



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

PRESIDÈNTZIA
PRESIDENZA

Direzione Generale della Centrale Regionale di Committenza
Servizio Forniture e servizi

PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023, SUDDIVISA IN DUE LOTTI, PER L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA FINALIZZATI ALL'EFFICIENTAMENTO E POTENZIAMENTO DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE GENERALE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE: "SERVIZIO DI SUPPORTO TECNICO-AMMINISTRATIVO, CONSULENZA E ASSISTENZA TECNICA PER LA GESTIONE DELLE LINEE DI ATTIVITÀ" (LOTTO 1); "SERVIZIO DI RAFFORZAMENTO DELLA CAPACITÀ AMMINISTRATIVA DEL PARTENARIATO DEL PROGRAMMA REGIONALE FSE + 2021-2027 - PRIORITÀ 5 ASSISTENZA TECNICA" (LOTTO 2).

CHIARIMENTI

CHIARIMENTO n. 1

DOMANDA:

Con riferimento al Lotto 1, rispetto ai seguenti punti indicati al par. 5.3 del Capitolato:

- a) "per anzianità lavorativa si intende l'esperienza maturata nell'ambito dei Servizi connessi alla gestione (CPV: 79420000-4 e derivati)".
- b) "ciascuna Competenza Distintiva deve essere dimostrata attraverso un'esperienza specifica di almeno 4 anni ricompresa all'interno dell'esperienza lavorativa totale. Fermo restando quanto specificato nel paragrafo precedente "Competenze distintive del GdL", ogni Esperto può essere in possesso di più competenze distintive".

Si chiede:

- a) se possano essere considerati nell'alveo dei Servizi connessi alla gestione anche i Servizi generali di consulenza gestionale (CPV: 79411000 e derivati).
- b) se l'esperienza lavorativa richiesta per le singole figure professionali debba essere considerata complessivamente a prescindere dall'anzianità lavorativa.

RISPOSTA:

- a) la risposta è affermativa.
- b) l'espressione "anzianità lavorativa" è un refuso ed è da leggersi come "esperienza lavorativa".



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDÈNZIA
PRESIDENZA

Direzione Generale della Centrale Regionale di Committenza
Servizio Forniture e servizi

CHIARIMENTO n. 2

DOMANDA:

Con riferimento al Lotto 1, relativamente al Disciplinare di gara, art. 16.1 rubricato "Criteri di Valutazione dell'Offerta Tecnica" - criterio di valutazione "2. Gruppo di lavoro e organizzazione" - sub-criterio "2.1 composizione del gruppo di lavoro":

Il sub-criterio "2.1 composizione del gruppo di lavoro" ai sub-sub-criteri 2.1.1, 2.1.2 e 2.1.3 attribuisce un punteggio aggiuntivo per la presenza di consulenti senior, esperti senior e esperti junior aggiuntivi rispetto alla composizione minima del Gruppo di Lavoro, senza specificare il numero di giornate persona delle risorse aggiuntive.

Si chiede se sia corretta l'interpretazione secondo la quale il numero di giornate è definito dal proponente, in base alla valutazione del ruolo e delle responsabilità attribuite a ciascuna risorsa aggiuntiva.

RISPOSTA:

Si conferma. Si specifica che la composizione del Gruppo di Lavoro minimo, eventualmente incrementata in sede di Offerta Tecnica, deve essere mantenuta per tutta la durata contrattuale (cfr. §5 del Capitolato Speciale, " Il gruppo di lavoro, nella sua composizione definitiva, sarà quella risultante dall'eventuale offerta migliorativa presentata in sede di gara che andrà ad integrare il gruppo minimo.").

CHIARIMENTO n. 3

DOMANDA:

Con riferimento al Lotto 2, relativamente al Capitolato speciale, par. 8 riguardo al gruppo di lavoro, si richiede di voler chiarire se le giornate uomo indicate per i profili che prevedono la presenza di una pluralità di professionisti (es. n. 3 docenti, n. 3 senior, n. 2 junior, ecc.) debbano intendersi complessive per tutto il periodo e per tutte le risorse. Ad esempio, nel caso dei docenti, è indicato un impegno complessivo di almeno 90 gg/uu per la durata dell'appalto: tali giornate sono da intendersi complessive per tutte e 3 le risorse richieste e pertanto ciascuna risorsa potrà erogare una media di 30 giornate ciascuna nel periodo di riferimento?

RISPOSTA:

Si conferma che le giornate uomo indicate per i profili che prevedono la presenza di una pluralità di professionisti (es. n. 3 docenti) debbano intendersi complessive per tutto il periodo e per tutte le risorse.

La Responsabile della fase di affidamento

Paola Pinna