

**PROCEDURA APERTA, FINALIZZATA ALL’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI “ASSISTENZA TECNICA PER L’ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA OGGETTO DELLA DELEGA DELLE FUNZIONI DI ORGANISMO INTERMEDIO NELL’AMBITO DEL PR FESR SARDEGNA 2021-2027 CCI 2021IT16RFPR015**

CUP G76J25000010006- CUI: S92024600923202400018 - CIG: B6517D8AA5

## **FAQ**

### **Chiarimenti**

**Aggiornati all’8 maggio 2025**

Quesito 1):

In riferimento a quanto indicato nei criteri tabellari riguardanti la presenza di consulenti senior aggiuntivi rispetto alla composizione minima, si chiede gentilmente di chiarire se le 60 giornate/uomo per ciascun componente siano da intendersi complessive per l’intero periodo stimato di 52 mesi.

Risposta 1):

Il numero minimo di 60 giornate/uomo per ciascuna risorsa aggiuntiva è riferito a tutto il periodo di durata del servizio.

Quesito 2):

Posto che all’art. 5 “Durata, importo e luogo di esecuzione del servizio” del Capitolato tecnico si riporta quanto segue “Il servizio avrà durata di 52 mesi decorrenti dall’avvio dell’esecuzione dell’attività e non potrà superare il 30/11/2029. Si rileva come nell’art. 3.3 “Modifica del contratto in fase di esecuzione” del Disciplinare di gara – con riferimento al capoverso “Affidamento di servizi analoghi di cui all’articolo 76, comma 6, del Codice” si riporta quanto segue “Entro il triennio successivo alla stipulazione del contratto di appalto iniziale, la stazione appaltante si riserva la facoltà di affidare all’aggiudicatario nuovi servizi consistenti nella ripetizione dei servizi di assistenza tecnica per l’attuazione del programma oggetto di delega ... omissis ... per una durata massima di 52 mesi, per un importo stimato complessivamente non superiore ad € 1.998.000,00, al netto di IVA”. Per quanto sopra, si chiede di voler chiarire se il valore posto a base d’asta della procedura d’appalto pari ad € 1.998.000,00 è da intendersi riferito a tutta la durata dell’appalto definita in

complessivi 52 mesi e comunque uno oltre il 30/11/2029, o se piuttosto - come sembrerebbe potersi intendere dal Disciplinare di gara - la stessa base d'asta copre il periodo dei primi 36 mesi di attività (primo triennio successivo alla stipulazione del contratto – cfr. art. 3.3 del Disciplinare), fatta salva la facoltà della Stazione appaltante di richiedere all'aggiudicatario del servizio la ripetizione di servizi analoghi per un importo ulteriore pari ad € 1.998.000,00.

Risposta 2)

Come riportato dal disciplinare, la durata del servizio è di **52 mesi** e l'importo a base d'asta per tale durata è pari a € 1.998.000,00 al netto dell'IVA. Non è corretto che l'importo a base d'asta di € 1.998.0000 + IVA copra un periodo di 36 mesi.

Il disciplinare prevede invece la facoltà, solo eventuale, di attivare una procedura negoziata ai sensi dell'articolo 76, comma 6 del Decreto legislativo 36/2023 per un importo stimato complessivamente non superiore ad € 1.998.000,00, al netto di Iva.

Secondo quanto previsto dall'articolo in esame “ *La procedura prevista dal presente articolo può essere usata per nuovi lavori o servizi consistenti nella ripetizione di lavori o servizi analoghi, già affidati all'operatore economico aggiudicatario dell'appalto iniziale dalle medesime stazioni appaltanti, a condizione che tali lavori o servizi siano conformi al progetto a base di gara e che tale progetto sia stato oggetto di un primo appalto aggiudicato secondo una procedura di cui all'[articolo 70, comma 1](#)”.*

Secondo quanto previsto dall'art. 76 c.6 del codice, il ricorso a questa procedura è limitato al triennio successivo alla stipulazione del contratto d' appalto iniziale. La stessa non potrebbe essere attivata, ad esempio, nel quarto anno di esecuzione contrattuale.

Quesito 3)

Con riferimento ai Criteri di valutazione dell'Offerta Tecnica, indicati all'art. 16.1 del Disciplinare di Gara, si chiede un chiarimento rispetto al numero di consulenti junior aggiuntivi. Infatti, nei criteri di valutazione riportati nel Disciplinare di gara alle pagg. 51 e 52 al sub-subcriterio 2.1.2 "Presenza di consulenti Junior aggiuntivi rispetto alla composizione minima", sembrano prevedersi 4 consulenti junior aggiuntivi per ottenere il massimo dei punteggi, mentre all'Allegato 4 “Gruppo di Lavoro - Griglia di figure professionali”, sembrano prevedersi soltanto 3 consulenti junior aggiuntivi. Nel caso in cui i consulenti junior aggiuntivi siano 3, si chiede di chiarire le modalità di attribuzione del punteggio al sub-subcriterio 2.1.2. Qualora, invece, i consulenti junior aggiuntivi richiesti siano effettivamente 4, si chiede di confermare che l'ambito di specializzazione del quarto profilo junior aggiuntivo non sia vincolato ad uno dei tre ambiti di esperienza menzionati nella documentazione di gara all'art. 8 del Capitolato Tecnico.

Risposta 3)

Al fine di ottenere il massimo dei punteggi il disciplinare prevede che siano offerti n. 4 consulenti junior aggiuntivi.

L'allegato 4 "Gruppo di Lavoro - Griglia di figure professionali" propone tre righe che riportano le tre tipologie di consulenti junior possibili perché tre sono le tipologie di esperienza richieste per la figura del consulente junior. Qualora il concorrente intenda proporre 4 consulenti junior aggiuntivi, dovrà compilare una riga aggiuntiva riportando una delle tre tipologie di esperienza indicate dal capitolato. Il capitolato prevede infatti: *2 È ammessa la possibilità che i soggetti proponenti si avvalgano, all'interno del team di lavoro indicato nella proposta progettuale, di ulteriori figure professionali ed ulteriori esperti esterni di elevata professionalità, per coprire le diverse necessità delle fasi di attività proposte, **in possesso delle esperienze richieste in precedenza per i singoli componenti del gruppo di lavoro minimo.** Il concorrente pertanto potrà proporre componenti aggiuntivi che siano in possesso **di una delle tre tipologie di esperienze previste dal capitolato per il gruppo di lavoro minimo.** È sufficiente in caso di più componenti aggiuntivi, che tali figure dispongano di una delle tre tipologie di esperienza previste e, in tal caso, il concorrente ha facoltà di proporre più consulenti junior aggiuntivi anche muniti della stessa tipologia di esperienza fra le tre descritte nel capitolato.*

Quindi nel caso in cui i consulenti junior aggiuntivi siano 3, il punteggio attribuito corrisponderà a 6, nel caso in cui siano 4, il punteggio attribuito corrisponderà a 8, come indicato nel disciplinare.

Il RUP

Susanna Maxia