

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per i cittadini
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

AVVISO PUBBLICO NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN SARDEGNA PER LA COSTITUZIONE DELL' ELENCO 2022 DI PERCORSI FORMATIVI VOLTI AD AGEVOLARE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DESTINATARI DELLA SCHEDA 2A ATTRAVERSO LA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI, DESCRITTE NEL REPERTORIO REGIONALE DEI PROFILI DI QUALIFICAZIONE, VALIDE AI SENSI DEL SISTEMA NAZIONALE DI CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE E CLASSIFICATE AI SENSI DELLO *EUROPEAN QUALIFICATIONS FRAMEWORK*

Decreto 8 gennaio 2018 - Istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13

**PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN SARDEGNA - II FASE
SCHEDA 2 A "FORMAZIONE MIRATA ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO"
ASSE 1 E ASSE 1BIS**

Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (2014IT05M90P001)

Decisione di esecuzione C(2017) 8927 del 18.12.2017, che modifica la Decisione C(2014) 4969 dell'11 luglio 2014, con la quale la Commissione Europea ha approvato per l'Italia la riprogrammazione delle risorse del PON IOG autorizzando la II Fase del programma Garanzia Giovani

"Piano di Attuazione Regionale per l'avvio del Programma Garanzia Giovani II Fase (PON IOG) in Sardegna" relativo al periodo di programmazione 2014-2020 di cui alla DGR 14/36 del 16.04.2021 (periodo di riferimento del Piano esecutivo 2018-2021)

Convenzione tra ANPAL, Autorità di Gestione (AdG) del PON IOG, e Regione Sardegna, Organismo Intermedio del PON – IOG ai sensi del comma 7 dell'art. 123 del Regolamento (UE) n. 1303/2013

(Rep. ANPAL n. 0000062 27.3.2018)

FAQ
aggiornate al 1.07.2022

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per i cittadini
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

QUESITO N. 1

Per quanto riguarda l'attività pratica e attività formativa on the job:

- A. qual è l'effettiva differenza tra queste due attività;
- B. l'attività formativa on the job e l'attività di apprendimento nei contesti lavorativi (*Work Based Learning - WBL*) sono da considerarsi le medesime attività;
- C. tutte queste attività devono essere previste entrambe obbligatoriamente nel DCT;
- D. queste attività come devono essere ripartite in termini di ore nel DCT;
- E. i datori di lavoro che svolgeranno le attività on the job dovranno essere gli stessi che ospiteranno i destinatari per le attività pratiche, quindi l'attività pratica sarà svolta dal datore di lavoro e non dal docente che svolgerà le attività teoriche in aula.
- F. l'Agenzia Formativa dovrà corrispondere un compenso distinto al datore di lavoro per l'attività pratica e per l'attività di formazione on the job;
- G. i corsisti che fanno parte dello stesso percorso formativo potranno svolgere l'attività pratica e di formazione on the job presso uno solo e medesimo datore di lavoro, nel caso questo sia disponibile ad accoglierli tutti nella sua struttura aziendale.
- H. l'analisi dei fabbisogni formativi in concreto come dovrà essere svolta dall'Agenzia.

Risposta

Così come riportato nell'art. 8, *per i soli percorsi formativi che prevedano la certificazione di Unità di Competenza classificate con livello NQF (EQF) 4° o superiore, le 20 ore destinate alle competenze chiave potranno essere dedicate ad esercitazioni pratiche e/o ad attività di formazione on the job, finalizzate al rafforzamento delle abilità indicate nel Quadro Nazionale delle Qualificazioni NQF Italia rilevabili attraverso i relativi indicatori di autonomia e responsabilità.*

