



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

10-01-03 - Servizio Attuazione Delle Politiche Per I Cittadini

**Oggetto:** **Autorizzazione variazione progettuale. Avviso pubblico PRO.PIL.E.I - Avviso pubblico PRO.PIL.E.I.- Progetti Pilota di Eccellenza per l'innovazione Sociale ed i relativi allegati - Asse prioritario 1 – Occupazione - Obiettivo specifico 8.1 "Aumentare l'occupazione dei giovani"- Azione 8.1.1 "Misure di politica attiva" - POR FSE 2014 /2020 – DCT 2018SP100342 - CUP E56B18000240009 CLP 1001031811PL180030 Beneficiario R&M SERVIZI SRL.**

IL DIRETTORE

**VISTO** lo Statuto Speciale per la Sardegna (L.Cost. 26/02/1948, n. 3) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii) e le relative norme di attuazione;

**VISTA** la Legge Quadro in materia di Formazione Professionale 21.12.1978, n. 845 (GU n. 362 del 30-12-1978);

**VISTA** la L.R. 01.06.1979, n. 47, concernente "Ordinamento della Formazione Professionale in Sardegna, pubblicata nel B.U. Sardegna 15 giugno 1979, n. 27;

**VISTO** il D.P.G.R. 13.11.1986, n. 172, che approva il Regolamento di attuazione degli articoli 22, 16, 18 e 28 della citata L.R. 01.06.1979, n. 47;

**VISTA** la Legge regionale 13.11.1998, n. 31 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", Pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord. ed in particolare gli articoli 22,23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali e i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;

**VISTO** il Decreto Assessoriale n. 3217/DecA/9 del 09/08/2018 dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale che istituisce i nuovi Servizi dell'Assessorato e ne dettaglia le specifiche competenze e l'Intesa, ivi richiamata, ai sensi dell'art. 17 della L.R. 31/98 con l'Assessore del Personale con nota prot. n. 24001 del 09/08/2018 sulla proposta di modifica dell'assetto organizzativo della Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

**VISTO**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

il Decreto dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 1/1077 del 6 marzo 2020 con il quale è stata disposta la riorganizzazione della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nell'ambito dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e sono stati ridefiniti i Servizi della medesima Direzione Generale;

**VISTO** il Decreto Assessoriale n. 1725/21 del 27.4.2020, con il quale al dott. Sandro Ortu (matr.870036) sono conferite le funzioni di Direttore ad Interim del Servizio attuazione delle politiche per i cittadini presso la Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

**VISTA** la Determinazione della Direzione Generale dei Servizi Finanziari n. 15700/567 del 15.05.2020, con la quale sono stati istituiti i nuovi CDR a seguito della riorganizzazione della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nell'ambito dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

**VISTA** la Determinazione n. 18237/1542 del 25.05.2020, con la quale la Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale ha disposto l'assegnazione del personale ai Servizi e all'Ufficio del Direttore Generale del Lavoro;

**VISTA** la nota della Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale prot. n. 19356 del 03.06.2020, di assunzione delle funzioni di Direttore ad Interim del Servizio attuazione delle politiche per i cittadini da parte del dott. Sandro Ortu, a far data dal 03.06.2020;

**VISTO** il Decreto assessoriale n.p. 2836/57 del 01.07. 2020, con il quale sono state conferite al dirigente Roberto Doneddu (matr.003902) le funzioni di direttore generale della Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale con effetto dal 1° luglio 2020 e per la durata di anni tre;

**DICHIARA** di non trovarsi in conflitto di interessi, in attuazione dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 7, 15 e 19, comma 9, del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna;

**VISTO**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

il D. Lgs. 23 giugno 2011, n.118, che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n.42, coordinato con il D. Lgs. 10/08/2014 n. 126, la L. 23/12/2014 n. 190 e il D.L. 19/06 /2015 n. 78;

**VISTA** L.R. 20/10/2016, n. 24, concernente “Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi”, pubblicata nel B.U. Sardegna 27 ottobre 2016, n. 49, che all’art. 10 sancisce il Principio della priorità digitale (Digital first);

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio, pubblicato nella G.U.U.E. 20 dicembre 2013, n. L 347;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento e del Consiglio, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

**VISTO** il Regolamento delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014, che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013”;

**VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione del 28 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati”;

**VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 964/2014 della Commissione dell’11 settembre 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne i termini e le condizioni uniformi per gli strumenti finanziari;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 1011/2014 della Commissione del 22 settembre 2014 recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la presentazione di determinate informazioni alla Commissione e le norme dettagliate concernenti gli scambi di informazioni tra beneficiari e autorità di gestione, autorità di certificazione, autorità di audit e organismi intermedi;
- VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 207/2015 della Commissione del 20 gennaio 2015 recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la relazione sullo stato dei lavori, la presentazione di informazioni relative a un grande progetto, il piano d'azione comune, le relazioni di attuazione relative all'obiettivo Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione, la dichiarazione di affidabilità di gestione, la strategia di audit, il parere di audit e la relazione di controllo annuale nonché la metodologia di esecuzione dell'analisi costi-benefici e, a norma del regolamento (UE) n. 1299/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, il modello per le relazioni di attuazione relative all'obiettivo di cooperazione territoriale europea;
- VISTO** il Regolamento Delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016 recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n.1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute;
- VISTO** l'Accordo di Partenariato 2014-2020 per l'impiego dei Fondi Strutturali e di Investimento Europei, adottato in data 29.10.2014 dalla Commissione Europea;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica n. 22 del 5.2.2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n 71 del 26.03.2018, recante disposizioni generali sul fondo europeo di sviluppo regionale, sul fondo sociale europeo e sul fondo di coesione" in materia di ammissibilità della spesa;
- VISTO** il Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 del parlamento europeo e del consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell' Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

**VISTO** il Programma Operativo FSE della Regione Autonoma della Sardegna 2014/2020 approvato il 17 dicembre 2014 dalla Commissione Europea, con Decisione C (2014) n. 10096 elaborato in coerenza con il Regolamento (UE) n. 1303/2013 e con il Regolamento (UE) n. 1304/2013;

**VISTA** inoltre la Decisione di esecuzione della Commissione C(2018)6273 del 21/09/2018 che modifica la decisione di esecuzione C(2014)10096 che approva determinati elementi del programma operativo POR Sardegna FSE per il sostegno a titolo del Fondo Sociale Europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Sardegna in Italia CCI2014IT05SFOP021;

**VISTA** la Determinazione dell'Autorità di Gestione del POR Sardegna FSE 2014/2020 n. 33088/3468 del 18 luglio 2018 avente ad oggetto "Decisione Comunitaria C (2014) 10096 del 17/12/2014, P.O.R. Sardegna FSE 2014/2020 - Approvazione del Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO.) del PO FSE 2014-2020 Versione 4.0 e del Manuale delle procedure di Gestione ad uso dei Responsabili di azione Versione 3.0

**VISTA** la Determinazione dell'Autorità di Gestione del POR Sardegna FSE 2014/2020 n. 26844/2559 del 12 giugno 2018 avente ad oggetto "Decisione Comunitaria C(2014) 10096 del 17/12/2014, P.O.R. Sardegna FSE 2014/2020 - Approvazione del Vademecum per l'Operatore del PO FSE 2014-2020 Versione 1.0";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 52/8 del 22 novembre 2017 che aggiorna la Deliberazione Giunta regionale n. 23/18 del 9.5.2017 disponendo l'Assegnazione risorse del POR FSE 2014- 2020 nell'ambito della programmazione unitaria attribuendo alla Linea d'Azione 8.1.1. un valore pari a Euro 1.500.000, alla Linea d'Azione 9.2.2. un valore pari a Euro 2.000.000, alla Linea d'Azione 10.1.5 un valore pari a Euro 800.000, e alla Linea d'Azione 10.4.7 un valore pari a Euro 500.000 per un avviso multiasse finalizzato al finanziamento di progetti pilota che costituiscono buone prassi in tema di politiche attive, innovazione sociale, lotta alla dispersione scolastica e capacity building;

