



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

02-02-00 **DETERMINAZIONE N.P.** 21216 / 1080 **DEL** 30/06/2020

Oggetto: **Revoca determinazioni prott. nn.13348/687 del 4 maggio 2018 e 24096/1280 del 10 agosto 2018 relative alla selezione interna per titoli ed esame per l'accesso al livello economico iniziale della categoria C dell'Amministrazione regionale e contestuale nuova indizione selezione interna per titoli ed esame per l'accesso al livello economico iniziale della categoria C dell'Amministrazione regionale.**

VISTI lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la L.R. 7 gennaio 1977 n. 1 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le competenze della Giunta regionale, del Presidente e degli Assessori;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31, e successive modifiche e integrazioni, concernente la disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione ed in particolare gli articoli 52 e seguenti;

VISTO il Decreto dell'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione n. 1154/17 del 16 marzo 2020, con il quale la Dottoressa Silvia Cocco è stata nominata Direttore generale dell'organizzazione e del personale;

RICHIAMATA la determinazione della Direzione generale dell'organizzazione e del personale prot. n. 13348/687 del 4 maggio 2018, con la quale sono state indette "Procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'Amministrazione regionale. Selezione interna per titoli ed esame per l'accesso al livello economico iniziale della Categoria C dell'Amministrazione regionale".

RICHIAMATA altresì la determinazione prot. n. 24096/1280 del 10 agosto 2018, avente ad oggetto "Procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'Amministrazione regionale. Selezione interna per titoli ed esame per l'accesso al livello economico iniziale della Categoria C dell'Amministrazione regionale. Integrazione contingente e specifiche sull'art. 8 del bando".



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.
DEL

- RILEVATO** che, prima che sia stato adottato alcun atto della procedura di che trattasi, è emersa un'incongruenza in merito alla modalità di espletamento delle prove selettive, posto che, l'art. 5 dell'avviso di cui in epigrafe, disponeva che : "la selezione è per titoli ed esame consistente in una prova scritta.", modalità non conforme alle previsioni di cui all'art. 22 del D.Lgs 75/2017 che prevede invece l'espletamento di "prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti";
- CONSIDERATO** che la legge regionale n. 40/2018 all'articolo 6, comma 8 prevede " *Al secondo periodo del comma 4 dell'articolo 1 della legge regionale 3 agosto 2017, n. 18 (Disposizioni finanziarie e prima variazione al bilancio 2017-2019. Modifica alle leggi regionali n. 5 del 2017, n. 6 del 2017, n. 32 del 2016 e n. 12 del 2007), dopo le parole "procedure selettive" sono inserite le seguenti: "per titoli e colloquio".*
- DATO ATTO** pertanto ad oggi non è ancora stata espletata la procedura selettiva e che è trascorso un notevole lasso di tempo dalla pubblicazione del bando approvato con la determinazione sopra citata e che lo stesso appare comunque difforme rispetto al quadro normativo vigente;
- RITENUTO** pertanto che sussistono i presupposti per la revoca dei summenzionati provvedimenti per la selezione interna per titoli ed esame per l'accesso al livello economico iniziale della categoria C dell'Amministrazione regionale, e, contestualmente procedere all'attivazione di nuove procedure selettive per l'accesso al livello economico iniziale della categoria C dell'Amministrazione regionale;
- DATO ATTO** che la revoca della selezione non rende necessaria la comunicazione di avvio del procedimento a tutti coloro che hanno presentato precedente domanda di partecipazione, in quanto non titolari di posizioni giuridiche consolidate, i quali potranno presentare domanda per la nuova selezione interna per titoli e colloquio

DETERMINA

- ART. 1** di revocare la determinazione prot. n. 13348/687 del 4 maggio 2018, avente ad oggetto "Procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'Amministrazione regionale. Selezione interna per titoli ed esame per l'accesso al livello economico iniziale della Categoria C dell'Amministrazione regionale".



