



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

2024

## AVVISO SO.LA.RE. Sardegna

### “Sostegno Lavoro Regione Sardegna”

nell'ambito dell'intervento pluriennale “Destinazione Sardegna Lavoro”

#### PR SARDEGNA FSE+ 2021-2027 AL SERVIZIO DELLA DIGNITÀ

Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 6166 finale del 25.8.2022 che approva il programma "PR Sardegna FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Sardegna in Italia. CCI 2021IT05SFPR013

Priorità 1 – “Occupazione”

Obiettivo specifico: ESO4.1. *“Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale (FSE+)” - O.S. a)*

Settore di intervento 134. Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro

D.G.R. n. 11/8 del 30.04.2024

Annualità 2024

FAQ AGGIORNATE AL 25.6.2024



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## DOMANDA 1 – ALTRI INCENTIVI DI TIPO ECONOMICO- RETRIBUTIVO PER I LAVORATORI E DIVIETO DI DOPPIO FINANZIAMENTO

**1.1** Si richiede un chiarimento in merito agli incentivi economici e retributivi alle assunzioni incompatibili con il contributo e in particolare se debbano considerarsi tali gli sgravi contributivi previsti dagli art 4-11 legge 92/2012.

**1.2** In merito al bando in oggetto, se un'azienda usufruisce della decontribuzione sud, per gli stessi dipendenti può partecipare al bando SO.LA.RE?

**1.3.** Relativamente a un'azienda avente codice ateco idoneo, abbiamo un dubbio circa l'ammissibilità della domanda di partecipazione: l'azienda in questione, poiché partecipa a un bando comunale, riceve il rimborso delle retribuzioni dei dipendenti. Analizzando il bando, si fa riferimento ai principi generali sulla cumulabilità degli incentivi. L'azienda, ricevendo già il rimborso totale degli stipendi da parte del comune, non dovrebbe rientrare tra i destinatari aventi i requisiti.

**1.4.** in merito al bando in oggetto si vorrebbe chiedere se per i lavoratori beneficiari del bando art. 5 punto 11 debbano intendersi non beneficiari di alcun contributo, anche in merito a rapporti precedenti, o se il requisito si riferisce al contratto di lavoro riferito all'anno 2024?

### RISPOSTA 1

**1.1. – 1.2. - 1.3. – 1.4.** Posto che l'Avviso in oggetto non prevede un'attività prestrutturata, si rimanda al dettato dell'art. 9 dell'Avviso, rubricato "Regimi di Aiuto e cumulabilità", chiarendo che gli Aiuti in argomento si configurano come "Aiuto di Stato" e devono, quindi, rispettare la normativa di matrice europea vigente in materia. Inoltre, all'art. 7 dell'Avviso, rubricato "Risorse finanziarie" viene precisato che l'Aiuto non potrà superare il massimale previsto, previa verifica dell'eventuale superamento del massimale di cumulo per impresa unica oltre alle regole sul divieto del doppio finanziamento e sulle regole specifiche del cofinanziamento di cui all'articolo 32 del Regolamento in esenzione, nel caso si opti per il Regime di Aiuti in esenzione ai sensi del Regolamento (UE) n. 651/2014.

Per quanto concerne il novero degli incentivi all'assunzione di tipo economico/retributivo per gli stessi lavoratori, si rinvia alle regole del cumulo di matrice comunitaria che impongono il divieto di doppio finanziamento. Si precisa che per ogni misura fruita, occorre verificare il coordinamento con altri incentivi. Non è possibile enucleare compiutamente e a priori quali siano tali incentivi, né è onere dell'amministrazione fornire tali specifiche. In proposito si richiama il Regolamento UE 2021/241, istitutivo del dispositivo per la ripresa e la resilienza, il quale prevede una specifica disposizione in riferimento al cumulo (e al divieto del doppio finanziamento) dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), in particolare, all'art. 9 rubricato "Addizionalità e finanziamento complementare" precisa che "Il sostegno nell'ambito del dispositivo si aggiunge al sostegno fornito nell'ambito di altri programmi e strumenti dell'Unione. I progetti di riforma e di investimento possono essere sostenuti da altri programmi e strumenti dell'Unione, a condizione che tale sostegno non copra lo stesso costo". Inoltre, nei Considerando del citato Regolamento, viene specificato che "Per garantire un'assegnazione efficiente e coerente dei fondi e il rispetto del principio della sana gestione finanziaria, le azioni intraprese a norma del presente regolamento dovrebbero essere coerenti e complementari ai programmi dell'Unione in corso, evitando però di finanziare due volte la stessa spesa nell'ambito del dispositivo e di altri programmi dell'Unione. In particolare, la Commissione e lo Stato membro dovrebbero garantire in ogni fase del processo un coordinamento efficace volto a salvaguardare la coesione, la coerenza, la complementarità e la sinergia tra le fonti di finanziamento. [...] e viene anche ribadito il concetto, già espresso all'art. 9, che "I progetti di riforma e di investimento finanziati nell'ambito del dispositivo dovrebbero poter ricevere finanziamenti da altri programmi e strumenti dell'Unione, a condizione che tale sostegno non copra lo stesso costo". Sul tema, peraltro, è intervenuto anche il Ministero dell'Economia e delle Finanze con la circolare 14.10.2021, n. 21 da cui emerge un divieto assoluto di cumulo sulle stesse spese a valere sia con gli altri Programmi europei, sia con le altre misure finanziate con le risorse del PNRR, sia con le risorse ordinarie previste dal bilancio statale/regionale.

## DOMANDA 2 - TEMPISTICHE DELLE ASSUNZIONI

**2.1.** In relazione all'avviso in oggetto, si chiede se i dipendenti per i quali andrà richiesto il contributo debbano essere già assunti alla data di presentazione della DAT, o se il contributo possa essere "prenotato" anche per



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

le future assunzioni previste sino al 31/12/2024.

**2.2** Con la presente si chiede un chiarimento in merito all'Avviso SO.LA.RE. anno 2024.

Sono ammesse le assunzioni effettuate dal 1° marzo 2024 al 31 dicembre 2024.

Le domande invece possono essere presentate dal 26 giugno 2024 al 10 luglio 2024 per gli Under 35 e dal 27 giugno 2024 al 11 luglio 2024 per gli Over 35.

Se un'azienda dovesse procedere ad un'assunzione, che non aveva preventivato, dal primo agosto praticamente non può chiedere il contributo per tale assunzione?

Diversamente come si potrebbe procedere?

La domanda di aiuto Under35 va inviata a partire dalle ore 16:00 del giorno 26 giugno 2024 e quella over 35 il giorno 27 giugno. Come ci dobbiamo comportare per le assunzioni di lavoratori dipendenti che ci saranno dal mese di luglio e di agosto?

Eventuali rapporti di lavoro con scadenza al 30/06/2024 andranno prorogati prima dell'invio della domanda?

**2.3** In molteplici passaggi dell'avviso si fa riferimento alla pubblicazione della check-list di istruttoria ammissibilità formale, momento dal quale scattano diversi adempimenti di istruttoria e rendicontazione fra cui moltissimi dati personali e reddituali (ButePaga, contratti, etc) dei lavoratori; Dal momento che teoricamente si può avere diritto alla sovvenzione anche per lavoratori assunti negli ultimi 16 giorni di dicembre 2024, possiamo dedurre che tale "pubblicazione della check-list di istruttoria ammissibilità formale" sia da attendersi non prima di Gennaio 2025?

**2.4** Con la presente per sottoporre due quesiti entrambe relativi alle date di stipula dei contratti di lavoro; QUESITO 1: con l'Art. 5 - punto 3) criteri di ammissibilità, i Beneficiari ammissibili devono "aver stipulato contratti di lavoro subordinato di cui all'art. 4.1, con lavoratori citati all'art.4 ed indicati al successivo art. 6 del presente Avviso, per lo svolgimento di attività ..." è corretto interpretare che sono ammissibili solo quei contratti sottoscritti a partire dal 1° marzo 2024 fino alla data di inoltro della DAT?

QUESITO (2): E' ammissibile il contratto sottoscritto fra il 1° marzo e la data di invio DAT, ma riferito ad un periodo di lavoro molto successivo (esempio solo agosto e settembre)?

**2.5.** Se un'azienda del settore pubblici esercizi assume un dipendente U35 dopo la data del 10/07/2024 non può più presentare la domanda? esempio assunzione dal 01/08/2024 al 30/09/2024?

**2.6** si richiede un chiarimento in merito al contributo spettante. Le assunzioni del personale dipendente, per poter richiedere il contributo, devono essere antecedenti alla data di pubblicazione dell'avviso?

**2.7.** nell'Avviso si legge che l'aiuto, di cui all'art.8, sarà concesso per le assunzioni a far data dal 1° marzo 2024 fino al 31 dicembre 2024, ma le domande si potranno fare sino al 10 luglio 2024 per il caricamento delle DAT a valere sui lavoratori Under 35, e sino all'11 luglio 2024 per il caricamento delle DAT a valere sui lavoratori Over 35. Per chi dovesse assumere oltre le date di scadenza di presentazione delle DAT come possono accedere all'aiuto? visto che le assunzioni possono essere fatte sino al 31 dicembre?

**2.8.** La presente per chiedere conferma del fatto che, come sembra evincersi dall'articolo 5 dell'avviso - "Beneficiari e requisiti di ammissibilità", punto 3 (aver stipulato contratti di lavoro subordinato di cui all'art. 4.1, .....), le assunzioni devono essere effettuate prima della data di presentazione dell'istanza.

**2.9.** è necessario al momento dell'invio dell'istanza under e/o over35 (26 e 27 giugno), prevedere le assunzioni a tempo determinato stagionali che verranno effettuate in un momento successivo rispetto all'invio della medesima, quantificando il contributo da richiedere in base alla durata prevista dei rapporti di lavoro dipendente da attivare?

**2.10.** Un'azienda assume a tempo determinato stagionalmente due dipendenti dal 24 giugno al 31 agosto, presumibilmente prorogherà tali rapporti il 31 agosto fino al 31 dicembre 2024; al momento della presentazione dell'istanza, l'azienda deve quantificare il contributo da richiedere, tenendo conto delle eventuali previste proroghe?

**2.11.** Per le aziende stagionali le cui assunzioni decorreranno tra il 28/06 e il 30/09 e quindi non ancora in forza alla data della presentazione della domanda, come bisogna effettuare la modalità di calcolo? Si calcolerà un dato presunto per eccesso considerando un numero X di lavoratori, con rapporto full time e per l'intero periodo e successivamente una volta autorizzata la domanda si provvederà ad effettuare il calcolo effettivo?

**2.12.** in merito al bando SO.LA.RE. 2024 vorremmo un chiarimento riguardo i dipendenti da includere nella richiesta di contributo. All'atto della presentazione della DAT è possibile includere dipendenti che verranno assunti in date successive al 26 e 27 Giugno prossimi? Vorremmo anche capire come comportarci con le assunzioni successive, perché nel bando viene precisato che l'agevolazione riguarda le assunzioni fatte fino al 31 dicembre 2024. In che modo sarebbe possibile includerle se al momento della presentazione della DAT



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

ancora non ne siamo a conoscenza?

