



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

## AVVISO PUBBLICO

**PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE DI SHORT LIST PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO, EX ART. 17 DELLA LEGGE REGIONALE N. 10/2021, DI:**

- n. 1 Capo Ufficio Stampa, iscritto negli elenchi dei professionisti e dei pubblicisti dell'albo nazionale dei giornalisti di cui all'articolo 26 della legge 3 febbraio 1963, n. 69;
- n. 8 addetti Stampa, iscritti negli elenchi dei professionisti e dei pubblicisti dell'albo nazionale dei giornalisti di cui all'articolo 26 della legge 3 febbraio 1963, n. 69;
- n. 4 esperti qualificati in materia di social media management, digital PR, video making and editing, illustrazione, grafica digitale o figure equipollenti.

### IL DIRETTORE GENERALE DELLA DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VISTA      | la legge regionale 13 novembre 1998, n.31;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| VISTA      | la legge 241/1990, che ha posto la comunicazione al servizio dei principi di trasparenza e di accesso;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| RICHIAMATA | da ultimo, la Legge 07.06.2000, n. 150, "Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle Pubbliche Amministrazioni" che, di fatto, legittima in maniera definitiva l'informazione e la comunicazione riconosciute come costanti dell'azione di governo nella pubblica amministrazione;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| VISTI      | <ul style="list-style-type: none"><li>• il D.P.R. 21 settembre 2001, n. 422 "<i>Regolamento recante norme per l'individuazione dei titoli professionali del personale da utilizzare presso le pubbliche amministrazioni per le attività di informazione e di comunicazione e disciplina degli interventi formativi</i>";</li><li>• la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 07/02/2002 "<i>Attività di comunicazione delle pubbliche amministrazioni</i>";</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| VISTO      | l'articolo 11, comma 1, della legge regionale 7 agosto 2009 n. 3, come modificato dall'art. 17 della legge regionale 21 giugno 2021, n. 10, il quale prevede che il Presidente possa avvalersi di un ufficio stampa composto da un capo ufficio stampa e da un numero di collaboratori, iscritti all'ordine dei giornalisti, non superiore a dodici, dei quali fino ad otto scelti tra iscritti all'ordine dei giornalisti e fino a quattro scelti tra esperti qualificati in materia di social media management, digital PR, video making and editing, illustrazione, grafica digitale o figure equipollenti comunque funzionali all'efficacia della comunicazione complessiva dell'azione di governo, direttamente assunti con contratto di lavoro a tempo determinato di durata non superiore a quella della legislatura; |
| VISTE      | le deliberazioni della Giunta regionale nn. 15/45 del 30.05.2024 e 24/9 del 10.07.2024, di integrazione della precedente, che hanno formulato indirizzi al Co.Ra.N. per la sottoscrizione del contratto collettivo regionale di lavoro per il personale giornalistico e                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

stabilito i criteri per l'inquadramento provvisorio dei componenti l'Ufficio Stampa e Informazione;

**PRESO ATTO** che le richiamate deliberazioni della Giunta Regionale dispongono che i componenti dell'Ufficio stampa e informazione abbiano carattere fiduciario dell'incarico come previsto dall'art. 17 della legge regionale 21 giugno 2021, n. 10;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 2341/41995 del 13.11.2024 di approvazione del presente Avviso;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 4083/139 del 27.01.2025 di aggiornamento del presente Avviso;

**DATO ATTO** che la presente procedura non rappresenta un concorso pubblico, e pertanto non si prevede la creazione di una graduatoria di merito;

**RENDE NOTO**

che sono riaperti i termini di partecipazione alla procedura per la manifestazione di interesse finalizzata alla formazione di n. 3 short list di idonei alle seguenti figure da assegnare all'Ufficio Stampa del Presidente della Regione pro tempore:

- n. 1 Capo Ufficio Stampa, iscritto negli elenchi dei professionisti e dei pubblicisti dell'albo nazionale dei giornalisti di cui all'articolo 26 della legge 3 febbraio 1963, n. 69;
- n. 8 addetti Stampa, iscritti negli elenchi dei professionisti e dei pubblicisti dell'albo nazionale dei giornalisti di cui all'articolo 26 della legge 3 febbraio 1963, n. 69;
- n. 4 esperti qualificati in materia di social media management, digital PR, video making and editing, illustrazione, grafica digitale o figure equipollenti;

per l'assunzione mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata non superiore a quella della legislatura.