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.
DEL

- ART. 2 di revocare la determinazione prot. n. 24096/1280 del 10 agosto 2018, avente ad oggetto “ Procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell’Amministrazione regionale. Selezione interna per titoli ed esame per l’accesso al livello economico iniziale della Categoria C dell’Amministrazione regionale. Integrazione contingente e specifiche sull’art. 8 del bando”.
- ART. 3 di procedere all’indizione di un nuovo avviso, che si allega al presente provvedimento quale parte ed integrante e sostanziale, di selezione interna per titoli ed esame per l’accesso al livello economico iniziale della categoria C dell’Amministrazione regionale e contestuale nuova indizione procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell’Amministrazione regionale;
- ART. 4 di disporre la pubblicazione della presente determinazione e del relativo allegato avviso sul sito della Regione Sardegna all’indirizzo www.regione.sardegna.it/servizi/cittadino/concorsi;
- ART. 5 di dare mandato al Servizio competente affinché ponga in essere quanto necessario per l’avvio della procedura di cui si tratta.
- ART. 6 Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura, può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR Sardegna, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica, o piena conoscenza dell’atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.
- ART. 7 La presente determinazione è comunicata all’Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione oltre che al Servizio comunicazione della Presidenza per la pubblicazione nel Bollettino ufficiale della Regione e nel sito istituzionale www.regione.sardegna.it>servizial cittadino>concorsi, selezioni, mobilità e comandi.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.
DEL

Art. 1

(Posti messi a selezione)

E' indetta una selezione interna per titoli e colloquio, per un contingente di **20** posti del livello economico iniziale della categoria C dell'Amministrazione regionale, pari al 20% del fabbisogno per detta categoria.

La selezione è riservata ai dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nei ruoli dell'amministrazione regionale alla data di scadenza del bando, esclusi gli appartenenti al Corpo forestale e di vigilanza ambientale.

Nel presente bando, nel rispetto della normativa vigente in materia, vengono rispettati i principi generali in materia di reclutamento del personale di cui al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. e D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 s.m.i. e garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2

(Requisiti di ammissione)

I candidati cui è riservata la selezione devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti alla data di scadenza del bando:

1. essere stati assunti tramite concorso pubblico;
2. essere dipendenti di ruolo dell'Amministrazione regionale e aver prestato servizio per almeno 3 anni ai sensi dell'art. 56 L.R. 31/1998;
3. essere inquadrati nella categoria B;

essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria C: diploma di scuola secondaria di II grado ovvero le relative equipollenze ai sensi di legge 1.

1 Nel caso di un titolo di studio conseguito all'estero, dovrà essere presentato – in allegato alla domanda – il provvedimento attestante l'equipollenza del titolo, corredato da traduzione dello stesso e dalla dichiarazione sostitutiva di atto notorio del/la candidato/a, attestante la conformità della traduzione rispetto all'originale, fermo restando che, in caso di ammissione della domanda, la documentazione dovrà essere integrata con traduzione legale dei documenti presentati effettuata con perizia giurata in lingua italiana. Solo nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero nei Paesi aderenti alla Convenzione di Lisbona potrà essere presentato, in alternativa al provvedimento attestante l'equipollenza del titolo, il documento attestante l'equivalenza del titolo, con specifica indicazione della durata legale del corso di studi, rilasciata dalle competenti Amministrazioni italiane, per la medesima finalità. Si precisa, pertanto, che i titoli di studio conseguiti all'estero in Paesi non aderenti alla Convenzione di Lisbona, saranno ritenuti ammissibili esclusivamente se alla data di invio telematico della domanda di partecipazione, sono già dichiarati equipollenti dagli organismi competenti italiani e formalmente equiparati ad analoghi titoli italiani.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.
DEL

Art. 3

(Presentazione della domanda e relativi allegati)

Termini e modalità

La domanda, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato, debitamente compilata in tutte le sue parti sottoscritta, deve pervenire all'Amministrazione regionale, a pena di esclusione, entro 30 giorni dalla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna (termine perentorio) con la seguente modalità:

P.E.C. (Posta elettronica certificata), da inviare all'indirizzo personale@pec.regione.sardegna.it. Ai fini della verifica del rispetto dei termini per la ricezione della domanda, faranno fede la data e l'ora di ricezione riscontrabili tramite il sistema di posta elettronica certificata. I candidati hanno l'onere di conservare le ricevute di accettazione e di avvenuta consegna della P.E.C., da presentare all'amministrazione, su semplice richiesta, in caso di ritardo, mancata ricezione della P.E.C. o dubbi circa l'effettiva data e ora di invio. La P.E.C. dovrà riportare nell'oggetto la dicitura "Selezione interna per n. 20 posti categoria C– cognome e nome del mittente". La domanda e gli allegati devono essere prodotti in formato PDF non modificabile.