## RISPOSTE

### 2.1. – 2.2. - 2.3. – 2.4 -2.5. – 2.6. – 2.7. -2.8. - 2.9. – 2.10. - 2.11. – 2.12.

Come precisato dall'art. 4 dell'Avviso, l' Aiuto è concesso per le assunzioni a far data dal 1° marzo 2024 fino al 31 dicembre 2024.

Al fine della prenotazione del budget, dovranno essere compilati i seguenti campi: il numero dei lavoratori per i quali si richiede l'aiuto, la tipologia di lavoratori, il numero complessivo delle mensilità, sia part time che full time, e l'importo dell'aiuto richiesto, il quale deve essere calcolato autonomamente dal soggetto proponente secondo i criteri indicati nei presente Avviso.

Si evidenzia che il calcolo per le mensilità non ancora conclusesi al momento di presentazione della domanda di aiuto telematica (DAT) non potrà che essere presuntivo.

A tal proposito, si rappresenta che è possibile fin d'ora richiedere il contributo per le mensilità non ancora concluse e che è necessario prenotare il relativo budget in fase di presentazione della domanda, pena l'impossibilità, nelle fasi successive del procedimento, di richiedere il contributo medesimo per le mensilità non ancora conclusesi nel momento in cui si è inviata la DAT.

Se si intende assumere dei lavoratori nel periodo successivo alla presentazione della DAT (anche se non ancora assunti), tali presunte assunzioni dovranno essere indicate nella sezione prospetto lavoratori al fine della prenotazione del budget. Pertanto, eventuali nuove assunzioni dovranno essere inserite nella DAT in modo previsionale al fine di prenotare il relativo budget, pena l'impossibilità, nelle fasi successive del procedimento, di richiedere il contributo medesimo per la nuova assunzione non ancora effettuata nel momento della presentazione della DAT

Infine, si precisa che la check-list dei controlli di ammissibilità formale è il documento che l'Amministrazione utilizza per eseguire i controlli amministrativi sulle istanze pervenute. La stessa è priva di qualunque effetto sulle date relative alle assunzioni o altri elementi assimilabili.

## DOMANDA 3 - TIPOLOGIA DI CONTRATTI AMMESSI, TRASFORMAZIONE E PROROGA DEL CONTRATTO

**3.1.** Si richiede un chiarimento in merito alle assunzioni del personale.

In caso di trasformazione di un contratto da tempo determinato a tempo indeterminato successiva alla data del 01/03/2024 (con prima assunzione a tempo determinato precedente il 01/03/2024), si può richiedere il contributo per le mensilità successive alla data di trasformazione?

**3.2.** Avrei bisogno di sapere se il bando riguarda anche lavoratori assunti con contratto a tempo determinato stagionale

**3.3.** Avrei bisogno di sapere se tra i lavoratori che beneficiano dell'incentivo sono compresi i lavoratori assunti con contratto stagionale (essendo comunque a tempo determinato).

**3.4.** con la presente per proporre due quesiti che attengono alle date di stipula dei contratti di lavoro:

Quesito 1. Con l'art. 4 - 2° capoverso si specifica che "L'aiuto, di cui all'art. 8, sarà concesso per le assunzioni a far data dal 1° marzo 2024 fino al 31 dicembre 2024"; Cosa si intende con tale indicazione:

a) che l'aiuto è concesso per tutte le mensilità (BP) corrisposte entro l'arco temporale indicato oppure

b) che l'aiuto è concesso per i contratti sottoscritti (assunzioni) effettuate entro il periodo indicato? Il dubbio nasce se l'indicazione fa riferimento alle provvigioni pagate (BP) oppure al momento della sottoscrizione del contratto?

Quesito 2. All'Art. 5 punto 3) si indica come criterio di ammissibilità che i beneficiari devono "aver stipulato contratti di lavoro subordinato di cui all'art. 4.1, con lavoratori citati all'art.4 ..."

è corretto interpretare che i soli destinatari ammessi siano solo quelli che hanno stipulato un contratto a partire dal 1° marzo fino alla data di presentazione della domanda?

**3.5.** Dipendente assunto in data 01/03/2024 rapporto a tempo determinato fino al 30/06/2024, dimessosi il 30/05/2024 è possibile presentare richiesta di AIUTO per i mesi in cui è stato in forza pur non essendo dipendente della ditta alla data di presentazione della DAT?

**3.6.** Il lavoratore assunto in data antecedente al 1° marzo 2024 deve essere per ciò stesso escluso dalla platea dei destinatari dell'Avviso oppure può essere in essa ricompreso, ma il datore di lavoro potrà richiedere l'aiuto



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

per l'assunzione del predetto lavoratore unicamente per i mesi dal 1° marzo 2024 in avanti.

## RISPOSTE

**3.1.** Nel caso di caso di trasformazione di un contratto da tempo determinato a tempo indeterminato è possibile richiedere i contributi per le mensilità successive alla data di trasformazione nei limiti temporali previsti dall'avviso.

**3.2 – 3.3.** I lavoratori stagionali possono essere ricompresi nei vincoli previsti dall'Avviso e dalla normativa vigente. A norma **dell'articolo 21, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81**, le attività stagionali sono quelle individuate con decreto del **Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali**, nonché le ipotesi individuate **dai contratti collettivi**.

**3.4.** Come precisato dall'art. 4 dell'avviso, l'aiuto sarà concesso per le assunzioni a far data dal 1° marzo 2024 fino al 31 dicembre 2024. Pertanto, ciò che rileva ai fini della richiesta dell'aiuto è che la prima assunzione sia avvenuta dal 1° marzo 2024 in poi, per un numero di 10 mensilità per le Microimprese, e le imprese o i gruppi di imprese di piccole dimensioni e per 8 mensilità per le Grandi imprese e per le Medie imprese, non prevedendo il riconoscimento dell'aiuto per i mesi di luglio ed agosto 2024, nel periodo ricompreso tra il mese di marzo e il mese di dicembre 2024. Si rimanda, inoltre, all'art. 4.1 – Tipologie di contratto ammesse – dell'Avviso In oggetto.

**3.5.** Si ricorda che ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso, rubricato "Tipologia di intervento" l'aiuto sarà concesso per le assunzioni a far data dal 1° marzo 2024 fino al 31 dicembre 2024, per frazioni temporali superiori ai 15 giorni l'aiuto sarà riconosciuto al 100% (es. se la prestazione lavorativa ha decorrenza 15.4.2024 e termine al 30.4.2024). Pertanto, l'aiuto può essere concesso anche per lavoratori non in forza all'impresa alla data di presentazione della DAT.

**3.6.** L'aiuto a valere sull'Avviso de quo, non può essere riconosciuto per lavoratori assunti in data antecedente al 1° marzo 2024.

## DOMANDA 4 - TARGET DI UTENTI

**4.1.** Si chiede gentilmente di specificare la definizione, riportata più volte nell'avviso, della parola "neo assunti" riferita al target dei giovani under 35 destinatari del contributo. Devono essere giovani che non hanno avuto precedenti contratti di lavoro in passato? o con la stessa azienda?

**4.2.** In riferimento all'Avviso **SO.LA.Re Sardegna 2024 art.4 "Tipologia di intervento" punto 1)** si richiede un chiarimento rispetto alla definizione di "Giovani neoassunti di età inferiore ai 35 anni" ed in particolare alla caratterizzazione data dal termine neoassunti. L'utilizzo di questo termine è da intendersi come qualificante per il rapporto instaurato? O meglio, per neoassunti, si vuole intendere che non devono esserci stati precedenti rapporti di lavoro tra l'Azienda ed il lavoratore (trattandosi di lavoro stagionale è frequente che vengano instaurati rapporti di lavoro nelle diverse annualità)?

## RISPOSTA

**4.1. – 4.2.** Con il termine neoassunti si intendono i lavoratori che hanno sottoscritto un contratto di lavoro subordinato in un arco temporale ricompreso in Avviso. Pertanto, non si intendono esclusi dalla misura in oggetto, i lavoratori già contrattualizzati nelle annualità precedenti.

## DOMANDA 5 - BENEFICIARI E REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ – Licenziamenti per giusta causa

**5.1.** In riferimento all'oggetto si chiede se tra i beneficiari possono essere ricomprese le aziende speciali già costituite ante DL 267/2000 e trasformate in aziende speciali di capitali ai sensi dell'art. 115 del DL 267/2000 aventi come socio unico il Comune.

**5.2.** Azienda operante con codice ateco primario 55.30.00 (aree di campeggio e aree attrezzate) che all'interno della sua struttura ha ristorante e pizzeria: si chiede se può essere chiesto il contributo per dipendenti aventi mansioni legate al ristorante e pizzeria.

3. avrei necessità di sapere se l'azienda, per poter accedere agli aiuti, deve avere il codice Ateco quale attività primaria oppure può essere anche il codice ateco dell'attività secondaria?

**5.3.** Qualora l'azienda avesse due codici A.TE.CO entrambi rientranti nei codici beneficiari, deve presentare due distinte domande oppure possiamo indicare il codice prevalente.

Le assunzioni sono state fatte in entrambe le attività.



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

**5.4.** Il licenziamento per mancato superamento del periodo di prova preclude la partecipazione al bando?

**5.5.** quesito su art.4 dell'Avviso: La Direttiva UE 2023/2775 stabilisce che per la classificazione delle imprese (Microimprese, Piccole Imprese, Medie Imprese, Grandi Imprese) occorre verificare i parametri indicati. La domanda è questa:

- ai fini della definizione della tipologia di impresa occorre avere tutti e tre i requisiti ( Totale dello stato patrimoniale, Ricavi netti delle vendite e delle prestazioni, Numero medio dei dipendenti ) contemporaneamente ? Inoltre per il calcolo del numero medio dei dipendenti durante l'esercizio, a quale esercizio occorre fare riferimento?

**5.6.** Ai fini dell'ammissibilità agli aiuti, i codici Ateco indicati nell'allegato A devono riferirsi all'attività primaria o se un'azienda ha più codici attività possono ritenersi validi anche gli altri purché rientranti nell'elenco e da visura?

## RISPOSTA

**5.1.** l'Avviso in oggetto non prevede un'attività preistruttoria, pertanto, le valutazioni puntuali saranno eseguite in fase istruttoria. Ai fini della partecipazione all'Avviso in oggetto è fondamentale l'azienda agisca nel mercato in libera concorrenza e possieda autonomia gestionale/organizzativa/finanziaria tale da generare dei ricavi che, a sua volta le permetterebbero di far fronte a parte dei costi annui di funzionamento

**5.2. – 5.3. - 5.6.** Nel caso di possesso di più codici ATECO, tutti ricompresi nell'allegato A dell'avviso, e più dipendenti impiegati in entrambe le attività riconducibili agli codici posseduti, il soggetto proponente deve scegliere con quale codice ATECO intende candidarsi sulla base dell'attività prevalente esercitata e nella quale sono impiegati prevalentemente i dipendenti per i quali si richiede l'aiuto.