- A. L'attività pratica è svolta in contesti laboratoriali mentre la formazione *on the job* è svolta in un contesto lavorativo (azienda) e non si differenzia dalla WBL.
- B. La risposta è affermativa.
- C. La WBL sì, l'attività formativa *on the job*/ attività pratica non è obbligatoria e, come chiaramente definito in Avviso, **può essere sostituita** alle competenze chiave esclusivamente in caso di certificazione di UC con livello EQF 4 o superiore.
- D. Si veda l'**art. 8.3 - Apprendimento nei contesti lavorativi (Work Based Learning – WBL)**.
- E. Ai sensi dell'**art. 8.1 Fabbisogni professionali del territorio**, *i datori di lavoro* [ossia i soggetti che si impegnano ad assumere i destinatari del percorso] *dovranno essere i medesimi che ospiteranno i destinatari per le attività pratiche di cui al presente Avviso*. L'attività pratica sarà sotto la responsabilità del datore di lavoro; tuttavia, l'Agenzia formativa dovrà collaborare in termini di definizione dei contenuti formativi e di monitoraggio dei risultati di apprendimento. La medesima dovrà inoltre fornire all'impresa tutta la collaborazione necessaria.
- F. Non è previsto dall'Avviso.
- G. La risposta è affermativa.
- H. Si veda l'**art. 8.1** dell'Avviso.

QUESITO N. 2

La nostra società è iscritta come Agenzia Formativa Accreditata presso il Sistema di Accredimento Regione Sardegna (*inserita nell'elenco regionale dei soggetti ammessi a proporre e realizzare interventi di formazione professionale secondo le seguenti modalità: Macrotipologie: A - B - C con vincolo - obbligo di partecipazione alla proposizione e realizzazione di progetti formativi in regime di finanziamento pubblico solo ed*

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per i cittadini
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

esclusivamente in associazione temporanea con soggetti abilitati, già inseriti nell'elenco per lo stesso regime finanziario e in possesso dell'attività pregressa richiesta).

In merito all'**Avviso Garanzia Giovani**, al quale vorremmo partecipare con una nostra proposta, chiediamo chiarimenti se in tal caso possiamo partecipare singolarmente e/o in autonomia, oppure sussiste l'obbligo di partecipare in RT.

Abbiamo letto nel bando inoltre, che la RT può essere costituita prima di presentare domanda, oppure può essere costituita in un momento successivo, con impegno sottoscritto nella domanda di partecipazione, a stipulare contratto.

Risposta

Le Agenzie con vincolo possono partecipare solo in RT.

Di seguito quanto riportato nell'**art. 7 - Modalità di partecipazione**:

1. **AFS**: Agenzia formativa **singola** in possesso di accreditamento alla Macro-tipologia B **senza il vincolo** di partecipazione in Raggruppamento Temporaneo (RT) agli Avvisi per il finanziamento pubblico di attività formative.
2. **RT** avente la seguente composizione:
 - 2.1 **una o più Agenzie formative** in possesso di accreditamento alla Macro-tipologia B **senza il vincolo** di partecipazione in Raggruppamento Temporaneo (RT) agli Avvisi per il finanziamento pubblico di attività formative;
 - 2.2 **una o più Agenzie formative** in possesso di accreditamento alla Macro-tipologia B **con il vincolo** di partecipazione in Raggruppamento Temporaneo (RT) agli Avvisi per il finanziamento pubblico di attività formative.

Riguardo all'RT, come riportato nell'**art.11 - Modalità di presentazione dei Dossier di Candidatura Telematici (DCT)**, i rappresentanti legali devono compilare l'**allegato 3 - Dichiarazione di impegno a costituirsi**, in caso di ammissione al finanziamento, in RT ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 50/2016, compilato extra-sistema (in caso di RT costituendo). I rappresentanti legali dei componenti dell'RT devono dettagliare specificatamente la quota finanziaria di ciascun componente nell'ambito della realizzazione della proposta progettuale.

In caso di RT già costituito, occorre presentare **atto costitutivo e mandato** con rappresentanza al soggetto capofila, con sottoscrizione autenticata, in conformità all'art. 48 del D.lgs. n. 50/2016. I rappresentanti legali dei componenti dell'RT devono dettagliare specificatamente la quota finanziaria di ciascun componente nell'ambito della realizzazione della proposta progettuale.

QUESITO N. 3

In riferimento all'art. 7 dell'avviso in oggetto - Modalità di partecipazione - si chiede se l'RT proponente può essere composto solamente da due Agenzie formative in possesso di accreditamento alla Macro-tipologia B senza il vincolo (2.1) o è necessaria la presenza nell'RT di almeno un'agenzia soggetta a vincolo? (2.2).