Le modalità di manifestazione di interesse sono disciplinate dal presente Avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

**ART. 1 - OGGETTO, TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO**

L'Ufficio Stampa svolge le funzioni ad esso attribuite dalle norme nazionali e regionali vigenti.

Gli addetti stampa iscritti negli elenchi dei professionisti e dei pubblicisti dell'albo nazionale dei giornalisti di cui all'articolo 26 della legge 3 febbraio 1963, n. 69, coadiuvano il capo ufficio stampa nell'esercizio delle funzioni istituzionali, anche nell'intrattenere rapporti diretti con la stampa e, in generale, con i media.

Gli esperti qualificati in materia di social media management, digital PR, video making and editing, illustrazione, grafica digitale svolgono attività funzionali all'efficacia della comunicazione complessiva dell'azione di governo.

Gli incarichi saranno conferiti ai soggetti individuato con provvedimento del Presidente, sulla base dei curricula presentati da coloro che, in possesso dei requisiti richiesti all'art. 3, abbiano manifestato interesse al conferimento dell'incarico mediante presentazione di formale domanda secondo le modalità ed entro i termini indicati nel presente avviso.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

Gli incarichi hanno la durata corrispondente a quella della legislatura nella quale vengono conferiti restando in essere, ancorché scaduti, fino al conferimento dei nuovi corrispondenti incarichi e potranno essere revocati per le fattispecie previste dal contratto individuale di lavoro.

Agli incaricati saranno applicate:

- le norme del C.C.R.L.;
- le norme previste per gli impiegati civili dello Stato per ciò che riguarda la responsabilità civile, amministrativa e disciplinare, penale e contabile.

È fatto obbligo di prestare attività esclusiva a favore della Regione con conseguente divieto di altre attività sia di natura autonoma che subordinata (se non preventivamente autorizzate) e, per tutta la durata dei relativi incarichi, è fatto divieto di esercitare attività professionali nei settori radiotelevisivo, del giornalismo, della stampa e delle relazioni pubbliche.

## **ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

In via provvisoria e fino alla sottoscrizione del contratto collettivo regionale giornalistico, il trattamento economico lordo è il seguente:

- 1) al Capo ufficio Stampa provvisoriamente sarà attribuita una retribuzione fissa assimilata a quella del personale di categoria D livello retributivo 7 e un'indennità commisurata alla misura massima della retribuzione di posizione prevista dal Contratto collettivo regionale di lavoro per il coordinamento delle articolazioni organizzative di livello non dirigenziale (settori); allo stesso sarà altresì attribuita un'indennità di carica quantificata nella misura del 41% della retribuzione annuale da corrispondersi in dodici mensilità;
- 2) ai collaboratori a tempo determinato dell'Ufficio stampa iscritti all'ordine dei giornalisti provvisoriamente sarà attribuita una retribuzione fissa assimilata a quella del personale di categoria D livello retributivo 3, se in possesso di laurea, o di categoria C livello retributivo 3, se in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore, in ossequio a quanto previsto dall'art. 71 del C.C.R.L. vigente; agli stessi sarà attribuita un'indennità accessoria annua, da corrispondersi in dodici mensilità, pari al 20 % della retribuzione annuale;
- 3) i collaboratori dell'Ufficio stampa, scelti fino a quattro tra esperti qualificati in materia di social media management, digital PR, video making and editing, illustrazione, grafica digitale o figure equipollenti comunque funzionali all'efficacia della comunicazione complessiva dell'azione di governo, ai sensi dell'art. 71.1 del C.C.R.L. vigente, saranno inquadrati nel primo livello retributivo delle categorie D e C, sulla base del titolo di studio posseduto;

## **ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Ai fini dell'ammissione è necessario che i candidati siano in possesso dei seguenti requisiti:

