



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

2022

**AVVISO PUBBLICO A SPORTELLO PER LA CONCESSIONE DI AIUTI  
A FAVORE DELLE AGENZIE FORMATIVE ACCREDITATE - ANNO 2021**

**LEGGE REGIONALE N. 17 DEL 23.11.2021 – TABELLA A ALLEGATO 1, IN PROSECUZIONE  
DELL'INTERVENTO DI CUI ALL'ART. 11, COMMA 1, LETT. B) DELLA LEGGE REGIONALE N. 22  
DEL 23 LUGLIO 2020**

**D.G.R. N. 50/38 DEL 28.12.2021**

**D.G.R. N. 9/15 DEL 24.3.2022**

**D.G.R. N. 13/51 DEL 15.4.2022**

**FAQ**

**al 10 giugno 2022**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## **DOMANDA N. 1 –COMPILAZIONE DOMANDA DI AIUTO TELEMATICA (DAT) E ALLEGATI:**

*“Con la presente chiediamo se, come per il Bando aiuti anno 2021, si potranno compilare tutti gli allegati sul SIL prima del 15 Giugno 2022 o se dovremo attendere quest’ultima data per poter procedere alla compilazione”.*

### **RISPOSTA N. 1**

La domanda potrà essere compilata esclusivamente sul SIL a far data dalle ore 10.00 del 15 giugno e fino alle ore 23.59 del 22 giugno, ogni altra modalità di invio è causa di esclusione, come prescritto dall'art. 10.2 dell'avviso.

Tutte le informazioni necessarie per la compilazione della Domanda di Aiuto Telematica (DAT) sono presenti nell' avviso di cui all'oggetto e, precisamente, all'art. 8, rubricato "Modalità di presentazione della Domanda".

Sarà, in ogni caso, messo a disposizione, in tempo utile, nel portale SIL il Manuale Operativo per gli utenti, nel quale saranno esplicitati tutti i passaggi di caricamento della domanda.

Gli allegati editabili presenti sui siti dedicati all'avviso, e approvati insieme ad esso quali parte sostanziale ed integrante, in quanto, appunto, editabili, possono essere compilati in qualsiasi momento, anche prima del 15.6.2022, ma vanno poi inseriti a sistema in fase di compilazione e caricamento della domanda telematica, quindi, in ogni caso potranno essere materialmente “caricati” sul portale SIL, unitamente alla DAT, solo a partire dal 15.6.2022.

## **DOMANDA N. 2 – SPECIFICHE SULLA COMPILAZIONE DEGLI ALLEGATI:**

*“Come procedere nella compilazione dell’Allegato 5 nel caso in cui si volesse chiedere l’aiuto per un numero di mesi inferiori ai 6 e per percentuali inferiori al 60%? Nello specifico, nell’ambito della stessa agenzia, ci potrebbero essere differenze tra le ore e i mesi dei singoli effettivi/addetti perché già scaricati in altri Avvisi e pertanto si richiede come procedere nella compilazione dell’Allegato 5 che non si presta ad alcuna modifica delle formule preimpostate”*

### **RISPOSTA N. 2**

Come chiarito alla risposta precedente, gli allegati da compilare extra sistema sono tutti editabili e, come tali, suscettibili di modifica, ivi compresa la formula preimpostata contenuta nell'allegato 5 “Prospetto Lavoratori”.

Ne consegue, che, è possibile indicare una percentuale diversa, quale parametro del contributo, purché inferiore al massimale previsto (pari al 60% della retribuzione) e per il quale la formula di calcolo è preimpostata.

Del pari, è possibile richiedere il contributo (anche in misura inferiore al 60%), sia per gli effettivi con compenso definito che per quelli senza compenso definito, per meno di 6 mensilità, essendo consentita la compilazione manuale (sull'allegato 5, barrando semplicemente i mesi d'interesse) relativamente alle mensilità dell'anno 2021, conseguentemente è possibile l'imputazione anche di una sola mensilità per singolo lavoratore.

Va da sé, che è nella piena discrezionalità del soggetto proponente l'imputazione delle mensilità per ciascun lavoratore, conseguentemente è possibile imputare mensilità diverse (sia per numero che per periodo) con



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

riferimento a lavoratori diversi.

Esemplificando, può essere imputato il costo per lavoratore Tizio, per tre mesi compresi tra gennaio e dicembre 2021 con un percentuale inferiore al 60% della retribuzione, e nel contempo il costo per il lavoratore Caio per sei mesi (compresi tra gennaio e dicembre 2021) e per una percentuale al 60% della retribuzione.