Risposta

In base a quanto definito dall'avviso all'**art. 7 - Modalità di partecipazione**, l'RT deve avere obbligatoriamente la seguente composizione:

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per i cittadini
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

- 2.1 **una o più Agenzie formative** in possesso di accreditamento alla Macro-tipologia B **senza il vincolo** di partecipazione in Raggruppamento Temporaneo (RT) agli Avvisi per il finanziamento pubblico di attività formative;
- 2.2 **una o più Agenzie formative** in possesso di accreditamento alla Macro-tipologia B **con il vincolo** di partecipazione in Raggruppamento Temporaneo (RT) agli Avvisi per il finanziamento pubblico di attività formative.

QUESITO N. 4

Si richiede se, in merito all'inserimento nel contesto lavorativo dei destinatari della misura, il 30% dell'importo del voucher riconosciuto a risultato, viene erogato anche nel caso di occupazione presso datori di lavoro o aziende operanti nel territorio nazionale e non esclusivamente in quello regionale nel quale vengono rilevati i fabbisogni professionali.

Risposta

Così come riportato nell'**art. 8.1 - Fabbisogni professionali del territorio** "i Proponenti dovranno presentare richiesta di inserimento nell'Elenco 2022 GG 2A di percorsi formativi che consentano ai destinatari del presente Avviso di sviluppare o potenziare competenze specialistiche **richieste dal sistema produttivo locale** [...]. I Proponenti dovranno definire i percorsi formativi che intendono realizzare in base alle analisi delle concrete esigenze dei datori di lavoro del territorio dalle quali dovranno emergere i **fabbisogni occupazionali dichiarati dagli stessi datori di lavoro** [...]. In fase di presentazione dei DCT, i Proponenti dovranno inserire i dati dei datori di lavoro che hanno espresso i loro fabbisogni professionali per il percorso formativo di riferimento nell'Allegato 1. I datori di lavoro dovranno essere i medesimi che ospiteranno i destinatari per le attività pratiche di cui al presente Avviso.

QUESITO N. 5

Si richiede se, in merito alla Delibera Regionale 17/28 del 19.05.2022, è possibile prevedere, per i percorsi proposti a valere sul PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN SARDEGNA - II FASE - SCHEDA 2A "FORMAZIONE MIRATA ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO" - ASSE 1 E ASSE 1 BIS di 200 ore, l'utilizzo delle modalità formative FAD Sincrona e E-learning asincrona nel limite del 50% del monte ore teorico.

Risposta

La risposta è negativa in quanto la Delibera Regionale 17/28 del 19.05.2022 non si applica ai percorsi del Programma Garanzia Giovani.

QUESITO N. 6

Vorremmo sapere se per ogni ambito territoriale le due proposte per ciascun DCT possono essere diversificate. In sostanza all'interno dello stesso ambito territoriale possiamo scegliere due Ada differenti sia per Linea 1 che per Linea 1 Bis, oppure devono essere uguali? E ancora, all'interno degli 8 ambiti territoriali si può diversificare la proposta formativa?

Risposta

L'accoppiata di ADA/UC oggetto della formazione **può** essere diversa per ciascun ambito territoriale e per ciascuna Linea.

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per i cittadini
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

QUESITO N. 7

La WBL può essere realizzata presso Enti Pubblici?

Risposta

No. La WBL deve essere realizzata presso i datori di lavoro che hanno manifestato la propria disponibilità all'assunzione dei destinatari.

QUESITO N. 8

Per ciascuna UC del percorso formativo, dovrà essere previsto almeno il 30% delle ore di attività di apprendimento nei contesti lavorativi (*Work Based Learning – WBL*) coerentemente con le caratteristiche della singola UC da certificare. La durata delle ore di WBL può essere superiore a quella delle ore di Formazione? Ad esempio: se un modulo di un percorso formativo ha una durata di 50 ore è possibile prevedere 20 ore di formazione in aula e 30 ore di WBL?

Risposta

La risposta è affermativa. Si precisa che le ore di WBL sono correlate all'UC e non al singolo modulo. Per una UC le ore di WBL devono essere **almeno il 30%** del monte ore (90). L'Avviso non prevede un numero massimo di ore WBL. Sarà l'Agenzia formativa a valutare l'entità della WBL in conformità alle caratteristiche della UC da certificare.