In tutti gli altri casi, il soggetto proponente può presentare distinte DAT per ciascuno dei codici ATECO ricompresi nell'allegato A dell'avviso, per i quali intende candidarsi.

Si rammenta che devono, in ogni caso, essere presentati distinte DAT per i dipendenti under 35 ed over 35 seppure afferenti alla medesima impresa.

**5.4.** Sul punto, si richiama integralmente l'art. 5 dell'avviso, rubricato "Requisiti di ammissibilità", laddove è espressamente previsto che il soggetto proponente non deve avere, nei dodici mesi precedenti la data di pubblicazione dell'avviso attuativo della norma in argomento, effettuato licenziamenti con motivazione diversa dalla giusta causa.

A tal proposito, non è superfluo sottolineare che tutte le fattispecie di cessazione del rapporto lavorativo originate da motivazioni diverse dalla giusta causa (es. licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamento per giustificato motivo soggettivo), non sono assimilabili, né in fatto né in diritto, alla fattispecie del licenziamento per giusta causa (la quale, per inciso, comprende tutti i casi di recesso *ad nutum*, compreso il recesso in esito al mancato superamento del periodo di prova).

Si rammenta che la giusta causa, nella nozione che si rinviene dall'art. 2119 c.c., è posta a supporto del licenziamento intimato in ragione di un inadempimento del lavoratore talmente grave da non consentire, anche in via provvisoria, la prosecuzione del rapporto di lavoro, tale per cui qualsiasi altra sanzione, diversa dal licenziamento, risulti insufficiente a tutelare l'interesse del datore di lavoro.

Pertanto, se l'impresa proponente ha effettuato licenziamenti con motivazione diversa dalla giusta causa, nell'arco temporale ricompreso tra i 12 mesi antecedenti la data di pubblicazione dell'avviso, evidentemente non possiede i requisiti generali richiesti dall'avviso per la partecipazione alla procedura ad evidenza pubblica che qui occupa.

L'unica eccezione ammessa al possesso di tale requisito ("non aver in corso e/o non aver effettuato licenziamenti nei dodici mesi precedenti alla presentazione della domanda di aiuto telematico") è quella riferibile al licenziamento per giusta causa, tra cui, senza dubbio, vi rientra il licenziamento per esito negativo della prova, mentre, di contro, non vi rientra il licenziamento per giustificato motivo soggettivo.

Quanto all'ultimo quesito posto, salvo errata interpretazione del quesito stesso ad opera dell'amministrazione scrivente, il problema non sussiste.

Fermo restando, che, come detto sopra, il licenziamento per giusta causa, espressione del diritto del datore di lavoro di risolvere anticipatamente il rapporto stesso qualora il lavoratore venga meno agli obblighi all'uopo enucleati dal codice civile, non è motivo ostativo alla presentazione della domanda di aiuto telematico (DAT), il divieto di licenziamento (ovviamente per fattispecie diverse dalla giusta causa) si riferisce, evidentemente, al caso in cui, la richiesta dell'aiuto avvenga "a preventivo" e non "a consuntivo", come nel caso di specie.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

**5.5.** Si rimanda alla Direttiva Delegata (UE) 2023 /2775 della Commissione del 17 ottobre 2023 che modifica la Direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli adeguamenti dei criteri dimensionali per le microimprese e le imprese o i gruppi di piccole, medie e grandi dimensioni, aumentando del 25% i criteri dimensionali in relazione ai bilanci d'esercizio e consolidati, in particolare con riferimento al totale dello Stato patrimoniale e ai ricavi netti delle vendite e delle prestazioni.

#### DOMANDA 6 - DOTAZIONE FINANZIARIA

**6.1.** Nell'avviso viene indicato che l'aiuto non può essere superiore a 150.000 euro. Si chiede se lo stesso faccia riferimento all'impresa nella sua globalità o se sia distinto tra under35 e over35 (aiuto massimo concedibile 150mila per under e 150mila per over). Qualora dovesse valere il limite globale dei 150mila, si chiede se in caso di richiesta di contributo, ad esempio, di 100mila su OVER e 80mila su UNDER, la domanda debba intendersi integralmente rigettata a causa del superamento del limite o se la stessa può proseguire l'iter di approvazione.

#### RISPOSTA

**6.1.** Come previsto dall'art. 7 dell'Avviso, per la Linea **B.1) "Microimprese, e le imprese o i gruppi di piccole dimensioni"**. **L'aiuto individuale** non potrà superare **euro 150.000**, nel rispetto delle regole sugli Aiuti di Stato, previa verifica dell'eventuale superamento del massimale di cumulo per impresa unica oltre alle regole sul divieto del doppio finanziamento e sulle regole specifiche del cofinanziamento di cui all'articolo 32 del Regolamento in esenzione. Per aiuto individuale si intende l'aiuto spettante all'impresa. Nel caso in cui l'impresa intenda partecipare all'Avviso con DAT distinte, così come precisato all'art.10 dell'Avviso, rubricato **"Modalità di presentazione della Domanda di Aiuto telematica (DAT)"**, la somma dell'importo totale richiesto per ciascuna DAT non dovrà superare il limite di euro 150.000.

#### DOMANDA 7- REQUISITI DEI DESTINATARI

**7.1.** Come si deve provare il domicilio in Sardegna dei lavoratori che non hanno residenza in Sardegna?

**7.2.** In riferimento all'oggetto si chiede se il requisito dei destinatari di cui al punto 6.1.1 relativo al domicilio in Sardegna, questo possa essere documentato con una autocertificazione.

**7.3.** Un numero considerevole di dipendenti risiede in penisola e si reca in Sardegna per lo svolgimento dei lavori attinenti alla "stagione" 2024. Questi sono in alcuni casi ospitati, a cura e spese dell'azienda, in alloggi detti "di servizio", in altri trovano sistemazione con onere a proprio carico. Si chiede se in entrambe le fattispecie il lavoratore possa rispondere al requisito di "domiciliato in Sardegna" e, per l'effetto, essere "portatore" dell'agevolazione a favore del suo datore di lavoro. Si chiede inoltre se, in caso di risposta affermativa, il datore o il dipendente debbano fare qualche comunicazione alle autorità.

**7.4.** azienda con sede legale a Palermo e sede operativa in Sardegna, ha lavoratori residenti fuori dalla Regione Sardegna ma domiciliati presso la sede operativa in Sardegna, in quanto trattasi di struttura turistica all'interno della quale i lavoratori fruiscono del vitto per tutta la stagione estiva. In questa situazione spetta il contributo?

**7.5.** Quando si parla di under 18 bisogna dichiarare l'assolvimento del diritto/dovere all'istruzione. Come si dichiara? E' sufficiente che il ragazzo abbia compiuto i 15 anni e promosso in II superiore?

**7.6.** Si chiede se per un lavoratore di 16 anni appena compiuti al momento dell'assunzione, che abbia frequentato con profitto il secondo anno delle superiori ma non sia in possesso di nessun diploma neanche di durata triennale, possa essersi considerato assolto il suo "diritto dovere all'istruzione". Vista l'età (tra 15 e 24 anni) che determina il suo stato di "lavoratore svantaggiato" (cfr. paragrafo 6.1.3 sub 2 avviso) è possibile considerarlo nel regime cosiddetto in esenzione e beneficiare della agevolazione verificando previamente l'incremento occupazionale?

**7.7** formiamo la presente al fine di chiedere un chiarimento in merito a uno dei requisiti ex ante previsti per i destinatari. In particolare ci si domanda se il lavoratore (assunto con contratto a termine di natura stagionale) che si stabilisce in Sardegna per tutto il periodo di durata del contratto di lavoro - pur avendo la propria residenza in altra regione di Italia - possa essere considerato domiciliato in Sardegna ai fini dell'Avviso e dunque in possesso del requisito di cui all'art. 6 dello stesso. Si chiede inoltre di precisare quale sia il periodo di durata dell'aiuto, ai fini della corretta interpretazione dell'inciso contenuto nella nota 12 ("*L'ammissibilità all'aiuto è subordinata al mantenimento del domicilio in Sardegna per tutto la durata dell'aiuto*").



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## RISPOSTE

**7.1. – 7.2. – 7.3. – 7.4. – 7.7.** Il concetto di domicilio è quello evincibile dalle disposizioni del codice civile. A norma dell'articolo 43, comma 1, del c.c., il domicilio di una persona è nel luogo nel quale ha stabilito la sede principale dei suoi affari e interessi, che può anche non coincidere con quello di residenza. L'articolo 47 del c.c. precisa che, si può eleggere domicilio speciale per determinati atti o affari, ma l'elezione si deve fare espressamente per iscritto. Pertanto, è evidente che s'intende domiciliato nella Regione Sardegna, il soggetto che ha stabilito la sede principale dei suoi affari e interessi nella Regione Sardegna, o che vi ha eletto espressamente domicilio.

Relativamente al requisito del domicilio, poiché normalmente il domicilio coincide con la residenza e, quando non coincidente, non è altrimenti documentabile, salvo il caso in cui si provveda ad eleggerlo con specifico atto, si presume veritiera, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, la dichiarazione di essere domiciliati in Sardegna contenuta nell'Allegato 5 "Dichiarazione del Lavoratore" e sottoscritta dal lavoratore medesimo o dichiarata dal datore di lavoro negli Allegati 8 e 9, che devono essere prodotti a corredo della domanda, in caso di oggettiva impossibilità di reperire il lavoratore. Si precisa che, come indicato nell'art.6 nota 12 dell'Avviso, *L'ammissibilità all'aiuto è subordinata al mantenimento del domicilio in Sardegna per tutto la durata dell'aiuto.*

**7.5. – 7.6** - relativamente al requisito del diritto/dovere d'istruzione, si rammenta che, ai sensi dell'art. 1, comma 622, della L. 296/2006, l'adempimento dell'obbligo di istruzione è finalizzato (e si considera assolto) al conseguimento di un titolo di studio di scuola secondaria superiore o di una qualifica professionale, di durata almeno triennale, **entro il diciottesimo anno** di età. Conseguentemente, non può ritenersi assolto l'obbligo di istruzione per il lavoratore di 17 anni ancora studente, a meno che costui non abbia conseguito una qualifica professionale all'esito di un percorso formativo almeno triennale (es. qualifiche professionali conseguite in esito a un percorso leFP). Diversamente, è sempre considerato assolto l'obbligo per il maggiorenne seppur non in possesso di un titolo di studio di scuola secondaria superiore o di una qualifica professionale, di durata almeno triennale. **Il requisito è obbligatorio per il lavoratore minore degli anni 18.**

## DOMANDA 8 – TIPOLOGIA DI LAVORATORI

**8.1.** una gelateria artigianale con codice ateco compatibile con avviso, costituita sotto forma di SAS (società in accomandita semplice) ha assunto con contratto di lavoro dipendente per la stagione estiva il socio accomandante U35 per il periodo dal 27/04/2024 al 30/09/2024. Può considerarsi beneficiaria per il dipendente - socio accomandante?