### **Requisiti generali per tutte le tipologie di incarichi:**

1. Cittadinanza italiana oppure inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (essere cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) in possesso, nel rispetto di quanto previsto dal D.P.C.M. 174/1994 e se compatibili, dei seguenti requisiti:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

- Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2. Avere pieno godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 3. Avere un'età non inferiore a 18 anni e non superiore ai limiti massimi previsti per il collocamento a riposo;
- 4. Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie previste per il posto: ai sensi del D.lgs. n. 81 del 9.4.2008 e ss.mm. e ii. – art. 41 - comma 2;
- 5. Assenza di condanne penali, anche non definitive, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 6. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 7. Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- 8. Dichiarazione di impegno a non svolgere, per tutta la durata dei relativi incarichi, alcuna attività commerciale, industriale o professionale;
- 9. Assenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, e di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della L. 190/2012";
- 10. Dichiarazione di impegno a non esercitare, per tutta la durata dei relativi incarichi, attività professionali nei settori radiotelevisivo, del giornalismo, della stampa e delle relazioni pubbliche.

**Requisiti specifici Capo Ufficio Stampa:**

- Diploma di Laurea
- Iscrizione negli elenchi dei professionisti e dei pubblicisti dell'albo nazionale dei giornalisti di cui all'articolo 26 della legge 3 febbraio 1963, n. 69

**Requisiti collaboratori Stampa (n. 8 unità):**

- Diploma scuola superiore o Diploma di Laurea
- Iscrizione negli elenchi dei professionisti e dei pubblicisti dell'albo nazionale dei giornalisti di cui all'articolo 26 della legge 3 febbraio 1963, n. 69

**Requisiti esperti qualificati in materia di social media management, digital pr, video making and editing, illustrazione, grafica digitale o figure equipollenti (n. 4 unità):**

- Diploma scuola superiore o Diploma di Laurea



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

**Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.**

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati viene effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti viene cancellato dall'elenco. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per la partecipazione, comporta comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

#### **ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – CONTENUTI**

Il candidato, previa la registrazione nel Portale InPA [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000:

1. Le complete generalità con indicazione della data e del luogo di nascita e del codice fiscale;
2. Il possesso dei requisiti generali e soggettivi specifici di cui all'art. 3 del presente Avviso;
3. Gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione del profilo professionale o delle mansioni svolte e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego. I candidati dipendenti di pubbliche amministrazioni devono dichiarare di non avere procedimenti disciplinari in corso presso l'Ente di appartenenza ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
4. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente Avviso.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

A corredo della domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

Dettagliato curriculum vitae (modello europeo) che dovrà contenere, oltre alle generalità e ai recapiti del candidato, tutte le indicazioni idonee a valutare le attività di studio e di lavoro svolte dal candidato, con particolare riguardo a quelle attinenti al profilo oggetto del presente avviso pubblico e di ogni altro riferimento che il candidato ritenga utile rappresentare.

#### **ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - MODALITA' E TERMINE**

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet istituzionale della Regione Sardegna – sezione Concorsi e selezioni e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)).

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA" raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it> - previa registrazione del candidato sullo stesso Portale.

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro le ore 23:59 del settimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Avviso sul Portale inPA.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro e non oltre il termine anzidetto.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al presente avviso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio dal Portale "inPA".

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non sarà più permesso l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al presente avviso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione. La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi telematici non imputabili all'Amministrazione.

**Art. 6 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

L'istruttoria delle domande di partecipazione sarà gestita dal Servizio Concorsi della Direzione Generale del Personale della Regione.

Ai fini dell'iscrizione nelle short list sarà verificata la regolarità e la completezza della domanda di partecipazione secondo quanto prescritto.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'elenco degli idonei iscritti in ciascuna short list sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Sardegna nella sezione apposita dedicata ai concorsi e sulla piattaforma InPA.

**Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Costituiscono motivo di esclusione:

1. Il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3;
2. La presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 5 del presente Avviso;
3. Ogni altro caso che il presente Avviso prevede "a pena di esclusione".