Tenuto conto dell'emergenza Covid – 19 non sono ammissibili domande di partecipazione trasmesse con modalità diverse dalla posta elettronica certificata, così come non sono considerate ammissibili domande di partecipazione pervenute ad indirizzi PEC diversi da quello indicato.

L'Amministrazione regionale può utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia a garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

Trattandosi di termine perentorio, le domande che perverranno fuori termine saranno escluse, farà fede la data di effettiva ricezione da parte dell'Amministrazione; saranno escluse le domande pervenute oltre il termine di scadenza anche se spedite entro tale data.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande presentate prima della pubblicazione del presente avviso non sono prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Nella domanda di partecipazione il candidato, utilizzando il modulo allegato al presente bando, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti di partecipazione elencati al precedente articolo 2.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.
DEL

Nella domanda devono inoltre essere forniti i seguenti dati:

- a) cognome e nome; data e luogo di nascita; luogo di residenza e codice fiscale;
- b) l'indirizzo PEC presso cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso;
- c) l'eventuale condizione invalidante ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104, al fine di richiedere i tempi aggiuntivi o gli ausili necessari per l'espletamento del colloquio. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali della situazione invalidante, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso;

Allegati

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- elenco dei titoli valutabili, reso in forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. e sottoscritto con firma autografa o digitale dal candidato, utilizzando esclusivamente il format allegato al presente avviso. Le informazioni dovranno essere fornite in forma chiara, e dovranno essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione dei requisiti ai fini dell'ammissione alla procedura nonché per l'attribuzione del previsto punteggio. Non saranno valutati titoli al di fuori della presente dichiarazione;
- scansione di un documento di identità in corso di validità. Non è necessaria l'allegazione del documento di identità laddove la domanda e i suoi allegati siano tutti redatti in forma telematica e vi sia stata apposta la firma digitale o la firma elettronica qualificata, valida ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera a) del D.lgs. n. 82/2005 – CDA.

Nel caso in cui il candidato ritenga di dover integrare la domanda già presentata, dovrà ripresentare una nuova domanda con i relativi allegati in quanto l'Amministrazione tiene conto esclusivamente dell'ultima domanda pervenuta nei termini previsti, trascorsi i quali la richiesta non è più sanabile.

Art. 4

(Svolgimento della selezione)

La selezione, per titoli ed esame, viene espletata mediante una prova consistente in un colloquio volto ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti nelle materie stabilite dal presente avviso.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.
DEL

Le sedute della prova sono pubbliche.

Le materie della prova sono quelle elencate nel successivo art. 6.

La Commissione esaminatrice di cui al successivo art. 7 dispone di 100 punti per la valutazione, così suddivisi:

- possesso titoli massimo 40 punti;
- colloquio massimo 60 punti.

Art. 5

(Valutazione dei titoli)

La Commissione esaminatrice, prima del colloquio, assegna a ciascun candidato il punteggio di valutazione dei titoli.

Sono valutabili i seguenti titoli, posseduti alla data di scadenza del presente bando:

1) titoli di studio, massimo 10 punti, così ripartiti:

- a) diploma di scuola secondaria di II grado: 2 punti nel caso di diploma con il voto massimo (60/60 o 100/100);
- b) ulteriore diploma di scuola secondaria di II grado: 2 punti per titolo per un massimo di 2 punti;
- c) laurea triennale: 4 punti per titolo per un massimo di 4 punti;
- d) laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) del nuovo ordinamento: 2 punti per titolo per un massimo di 2 punti
- e) diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), o laurea magistrale (LM) a ciclo unico: 6 punti per titolo per un massimo di 6 punti;

2) anzianità di servizio ulteriore rispetto a quella richiesta come requisito di partecipazione: massimo 30 punti così ripartiti:

- a) per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi di servizio nella categoria B: punti 1 per un massimo di 26 punti;
- b) per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi di servizio in altra categoria/qualifica/fascia: punti 0,50, per un massimo di 4 punti;

3) Idoneità conseguita in altre procedure selettive per l'inquadramento nella categoria C o equivalente: punti 1, per un massimo di punti 2.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.
DEL

I titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione. In mancanza di tali informazioni la Commissione esaminatrice non valuta il titolo.

