

**Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse rivolto al personale dirigente in servizio, a tempo indeterminato, appartenente al Sistema Regione, ovvero ad altre pubbliche amministrazioni, per gli incarichi di direttore dei seguenti Servizi dell'ASPAL: Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli - Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili - Servizio Progetti su Base Regionale e Comunitaria - Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione.**

## **MANIFESTAZIONE D'INTERESSE**

La Direttrice Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale ASPAL anni 2021-2023, di cui alla determinazione n. 3124/ASPAL del 21.10.2021, divenuto esecutivo a seguito del parere favorevole espresso dall'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione di cui alla nota n. 104056/ASPAL del 11 novembre 2021, nelle more della piena attuazione della Delibera di Giunta Regionale n. 53/31 del 28.10.2020, intende procedere alla nomina dei Direttori dei seguenti Servizi dell'ASPAL:

- Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli;
- Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili;
- Servizio Progetti su Base Regionale e Comunitaria;
- Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione.

Secondo quanto previsto negli articoli 39 e 40 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, ed a tal fine, intende acquisire le manifestazioni di interesse a ricoprire tali incarichi.

Il presente avviso è rivolto al personale con qualifica dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenente al Sistema Regione, da acquisire attraverso l'istituto dell'assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 39 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, ovvero a personale dirigente appartenente ad Amministrazioni pubbliche diverse dalle amministrazioni rientranti nel Sistema Regione, da acquisire attraverso l'istituto del comando, ai sensi dell'art. 40 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31.

La priorità di scelta sarà rivolta ai dirigenti del Sistema Regione, ai sensi della Delibera di Giunta Regionale n. 23/41 del 22.06.2021, recante "Definizione dei criteri, delle procedure e delle modalità per l'acquisizione in comando di personale proveniente dalle altre pubbliche amministrazioni, ai sensi della L.R. n. 31/1998, art. 40".

La valutazione delle candidature pervenute, fermo restando la precedenza da attribuire alle domande presentate da dirigenti del Sistema Regione, come sopra specificato, terrà conto delle attitudini, delle esperienze e delle capacità professionali delle/gli interessate/i in relazione alle funzioni e compiti dei rispettivi Servizi, così come declinati nell'allegato alla delibera n. 36/7 del 16.06.2016, approvata in via definitiva con Delibera di Giunta regionale n. 37/12 del 21.06.2016, così come integrati con Determinazione n.3382/ASPAL del 17.11.2021.

Di seguito vengono riportate le attribuzioni dei Servizi oggetto del presente avviso:

- A) Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli:  
gestione di tutti i sistemi informativi interni dell'ASPAL e loro integrazione; integrazione fra il sistema informativo ASPAL e quelli di altri soggetti impegnati nella gestione delle politiche attive del lavoro; gestione dei flussi documentali e corretta conservazione degli atti e dei documenti; Ufficio Relazioni con il Pubblico; regolamentazione e gestione, a vantaggio di tutta l'ASPAL, dell'istruttoria e della predisposizione di tutti gli atti e gli adempimenti relativi ai procedimenti di precontenzioso e contenzioso; predisposizione, attuazione e monitoraggio del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e coordinamento della rete interna dei referenti; controlli amministrativi di legge sulle dichiarazioni sostitutive e controlli di primo livello di pertinenza ASPAL; responsabile della Transizione Digitale e della nomina degli amministratori di sistema e relativo monitoraggio delle attività;

- B) Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzione dei beni mobili e immobili: programmazione, istruttoria e predisposizione di tutti gli atti e gli adempimenti relativi agli appalti ed alle stipule dei relativi contratti a vantaggio di tutta la struttura; gestione del patrimonio dei beni mobili e immobili dell'ASPAL a livello logistico e manutentivo; inventario di tutti i beni dell'ASPAL; sicurezza nei luoghi di lavoro;
- C) Servizio Progetti su Base Regionale e Comunitaria: gestione degli interventi delegati all'ASPAL della G.R. nell'ambito della programmazione unitaria, a valere su fondi regionali, nazionali e comunitari; partecipazione, in coerenza con le linee strategiche della Direzione Generale, a reti di partenariato internazionale e attività di fund raising; progettazione e gestione di progetti finalizzati alla sperimentazione di Politiche attive del lavoro sulla base delle indicazioni strategiche della Direzione generale;
- D) Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione: programmazione, attuazione e gestione di politiche sociali finalizzate all'inserimento lavorativo dei soggetti a rischio di esclusione sociale, in coerenza con la pianificazione nazionale e regionale ed in collaborazione con gli Enti locali, le organizzazioni del Terzo settore e tutti i soggetti interessati allo sviluppo di tali politiche; programmazione, attuazione e gestione, con un'articolazione territoriale, delle attività inerenti l'inserimento lavorativo dei lavoratori con disabilità, come disciplinato dall'art. 19 della L.R. 9/2016; programmazione, attuazione e gestione, con un'articolazione territoriale, delle attività inerenti la sperimentazione innovativa per la messa a sistema dei Servizi di Mediazione interculturale.

Possono presentare domanda le/i dirigenti appartenenti al Sistema Regione, in servizio, con contratto a tempo indeterminato, ovvero le/i dirigenti appartenenti ad altre pubbliche amministrazioni, in servizio, con contratto a tempo indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della candidatura:

1. diploma di laurea (DL- laurea vecchio ordinamento) o diploma appartenente alle classi di laurea specialistica (LS- laurea specialistica nuovo ordinamento) ovvero Laurea Magistrale (ex DM 509/1999 e DM 270/2004);
2. cittadinanza italiana;
3. godimento dei diritti civili e politici.

