@PEC.INSAR.IT

***Letto, confermato e sottoscritto***

Regione Autonoma della Sardegna

Il Dirigente del Servizio Lavoro

Rodolfo Contù

*(Firmato digitalmente)*

Iniziative Sardegna S.p.a.

L'Amministratore delegato

Paola Piras

*(Firmato digitalmente)*