**VISTA**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

la Determinazione n. 34612/3638 del 26.07.2018 del Direttore Generale - Autorità di Gestione del POR- FSE 2014/2020 con la quale, a seguito del parere di conformità prot. n. 34348 del 25.07.2018, con la quale la medesima Autorità di Gestione del POR FSE Regione Sardegna 2014/2020 esprime parere favorevole di conformità ai sensi dell'art. 125, par. 3, Reg. (UE) n. 1303/2013, approva l'Avviso Pubblico "PRO. PIL.E.I" Progetti Pilota di Eccellenza per l'Innovazione Sociale - Programma Operativo Regionale FSE 2014 – 2020 – Regione Autonoma della Sardegna - Programma trasversale multiasse finanziato con risorse delle seguenti azioni del POR: Asse prioritario 1 – Occupazione - Obiettivo specifico 8.1 "Aumentare l'occupazione dei giovani"- Azione 8.1.1 "Misure politica attiva" Obiettivo specifico 8.7 "Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro"- Azione 8.7.1 "Azioni di consolidamento e applicazione dei LEP"- Asse prioritario 2 – Inclusione sociale e lotta alla povertà – Obiettivo specifico 9.2 "Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro" - Azione 9.2.2 "Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione"- Asse prioritario 3 – Istruzione e formazione- Obiettivo specifico 10.1 "Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica" - Azione 10.1.5 "Stage e alternanza scuola-lavoro"- Obiettivo specifico 10.4 – "Accrescimento delle competenze della forza lavoro" - Azione 10.4.7 – "Tirocini e iniziative di mobilità", in conformità a quanto previsto dal Sistema di gestione e controllo (SIGECO) versione 4.0 del PO FSE 2014/2020, che consente all'AdG di svolgere in via diretta le funzioni di Responsabile di Azione *"in particolari casi, come la pubblicazione di Avvisi particolarmente innovativi e strategici, e/o che richiedono una regia unitaria forte, e/o che prevedono il contributo di più assi e azioni del PO"*;

**CONSIDERATO**

che le operazioni di cui all'Avviso pubblico "PRO.PIL.E.I" Progetti Pilota di Eccellenza per l'Innovazione Sociale, possono essere finanziate con risorse provenienti dal quadro finanziario del POR FSE 2014/2020 Regione Sardegna, nei limiti della dotazione finanziaria di cui all'art. 7 dell'Avviso, pari a Euro 1.500.000,00 a valere sull'Obiettivo specifico 8.1 "Aumentare l'occupazione dei giovani" – Azione 8.1.1 "Misure di politica attiva"; € 800.000,00 a valere sull'Obiettivo specifico 10.1. "Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica" – Azione 10.1.5 "Stage e



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

alternanza scuola lavoro”; € 500.000 a valere sull’Obiettivo specifico 10.4. “Accrescimento delle competenze della forza lavoro”- Azione 10.4.7 “Tirocini ed iniziative di mobilità”;

**VISTA** la Determinazione n. 40604 del 20.09.2018 che rettifica l’Avviso suddetto;

**VISTA** le Determinazioni n. 3698/301 del 29.01.2019, n. 6521/560 del 18.02.2019, n. 10250 /841 del 12.03.2019, n.12690/1037 del 28.03.2019 , n. 13919/1090 del 05.04.2019, del Direttore Generale dell’Autorità gestione del POR- FSE 2021/2020, di ammissione alla fase di valutazione delle proposte progettuali presentate sull’Asse prioritario 1 Occupazione – Obiettivo specifico 8.1 “Aumentare l’occupazione dei giovani” – Azione 8.1.1 “Misure di politica attiva”, sull’Asse prioritario 3 – Istruzione e formazione- Obiettivo specifico 10.1 “Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica” - Azione 10.1.5 “Stage e alternanza scuola-lavoro”- Obiettivo specifico 10.4 – “Accrescimento delle competenze della forza lavoro” - Azione 10.4.7 – “Tirocini e iniziative di mobilità”;

**VISTA** la Determinazione prot. n. 33105/3041 del 08.08.2019, prot. n. 33106/3042 del 08.08.2019, prot. n. 33108/3044 del 08.08.2019 del Direttore Generale dell’Autorità gestione del POR- FSE 2021/2020, con la quale, ai sensi dell’art. 13 dell’Avviso, per l’Asse prioritario 1 Occupazione – Obiettivo specifico 8.1 “Aumentare l’occupazione dei giovani” – Azione 8.1.1 “Misure di politica attiva”, sono stati approvati e pubblicati gli elenchi dei progetti finanziabili, dei progetti idonei ma non finanziabili per carenza di risorse e dei progetti inammissibili, con indicazione dei motivi di esclusione, Asse prioritario 3 – Istruzione e formazione- Obiettivo specifico 10.1 “Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica” - Azione 10.1.5 “Stage e alternanza scuola-lavoro”- Obiettivo specifico 10.4 – “Accrescimento delle competenze della forza lavoro” - Azione 10.4.7 – “Tirocini e iniziative di mobilità”;