Art. 6 **(Colloquio)**

La Commissione dopo l'esame dei titoli, procederà ad effettuare il colloquio al fine di accertare il possesso delle competenze professionali, valutare le esperienze di servizio maturate rispetto all'ambito funzionale oggetto della presente procedura e le attitudini personali.

Con particolare riferimento alle competenze professionali, la Commissione procederà alla verifica della conoscenza di base delle seguenti materie:

- Nozioni di base in materia di bilancio e dei sistemi contabili;
- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento alla disciplina del procedimento amministrativo, degli atti amministrativi e della documentazione amministrativa;
- Organizzazione della Regione Sarda;
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti;

Per il colloquio è prevista una valutazione sino a un massimo di 60 punti.

Il colloquio interdisciplinare è superato se il candidato ottiene il voto di almeno 36/60.

I criteri per la valutazione del colloquio interdisciplinare terranno conto:

- grado di conoscenza della materia (punteggio attribuibile da 0 a 20);
- capacità di sintesi, chiarezza espositiva, proprietà terminologica, uso corretto della lingua italiana (punteggio attribuibile da 0 a 20);
- orientamento alla soluzione dei problemi (punteggio attribuibile da 0 a 20).

La data del colloquio sarà resa nota, con apposito avviso sul sito istituzionale della Regione autonoma della Sardegna Sardegna www.regione.sardegna.it>servizi al cittadino> concorsi, selezioni, mobilità e comandi e vale come notifica a tutti gli interessati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, anche ai sensi dell'art. 87 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, di svolgere e il colloquio a distanza in modalità telematica.

I candidati sono tenuti a consultare il sito istituzionale dell'ente per tutte le informazioni inerenti alla selezione e per eventuali variazioni della data e della sede di svolgimento del colloquio.

Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono qualsiasi altra forma di informazione rivolta ai candidati e relativa alla procedura in oggetto.

Il candidato che non si presenti a sostenere il colloquio sarà escluso dalla procedura, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla sua volontà.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.
DEL

Il colloquio si svolgerà in seduta pubblica.

Art. 7

(Commissione esaminatrice)

È nominata una Commissione esaminatrice per :

- la verifica della regolarità della domanda e del possesso dei requisiti;
- la valutazione dei titoli e del colloquio;
- la redazione della graduatoria.

La Commissione, nominata con determinazione del Direttore generale della Direzione dell'Organizzazione e del Personale, è composta da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, scelti tra i dirigenti del Sistema regione o in generale della pubblica amministrazione, anche in quiescenza, di provata qualificazione nelle discipline indicate dall'avviso. Almeno un terzo dei componenti delle Commissioni è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente della Direzione generale dell'Organizzazione e del Personale.

Delle sedute della Commissione saranno redatti appositi verbali nei quali, per ciascun candidato, saranno indicate le modalità di conferimento dei punteggi.

La mancata esclusione dalla prova non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né sana le irregolarità della domanda stessa. L'ammissione alle prove è disposta con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 8

(Formazione, approvazione e validità della graduatoria)

La graduatoria di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice, di cui al precedente articolo, secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva conseguita da ciascun candidato nel colloquio e nei titoli. Il punteggio finale, espresso in centesimi, è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e del colloquio.

A parità di valutazione ha titolo di precedenza il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria B.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.
DEL

In caso di ulteriore parità costituisce titolo di precedenza in graduatoria la maggiore età.

L'Amministrazione, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria di merito. Il provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Sardegna www.regione.sardegna.it>servizi al cittadino> concorsi, selezioni, mobilità e comandi.

La pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

L'Amministrazione provvede d'ufficio, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, a verificare, dopo lo svolgimento della procedura e limitatamente ai candidati che hanno superato la selezione, il possesso dei requisiti generali di ammissione dichiarati nella domanda di partecipazione e dei titoli soggetti a valutazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato, oltre a risponderne ai sensi del DPR 445/2000, è escluso dalla procedura e dichiarato decaduto dalla graduatoria.