**8.2.** Possono partecipare alla misura tre soci lavoratori di una Società Cooperativa a responsabilità limitata che nel giugno 2024 verranno assunti a tempo indeterminato?

## RISPOSTA 8

**8.1 – 8.2.** Tra le tipologie di lavoratori destinatari previsti dall'Avviso, è contemplato il socio che svolge attività regolare nell'impresa. Con tale definizione si intendono i soci effettivi che svolgono attività regolare nell'impresa e beneficiano di vantaggi finanziari da essa forniti (Raccomandazione della Commissione Europea n. 2003/361/CE del 6 maggio 2003), ossia devono percepire un compenso per l'attività svolta diverso da quello di partecipazione agli organi amministrativi della società.

È dunque possibile indicare questa tipologia di lavoratore nella *Sezione prospetto lavoratori della Domanda di Aiuto Telematica (DAT)*.

## DOMANDA 9 – REGIME DI AIUTI

**9.1.** Con la presente per avere una info sull'art. 9 dell'avviso in oggetto...l'Art 9 cita che gli aiuti potranno essere richiesti e concessi alternativamente (regime de minimis o regime in esenzione), ma negli allegati c'è solo il modulo del regime in esenzione..se volessimo optare per il regime de minimis dove lo dobbiamo indicare? verra' implementato con un nuovo allegato?

**9.2.** con la presente vi scrivo per richiedere dei chiarimenti in merito ai Regimi di aiuto e cumulabilità, descritti nell'art.9 del bando. Leggendo l'articolo n.9 non è chiaro se si possa autonomamente scegliere se richiedere





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

l'aiuto in Regime de Minimis (Art.9.1) oppure in Regime di esenzione (Art.9.2). Il dubbio soggiace poichè, qualora ci si trovi di fronte ad un lavoratore che al momento dell'assunzione non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi. Per il suddetto lavoratore si può scegliere di richiedere l'aiuto in Regime de Minimis oppure si deve richiedere forzatamente con il regime in esenzione, poichè considerato lavoratore svantaggiato (punto 2 art.6.1.3. del bando).

9.3. relativamente all'Avviso di cui all'oggetto chiediamo se, in sede di prima presentazione della DAT, qualora l'incentivo richiesto rientri nel regime "DE MINIMIS", sia necessario compilare alcun allegato.

**9.4.** Tra l'elenco di quelli compresi nella "Sezione Allegati" di cui al punto 6. dell'art. 10 del presente Avviso, non si fa alcun riferimento ad un allegato relativo all'importo degli aiuti "DE MINIMIS" ma solo al modulo da compilare qualora la domanda venisse presentata in regime di esenzione (Reg. UE 651/2014). Nel file zippato contenente gli allegati editabili, ugualmente, non è presente alcun modello che faccia riferimento al regime "DE MINIMIS". Ci confermate che alla DAT in regime "DE MINIMIS" firmata digitalmente deve essere allegato, in prima istanza, solo il Modello 1 (annullamento marca da bollo)?

## RISPOSTA

**9.1. – 9.3.** Il regime di aiuti prescelto potrà essere indicato nel momento della compilazione della Domanda d'Aiuto Telematica (DAT) attraverso l'apposito applicativo reso disponibile dalla Regione Autonoma della Sardegna nell'ambito del Sistema Informativo del Lavoro e della formazione Professionale (SIL). *Solo se si intende richiedere l'erogazione dell'aiuto a valere sul regime "in esenzione"* è necessario compilare e allegare alla Domanda Allegato 4 - Modulo Regime "in esenzione" Reg. (UE) 651/2014. Per contro, in caso si opti per il regime di aiuti "de minimis", ai sensi del Regolamento (UE) n. 2023/2831 della Commissione del 13 dicembre 2023 non è prevista la compilazione di ulteriori allegati rispetto a quelli indicati all'art. 10 punto 6 dell'Avviso. Pertanto per il regime "De minimis" non è previsto nessun allegato da inserire. Nell'Avviso SOLARE II vecchio allegato n. 3 (presente in DSAL 2023) è stato eliminato.

**9.2.** Ai sensi dell'Art. 9 dell'Avviso, gli aiuti potranno pertanto, essere richiesti e concessi, **alternativamente**, ai sensi del Regolamento (UE) n. 2023/2831 della Commissione del 13 dicembre 2023 in vigore il 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2030, che sostituisce il Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti "de minimis", o ai sensi del Regolamento (UE) n. 2023/1315 del 23 giugno 2023 che modifica parzialmente il Regolamento (UE) n. 651/2014, e disciplina il regime di esenzione per quanto riguarda la notifica all'Unione. Europea degli aiuti di stato erogabili in favore delle imprese e prevede la proroga di 3 anni, fino al 31 dicembre 2026. La scelta del Regime di aiuti è rimessa alla valutazione dell'impresa in base ai criteri e i requisiti alla legislazione in materia. Si precisa che, qualora s'intenda richiedere che l'aiuto venga computato in regimi differenti sugli aiuti di stato, dovranno essere presentate DAT distinte.

## DOMANDA 10 – Modalità di calcolo e quantificazione dell'aiuto

**10.1. Art.8 Modalità di calcolo dell'Aiuto / Art. 10 Modalità presentazione Domanda Aiuto Telematica** Considerato che l'aiuto è concesso per le assunzioni effettuate dal 01/03/2024 al 31/12/2024 e che le domande potranno essere trasmesse fino al giorno 10/07/2024 per Under 35 e 11/07/2024 per Over 35, si chiede come debba essere calcolato l'importo dell'aiuto in relazione ad eventuali proroghe di contratto e nuove assunzioni che potranno avvenire nel periodo successivo al termine di presentazione della DAT.

**10.2** siamo un Ristorante con sede legale e operativa in Sardegna. Tra i diversi assunti, ve ne è uno che lavorerà dal 14/06 al 17/07. Al riguardo, dobbiamo - come periodo lavorativo - si fa riferimento al mese solare e dunque trattandosi di due mesi (appunto Giugno e Luglio), ciascuno dei quali superiore ai 15 giorni (dal 14/06 al 30/06, pari a 17 giorni; e dal 1/7 al 17/07 altri 17 giorni), dobbiamo indicare due mesi. Oppure dobbiamo fare riferimento al numero dei giorni consecutivi di assunzione ed essendo dunque 34 giorni, dovremo indicare 1 mese?

**10.3** I contributi in conto occupazione vengono assegnati in base alle fasce di retribuzioni lorde previste all'atto dell'assunzione nella tabella D, in caso di assunzione a tempo parziale, l'attribuzione del contributo mensile scaturisce dall'applicazione della medesima tabella D giusto? Non c'è un riproporzionamento del contributo in base al part time di assunzione, è corretto?



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## RISPOSTA

Per quanto concerne il calcolo del contributo, si richiama integralmente il contenuto dell'art. 8 dell'avviso, rubricato "Modalità di calcolo dell'aiuto".

**10.1.** La proroga del contratto di lavoro ha l'unico effetto di modificare la durata del contratto stesso e posticiparne l'originaria naturale scadenza, pertanto, l'aiuto potrà essere richiesto per tutte le mensilità effettive previste dal contratto di assunzione la cui naturale scadenza è da intendersi quella prorogata. Pertanto, il calcolo per le mensilità non ancora conclusesi al momento di presentazione della domanda di aiuto telematica (DAT) non potrà che essere presuntivo. Allo stesso modo eventuali nuove assunzioni dovranno essere inserite nella DAT in modo previsionale al fine di prenotare il relativo budget, pena l'impossibilità, nelle fasi successive del procedimento, di richiedere il contributo medesimo per la nuova assunzione non ancora effettuata nel momento della presentazione della DAT.

10.2. e 10.3 Secondo quanto previsto dall'Art. 8, rubricato "Modalità di calcolo dell'Aiuto", per ciascuna assunzione, sarà erogato un aiuto la cui intensità sarà diversificata in base alle fasce della retribuzione lorda; la stessa sarà poi moltiplicata **per la durata del contratto sottoscritto**, all'interno del periodo di ammissibilità. L'attribuzione dell'incentivo sarà effettuata sulla base della sola retribuzione lorda mensile.

L'attribuzione dell'incentivo sarà effettuata sulla base della sola retribuzione lorda mensile, **senza prendere in considerazione** ulteriori elementi del costo del lavoro quali **TFR, contributi previdenziali e assistenziali, eventuale 13° e 14° mensilità.**

**Non dovranno essere considerati ai fini del calcolo della fascia di appartenenza le componenti che non costituiscono elementi fissi ed invariabili della retribuzione** (a titolo esemplificativo e non esaustivo: premi di produttività, gratifiche, bonus, retribuzioni in natura ossia i cosiddetti *fringe benefit*).

Si precisa che ai fini del calcolo dell'aiuto, **non dovranno essere considerate** eventuali variazioni in aumento della paga base lorda oraria (riportata sul cedolino paga) che derivano da variazioni e/o rinnovi del CCNL, inclusi eventuali scatti di anzianità.

Parimenti, non potranno essere considerate, ai fini del calcolo dell'aiuto, le variazioni in aumento della percentuale di part time rispetto a quelle indicate sul contratto individuale del lavoratore, di cui al CCNL applicato, sottoscritto dal lavoratore e dall'impresa in fase di prima assunzione.

## DOMANDA 11 – Modalità DI PRESENTAZIONE DELLA DAT

**11.1.** Art. 10 Modalità presentazione Domanda Aiuto Telematica Punto 10.1.2 Sezione 5 Dichiarazioni del soggetto proponente n. 4. Si chiede se ed eventualmente come si potrà procedere alla trasmissione della DAT nel caso in cui un'azienda non sia in possesso degli elementi del DURC richiesti in quanto, al momento dell'apertura dei termini di presentazione della DAT il Documento risulti ancora in istruttoria o in fase di definizione.

**11.2.** In riferimento all'avviso in oggetto si richiede conferma, dato che non ho trovato alcuna esplicita previsione, se il mancato rispetto degli adempimenti obbligatori circa la sicurezza del lavoro possa essere elemento ostativo rispetto al godimento del beneficio. Presumo che tale circostanza sia in effetti ostativa, ma nell'avviso si parla esclusivamente di regolarità assicurativa e previdenziale e non di sicurezza sul lavoro (che in genere è essenziale per il godimento di benefici normativi e contributivi tanto quanto il possesso del Durc). Vi chiedo anche la cortesia di indicarmi tramite un link dove potrò trovare risposta al presente quesito, poiché al momento non sono riuscito a individuare i "chiarimenti" eventualmente già pubblicati. Riporto di seguito quanto descritto nel vostro avviso: Alle richieste di chiarimento verrà data risposta in forma anonima a mezzo pubblicazione di appositi "chiarimenti" sul sito [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), sul sito [www.sardegna lavoro.it](http://www.sardegna lavoro.it) e sul sito [www.sardegna programmazione.it](http://www.sardegna programmazione.it), nella pagina relativa all'Avviso, al fine di garantire trasparenza e par condicio tra i concorrenti.