L'incarico avrà durata massima triennale.

L'incarico conferito a dirigenti appartenenti ad amministrazioni diverse da quelle rientranti nel Sistema Regione non potrà, comunque, eccedere la conclusione dell'attuale legislatura del Consiglio regionale.

L'incarico conferito, a seguito della conclusione della procedura in argomento, potrà, in ogni caso, essere revocato all'atto dell'inquadramento nei ruoli dirigenziali dell'ASPAL di dirigenti, a tempo indeterminato, reclutati a seguito delle prossime procedure concorsuali indette dall'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione, ovvero per il sopravvenire di vincoli legislativi e/o finanziari, o variazione delle esigenze organizzative dell'ASPAL.

La domanda, redatta in carta semplice secondo i modelli allegati, dovrà pervenire all'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), entro e non oltre le ore 14.00 del giorno 6 dicembre 2021.

La trasmissione della domanda dovrà essere effettuata, unicamente, tramite PEC all'indirizzo [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it), indicando, nell'oggetto della PEC, la dicitura: "Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse rivolto al personale dirigente in servizio, a tempo indeterminato, appartenente al Sistema Regione, ovvero ad altre pubbliche amministrazioni, per gli incarichi di direttore dei seguenti Servizi dell'ASPAL: Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli - Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili - Servizio Progetti su Base Regionale e Comunitaria - Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione."

Il candidato dovrà specificare per quale Servizio intende presentare la propria candidatura, barrando la relativa casella tra quelle presenti nell'apposito modulo.

Il candidato potrà presentare, inoltre, la propria candidatura per più di un Servizio, specificando, in tal caso, l'ordine di preferenza.

Ai fini della verifica del rispetto dei termini per la ricezione della domanda, faranno fede la data e l'ora di ricezione riscontrabili tramite il sistema di posta elettronica certificata. I candidati hanno l'onere di conservare le ricevute di accettazione e di avvenuta consegna della P.E.C., da presentare all'amministrazione, su semplice richiesta, in caso di ritardo, mancata ricezione della P.E.C. o dubbi circa l'effettiva data e ora di invio. La domanda e gli allegati devono essere prodotti in formato PDF non modificabile.

L'ASPAL non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Le domande presentate prima della pubblicazione del presente avviso non sono prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Nella domanda, debitamente compilata e sottoscritta, i candidati devono indicare:

- 1) cognome e nome, codice fiscale, data e luogo di nascita, residenza anagrafica;
- 2) essere attualmente dipendente, con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, nel profilo di dirigente dei ruoli del Sistema Regione o dei ruoli di una delle pubbliche amministrazioni elencate nell'art. 1, co. 2, del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii.;
- 3) possesso della cittadinanza italiana;
- 4) possesso del diploma di laurea, l'Università degli Studi che lo ha rilasciato e l'anno accademico di conseguimento;
- 5) di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- 6) Comune di iscrizione nelle liste elettorali o il motivo della non iscrizione o cancellazione;
- 7) l'amministrazione regionale o la diversa amministrazione pubblica presso la quale risulta inquadrato nella qualifica dirigenziale a tempo indeterminato e la data di conferimento delle funzioni dirigenziali;
- 8) eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o sia intervenuta prescrizione e i procedimenti penali eventualmente pendenti. Devono essere dichiarate anche le eventuali condanne erariali. La dichiarazione va resa anche se negativa;
- 9) eventuali provvedimenti disciplinari riportati negli ultimi due anni, ovvero eventuali procedimenti disciplinari pendenti;
- 10) il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni e il recapito telefonico;
- 11) di aver preso visione dell'informativa resa ai sensi del Capo III – Diritti dell'interessato, ai sensi del Regolamento (EU) 2016/679 del 27 aprile 2016 (GDPR) e autorizzare il trattamento dei dati personali forniti ai fini della presente procedura.

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- curriculum formativo e professionale, in formato europeo, da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso;
- dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013, redatta secondo il modello allegato al presente avviso;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità, solamente nel caso in cui i documenti non siano sottoscritti digitalmente.

La domanda ed il curriculum formativo e professionale dovranno essere redatti sotto forma di autocertificazione, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n. 445/2000.

Si fa presente che, tutti i requisiti sopra elencati, compresa l'insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità, devono essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della propria candidatura.

Non è prevista alcuna procedura selettiva e non sarà redatta e pubblicata nessuna graduatoria o elenco di idonei.

La Direttrice Generale dell'ASPAL procede alla valutazione delle candidature, dando precedenza alle manifestazioni di interesse presentate dai dirigenti appartenenti al Sistema Regione, in servizio, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, riservandosi comunque la facoltà di non procedere alla copertura dei posti oggetto della presente procedura, nel caso in cui, dall'esame delle domande e dei curricula pervenuti, non risulti un profilo ritenuto idoneo all'esercizio delle funzioni corrispondenti agli incarichi da rivestire, oppure per il sopravvenire di vincoli legislativi e/o finanziari, o variazione delle esigenze organizzative dell'ASPAL.

Il candidato selezionato, appartenente ad amministrazione diversa dalle amministrazioni rientranti nel Sistema Regione, dovrà produrre, entro i termini che saranno indicati dall'ASPAL, il nulla osta dell'Amministrazione di provenienza.

Si allega l'informativa ai sensi del Capo III del Regolamento (EU) 2016/679 del 27 aprile 2016 (GDPR).

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'ASPAL (<http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/>) nella sezione 'Concorsi e Selezioni' e nel sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna (<http://regione.sardegna.it/sistemaregione>).