



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 22 unità di personale di cui n. 9 da inquadrare nella categoria D - livello retributivo D1 e n. 13 da inquadrare nella categoria C - livello retributivo C1 del CCRL, riservato ai candidati appartenenti alle categorie di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 68/1999, risultati idonei in graduatorie vigenti di concorsi pubblici banditi dall'Amministrazione regionale o dagli Enti appartenenti al sistema Regione di cui all'art.1, comma 2 bis, L.R. 13 novembre 1998, n. 31, per le medesime categorie professionali (C e D).

Art. 1

Oggetto della manifestazione di interesse

È indetta una manifestazione di interesse finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 22 unità di personale. Le posizioni sono ripartite in n. 9 posti per funzionari di Categoria D (livello D1) e n. 13 posti per istruttori di Categoria C. Le sedi di assegnazione sono le seguenti:

- 20 unità per l'area territoriale di Cagliari;
- 2 unità per l'area territoriale di Sassari.

La presente procedura è rivolta ai candidati che appartengono alle categorie protette di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, che siano idonei in graduatorie, vigenti alla data di scadenza del presente avviso, di concorsi pubblici banditi dall'Amministrazione regionale o dagli Enti appartenenti al sistema Regione di cui all'art.1, comma 2 bis, L.R. 13 novembre 1998, n. 31, per le medesime categorie professionali (C e D).

Possono altresì manifestare il proprio interesse i soggetti che, pur essendo in possesso dei requisiti sanitari di cui all'art 1 della L. 68/1999 per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato, non risultino iscritti ai medesimi in quanto in stato di occupazione alla data di scadenza del presente avviso. Il possesso di tali requisiti dovrà essere comprovato da apposita certificazione.

Nella formazione degli elenchi verrà accordata priorità ai candidati che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino iscritti negli elenchi di cui agli artt. 1 e 8 della Legge n. 68/1999.

Art. 2

Requisiti generali per l'ammissione

I requisiti per l'ammissione sono i seguenti:



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ovvero avere la titolarità di uno degli altri status previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- b) essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi della vigente normativa in materia;
- e) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o l'estinzione del rapporto di lavoro.

Art.3

Requisiti specifici per l'ammissione

Per partecipare alla selezione, i candidati devono possedere i seguenti requisiti specifici:

1.a) Iscrizione negli elenchi del collocamento mirato di cui all'art. 8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68.

O

1.b) Possesso dei requisiti sanitari per l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, pur non risultando iscritti negli appositi elenchi di cui all'art. 8 della medesima legge

2. Titolo di studio:

- Per i posti di Categoria D: Laurea (triennale, specialistica, magistrale o diploma di laurea del vecchio ordinamento).
- Per i posti di Categoria C: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado

3. Idoneità in una graduatoria, in corso di validità alla data di scadenza del presente avviso, di concorsi pubblici banditi dall'Amministrazione regionale o dagli Enti appartenenti al sistema Regione di cui all'art.1, comma 2 bis, L.R. 13 novembre 1998, n. 31, per la categoria professionale C o D.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere fino alla data di stipula del contratto di lavoro.

Art. 4

Modalità e termini di presentazione della domanda

1. Domanda di partecipazione

La domanda, redatta secondo il modello allegato al presente avviso, corredata dalla documentazione richiesta, deve pervenire entro il **termine perentorio del 01.10.2025** mediante posta elettronica certificata (PEC) da inviare al seguente indirizzo reclutamento@pec.regione.sardegna.it, indicando nell'oggetto il proprio cognome e nome seguito dalla dicitura: *"Manifestazione di interesse per assunzione categorie protette"*

Non sono ammissibili domande di partecipazione pervenute a indirizzi PEC differenti da quello indicato.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione della domanda diverso da quello indicato dal presente articolo. In caso di invio di più domande verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima pervenuta.

2. Documentazione allegata

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato il **curriculum vitae** in formato europeo.

I candidati che dichiarano il possesso dei requisiti sanitari per l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, pur non risultando iscritti negli appositi elenchi di cui all'art. 8 della medesima legge, devono allegare la relativa documentazione medica.

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii. e dell'art. 65 D.Lgs. 07 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii., la domanda di partecipazione e la documentazione allegata dovranno essere sottoscritte mediante una delle forme di firma digitale previste dall'art. 20 D.Lgs. 07 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. o mediante firma autografa (in quest'ultimo caso dovrà essere allegata anche copia di un documento d'identità in corso di validità).

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione e nel caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto decreto.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

Art. 5

Pubblicità e comunicazioni

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale.

Ai fini della più ampia diffusione, il presente bando viene pubblicato anche su altri siti degli Enti appartenenti al sistema Regione di cui all' art.1, comma 2 bis, L.R. 13 novembre 1998, n. 31.

Si precisa, tuttavia, che l'unica pubblicazione avente valore di pubblicità legale è quella effettuata sul sito istituzionale della Regione Sardegna.

Le richieste di informazioni relative alla presente procedura possono essere rivolte all'Ufficio relazioni con il pubblico (URP) della Direzione Generale del Personale e riforma della Regione al numero di telefono 070.606.7026 o all'indirizzo e-mail aagg.personale.urp@regione.sardegna.it

Art. 6

Costituzione del rapporto di lavoro e accertamento dei requisiti

Il Servizio Concorsi della Direzione Generale del Personale e della Riforma, previa verifica della regolarità delle domande pervenute, provvede alla redazione di due distinti elenchi finalizzati all'inquadramento del personale, rispettivamente nella Categoria D e nella Categoria C.

La formazione degli elenchi avviene attingendo da graduatorie concorsuali valide, secondo il seguente ordine di priorità per ciascuna categoria:

Provenienza della Graduatoria:

1. Graduatorie vigenti dell'Amministrazione Regionale.
2. Graduatorie vigenti degli Enti appartenenti al sistema Regione di cui all' art.1, comma 2 bis, L.R. 13 novembre 1998, n. 31,

Scelta della singola graduatoria (a parità di provenienza)

- a) Si seleziona la graduatoria approvata in data più recente;
- b) A parità di data di approvazione, si seleziona la graduatoria che ha registrato il minor numero di scorrimenti in rapporto al numero totale dei vincitori.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

Nella formazione degli elenchi verrà accordata priorità ai candidati che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino iscritti negli elenchi di cui agli artt. 1 e 8 della Legge n. 68/1999.

I candidati selezionati saranno assunti, con riserva di successivo controllo in ordine al possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, secondo la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro.

Qualora si tratti di graduatoria concorsuale degli Enti appartenenti al sistema Regione, preliminarmente all'assunzione, l'Amministrazione regionale acquisirà il nulla osta all'utilizzo dell'Ente titolare della graduatoria.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato in fase di compilazione della domanda di partecipazione, l'Amministrazione provvederà all'esclusione del candidato; qualora invece sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decadrà dall'impiego.

I vincitori chiamati in servizio saranno sottoposti a un periodo di prova di 8 mesi, come previsto dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro.

Qualora il candidato selezionato, salvo giustificato motivo, non proceda alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o non assuma servizio entro il termine definito dalla Direzione Generale del Personale e riforma della Regione, lo stesso perde il diritto all'assunzione.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai/dalle candidati/e sono raccolti presso la Direzione generale dell'organizzazione e del personale, e trattati per le finalità di cui al presente avviso e per i quali è fornita l'informativa allegata al presente avviso.

Art. 8

Accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Art. 9

Norme di rinvio



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.