**11.3** con la presente per richiedere quale modello utilizzare per la procura a inoltrare il bando [So.la.re](http://So.la.re) Sardegna, in quanto tra gli allegati del bando non è presente.

**11.4** con la presente a richiedere se l'annullamento della marca da bollo deve essere effettuato per ogni singola domanda (target under 35 e target over 35).

## RISPOSTA

**11.1.** In fase di trasmissione della DAT l'impresa è tenuta a dichiarare di essere in regola con il pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali obbligatori e che il (Documento Unico di Regolarità Contributiva) è



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

stato acquisito ed è in corso di validità (tali elementi quali la data di validità del DURC e il numero di protocollo, andranno inseriti all'interno della specifica sezione dedicata sul SIL, in sede di dichiarazione), così come indicato al punto 4 dell'art **10.1.2. - Sezione 5 – Dichiarazioni del soggetto proponente dell'Avviso.**

Ai sensi dell'art. 9 dell'Avviso, la verifica di ammissibilità sarà effettuata dal personale incaricato dall'Amministrazione regionale. La verifica verterà sulla base dei contenuti riportati nella DAT e nei relativi allegati. In questa fase l'Amministrazione verificherà l'adempimento agli obblighi previdenziali, assistenziali e assicurativi in capo all'impresa, accertato a seguito di acquisizione, del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) con dicitura "irregolare". Si precisa che l'Amministrazione, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 10, comma 7, del D.L. 203/2005, convertito con modificazioni dalla legge n.248/2005, e dall'art. 272 del Regolamento UE n. 1046 del 18/07/2018, è tenuta alla verifica, prima della concessione e liquidazione del contributo, del documento di regolarità contributiva, di cui all'art. 2, comma 2, del D.L. 25 n. 210/2002, convertito con modificazioni dalla legge 22 novembre 2002, n.266, dell'impresa richiedente l'aiuto.

**11.2.** Si precisa che nella fase di trasmissione della DAT il soggetto proponente dovrà attenersi a fornire le informazioni e le dichiarazioni riportate all'art.10 dell'Avviso, rubricato "Art. 10 – Modalità di presentazione della Domanda di Aiuto telematica (DAT)".

11.3. In merito alla richiesta del modello di procura, si precisa che l'Amministrazione non può fornire un modello di procura., ossia quella di disporre liberamente delle proprie situazioni giuridiche soggettive, né sostituirsi ad essi. Non è necessario che la procura rivesta la forma dell'atto notarile, ma è sufficiente una scrittura privata tra le parti, avente data certa, e della quale si evinca inequivocabilmente la volontà di colui che conferisce la procura al soggetto che la riceve.

**11.4.** Così come indicato all'art. 10 dell'Avviso, essere presentate DAT distinte per ciascun target di riferimento (under 35 e over 35) previsto dall'Avviso; parimenti dovranno essere presentate DAT distinte qualora s'intenda richiedere che l'aiuto venga computato in regimi differenti sugli aiuti di stato. La presentazione di **ciascuna** DAT è soggetta al versamento dell'Imposta di Bollo pari a € 16,00 ai sensi della L. 71/13 di conversione del DL 43/2013. Il bollo può essere assolto tramite apposizione e annullamento di marca da bollo originale o tramite modalità virtuale.

#### DOMANDA 12 – Manuale operativo

Per quando è prevista la pubblicazione del manuale relativa all'implementazione della DAT, essendo oggi il 18? E' previsto un rinvio dell'apertura del bando?

#### RISPOSTA 12

Il manuale operativo sarà disponibile entro il giorno 22 giugno

#### DOMANDA 13 – Dimensioni azienda e tipologia Aiuto.

Con riferimento al concetto di dotazione finanziaria complessiva prevista dell'Avviso ed alla sua ripartizione che avviene in funzione della dimensione del Beneficiario, definita secondo la classificazione di micro, piccola, media e grande, potete confermare che una "grande impresa" che assume tale connotato in quanto "impresa unica" cioè formata da più imprese che fanno riferimento al medesimo gruppo avente gli stessi assetti proprietari non potrà usufruire di un aiuto complessivo superiore a euro 300.000, nel rispetto delle regole sugli Aiuti di Stato? Ad esempio, supponiamo di optare per il regime De Minimis e che le aziende di seguito indicate nel triennio di osservazione non abbiano fruito di aiuti a valere su tale regime. Quindi, nell'ambito dell'Avviso l'azienda A del gruppo fruisce di 100.000 di aiuti, la B altri 100.000 e la C altri 100.000, andando a saturare il regime suddetto. A questo punto, sarebbe possibile per le stesse aziende fruire di ulteriori aiuti in capo a quanto previsto dal Regolamento UE 651/2014?

#### RISPOSTA 13

Secondo i nuovi massimali del Regolamento de minimis, l'importo complessivo degli aiuti «de minimis» concessi da uno Stato membro a un'impresa unica non può superare i 300 000 EUR nell'arco



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

di tre anni. Pertanto, qualora il soggetto proponente avesse i requisiti previsti dal Regolamento in esenzione, potrebbe alternativamente optare in capo a quanto previsto dallo stesso Regolamento

#### DOMANDA 14

Le marche da bollo acquistate per il bando Destinazione Sardegna 2022 poi annullato, possono essere riutilizzate per il Nuovo bando SO.LA.RE.?

#### RISPOSTA 14

NO

#### DOMANDA 15

Con riferimento alla compilazione del prospetto dei lavoratori Sezione 4 ,(a seguito dell'esito delle check list di istruttoria di ammissibilità formale), per la specifica sotto dettagliata: " *se OVER 35 dichiarare il possesso della dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID)*"

SI CHIEDE :

significa che L'azienda deve essere in possesso della scheda anagrafica rilasciata dal Centro per l'impiego di appartenenza del lavoratore attestante la sottoscrizione della DID o è sufficiente l'acquisizione dell'allegato 5?

#### RISPOSTA 14: DID

E' richiesto il possesso dei requisiti da parte del lavoratore, pertanto, non è necessario che l'azienda possieda, materialmente, il Documento rilasciato dal Centro per l'Impiego, ma è richiesto che lo stesso sia stato rilasciato al lavoratore interessato.

#### DOMANDA 16 – Assunzioni successive all'invio DAT

Considerato che l'aiuto consiste in una sovvenzione alle imprese per le assunzioni effettuate a partire dal 1° marzo 2024 fino al 31 dicembre 2024, e l'invio della DAT è fissato al 26/06/2024, come ci dobbiamo comportare per le assunzioni successive all'invio della DAT e non comprese nel calcolo?

#### RISPOSTA 16 :

Si evidenzia che il calcolo per le mensilità non ancora conclusesi al momento di presentazione della domanda di aiuto telematica (DAT) non potrà che essere presuntivo.

A tal proposito, si rappresenta che è possibile fin d'ora richiedere il contributo per le mensilità non ancora concluse e che è necessario prenotare il relativo budget in fase di presentazione della domanda, pena l'impossibilità, nelle fasi successive del procedimento, di richiedere il contributo medesimo per le mensilità non ancora conclusesi nel momento in cui si è inviata la DAT.

#### DOMANDA 17 - Assunzione rappresentante legale

In merito al bando in oggetto vorrei chiedere se può essere considerata ammissibile l'assunzione del rappresentante legale dell'impresa che richiede l'agevolazione, posti come validi tutti i requisiti previsti dal bando.

#### RISPOSTA 17

Al momento della compilazione della DAT, sarà possibile inserire le seguenti tipologie di lavoratori: lavoratore dipendente, socio che svolge attività regolare nell'impresa, proprietario gestore.

#### DOMANDA 18 - Arco temporale



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

le assunzioni precedenti al 01/03/2024 non sono proprio ammissibili oppure l'aiuto potrà essere calcolato esclusivamente sulle mensilità a partire dal 01/03/2024?

#### RISPOSTA 18:

L'aiuto, di cui all'art. 8, del presente Avviso, può essere concesso solo per le assunzioni a far data dal 1° marzo 2024 fino al 31 dicembre 2024.

#### DOMANDA 19 – Dipendenti già assunti al momento dell'invio della DAT

in relazione all'avviso in oggetto, si chiede se per dipendenti per i quali verrà richiesto il contributo, già assunti alla data di presentazione della DAT, con contratto in scadenza alla data successiva dell'eventuale presentazione della domanda, si possano richiedere anche le mensilità future oggetto di eventuali proroghe.

#### RISPOSTA 19:

L'aiuto, di cui all'art. 8, del presente Avviso, può essere concesso solo per le assunzioni a far data dal 1° marzo 2024 fino al 31 dicembre 2024. Occorre fare riferimento al suddetto arco temporale e non a quello relativo all'invio della DAT.

#### DOMANDA 20 – Proroga contratti

in relazione all'avviso in oggetto, si chiede se per dipendenti per i quali sono state disposte proroghe contrattuali nel periodo intercorrente la data di pubblicazione dell'avviso (07/06/2024) e l'apertura della procedura informatica (26/06/2024) di presentazione della DAT, può essere richiesto il contributo anche per i mesi oggetto della proroga.

#### RISPOSTA 20:

La proroga del contratto di lavoro ha l'unico effetto di modificare la durata del contratto stesso e posticiparne l'originaria naturale scadenza, pertanto, l'aiuto potrà essere richiesto per tutte le mensilità effettive previste dal contratto di assunzione la cui naturale scadenza è da intendersi quella prorogata. Pertanto, il calcolo per le mensilità non ancora conclusesi al momento di presentazione della domanda di aiuto telematica (DAT) non potrà che essere presuntivo. Allo stesso modo eventuali nuove assunzioni dovranno essere inserite nella DAT in modo previsionale al fine di prenotare il relativo budget, pena l'impossibilità, nelle fasi successive del procedimento, di richiedere il contributo medesimo per la nuova assunzione non ancora effettuata nel momento della presentazione della DAT. Inoltre, si evidenzia che l'Aiuto, di cui all'art. 8, del presente Avviso, può essere concesso per le assunzioni a far data dal 1° marzo 2024 fino al 31 dicembre 2024. Occorre fare riferimento al suddetto arco temporale e non a quello relativo all'invio della DAT.