**VISTA** la Convenzione n. 53468/Conv/624 del 30/12/2019 stipulata tra la Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale. Cooperazione e Sicurezza Sociale e il Beneficiario R&M SERVIZI SRL, che disciplina le modalità di attuazione dell’Operazione identificata con DCT 2018SP100342 - CUP E56B18000240009 CLP 1001031811PL180030, a valere sull’Avviso Pubblico “PRO. PIL.E.I” Progetti Pilota di Eccellenza per l’Innovazione Sociale;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

**VISTA** la nota prot. n. 29844 del 28/04/2022 con la quale è stato fornito il riscontro alla richiesta prot 0028130 del 21/04/2022;

**VISTA** la nota prot. n. 554/2022 del 04/07/2022, pervenuta via Pec e acquisita al Sistema di Base dell'Amministrazione Regionale (SIBAR) in data 05/07/2022 con il prot. n. 48565 e la nota integrativa prot. n.575/2022 del 20/07/2022, acquisita via Pec in data 20/07/2022 con prot. n. 53073, con la quale il Beneficiario R&M SERVIZI SRL, con riferimento alle attività progettuali dell'Operazione identificata con DCT 2018SP100342, ha chiesto l'autorizzazione 1) alla prosecuzione del progetto con un numero di partecipanti sotto la soglia del 50%; 2) alla proroga della durata dell'operazione sino al 31 ottobre 2022; 3) alla rimodulazione del progetto, mediante la riduzione delle ore di tirocinio da 600 a 200, valorizzando nuove competenze introdotte nell'intervento, come riportato nella seguente tabella:

Descrizione	Piano formativo originale	Piano formativo rimodulato	Variazione	Stato
Formazione d' aula teorica	Ore 60	Ore 60	-	Finito
Formazione pratica	Ore 90	Ore 90	-	Finito
Modulo di Sicurezza	Ore 12	Ore 12	-	Finito
Tirocinio	Ore 600	Ore 200	-400	Da svolgere
Modulo d'aula di Creazione di Impresa: supporto all'autoimprenditorialità		Ore 30	+30	Da svolgere
		Ore 16	+16	Da svolgere





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Formazione out door – Visite guidate				
Testimonial di settore in presenza o web based		Ore 16	+16	Da svolgere
Fad: piattaforma dedicata mirata all' approfondimento tematico e consulenziale con supporto di tutoraggio		Mesi 3	Mesi 3	Da svolgere

**PRESO ATTO**

che la fase più specificamente “formativa” in ordine alle ADA di certificazione delle competenze si è conclusa con regolare esame. A fronte di 15 partecipanti ammessi alla frequenza, l’attività è stata avviata con l’80% dei destinatari e solo il 30% ha sostenuto gli esami di certificazione e che per tale ragione, al fine di non penalizzare la realizzazione del percorso nel suo complesso, nonché i partecipanti che hanno garantito impegno e frequenza, il Beneficiario ha richiesto l’autorizzazione alla prosecuzione dell’attività formativa con un numero di partecipanti inferiore al 50% dei frequentanti;

**RITENUTO**

opportuno salvaguardare gli obiettivi fino ad oggi raggiunti con la realizzazione dell’operazione;

**CONSIDERATO**

che l’Azione 8.1.1 – “Misure di politica attiva” è rivolta a partecipanti disoccupati, compresi i disoccupati di lunga durata e target Giovani;

**PRESO ATTO**

di quanto illustrato nella suindicata richiesta in merito ai destinatari del progetto “*Lo sviluppo corsuale ha fatto emergere, nella concreta gestione delle presenze, le specifiche problematiche connesse alla categoria dei disoccupati i quali attivano*



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

*autonomamente la ricerca di inserimenti lavorativi. Ciò ha determinato che durante i sei mesi corrispondenti alla stagionalità del comparto turistico ricettivo gli stessi destinatari richiedono la sospensione delle attività formative così da poter svolgere la "stagione", pena il rischio di abbandonare del tutto il percorso formativo. Gli stessi hanno sempre privilegiato le occasioni di lavoro anche successivamente. Tale fatto ha determinato notevoli assenze che hanno imposto alla Agenzia Formativa un recupero di ore, sempre entro lo stesso budget di bilancio, per garantire il diritto agli esami. Essenzialmente questo è il motivo dell'abbandono o della non regolare frequenza di alcuni destinatari";*