**ART. 8 - ESITO DELLA PROCEDURA ISTRUTTORIA**

Il Direttore del Servizio Concorsi della Direzione Generale del Personale della Regione, verificata la regolarità delle domande e il possesso dei requisiti di ammissione richiesti, formula n. 3 short list di candidati, distinti per ciascun profilo oggetto del presente avviso, che vengono trasmessi al Direttore Generale del Personale della Regione e al Direttore Generale della Presidenza della Regione.

Gli incarichi sono conferiti con provvedimento discrezionale del Presidente della Regione Sardegna, previa presa d'atto del Direttore Generale della Presidenza che trasmette le short list al Presidente della Regione.

Si potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.

Il provvedimento del Presidente verrà trasmesso alla Direzione Generale del Personale della Regione per la successiva contrattualizzazione.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

L'Amministrazione si riserva la facoltà, nel caso di successivi processi di selezione per il medesimo profilo professionale, di avvalersi di una o più delle figure professionali già esaminate nei ventiquattro mesi successivi alla conclusione della presente procedura, oppure di attivare un nuovo procedimento mediante avviso.

#### **Art. 9 - ASSUNZIONE E CONTRATTO DI LAVORO**

La partecipazione al presente avviso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni ivi stabilite. All'atto dell'assunzione il candidato sottoscriverà dichiarazione sostitutiva in cui attesta l'inesistenza di cause di incompatibilità previste dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e dall'art. 44 della L.R. n. 31/1998.<sup>1</sup>

Sarà causa di risoluzione del contratto, nell'ambito del procedimento di verifica dei requisiti e delle dichiarazioni rese, l'accertamento di non sanabili irregolarità o cause/elementi di incompatibilità o mancanza dei requisiti o il rilascio di dichiarazioni mendaci, o il venir meno delle condizioni che hanno determinato la designazione.

Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito nella nota di convocazione o non sottoscrive tutti i documenti e le dichiarazioni richiesti decade dall'assunzione. Qualora il candidato assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

L'assunzione del candidato prescelto avverrà con contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto dal Direttore del Servizio Concorsi della Direzione Generale del Personale della Regione.

La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, analogamente, comporterà la decadenza dall'assunzione.

#### **ART. 10 - VISITA MEDICA**

I candidati individuati dovranno sottoporsi, anche dopo l'immissione in servizio, a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente, che valuterà l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del D.lgs n. 81/2008 e accerterà l'esenzione da difetti che impediscano od ostacolino l'espletamento delle attività inerenti l'Avviso in oggetto. L'accertamento della mancanza dei requisiti di idoneità fisica sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro.

#### **ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso la Direzione generale del personale e riforma della Regione e presso le strutture coinvolte nel processo di valutazione e trattati per le finalità di cui al presente avviso, per le quali è fornita l'informativa, allegata al presente avviso.

#### **ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso è pubblicato per almeno 7 giorni sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dedicata e altresì pubblicata nel Portale del Reclutamento, [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Concorsi e selezioni" e nel portale InPA. In particolare, saranno pubblicati:

- elenco dei candidati idonei e non idonei.

<sup>1</sup> Il dipendente non può esercitare attività commerciali, industriali o professionali ovvero assumere impieghi alle dipendenze di soggetti pubblici o privati.

Si veda il Codice di comportamento del personale del sistema Regione e delle società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna approvato con Decreto Presidenziale n. 0000086 Protocollo n. 0027803 del 07/12/2021.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

- ogni altra eventuale comunicazione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale e sul portale InPA hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà, di norma, a diversa ed ulteriore comunicazione.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si rimanda alle disposizioni generali di cui alla L.R. n. 31/1998, ai vigenti C.C.R.L. ed alle disposizioni vigenti nell'Ente.

La presentazione della manifestazione di interesse comporta l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni contenute nel presente Avviso.

Per informazioni e/o chiarimenti è possibile rivolgersi, unicamente a mezzo pec, al Servizio Concorsi della Direzione Generale del Personale della Regione all'indirizzo di posta elettronica [reclutamento@pec.regione.sardegna.it](mailto:reclutamento@pec.regione.sardegna.it).