La graduatoria generale di merito rimane efficace secondo le disposizioni vigenti al momento dell'approvazione della graduatoria stessa o di eventuali successivi provvedimenti di rettifica e sarà utilizzabile soltanto per la copertura di eventuali posti che si renderanno disponibili in base agli aggiornamenti afferenti al piano di fabbisogno del personale.

Art. 9

(Avvisi e comunicazioni relativi alla procedura)

Tutti gli avvisi e/o le comunicazioni relativi alla procedura sono pubblicati sul sito istituzionale della Regione Sardegna www.regione.sardegna.it>servizi al cittadino> concorsi, selezioni, mobilità e comandi e valgono quale notifica a tutti gli/le interessati/e.

Inoltre, oltre al presente avviso, sul sito è possibile consultare e/o scaricare la seguente documentazione:

- la modulistica richiamata dall' avviso;
- gli avvisi/comunicazioni relativi: alla procedura, alla nomina della Commissione esaminatrice; alle graduatorie, nonché ogni altra informazione ritenuta utile per lo svolgimento regolare della procedura ed eventuali FAQ.

Per lo scambio delle comunicazioni formali tra i concorrenti e l'Amministrazione, sarà utilizzata la posta elettronica certificata (PEC) dell'Amministrazione personale@pec.regione.sardegna.it

Le richieste di informazioni possono essere rivolte all'Ufficio relazioni con il pubblico (URP), inviando una e-mail all'indirizzo aagg.personale.urp@regione.sardegna.it



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.
DEL

Art. 10

(Costituzione del rapporto di lavoro)

Il rapporto di lavoro con i vincitori della selezione sarà costituito con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico e le mansioni da svolgere saranno quelle stabilite dal contratto collettivo regionale di lavoro per il personale di ruolo della Categoria C.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà insindacabile:

- di revocare o sospendere la procedura o di prorogare la scadenza per la presentazione delle domande;
- di non procedere ad alcun inquadramento, qualora dall'esame dei titoli e/o dall'esito dei colloqui non si rilevi la professionalità, la preparazione, la motivazione e/o le competenze necessarie per l'assolvimento delle funzioni afferenti alla posizione da ricoprire.

Art. 11

(Trattamento dei dati personali)

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai/dalle candidati/e sono raccolti presso la Direzione generale dell'organizzazione e del personale, e trattati per le finalità di cui al presente avviso e per i quali è fornita l'informativa allegata al presente avviso.

Art. 12

(Accesso agli atti, ricorsi e impugnativa)

Il diritto di accesso ex artt. 22 e ss. della legge n. 241/1990 ("Nuove norme sul procedimento amministrativo") è consentito nei limiti e nei termini di cui alla normativa vigente in materia.

L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

Tutte le determinazioni adottate dall'Amministrazione, nell'ambito del procedimento relativo alla presente procedura selettiva, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.
DEL

ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Art. 13

(Norme di rinvio)

Le disposizioni contenute nel presente avviso costituiscono il regolamento speciale della procedura; con la partecipazione alla procedura è implicita, da parte del candidato, l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e delle precisazioni della stessa. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali. Per eventuali informazioni, gli interessati possono inviare una e-mail all'URP (Ufficio Relazioni con il Pubblico), scrivendo al seguente indirizzo: aagg.personale.urp@regione.sardegna.it

Il presente avviso nonché il modello di domanda sono visionabili e direttamente scaricabili dal sito della Regione Autonoma della Sardegna all'indirizzo affari generali, personale e riforma della Regione e pubblicato nel sito istituzionale www.regione.sardegna.it>servizi al cittadino> concorsi, selezioni, mobilità e comandi.

Allegati:

- MODELLO DI DOMANDA;
- ELENCO DEI TITOLI;
- MODELLO INFORMATIVA CONCORSI.

Servizio Concorsi
Federica Loi - Direttore
Stefania Curreli - Funzionario

Il Direttore Generale
Silvia Cocco


COCCO
SILVIA
30.06
.2020
10:12:00
UTC