**VERIFICATA**

la rimodulazione del progetto relativamente alla fase successiva del tirocinio che *"Riduce le ore di tirocinio (pari a 600 in fase di proposta) che, all'esame della valutazione esperienziale, si sono rilevate eccessive e non gestibili dai partecipanti sulla base dei loro concreti e quotidiani impegni"*, introducendo ulteriori competenze di valorizzazione di auto-imprenditorialità, il quale costituisce l'altro 50% delle opportunità lavorative, e un percorso di "consulenza individualizzata" basata su processi web based, come descritto nella tabella suindicata;

**VISTA**

la succitata nota integrativa, con la quale il Beneficiario ha ritenuto opportuno specificare, a supporto di quanto richiesto, che: *"La variazione del progetto, prevista in riduzione delle ore di tirocinio e in aumento delle ore di formazione alla creazione di impresa con consulenza on line a favore di ogni singolo partecipante, non fa venire meno l'obiettivo formativo assunto e formalizzato nella partecipazione all'Avviso. L'obiettivo formativo, infatti, prevedeva di "consentire ai destinatari dell'intervento di trovare un lavoro, anche autonomo, nei sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento". Ciò veniva reso possibile dalla "scelta di un settore (ideazione e preparazione di pizze e assimilati) con ampi margini di crescita e con spazi di inserimento per il lavoro autonomo e per la creazione di nuove imprese." Da ciò deriva che l'obiettivo apriva due possibilità di sviluppo: lavorare come dipendente o di svolgere lavoro autonomo mediante eventuale creazione di impresa. La riproposizione progettuale che viene qui rafforzata nella sua motivazione consegue con maggior equilibrio il raggiungimento degli obiettivi prefissati nel progetto. Infatti nella proposta originaria il 100% dell'azione formativa era finalizzata al lavoro*



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

*dipendente, inclusi in ciò i tirocini da 600 ore. Ben poco risultava destinato alla autoimprenditorialità e alla creazione di impresa. Con la rimodulazione qui proposta l'obiettivo viene conseguito armonicamente, equilibrando la formazione orientata al lavoro dipendente e quella orientata alla creazione di impresa. La creazione di impresa viene perseguita con uno specifico modulo di Formazione all'Imprenditorialità oltre ad una consulenza personalizzata alla creazione di impresa: elaborazione e gestione del Business Plan, analisi dei processi produttivi, Finanza agevolata, ecc. La Consulenza individuale per la Creazione di Impresa verrà garantita su piattaforma on line assistita da Tutor e da Consulente esperto in creazione di impresa; la stessa piattaforma verrà usufruita dai partecipanti in funzione del loro autonomo e libero percorso [...]. - **La creazione di impresa e la piattaforma consulenziale:** il conseguimento degli obiettivi ridefiniti come esposto nel punto precedente è garantito dal nuovo e sostitutivo apporto formativo rispetto ai Tirocini che vengono ridotti, in termini quantitativi, da 600 a 200 ore, senza tuttavia sopprimerli. Il sostegno all'obiettivo di sviluppare e rafforzare la creazione di impresa e quindi l'autoimprenditorialità come obiettivo formativo viene realizzato mediante l'apposito Modulo d'aula di Creazione di Impresa: supporto all'autoimprenditorialità della durata di 30 ore d'aula[...] - **Formazione out door – Visite guidate:** il modulo, della durata di 16 ore, permetterà la visita ad aziende del territorio che costituiscano modello operativo per l'alunno. La visita, guidata da esperti, consentirà di valutare, sul campo, il processo produttivo realizzato, l'organizzazione, l'incidenza dei componenti tecnici, economici e finanziari. L'azienda visitata sarà la conferma fattuale delle nozioni teoriche acquisite in aula. - **Testimonial di settore in presenza o web based:** il modulo, della durata di 16 ore, consentirà l'incontro fra imprenditori del territorio e gli allievi ai quali verrà esplicitato il percorso storico, economico ed imprenditoriale dell'impresa. La tipologia di impresa sarà analoga a quelle scelte come obiettivo dallo stesso partecipante al percorso formativo; - **Fad:** piattaforma dedicata mirata all'approfondimento tematico e consulenziale con supporto di tutoraggio e consulenza: la piattaforma, operativa per tre mesi, avrà il presidio di un CONSULENTE e di un TUTOR che prenderanno in carico le proposte di auto impresa che liberamente ed autonomamente ogni partecipante potrà proporre. Il servizio loro garantito, on*