#### DOMANDA 21 – DSAL 2022

Buongiorno, con la presente sono a chiedere chiarimenti in merito all'annullamento della misura prevista dal bando Destinazione Sardegna Lavoro 2022, annullamento che sarebbe stato sostituito dalla nuova misura denominata So.La.Re. che secondo le motivazioni dell'annullamento del bando 2022 avrebbe sostituito il medesimo. Allo stato attuale chi aveva assunto il personale nel 2022 non potrà beneficiare del nuovo bando che prevede assunzioni da marzo 2024 causando un buco di aiuti per chi come me aveva assunto nel 2022 confidando in un ristoro mai arrivato per via degli innumerevoli rinvii e con l'annullamento in autotutela del bando. La mia domanda è la seguente: per chi non ha beneficiato dei ristori 2022 so.la.re prevede la possibilità di un indennizzo visto che nelle



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

motivazioni dell'annullamento era specificato che era indetto nuovo bando con denominazione SO.La.Re.?

### RISPOSTA 21

Possono candidarsi all'Avviso SO.LA.RE le aziende che possiedono i requisiti regolamentati in Avviso e che hanno provveduto alle relative assunzioni nell'arco temporale compreso tra il 1° marzo 2024 ed il 31 dicembre 2024

### DOMANDA 22 – Allegato 5

con la presente si chiede un chiarimento in merito all'Avviso SO.LA.RE. anno 2024.  
L'avviso precisa, al punto 6.1.3., che i requisiti specifici sono solo per i lavoratori per i quali si chiede l'aiuto in regime cosiddetto in esenzione; però nell'allegato 5 - Dichiarazione del lavoratore, al punto 16 sembra che vada indicata obbligatoriamente la condizione di vulnerabilità del lavoratore.  
Ma, nel caso in cui l'azienda non richiede l'aiuto in regime di esenzione, il lavoratore non è obbligato a compilare il punto 16, è corretto?

### RISPOSTA 22:

Tale sezione va compilata solo nell'ipotesi in cui il lavoratore rientri nelle categorie enucleate dal punto 16.

### DOMANDA 23 – Abilitazione SIL

1 - quando verrà resa disponibile sul SIL l'abilitazione dei soggetti delegati per il bando SOLARE 2024.

2 - nella domanda il numero delle mensilità verrà suddiviso in due campi distinti per part time e full time, o come nel bando precedente (DSAL) si dovrà indicare solo il numero complessivo di mensilità (un unico campo per full time e part time)? (art. 10 del bando)

### RISPOSTA 24:

**23.1** L'abilitazione dei soggetti delegati per il bando SOLARE 2024 sarà attiva a partire dal pomeriggio del 21 giugno.

**23.2** Si dovrà procedere all'indicazione del numero complessivo delle mensilità part time o full time, in cui occorre indicare il numero complessivo delle mensilità, sia part time che full time, coerentemente con quanto previsto in avviso.

### DOMANDA 24 – Assunzioni future

si chiede:

per la partecipazione al Bando di un'azienda che prevede di assumere dei lavoratori sia Under che Over 35, in data 02/07/2024 per 2 mesi, è possibile presentare la Dat in data 26/06/2024 o 27/06/2024, indicando il contributo presunto oppure la Dat dovrà essere presentata dal 02/07 ad assunzioni avvenute?

### RISPOSTA 24:

Si evidenzia che il calcolo per le mensilità non ancora conclusesi al momento di presentazione della domanda di aiuto telematica (DAT) non potrà che essere presuntivo.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

A tal proposito, si rappresenta che è possibile fin d'ora richiedere il contributo per le mensilità non ancora concluse e che è necessario prenotare il relativo budget in fase di presentazione della domanda, pena l'impossibilità, nelle fasi successive del procedimento, di richiedere il contributo medesimo per le mensilità non ancora conclusesi nel momento in cui si è inviata la DAT.

### DOMANDA 25 – Requisito “neoassunto”

si chiede un chiarimento il merito al requisito dei lavoratori under 35.

L'art. 4 dell'avviso indica tra i destinatari Giovani neoassunti di età inferiore ai 35 anni (under 35), e nel successivo art. 6, tra i requisiti specifici del target in questione “per gli aiuti da finanziare sul target under 35: giovani di età inferiore ai 35 anni (34 anni e 364 giorni al momento della sottoscrizione del primo contratto di lavoro con l'impresa richiedente il contributo)”.

Per neoassunto under 35 si intende un lavoratore che in precedenza non è mai stato assunto dalla ditta che presenta la richiesta di contributo?

Il lavoratore in questione deve essere alla sua prima esperienza di lavoro?

### RISPOSTA 25:

Possono rientrare nel novero dei soggetti destinatari anche i lavoratori aventi rapporti di lavori antecedenti, al 1 marzo 2024, anche con la stessa azienda richiedente. Si ribadisce che occorre rispettare l'arco temporale previsto da Avviso, pertanto potrà essere richiesto il contributo solo per le mensilità comprese tra il 1 marzo 2024 ed il 31 dicembre 2024. La dicitura “neoassunti” si riferisce esclusivamente al suddetto arco temporale, ma non è richiesto che il lavoratore non abbia precedenti esperienze lavorative.

### DOMANDA 26

Si chiede se un licenziamento per mancato superamento periodo risalente a meno di 12 mesi precedenti la pubblicazione del bando SO.LA.RE 2024 rappresenti motivo di esclusione o sia da considerare come licenziamento per giusta causa.

### RISPOSTA

Si rimanda alla risposta 5.4

### DOMANDA 27

Vorrei sapere come devo procedere se assumo delle persone dopo la data di presentazione del bando esempio: presento la domanda il 26 giugno dichiarando 3 dipendenti, a agosto assumo altre persone come posso inserirle? perché si parla di assunzioni fino al 31/12/24 ma non è specificato come poterle inserire successivamente alla presentazione

### RISPOSTA

Si rimanda alle risposte 2.1. – 2.2. - 2.3. – 2.4 -2.5. – 2.6. – 2.7. -2.8. - 2.9. – 2.10. - 2.11. – 2.12. e alla risposta 16.

### DOMANDA 28

Nell'ipotesi di azienda che ha assunto due dipendenti con contratto intermittente a tempo determinato senza indennità di disponibilità, uno con decorrenza 01/05/2024 e l'altro con decorrenza 14/06/2024, e li trasforma in contratto ordinario a tempo determinato e a tempo pieno (A.02.00), uno con decorrenza 01/06/2024 e l'altro con decorrenza 01/07/2024 entrambi fino al 30/09/2024, il datore di lavoro può fruire dell'agevolazione per i due dipendenti con decorrenza 01/06/2024 e 01/07/2024 e fino al 30/09/2024?



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## RISPOSTA

Nel caso di caso di trasformazione di un contratto intermittente a un contratto a tempo determinato è possibile richiedere i contributi per le mensilità successive alla data di trasformazione nei limiti temporali previsti dall'Avviso.

## DOMANDA 29

Il nostro codice Ateco 82.30 rientra nelle categorie ammesse. Purtroppo abbiamo riscontrato, che il contributo viene concesso solo alle aziende che hanno assunto a partire dal **1 marzo 2024** sino al **31 dicembre**.

Chiedo se potremo rientrare, nell'eventualità, anche per assunzioni effettuate dal **1 gennaio 2024**, in quanto la nostra attività a differenza delle altre attività prevalentemente turistiche, hanno una programmazione di 12 mesi l'anno, in quanto gli eventi vengono organizzati anche durante l'inverno, favorendo così la destagionalizzazione. Pertanto, chiedo se ci sono possibili deroghe a riguardo.

## RISPOSTA

L'Avviso non prevede deroghe ai limiti temporali definiti all'art. 4. Pertanto, nessun aiuto potrà essere concesso per eventuali mensilità antecedenti il mese di marzo 2024 e successive al mese di dicembre 2024.

## DOMANDA 30

con la presente per sottoporvi le seguenti domande:

- 1- Un'azienda che è ancora in attesa di comunicazione da parte dell'assessorato al lavoro della Regione per Destinazione Sardegna Lavoro 2023 può partecipare al suddetto bando?
- 2- Visto che le domande dovrebbero essere presentate a fine giugno, se un'azienda volesse assumere nei mesi successivi come fa a richiedere una richiesta di aiuto a tal riguardo?
- 3- Stesso discorso per quanto concerne un'eventuale rendicontazione: come fa un'azienda a richiedere l'aiuto in base alla retribuzione mensile lorda se da **luglio** in poi i cedolini paga non possono essere pronti?
- 4- Per quanto riguarda la data di presentazione rimarranno quelle oppure subiranno slittamenti a causa di problemi tecnici?
- 5- All'art. 13 dell'avviso in particolare alla lettera e) significa che si devono timbrare tutti i cedolini paga come fatto per DSAL 2021?
- 6- L'azienda come da visura camerale è dotata di codice ATECO 93.21.00 e nonostante un aggiornamento degli stessi codici effettuato pochi anni fa continua a dichiarare quello sopra citato sempre e comunque onde evitare ritardi e problemi burocratici per gli aggiornamenti?

## RISPOSTA

1. Possono candidarsi all'Avviso SO.LA.RE le aziende che possiedono i requisiti regolamentati in Avviso e che hanno provveduto alle relative assunzioni nell'arco temporale compreso tra il 1° marzo 2024 ed il 31 dicembre 2024.
- 2.3. Si rimanda alle risposte 2.1. – 2.2. - 2.3. – 2.4 -2.5. – 2.6. – 2.7. -2.8. - 2.9. – 2.10. - 2.11. – 2.12. e alla risposta 16.
- 4- I termini di presentazione della DAT sono indicati all'art. 10.1.6.
5. L'Art.13 punto e) si riferisce a tutti i documenti giustificativi riferiti a tutto il periodo agevolato.
6. Il soggetto proponente deve scegliere con quale codice ATECO intende candidarsi sulla base dell'attività prevalente esercitata e nella quale sono impiegati prevalentemente i dipendenti per i quali si richiede l'aiuto.





REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## DOMANDA 31 – REQUISITI DEI DESTINATARI

1. Si richiede se l'azienda per poter confermare il requisito specifico previsto dall' art. 6.1.3 punto 2 , lett. a sia sufficiente che il lavoratore autocertifichi tale requisito o se al contrario l'azienda debba entrare in possesso di un documento rilasciato da un ente preposto.

2. Si richiede se il requisito specifico previsto dall'art. 6.1.3. punto 1, lett. a debba essere posseduto all'atto dell'assunzione o possa essere riconosciuto anche con successivo riconoscimento in quota in costanza di rapporto? Tale requisito deve essere certificato dall'iscrizione alle liste del collocamento o anche se debba essere inserito nel mod. Unilav? Nel caso di riconoscimento in costanza di rapporto nel mod. Unila di assunzione non compare poichè tale riconoscimento è arrivato dopo un mese dall'assunzione, esempio: assunzione 01/05/2024 con mod. unilav assunzione, alla data del 10/06/2024 viene presentato ed accettato il riconoscimento in costanza del rapporto. Il lavoratore può dare diritto al contributo in regime di esenzione dalla data di assunzione oppure dalla data di riconoscimento dello stato di disabile.