### DOMANDA N. 3 – DIVIETO DI CUMULO E DOPPIO FINANZIAMENTO

*“Ci occorrono maggiori chiarimenti in merito ai concetti di “divieto di doppio finanziamento” e al concetto di “cumulo del sostegno pubblico” espressi nell’Avviso”.*

#### RISPOSTA N. 3

Si precisa che l’avviso allorché richiama i principi del “divieto di doppio finanziamento” e del “rispetto delle regole sul cumulo”, rinvia interamente alla disciplina normativa vigente, sia di matrice comunitaria che nazionale; pertanto, non è onere dell’Amministrazione fornire tali specifiche.

Sul punto non può che rinviarsi, da ultimo, al Regolamento UE 2021/241, istitutivo del dispositivo per la ripresa e la resilienza, il quale prevede una specifica disposizione in riferimento al cumulo (e al divieto del doppio finanziamento) dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), in particolare, all’art. 9 rubricato “Addizionalità e finanziamento complementare” precisa che **“Il sostegno nell’ambito del dispositivo si aggiunge al sostegno fornito nell’ambito di altri programmi e strumenti dell’Unione. I progetti di riforma e di investimento possono essere sostenuti da altri programmi e strumenti dell’Unione, a condizione che tale sostegno non copra lo stesso costo”.**

Inoltre, nei Considerando del citato Regolamento, viene specificato che **“Per garantire un’assegnazione efficiente e coerente dei fondi e il rispetto del principio della sana gestione finanziaria, le azioni intraprese a norma del presente regolamento dovrebbero essere coerenti e complementari ai programmi dell’Unione in corso, evitando però di finanziare due volte la stessa spesa nell’ambito del dispositivo e di altri programmi dell’Unione. In particolare, la Commissione e lo Stato membro dovrebbero garantire in ogni fase del processo un coordinamento efficace volto a salvaguardare la coesione, la coerenza, la complementarità e la sinergia tra le fonti di finanziamento. [...] e viene anche ribadito il concetto, già espresso all’art. 9, che “I progetti di riforma e di investimento finanziati nell’ambito del dispositivo dovrebbero poter ricevere finanziamenti da altri programmi e strumenti dell’Unione, a condizione che tale sostegno non copra lo stesso costo”.**

Sul tema, peraltro, è intervenuto anche il Ministero dell’Economia e delle Finanze con la **circolare 14.10.2021, n. 21** da cui emerge un divieto assoluto di cumulo sulle stesse spese a valere sia con gli **altri Programmi europei**, sia con le **altre misure finanziate con le risorse del PNRR**, sia con le **risorse ordinarie previste dal Bilancio statale**.

### DOMANDA N. 4 – CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE MENSILE

*“In riferimento alla “Retribuzione mensile” di cui si parla nel bando e “Retribuzione salariale” inserita nell’allegato 5, vorremo sapere se va indicata la retribuzione erogata mensilmente o la retribuzione di competenza di quel*



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

*meze, che comprende quindi anche la retribuzione differita maturata, quale rateo della 13° e rateo Tfr”*

#### **RISPOSTA N. 4**

Premesso che nell'allegato 5 non è mai contemplata la dicitura “retribuzione salariale”, sul punto si rinvia interamente al contenuto di cui all'art. 14 dell'avviso, rubricato “Quantificazione dell'aiuto”, che richiama il concetto di “retribuzione mensile”.

Si rammenta che il concetto di retribuzione mensile è mutuato dalla disciplina giuslavoristica vigente, al quale si fa integrale riferimento.

Evidentemente, il contributo può essere richiesto relativamente a emolumenti già maturati e corrisposti al lavoratore, e, in ultima analisi, il cui costo è stato effettivamente “sopportato” dal datore di lavoro.

#### **DOMANDA N. 5 – LAVORATORI PER I QUALI SI PUO' CHIEDERE L'AIUTO**

*“Si richiede se nell'elenco dei lavoratori che hanno collaborato nel 2021 rientrano anche i collaboratori occasionali (per es. i docenti di corsi di Formazione)”.*

#### **RISPOSTA N. 5**

A tal proposito si ribadisce il contenuto dell'art. 6 dell'avviso, il quale specifica che:

*“ Gli addetti sono composti:*

- a) dal/i titolare/i dell'impresa partecipante/i direttamente alla gestione;*
- b) dai cooperatori (soci di cooperative che, come corrispettivo della loro prestazione, percepiscono un compenso proporzionato all'opera resa e una quota degli utili dell'impresa);*
- c) dai coadiuvanti familiari (parenti o affini del titolare che prestano lavoro manuale senza una prefissata retribuzione contrattuale);*
- d) dai dirigenti, quadri;*
- e) dagli impiegati, gli operai e gli apprendisti.*

*Gli effettivi sono composti:*

- a) dai dipendenti che lavorano nell'impresa;*
- b) dalle persone che lavorano per l'impresa, ne sono dipendenti e, per la legislazione italiana, sono considerati come gli altri dipendenti dell'impresa;*
- c) dai proprietari gestori;*
- d) dai soci che svolgono un'attività regolare nell'impresa e beneficiano di vantaggi finanziari da essa forniti.*