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

*demand: valutazione di ipotesi produttiva; condivisione e approfondimento di analisi preliminari di mercato; supporto alla stesura del Business Plan; analisi delle possibili criticità. - **Congruita' Economica:** la maggiore economia costituita dalla riduzione del Tirocinio di ciascuna alunno, pari a 400 ore in meno, è compensata per 62 ore dal Modulo d'aula di Creazione di Impresa, dalle visite guidate, dalle ore di Testimonial e infine dell'attività di FAD con il Consulente e il Tutor che garantiranno la loro attività per 3 mesi. L'impegno complessivo pertanto permane immutato rispetto a quanto è stato proposto nel Progetto iniziale. Muta solamente l'azione formativa che reputiamo più funzionale al conseguimento degli obiettivi prefissati e più consona a garantire la frequenza degli iscritti. Considerata l'attività complessiva ancora da svolgere, in deroga alla Determinazione n. 1090 Prot. Uscita n. 20116 del 16/03/2022, si chiede una proroga per la conclusione dell'Operazione sino al 31.10.2022. Infine, come già richiesto nella nota n.554/2022 del 04.07.2022, si chiede di poter portare a termine il Progetto per gli allievi che hanno concluso con esame finale di certificazione di competenza il percorso formativo, nonostante si sia scesi al di sotto della soglia del 50% degli allievi iscritti";*

**CONSIDERATO** che l'Avviso pubblico all'Art. 16 "Obblighi del beneficiario", in caso di variazione di uno o più aspetti sostanziali dei servizi dettagliati nella proposta progettuale, la stessa deve essere opportunamente motivata e sottoposta all'autorizzazione preventiva da parte del AdG/RdA;

**PRESO ATTO** che la rimodulazione progettuale proposta mantiene fermi gli obiettivi e le finalità indicati nel progetto approvato e introduce delle attività che incrementano positivamente le competenze dei partecipanti;

**RITENUTO** opportuno, valutate le motivazioni addotte, autorizzare 1) la prosecuzione del progetto con un numero di partecipanti sotto la soglia del 50%; 2) la proroga della durata dell'operazione sino al 31 ottobre 2022, ivi inclusi gli adempimenti rendicontali; 3) la rimodulazione del progetto, mediante la riduzione delle ore di tirocinio da 600 a 200, valorizzando nuove competenze introdotte nell'intervento, come riportato nella suindicata tabella,

**DETERMINA**

**ART.1**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Per i motivi indicati in premessa, con riferimento al DCT 2018SP100342 - CUP E56B18000240009 CLP 1001031811PL180030 Beneficiario R&M SERVIZI SRL, finanziato a valere sull'Avviso Pubblico PRO.PIL.E.I.- Progetti Pilota di Eccellenza per l'innovazione Sociale ed i relativi allegati - Asse prioritario 1 – Occupazione - Obiettivo specifico 8.1 "Aumentare l'occupazione dei giovani"- Azione 8.1.1 "Misure di politica attiva", si autorizza 1) la prosecuzione del progetto con un numero di partecipanti sotto la soglia del 50%; 2) la proroga della durata dell'operazione sino al 31 ottobre 2022, ivi inclusi gli adempimenti rendicontali; 3) la rimodulazione del progetto, mediante la riduzione delle ore di tirocinio da 600 a 200, valorizzando nuove competenze introdotte nell'intervento, come riportato nella tabella indicata in premessa.

Sarà cura del Beneficiario trasmettere al Servizio periodiche relazioni relative allo stato di avanzamento delle attività.

**ART.2**

La presente Determinazione:

- è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11 /1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;
- è trasmessa al Direttore Generale;
- è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

**ART. 3**

L'estratto della presente Determinazione è pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S), consultabile in versione digitale all'indirizzo URL: <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>; la versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), nella sezione atti.

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla data di



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro);

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro).

**Il Direttore ad interim del Servizio**

Dott. Sandro Ortu

(Firma digitale)

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G. R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".

**Siglato da :**

MARCO SECHI