## RISPOSTA

1. Il requisito previsto all'Art. 6.1.3 punto 2) *lavoratore svantaggiato (art. 2, comma 4, Reg. (UE) 651/2014), lett. a) non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi*, dovrà essere dichiarata dal lavoratore attraverso l'Allegato 5 - Dichiarazione del lavoratore, sottoscritta dal lavoratore medesimo o dichiarata dal datore di lavoro negli Allegati 8 e 9, che devono essere prodotti a corredo della domanda, in caso di oggettiva impossibilità di reperire il lavoratore. Si ricorda che solo se si intende richiedere l'erogazione dell'aiuto a valere sul regime "in esenzione" dovrà essere allegata alla domanda l'Allegato 4 - Dichiarazione regime di esenzione, in cui dovrà dichiarare che l'assunzione riguarderà i seguenti lavoratori: lavoratori svantaggiati; lavoratori molto svantaggiati; lavoratori con disabilità.

2. Il requisito specifico previsto dall'art. 6.1.3. punto 1 *lavoratore con disabilità (art. 2, comma 3, Reg. (UE) 651/2014) a) chiunque sia riconosciuto come lavoratore con disabilità a norma dell'ordinamento nazionale*, dovrà essere dichiarato dal lavoratore attraverso l'Allegato 5 - Dichiarazione del lavoratore. Alla dichiarazione dovrà essere allegato il documento dell'INPS che certifica il grado di disabilità. Nel caso di riconoscimento in costanza di rapporto, potrà essere concesso l'aiuto a far data dalla data indicata nel documento dell'INPS che certifica il grado di disabilità.

## DOMANDA 32

L'avviso precisa che il primo contratto di assunzione dovrà essere pari ad almeno un mese, si chiede se si debba considerare un mese intero o un contratto di almeno 30 giorni consecutivi? Es: dal 04/05/2024 al 03/06/2024.

## RISPOSTA

Secondo quanto previsto all'art. 4, rubricato "Tipologia di intervento" non potrà essere riconosciuto nessuno aiuto per frazioni temporali inferiori ai 15 giorni (es. effettuata con decorrenza 1.3.2024 e termine al 14.3.2024); diversamente, l'aiuto potrà essere concesso per le frazioni temporali uguali ai 15 giorni (es. se la prestazione lavorativa ha decorrenza 1.3.2024 e termine al 15.3.2024, quindi



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

frazione temporale uguale a 15 giorni) nella misura del 50% dell'aiuto medesimo riconoscibile per fascia retributiva; infine, per frazioni temporali superiori ai 15 giorni l'aiuto sarà riconosciuto al 100% (es. se la prestazione lavorativa ha decorrenza 15.4.2024 e termine al 30.4.2024).

### DOMANDA 33

Azienda operante in stabilimento balneare presuppone di assumere (come fatto l'anno scorso) per il mese di **Luglio** ed **Agosto** 2 bagnini full time. Posso inserire nella richiesta da trasmettere a **Giugno** anche questi lavoratori?

### RISPOSTA

Si rimanda alle risposte 2.1. – 2.2. - 2.3. – 2.4 -2.5. – 2.6. – 2.7. -2.8. - 2.9. – 2.10. - 2.11. – 2.12. e alla risposta 16.

### DOMANDA 34

un giovane under 35 titolare di partita iva per attività agricola assunto alle nostre dipendenze con regolare lavoro dipendente rientra tra i destinatari del bando?

### RISPOSTA

L'avviso è rivolto alle imprese e gli addetti della filiera turistica, intesa come l'insieme delle unità locali site nel territorio regionale che offrono beni o servizi in prevalenza al sistema turistico, o che svolgono attività legate alla produzione e alla commercializzazione di servizi turistici operanti con i codici della classificazione delle attività economiche di cui all'ATECO 2007 (aggiornato al 2022) indicate nella tabella di cui all'Allegato A dell'Avviso, e approvate con Deliberazione della Giunta regionale n. 11/8 del 30.4.2024. I destinatari dell'Avviso devono essere in possesso dei requisiti generali e specifici indicati all'art. 6 dell'Avviso. Inoltre, si rimanda al dettato dell'art 4.1 – Tipologie di contratto ammesse dell'Avviso.

### DOMANDA 35

- 1.un'azienda ha assunto i dipendenti sino al 31.08.2024, posto che vi la possibilità che dovranno essere prorogati almeno sino al 15.10 come devo inserirli nel bando? Sarebbe preferibile inserire le mensilità previste o quelle effettive?
- 2.posso inserire nel prospetto le assunzioni che sono già previste a partire dal 1° Luglio? Quelle che decorreranno dal 15 Luglio?
- 3.una dipendente over 35 risulta titolare dal 2020 di un rapporto di lavoro domestico di un ora alla settimana (quindi non supera gli 8.000€ di reddito annuo) come posso considerarla ai fini del bando?
- 4.Posso inserire una dipendente residente fuori dalla Sardegna ma domiciliata ormai da anni in Sardegna?

### RISPOSTA

- 1 – 2. Si rimanda alle risposte 2.1. – 2.2. - 2.3. – 2.4 -2.5. – 2.6. – 2.7. -2.8. - 2.9. – 2.10. - 2.11. – 2.12. e alla risposta 16.
3. Per la definizione di disoccupati di lungo periodo, ai sensi del D. Lgs. 150/2015 e ss.mm.ii, si rimanda all'art. 19 del D.lgs. 150/2015, come modificato dal D.L. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla L. n. 26/2019) ed in conformità a quanto indicato nella circolare ANPAL n. 1 del 23.7.2019 "Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019).



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

4. Si rimanda alle risposte 7.1. – 7.2. – 7.3. – 7.4. – 7.7.

### DOMANDA 36

Al fine di una gestione ottimale delle domande vorremmo ci chiariste alcuni dubbi:

- 1.al fine della quantificazione dei mesi dell'aiuto possono essere ricomprese eventuali proroghe del contratto d'assunzione? esempio : assunzione a **marzo** per 2 mesi e successiva proroga per ulteriori 3 totale aiuto 5 mesi oppure viene considerato solo il rapporto iniziale quindi 2 mesi?
- 2.come ci dobbiamo comportare per le assunzioni successive alla presentazione del bando?? eventuali assunzioni successive al 26/27 **giugno** e soprattutto quelle successive al 10/11 luglio?

### RISPOSTA

Si rimanda alle risposte 2.1. – 2.2. - 2.3. – 2.4 -2.5. – 2.6. – 2.7. -2.8. - 2.9. – 2.10. - 2.11. – 2.12. e alla risposta 16.

### DOMANDA 37 – CALCOLO DELL'AUTO E TRASFORMAZIONE DA P.T. A F.T.

1.Si sottopone alla cortese attenzione il seguente quesito:

Un soggetto ha assunto una dipendente dal **01/03/2024** al **30/06/2024** con un contratto part-time al 60% dunque 4 mesi, la retribuzione lorda mensile per il livello è 1462,34.

Mi chiedevo se ai fini del calcolo debba ragguagliare alla percentuale part-time la retribuzione lorda o l'importo dell'incentivo mensile concedibile.

Quindi nel caso esposto ai fini del calcolo è corretta l'ipotesi A o B?

A) retribuzione lorda mensile\*%part-time60% = 877,40 €, di conseguenza fascia 400€, importo aiuto da richiedere 1.600,00€

B)retribuzione lorda mensile € 1462,34, dunque fascia = 600\*part-time60%= 360€, importo aiuto da richiedere 1.440,00€

2. in riferimento al calcolo degli incentivi presenti nel bando, si chiedono chiarimenti relativamente al caso in cui il dipendente è assunto con contratto p.t. verticale che comprende la variabile dell'indice percentuale durante tutto il rapporto di lavoro es. assunto p.t. verticale al 60% ( 24 h) che nei mesi successivi raggiunge sino al 90% -

se in quel caso l'incentivo è calcolato su ciò che è riportato nella busta paga mese per mese . pt verticale si distingue dall'orizzontale ( ccnl confcommercio turismo) proprio perché vi è la possibilità di modificare le percentuali per esigenze di servizio.

Qualora il dipendente abbia in busta paga la voce oltre' lavoro ordinario',di ore extra ( es. 48 settimanali anzichè 40 ore ) previste dal contratto ma retribuite con riga extra lavoro ordinario sino alle 32 ore mensili 172 + 32 h ( tipo banca ore ) queste sono da inserire nel calcolo dell'incentivo? dal bando vengono esclusi tredicesima, quattordicesima e tfr - ma non si specifica se il lavoro festivo ed il lavoro domenicale come da ccnl sono da calcolarsi all'interno del incentivo.

### RISPOSTA

Posto che l'Avviso in oggetto non prevede un'attività preistruttoria, si rimanda al dettato dell'Art. 8 dell'Avviso, rubricato – Modalità di calcolo dell'Aiuto.

Inoltre, si coglie l'occasione per evidenziare che non si ritengono ammissibili eventuali variazioni in aumento per la tipologia contrattuale prescelta. Pertanto, non sono ammissibili le variazioni derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno né le variazioni in aumento della percentuale di part time, conseguentemente, si farà riferimento alla prima tipologia contrattuale inserita.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

### DOMANDA 38

un soggetto ha effettuato in data **30/09/2023** un Licenziamento per giustificato motivo oggettivo di un dipendente con contratto di apprendistato, questo rappresenta causa di esclusione dalla partecipazione al Bando?

### RISPOSTA

Si rimanda alla risposta 5.4.

### DOMANDA 39

Buon pomeriggio con la presente si formula il seguente quesito: essendo la procedura di bando anticipata rispetto al termine del periodo agevolato, valido per le assunzioni che vanno dal **01/03/24** al **31/12/24**, si chiede in che modo andranno conteggiate/considerate le possibili future assunzioni e le eventuali proroghe del personale già in forza al momento dell'inoltro della domanda.

### RISPOSTA

Si rimanda alle risposte 2.1. – 2.2. - 2.3. – 2.4 -2.5. – 2.6. – 2.7. -2.8. - 2.9. – 2.10. - 2.11. – 2.12. e alla risposta 16.

### DOMANDA 40

Visto il manuale operativo "Predisposizione e gestione della DAT" e preso atto delle faq pubblicate in data 21.06.2024, si chiede di voler chiarire in che modo valorizzare il campo "data validità DURC":

la struttura del DURC on LINE si compone esclusivamente delle seguenti informazioni:

Numero Protocollo (INAIL\_) Data richiesta \_\_\_\_ Scadenza validità \_\_\_\_.

Riteniamo conforme indicare nel campo "data validità DURC" la data di scadenza validità del DURC.

Rilevato che trattasi della prima annualità in cui si chiede di indicare gli estremi del DURC, si domanda inoltre, al fine di evitare problemi nella procedura telematica, se il campo "Numero protocollo del DURC" è stato predisposto per poter essere "popolato" con lettere (INPS o INAIL) caratteri ("trattino basso") e numeri.

### RISPOSTA

Nel campo "data validità DURC" è possibile inserire la data di scadenza validità del DURC. Il campo Numero protocollo è stato predisposto per essere popolato con il numero di protocollo risultante dalla richiesta.

### DOMANDA 41

Vorrei sapere come comportarmi se un dipendente si rifiuta di firmare la dichiarazione dei lavoratori?

### RISPOSTA

Si precisa che Allegato 5 - Dichiarazione del lavoratore, dovrà essere sottoscritta dal lavoratore medesimo o dichiarata dal datore di lavoro negli Allegati 8 e 9, che devono essere prodotti a corredo della domanda, in caso di oggettiva impossibilità di reperire il lavoratore.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

#### DOMANDA 42

Si chiede se sia possibile effettuare prima dell'apertura del Bando la compilazione e la firma digitale del documento Allegato 1 Annullamento della marca da bollo.

#### RISPOSTA

Nell'ipotesi di sottoscrizione con firma digitale, non è necessario che questa sia apposta dopo l'apertura dei termini di presentazione della DAT, ad eccezione, naturalmente, della firma apposta sulla domanda di aiuto telematica stessa, generata al termine del completamento della procedura di implementazione delle sezioni di cui è composta la stessa, la quale deve essere necessariamente sottoscritta solo dopo la generazione ad opera del sistema. Tutti gli altri allegati possono essere sottoscritti in un momento antecedente all'apertura dei termini per la presentazione della DAT.

#### DOMANDA 43

in relazione alla risposta alla faq sottoindicata: *"11.1. In fase di trasmissione della DAT l'impresa è tenuta a dichiarare di essere in regola con il pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali obbligatori e che il (Documento Unico di Regolarità Contributiva) è stato acquisito ed è in corso di validità (tali elementi quali la data di validità del DURC e il numero di protocollo, andranno inseriti all'interno della specifica sezione dedicata sul SIL, in sede di dichiarazione), così come indicato al punto 4 dell'art 10.1.2. - Sezione 5 – Dichiarazioni del soggetto proponente dell'Avviso"*. Poiché nel manuale operativo pubblicato non è presente alcuna sezione relativa ai dati da inserire relativi al DURC (scadenza e numero di protocollo), si chiede con cortese urgenza di comunicarci se i dati andranno inseriti in apposita sezione, o basterò flaggare il dato relativo alla regolarità contributiva dell'impresa.

#### RISPOSTA

I dati relativi al DURC dovranno essere inseriti in apposita sezione da compilare sul Sistema informativo SIL Sardegna.

#### DOMANDA 44

la marca da bollo deve essere per forza attaccata al MODELLO DI ANNULLAMENTO DELLA MARCA DA BOLLO o può essere solo indicato sul modulo il codice, senza attaccarla? Grazie.

#### RISPOSTA

La marca da bollo potrà essere inserita nell'apposito spazio indicato nell'apposito spazio indicato nell'Allegato 1 – Modello Annullamento marca da bollo e annullata, secondo le modalità prescritte dalla legge ai fini dell'assolvimento dell'imposta di bollo. Si ricorda che è consentito l'assolvimento "telematico".

#### DOMANDA 45

facendo anche seguito al chiarimento ad analogo quesito da voi fornito con risposta alle FAQ aggiornate al 20.06.2024 (cfr. quesito n. 14) si chiede se le marche da bollo, acquistate e non utilizzate per DSAL 2022, possano avere ancora valore nella seguente situazione.

Si tratta della circostanza (si ritiene abbastanza ricorrente) nella quale in occasione dell'avviso DSAL



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

2022 siano state acquistate le marche che, per effetto dell'annullamento del bando, non sono state utilizzate. Giova ricordare che in conseguenza di ciò le predette:

- non sono state annullate;
- non sono state utilizzate per nessun altro scopo (in altri termini sono rimaste nel cassetto).

Considerando che il nostro ordinamento non prevede una scadenza di validità per il loro utilizzo (salvo il caso di annullamento in quanto utilizzate per altro) si chiede se le marche citate si possono utilizzare per il bando SO. LA. RE. 2024.

## RISPOSTA

Le marche da bollo sono state utilizzate per un precedente Avviso, pertanto, sebbene annullato, non è consentito il riutilizzo.

## DOMANDA 46

con la presente, in merito al bando SO.LA.RE, poniamo il seguente quesito:  
Se un'azienda ha concluso negli ultimi 12 mesi un rapporto di lavoro con una "risoluzione consensuale in sede conciliazione" rientra tra le aziende beneficiarie del contributo o rientra tra i casi di esclusione?

In attesa di cortese riscontro  
Cordiali saluti

## RISPOSTA

4. Si rimanda alle risposte 7.1. – 7.2. – 7.3. – 7.4. – 7.7.

## DOMANDA 47

**47.1** Buongiorno gradirei sapere la differenza tra utente delegato e procuratore,  
**47.2** Posso inviare come utente delegato la domanda firmata solo dal titolare dall'impresa?

## RISPOSTA

47.1 La differenza tra utente delegato e procuratore è legata all'atto che legittima il soggetto ad agire nell'interesse di un altro soggetto. Nel primo caso sarà munito di una semplice delega, nel secondo di una procura, che dovrà possedere i requisiti formali e sostanziali previsti dalla normativa di riferimento.

47.2 Il delegato può procedere all'invio della DAT, a condizione che la stessa sia firmata dal legale rappresentante dell'impresa o da altro soggetto avente potere di firma.

## DOMANDA 48

Un ns azienda ha richiesto Durc in questi gg ed ovviamente è in fase di istruttoria.  
Pertanto, non conoscendo ancora l'esito del Durc, è possibile per le date del 26 e 27 giugno inviare le DAT? e se non abbiamo una data di validità del documento di regolarità che dato dobbiamo inserire?

## RISPOSTA



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

Nell'ipotesi in cui sia stato ancora rilasciato il DURC, occorrerà indicare i riferimenti del protocollo della richiesta. Infine, si evidenzia che tra i requisiti di partecipazione all'Avviso in oggetto rientra l'essere in regola con il pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali obbligatori.

## DOMANDA 49

Se la domanda riguarda più lavoratori della stessa tipologia (ad esempio tutti over 35), ma alcuni SVANTAGGIATI e altri MOLTO SVANTAGGIATI, cosa bisogna indicare quando sul portale vengono richiesti i dati:

- la tipologia di lavoratori: si deve indicare genericamente LAVORATORE DIPENDENTE o bisogna specificare anche SVANTAGGIATO E MOLTO SVANTAGGIATO?
- il numero complessivo delle mensilità, sia part time che full time: bisogna fare la somma di tutte le mensilità di tutti i lavoratori presenti nella domanda? Preciso che il numero di mensilità varia a seconda dei lavoratori perché hanno avuto date di assunzione diverse.
- l'importo dell'aiuto richiesto: bisogna sommare tutti i contributi di tutti i lavoratori? Preciso che i contributi di ciascun lavoratore saranno diversi in quanto le retribuzioni su cui calcolare il contributo sono differenti, come è differente il numero di mensilità.

## RISPOSTA

Si rimanda al punto 4 dell'art. 10 dell'Avviso: "*Sezione prospetto lavoratori*: tale sezione dovrà essere implementata con i dati utili per il calcolo dell'aiuto richiesto (specificati al successivo art. 11.1.1) ma solamente dopo la pubblicazione della determinazione attraverso la quale si darà atto dell'esito delle check list di istruttoria di ammissibilità formale; in fase di candidatura ossia di presentazione della domanda di aiuto telematica (DAT), al fine della prenotazione del budget, dovranno essere compilati i seguenti campi: il numero dei lavoratori per i quali si richiede l'aiuto, la tipologia di lavoratori, il numero complessivo delle mensilità, sia part time che full time, e l'importo dell'aiuto richiesto, il quale deve essere calcolato autonomamente dal soggetto proponente secondo i criteri indicati nel presente Avviso "

## DOMANDA 50

vorremmo presentare domanda tramite delega, in questo caso l'allegato 1 "Modulo di annullamento della marca da bollo" deve essere comunque compilato e firmato dal legale rappresentante o dal soggetto delegato

## RISPOSTA

Come si evince dall'allegato 1, lo stesso può essere firmato anche dal soggetto delegato

## DOMANDA 51

con riferimento alla retribuzione dei dipendenti stagionali del settore agricolo, si chiede se la retribuzione da prendere in considerazione ai fini del calcolo del contributo da richiedere, comprende anche il "terzo elemento.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## RISPOSTA

Per quanto concerne il calcolo del contributo, si richiama integralmente il contenuto dell'art. 8 dell'avviso, rubricato "Modalità di calcolo dell'aiuto".

Conseguentemente, si ribadisce che:

- il contributo non può essere inteso quale una tantum, essendo specificato che l'intensità dell'aiuto (ossia l'importo concedibile per ciascuna fascia di retribuzione di cui alla tabella riportata nel medesimo art. 8) sarà poi moltiplicata per la durata del contratto all'interno del periodo di ammissibilità (1.3.2023/31.10.2023);
- il superminimo potrà essere preso in considerazione per la quantificazione della fascia di retribuzione solo se contrattualmente previsto e solo nella misura pari al 30% delle componenti della retribuzione minima tabellare prevista per il livello di riferimento (paga base, contingenza, terzo elemento, EDR, EBT, ed equivalenti);
- la proroga del contratto di lavoro ha l'unico effetto di modificare la durata del contratto stesso e posticiparne l'originaria naturale scadenza, pertanto, l'aiuto potrà essere richiesto per tutte le mensilità effettive previste dal contratto di assunzione la cui naturale scadenza è da intendersi quella prorogata;
- è riconosciuto un aiuto pari al 50% di quanto previsto per la corrispondente fascia di retribuzione per frazioni temporali pari a 15 giorni;
- non potrà essere riconosciuto alcun aiuto per assunzioni di durata inferiore a 1 mese; statuizione che, lungi dall'essere in contraddizione con la precedente (è riconosciuto un aiuto pari al 50% di quanto previsto per la corrispondente fascia di retribuzione per frazioni temporali pari a 15 giorni), va letta nel senso che, fermo restando il primo contratto della durata di almeno 1 mese, per frazioni temporali uguali a 15 giorni (evidentemente dopo il primo mese) l'aiuto potrà essere concesso nella misura del 50% di quello riconoscibile.

Quanto, infine, ai lavoratori impiegati con il CCNL delle aziende agricole, è sufficiente, nel momento in cui dovrà essere compilata la sezione "Prospetto Lavoratori", indicare il codice della comunicazione obbligatoria di assunzione; sarà, eventualmente, cura dell'Amministrazione intervenire, se del caso, con l'esercizio del soccorso istruttorio qualora emergano incongruenze in sede di istruttoria.

## DOMANDA 52

un'azienda che ha cessato un rapporto di lavoro in data 31/03/2024 con codice causa PENSIONAMENTO può intendersi giusta causa e pertanto avere i requisiti per accedere al bando.

## RISPOSTA

La cessazione del rapporto di lavoro per "pensionamento" non rientra le cause di esclusione alla partecipazione dell'Avviso in oggetto.